

7 декабря 2023 г.

# **Устойчивое развитие как целевая модель университета: практика Петербургского Политеха**

Мария Врублевская  
и.о. проректора по перспективным проектам

# Зачем вузу репутация "устойчивого"?

1. Аргумент в выстраивании партнерств с бизнесом, ориентированным на принципы устойчивости (почти все крупные корпорации страны)
2. Элемент репутации работодателей, важный для молодого поколения
3. Высокие места в профильных рейтингах "без усилий"



Times Higher Education  
**Impact Rankings 2023**

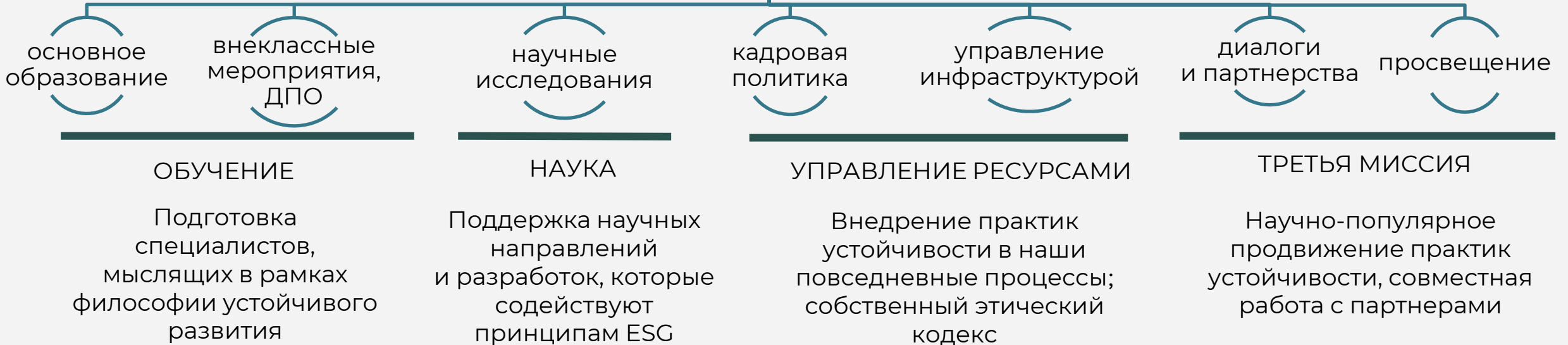
**ТОП-1-3** (Россия)



Лидер РФ по ЦУР 11. Устойчивые города и населенные пункты

# Трансляция устойчивости должна быть **СКВОЗНОЙ**

## Сквозные направления реализации принципов устойчивого развития в СПбПУ



# Принципы управления для стимулирования устойчивости: ПЛАНИРОВАНИЕ И ВОВЛЕЧЕНИЕ

1. Сквозная повестка устойчивости во всех стратегических документах
2. Формирование отношения к устойчивому развитию как к одной из базовых ценностей через медиа, мероприятия и т.д.
3. Анализ и проработка плана реагирования на риски
4. Включение проблематики устойчивости в обсуждения на заседаниях управляющих органов
5. Немного больше, чем требует законодательство

## Успешные практики



Использование критерия устойчивости при оценке проектов, претендующих на участие в программе "Приоритет-2030"



Проект МетаКампус



Система управления деятельностью в области ESG и устойчивого развития встроена в систему корпоративного управления:

- совет директоров – проводник интеграции ESG-повестки;
- в организационной структуре Компании определяется куратор по вопросам ESG и устойчивого развития.

# Принципы управления для стимулирования устойчивости: ПООЩРЕНИЕ ИНИЦИАТИВЫ СНИЗУ

1. Открытые конкурсы инициатив, обеспечивающих устойчивость
2. Доступный информационный канал для идей и обратной связи
3. Предоставление помещений и других ресурсов для волонтерских проектов
4. Практический фокус на решении актуальных проблем

## Успешные практики



Инструмент по формированию кадрового резерва вуза – ПолиШкола

 Яндекс

Программы экспериментов, цель которых — дать сотрудникам возможность предлагать новые проекты и развивать их до стадии готовых продуктов.

# Принципы управления для стимулирования устойчивости: ПАРТНЕРСТВА И ДИВЕРСИФИКАЦИЯ

1. Взаимодополнение компетенций и междисциплинарный подход в комплексных проектах
2. Синергия ресурсов
3. Трансляция лучших практик
4. Выход на международный уровень по дружественным направлениям

## Успешные практики



Консорциум вузов по экотематике:  
ДПО, ООП,  
учебные модули



Проект по разработке рекомендаций по устойчивой упаковке совместно с «Юнилевер» и другими партнерами ассоциации ECR (Efficient Consumer Response)

# Принципы управления для стимулирования устойчивости: ОЦЕНКА

1. Публичное информирование в виде отчетов и докладов
2. Учет регулярности, новизны, масштаба
3. Включение элементов ESG-повестки в оценку подразделений (развитие кадров, поддержка молодежи, исследования для снижения нагрузки на окр. среду, и т.д.)
4. Поощрение самооценки

## Успешные практики

**ВКЛАД СПБПУ В ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

- СПбПУ ежегодно предоставляет особое право на зачисление на более 300 студентов, входящих в категорию «узких» в бюджет;
- Ежегодно студенты из 30+ наиболее бедных стран обучаются бесплатно, обеспечивается стипендия и проживание;
- 68 % бакалавров и 84 % магистров обучаются на средства федерального бюджета в 2023 году;
- Политех реализует 7 образовательных программ в области биотехнологии и организации питания, среди которых «Технология продукции и организация общественного питания», «Биотехнические системы и технологии» и др.;
- Студентам и студенткам обеспечивается здоровый питание в университетских столовых;
- Для студентов действует программа бесплатного питания;
- «Ракторская каша» (в 2022 году выдано 6444 порции);
- СПбПУ реализует исследования и программы, направленные на качественное технологическое обеспечение здравоохранения: новые приборы, вакцины, методы доставки лекарств;
- Совместно с НИИТ имити разработана математическая модель распространения COVID-19;
- С 2020 года действует клуб здоровья сотрудников;
- Для студентов, сотрудников и партнеров открыт спортивно-массовый центр «Политехник», две базы отдыха, Центр реставрации БЭС, ГТО и т. д., действует бесплатная Психологическая служба;
- 54,3 % преподавателей Политеха имеют степень кандидата наук, 17,4 % – доктор наук;
- 100% бесплатных курсов размещены на образовательных онлайн-платформах на русском и английском языках;
- Программы ДПО университета открыты для всех желающих, часть из них доступны на бесплатной основе.

Доклады по устойчивому развитию  
Раздел об устойчивом развитии в итоговом отчете



# ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Недостаточное понимание приоритетов ЦУР студентами и сотрудниками



Постоянное освещение тем устойчивого развития, создание информационного фона

Сложность интеграции принципов устойчивости в каждодневную деятельность



Акции, внедрение привычек, создание отдельной программы по внедрению принципов устойчивого развития

Неравномерность усилий: например, фокусировка на экологической повестке



Акцентирование на наименее развитых ЦУР во время планирования

Недостаточная финансовая поддержка инициатив в сфере устойчивого развития



Поиск спонсоров и/или волонтеров



# Устойчивость вуза – лучший вклад в устойчивость страны



ООП "Экодизайн архитектурной среды"



Экосистема благополучия сотрудников "Лепота"



Фильтры ФОПС



Проект по биологической реабилитации водоемов



Плоггинг-забег



Сбор макулатуры