



СИБУР

Карьерные возможности женщин в России

Опыт СИБУРа

Светлана Аношкина
Менеджер Блока интеграции и развития
корпоративных практик устойчивого развития,
СИБУР

25 марта 2026 года

СИБУР

нефтехимическая компания
глобального масштаба

География компании

№1

в СНГ и Восточной
Европе

ТОП-5

мировых лидеров по капитальным
вложениям в нефтехимию

~60

стран экспорта

В 2,5

раза рост экспортных поставок к 2027 в
Азию, на Ближний Восток, в Африку

20

регионов
присутствия

> 38 000

сотрудников



Формула устойчивости

Новая стратегия устойчивого развития СИБУРа — амбициозная, созвучная национальным приоритетам и глобальным целям устойчивого развития, но при этом гибкая и адаптивная, прямо как наш основной продукт — синтетические материалы.



Создаем поддерживающую среду, обмениваемся знаниями и опытом, раскрываем потенциал каждого



Теме многообразия, инклюзии, равных возможностей, в т.ч. и в части **гендерной повестки** всегда придается стратегическое значение.

СИБУР сегодня:

- ✓ 38 тысяч сотрудников
- ✓ 29% из них женщины.
- ✓ на производственных предприятиях работает 24% женщин



Для нас женщины на производстве – это норма, которую мы активно популяризируем и поддерживаем

В рамках стратегии устойчивого развития до 2030 года мы поставили себе **цель** содействовать увеличению доли женщин в инженерных и производственных специальностях **не менее 30%**.

Программа Благополучия сотрудников

Мы уверены, что развитию талантов и женского лидерства способствует корпоративная культура, которая поощряет возможности, создает инклюзивную среду, ценит разнообразие и взаимоуважение и заботится о благополучии всех сотрудников, независимо от пола и возраста

Заботимся о физическом и ментальном здоровье

Ежегодные инвестиции в здоровье и долголетие сотрудников ~2 млрд руб.
Специальные программы 55+.

Соблюдаем баланс труда и отдыха

В 2025г. 7,8 тыс. человек укрепили здоровье в санаториях; **4,9 тыс.** детей работников отдохнули в детских лагерях

Развиваем ролевую модель руководителя

Программы обучения всех уровней менеджмента с фокусом на вовлекающее лидерство

Создаем комфортную рабочую среду

Безопасное производство и СИЗы (в т.ч. женские), Современные рабочие места, столовые, АБК, женские раздевалки, благоустроенная территория, развитие регионов, комнаты релаксации

Реализуем социальную поддержку

Программы активной социальной жизни сотрудников и их семей, волонтерское движение, Профсоюзная деятельность, защита прав работников, программы поддержки многообразия

Поддерживаем финансовое благополучие

Юридическая поддержка, специальные предложения от банков, корпоративные скидки на личные поездки



Этапы профессионального развития и самореализации

«Клиентский» путь школьника – программы Корпоративного университета СИБУРа

Фокус работы

Инструменты

Регионы

5-7 класс

8-9 класс

10-11 класс

Цель: Формирование целостной картины мира, профессий

Задачи:

- Подготовка школьников к осознанному выбору профессии
- Олимпиадная подготовка
- Работа с родителями
- Знакомство с СИБУРОм

Цель: повышение качества подготовки. Увеличение кол-ва абитуриентов в СПО

Задачи:

- Формирование представлений о профессиях, понимание траектории обучения Образовательные программы
- Знакомство с технологиями, профессиями в компании

Цель: увеличение числа абитуриентов в профильные ВУЗы

Задачи:

- Подготовка ЕГЭ (химия, физика, математика)
- Развитие софт компетенций
- Включение в профессионально-образовательные треки
- Получение профессии

- Программа **«Бесшовная профориентация»** - проектирование индивидуальной образовательной траектории
- **Каникулярные смены** совместно с вузом-партнером
- Программа **«Первая профессия»**, подготовка для PetroChemSkills в направлении Юниоры
- Программа **«Гранты СИБУРа», Большие Вызовы, СИРИУС-Лето, CASE-IN, Уроки настоящего**
- **Подготовка к ЕГЭ** (физика, химия, математика) совместно с вузами-партнерами (РХТУ, МГТУ, КНИТУ, ТПУ)
- **«Одаренные дети»** - подготовка к олимпиадам биология, математика, химия
- Образовательные мероприятия в **павильоне ВДНХ**

Тюменская область (Тобольск, Тюмень), Амурская область (Свободный, Благовещенск), Республика Татарстан (Нижнекамск, Казань), Томская область (Томск), Республика Башкортостан (Благовещенск, Уфа), Пермский край (Пермь), Нижегородская область (НиНо, Кстово, Дзержинск), **Москва**

Этапы профессионального развития и самореализации

Работа с ВУЗами и СУЗами – программы Корпоративного университета СИБУРа

Возможности целевой корпоративной подготовки и получения рабочей специальности: **Срок обучения: 0,5 – 1,5 года**

- Теоретические модули от вузов + Образовательные модули от предприятия
- Стажировка на предприятии
- Опыт проектной работы – форум молодых специалистов и чемпионате case-in
- Образовательная программа «Траектория» с дальнейшим трудоустройством
- Программа «Первый элемент» - оплачиваемая стажировка



18вуз / 8ссуз
Учебные заведения - партнеры

~50%
участников отбора
программы
Траектория -
девушки

~55%
Амбассадоров
СИБУРа - девушки

Реализация через Амбассадорскую программу

- специальный отбор
- возможность представлять СИБУР на мероприятиях внутри и вне вуза
- персональная стипендия
- доступ более чем к 400 образовательным курсам корпоративного университета
- учебная практика на одном из предприятий СИБУРа

Московский государственный технический университет им. Баумана, Дальневосточный федеральный университет, Российский химико-технологический университет им Д.В. Менделеева, Томский политехнический университет, Казанский национальный исследовательский технологический университет, Казанский федеральный университет, Тюменский индустриальный университет, Сибирский государственный университет, Томский государственный университет, Амурский государственный университет, Тюменский государственный университет, Уфимский нефтяной государственный технический университет, Нижнекамский химико-технологический институт, Российский технологический университет МИРЭА, Пермский Национальный Исследовательский Политехнический Университет и др.

Корпоративный университет СИБУРа

ИНСТРУМЕНТ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ:

определение потребности и срез приживаемости знаний и навыков в партнёрстве с функциями

ЦЕНТР ЭКСПЕРТИЗЫ:

проактивное партнерство и центр компетенций в формировании и реализации долгосрочных ресурсных стратегий бизнеса

ДРАЙВЕР ИЗМЕНЕНИЙ:

трансформация бизнеса и культуры в становлении СИБУРа самообучающейся организацией

НАШИ ЦЕЛИ



- ▶ Рост индекса компетентности сотрудников



- ▶ Рост производительности труда



- ▶ Своевременное реагирование на вызовы тех. независимости



- ▶ Повышение качества обучений студентов ВУЗ/ССУЗ для ускорения адаптации в Компании



- ▶ Снижение упущенного маржинального дохода, травматизма

ЧЕМУ УЧИМ – портфель программ:

~250 программ и курсов развития корпоративных и профессиональных компетенций

~300 программ и курсов развития производственных компетенций (СИБУРИНТЕХ) и 780 допусков – программ обязательного законодательного обучения

КОГО УЧИМ – целевая аудитория:

Внутренняя аудитория:

- Руководители (~12%)
- Специалисты (~39%)
- Рабочие (~46%)

Внешняя аудитория (~3%):

Студенты, школьники, дети сотрудников, внешние клиенты и партнеры

КТО УЧИТ

~70 сотрудников Корпоративного университета

~400+ корпоративных тренеров

~3 500 производственных наставников

ГДЕ УЧИМ

- Интеграция программ и подходов обучения в школы, ВУЗ/ССУЗ
- Корпоративный центр СИБУРа (Москва)
- СИБУРИНТЕХ (Тобольск + реализация проекта в Нижнекамске)
- Выездное обучение на каждом предприятии
- «СИБУР ПолиЛаб» (Сколково)
- LMS КУ и внешние образовательные платформы

КАК УЧИМ

Баланс очного, смешанного и дистанционного форматов: модульные программы, развивающие сессии, мастерские, электронные курсы, вебинары, диалоговые тренажеры, VR и AR, развитие выездного формата обучений и другие форматы обучения

СИБУРИНТЕХ, Тобольск



- **5200+** кв.м высокотехнологичного пространства, оборудованного учебными стендами, макетами, тренажерами, полигонами
- **26** учебных аудиторий по различным направлениям подготовки
- **200+** учащихся пропускная способность центра ежедневно

~ **300**

программ собственной разработки по самым актуальным темам промышленности



ПОРТФЕЛЬ ПРОГРАММ

Охрана труда, промышленная безопасность и экология: огневые, газоопасные и работы в замкнутых пространствах, работы на высоте

Механика, Электротехнические системы, Метрология, АСУТП: конструктивные особенности, эксплуатация оборудования, цифровых устройств и оборудования

Аддитивные технологии, Цифровые инструменты для производства
Курс по аддитивным технологиям, 3D печать, обучение и отработка навыков на VR-тренажерах

Технология и производство: технологическое моделирование процессов, развитие универсальных компетенций сотрудников заводских лабораторий

ПОЛИЛАБ - научно-исследовательский центр, Сколково

40%

коллектива Полилаб –
женщины

20%

девушек - кандидаты
наук



ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ И ОБМЕНА ОПЫТОМ

- Общие курсы о структуре и свойствах полимеров
- Технические семинары по переработке полимеров: теория и практика
- Специализированные очные и дистанционные курсы по узким проблематикам отрасли
- Экскурсии для сотрудников, молодых специалистов, клиентов, партнеров, детей сотрудников, о способах переработки полимеров, компании, марках, методах испытаний материалов и изделий и тд.
- Участие с открытыми лекциями в программах обучения, днях открытых дверей для школьников и студентов, дней карьеры, дней профориентации

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Совместная разработка новых продуктов с отраслевыми партнёрами
- Оптимизация затрат партнеров
- Обучение и обмен знаниями
- Создание центра компетенций в отрасли





**Сообщество сотрудников СИБУРа,
стремящихся к личному
и профессиональному развитию,
готовых сделать свой вклад в
развитие поддерживающей среды для
обмена знаниями и опытом,
где каждый имеет возможность
полностью реализовать свой
потенциал на благо организации
и отрасли**

Наша миссия

**Создаем поддерживающую среду,
обмениваемся знаниями и опытом,
раскрываем потенциал каждого**

Направления деятельности сообщества

СООБЩЕСТВО
РАВНЫХ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Женское лидерство

- Обсуждение и пилотирование программы коучинга/наставничества для сотрудниц
- Повышение уверенности женщин в себе как профессионалах через вдохновляющие примеры, практические сессии и общение внутри компании
- Интеграция сотрудниц в рабочие коллективы при найме и смене места жительства
- Распространение идеи о том, что женщина на производстве – прекрасный сотрудник

Поддержка семьи и родительства

- Поддержка традиционных ценностей, семьи и родительства
- Сообщество, как отправная точка для обмена опытом, знаниями и взаимной поддержки семей с детьми
- Повышение психологического комфорта сотрудников при смене места жительства для работы на предприятиях СИБУРа
- Интеграция сотрудниц после декрета

Теория поколений

- Налаживание диалога между представителями разного пола и различных поколений
- Перекрестное наставничество
- Развитие личных и профессиональных отношений внутри компании и укрепление кросс-функциональных связей
- Вовлечение руководства компании в деятельность сообщества

Возможности без границ

- Поддержка людей с инвалидностью, а также их семей во всех регионах присутствия СИБУРа
- Работа над развитием культуры многообразия, инклюзивности и равных возможностей в командах
- Корпоративное волонтерство как инструмент развития
- Интеграция и адаптация сотрудников с инвалидностью в командах

АНО «Женщины в современной индустрии»



Учредители:

СИБУР, НОРНИКЕЛЬ и АТЛАС МАЙНИНГ

Миссия

Объединяя женщин-профессионалов мы повышаем **престиж работы в традиционных отраслях** для молодежи, помогаем **развиваться в профессии** и **развиваем лидеров** для успеха и процветания компаний.

Задачи ассоциации:

- Продвижение инициатив по улучшению предпринимательского климата и усилению роли женщин в добывающей отрасли
- Реализация механизмов поддержки и бизнес-коммуникаций среди женщин
- Продвижение современных форм бизнес-партнёрства в области развития профессионального женского лидерства
- Популяризация инженерного образования среди женщин

5000+ уникальных участников

85+ вебинаров и онлайн-сессий

400+ публикаций и интервью в СМИ

45+ партнеров ассоциации, включая отраслевые ВУЗы

1 место

«Лучшая программа, способствующая обеспечению гендерного равенства» на конкурсе Форума доноров* 2021 и 2022



1 место

«Лучший проект по созданию равных возможностей в рабочей среде» профессиональной премии HR IMPACT 2022 и 2024



1 место

«Гендерное равенство: инклюзивность и разнообразие» премии «Лучшие социальные проекты России» 2023



1 место

«Продвижение государственных и общественных программ» премии в области развития общественных связей RuPoR 2024





Женщины СИБУРа

