



О Р Г А Н И З А Т О Р :



Аналитические материалы

ОБЗОР ГОДОВЫХ ОТЧЁТОВ ЗА 2022 ГОД





СОДЕРЖАНИЕ

Резюме	2
Общая информация о составе участников нынешних конкурса и рейтинга	4
Отчётность коммерческих организаций	6
Отчётность некоммерческих благотворительных и социально ориентированных организаций	10
Отчётность образовательных организаций	11
Рейтинги годовых отчетов за 2022 год:	
<i>коммерческих организаций</i>	12
<i>благотворительных и социально ориентированных НКО</i>	15
<i>образовательных организаций</i>	20
<i>общественных организаций</i>	21
Приложение. Интервью с партнерами проекта	22

РЕЗЮМЕ

Для участия в нынешнем, юбилейном – 25-м – конкурсе годовых отчётов, организованном РАЕХ («РАЭК-Аналитика»), была допущена публичная нефинансовая отчётность 235 различных организаций. Самая большая и по числу представленных в рейтинге коммерческих организаций, и по усредненному качеству отчётов отрасль – это энергетика. В 2,75 раза увеличилось представительство в нынешнем конкурсе благотворительных и социально ориентированных НКО. Средний уровень качества отчётов в данной группе достаточно высок, это же следует сказать о ПНО образовательных организаций, которые из презентаций, подготовленных изначально как отчёт ректората, постепенно эволюционируют в полноценную публичную отчётность.

Численный состав участников нынешнего конкурса оказался самым представительным за все годы его проведения. Из 235 организаций, чья публичная нефинансовая отчётность была допущена к конкурсу, 81 пришлось на коммерческие организации, 21 – на образовательные организации, 124 – на некоммерческие благотворительные и социально ориентированные организации и 9 – на общественные организации.

В группу отчётов высшего и высочайшего качества в рейтинге коммерческих организаций попало

87% рассмотренных ГО – это заметно больше 74% в прошлогоднем рейтинге. Резкий рост доли самых качественных отчётов объясняется тем, что большинство отраслевых лидеров не стало отказываться от популяризации своей ПНО, тогда как среди компаний второго-третьего ряда оказалось гораздо больше тех, кто решил временно уйти в тень.

В рейтинге корпоратов представлены 81 компания из 24 отраслей. Безусловный лидер среди них – электроэнергетика, на долю отчётов компаний которой пришлось в нынешнем

рейтинге 28% всех рассмотренных и оцененных ГО. За энергетиками с большим отрывом следуют нефтяная и нефтегазовая промышленность (10% отчётов). Что касается среднего показателя качества отчётов по отраслям, то здесь расстановка почти совпадает с количественным распределением – у энергетиков средний балл отчёта составляет 4,35, у нефтяников и газовиков – 4,5.

В нынешнем конкурсе число НКО, представивших свои отчёты на рассмотрение, возросло в 2,75 раза (124 против 45 в прошлом году). В результате впервые в корпусе рейтингуемой отчётности НКО оказались представлены все виды, которые присутствуют на поле организованной (институциональной) благотворительности: частные, корпоративные, фандрайзинговые, фонды местного сообщества и фонды целевого капитала. **Большая часть (61%) рассмотренных отчётов НКО относится к двум высшим классам:** 19 ГО получили

на нынешнем конкурсе 5 звёзд, еще 57 – 4 звезды, а средний по рейтингу ранг составил 3,75 звезды.

В нынешнем рейтинге **группа отчётов образовательных организаций численно сократилась: если по итогам 2021 года в конкурс RAEX попали ГО 30 вузов и 1 школы, то по итогам 2022-го нами были рассмотрены 21 отчёт (включая ГО всё той же школы «Летово»).** Уменьшение численности в целом сопровождалось повышением качества представленной отчётности: средний балл ПНО этой группы достиг 4,08 звёзд против 3,84 в прошлом году. Образовательные организации продолжают – и достаточно интенсивно – осваивать опыт коллег из корпоративного сектора. **Слабым местом ПНО вузов остается изложение финансовых аспектов деятельности университетов.** За исключением лучших отчётов отсутствует не только анализ указанных показателей в динамике, но даже и некоторые ключевые сведения из данной области.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ УЧАСТНИКОВ НЫНЕШНЕГО КОНКУРСА И РЕЙТИНГА

Численный состав участников нынешнего, 25-го ежегодного конкурса годовых отчётов, проводимого РАЭК, оказался самым представительным за все годы его проведения. Из 235 организаций, чья публичная нефинансовая отчётность была допущена к конкурсу, 81 пришлось на коммерческие организации, 21 – на образовательные организации, 124 – на некоммерческие благотворительные и социально ориентированные организации и 9 – на общественные организации (см. график 1).

Рекордное число участников достигнуто прежде всего за счёт взрывного роста ПНО, представленной на конкурс благотворительными и социально ориентированными некоммерческими организациями, – количество НКО, отправивших свои отчёты, выросло по сравнению с прошлым годом в 2,75 раза.

А вот число коммерческих организаций, сократившееся в прошлом году (причина очевидна – вызванная санкциями необходимость в ограничении публикуемой информации), стабилизировалось: точно как и в

График 1

Динамика числа участников конкурса годовых отчетов РАЭК (количество организаций, чья ПНО была представлена на конкурсе)



Источник: РАЭК

предыдущем конкурсе, заявило свою отчетность 81 корпоратов. В их числе – ещё одно «дословное» совпадение – представлены 4 банка, один из которых иностранный. Что же касается ПНО образовательных организаций, то она количественно сократилась – при этом вырос средний уровень представленных отчетов.

При оценке представленной на нынешний конкурс ПНО коммерческих организаций мы, как и в прошлом году, учитывали, что в целом ряде случаев в отчётах имеются лакуны – некоторая, в том числе весьма значимая, информация либо отсутствует вовсе, либо представлена в сокращённом или фрагментарном виде. Напомним, что такие лакуны в отчётах обусловлены положениями, содержащимися в директивных документах Правительства и Банка России, которые предоставили публичным компаниям право отказываться от раскрытия финансово-экономической информации, а в некоторых случаях даже запретили это делать (см., например, Постановление Правительства № 351 от 12 марта 2022 года и решение совета директоров ЦБ от 14 апреля 2022 года).

Поэтому, сталкиваясь с очевидными пробелами в ПНО той или иной структуры, мы смотрели, были ли отсутствующие или неполно представленные данные отражены надлежащим образом в отчётности за 2020 год, когда указанные выше ограничения ещё не действовали. Если информация в предыдущих отчётах

обнаруживалась или была представлена в более полном виде, то мы закрывали глаза на пробелы в отчётности последнего периода.

Формируя списки оцениваемой на конкурсе отчетности, мы были вынуждены отказаться от рассмотрения некоторых документов – в итоге в рейтинги нынешнего года не попали, хотя и были представлены на рассмотрение, ПНО ряда организаций. В случае с университетами причина отказа в том, что согласно методике оценки их отчетов «к оценке не принимаются документы образовательных организаций, разработанные в рамках обязательной ведомственной и статистической отчетности. Структура, информационная насыщенность, манера подачи, представление о потенциальной аудитории годового отчета образовательной организации в рамках ГО должны формироваться ею самостоятельно»¹. Между тем, Отчеты о самообследовании не отвечают указанному требованию, поскольку их подготовка ведется согласно письму Министерства образования и науки РФ от 20 марта 2014 г. №АК-634/05 «О проведении самообследования образовательных организаций высшего образования».

Что касается непринятых к рассмотрению отчетов НКО, то здесь причиной отказа стала невозможность оценки в рамках существующей методики.

¹ Методики составления рейтингов ПНО см.: <https://raex-rr.com/methods/631/>

ОТЧЁТНОСТЬ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

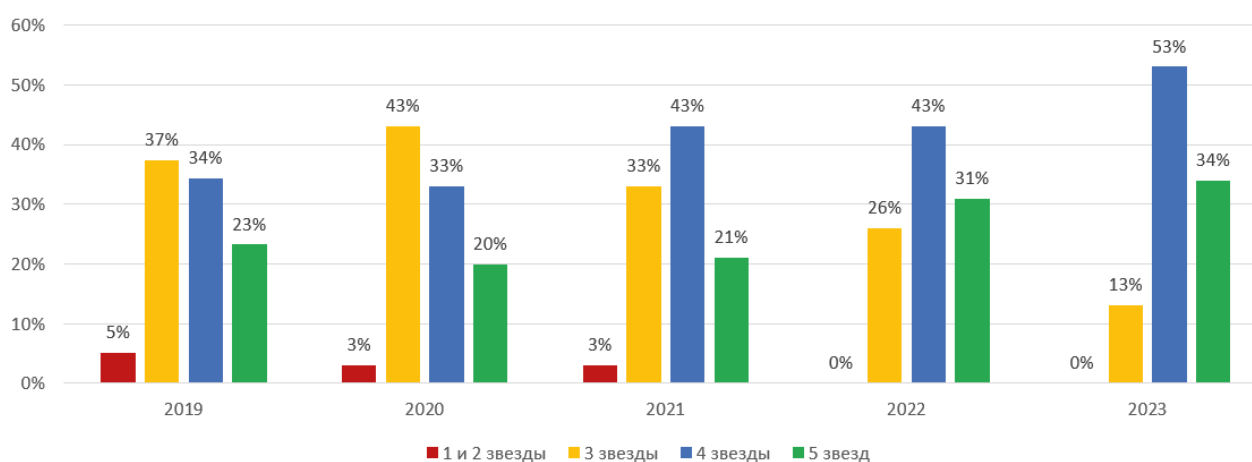
Для участия в нынешнем конкурсе и рейтинге годовых отчётов, составленных по итогам 2022 года, подали заявки 81 коммерческая организация, из них 4 – это банки. О причинах резкого – в 3-4 раза – сокращения по сравнению с досанкционными временами числа участников, представляющих на конкурсе финансовый сектор, уже сказано выше. Что касается общего сокращения (на 20-25%) численности копроратов, решивших поучаствовать в конкурсе, то оно произошло преимущественно за счёт компаний из отраслей, наиболее тесно связанных с рынками ЕС и США, по крайней мере ранее: черной и цветной металлургии, а также нефтяной и нефтегазовой промышленности.

Снижение числа участников конкурса от корпоратов, отмечаемое последние два года, в целом положительно сказалось на среднем уровне качества представленной отчётности. Большинство отраслевых лидеров не стало отказываться от популяризации своей ПНО, тогда как среди компаний второго-третьего ряда оказалось гораздо больше тех, кто решил временно уйти в тень.

В результате общий уровень подготовки отчётов, представленных в рейтинге корпоратов, заметно вырос: если в прошлом конкурсе отчёты двух высших классов (4 и 5 звёзд) занимали 74%, то в нынешнем – 87% (см. график 2).

График 2

Распределение представленных на конкурс отчётов коммерческих организаций по рейтинговым классам
(доля в общей численности участвующих в конкурсе соответствующего года отчетов, %)



Источник: RAEX

В целом 81 компания, чьи отчёты участвовали в нынешнем конкурсе, представляют 24 различные отрасли (см. график 3).

Безусловный лидер среди них – электроэнергетика, на долю отчётов компаний которой пришлось в нынешнем рейтинге 28% всех рассмотренных и оцененных ГО. За энергетиками с большим отрывом следуют нефтяная и нефтегазовая промышленность

(10% отчетов), транспорт и логистика (9%), цветная и чёрная металлургия (9%), химическая и нефтехимическая промышленность (8%), розничная торговля (6%) и банки (5%).

Что касается среднего показателя качества отчётов по отраслям, то здесь расстановка почти совпадает с количественным распределением – у энергетиков средний балл отчёта составляет 4,35, у нефтяников и газовиков – 4,5.

График 3

Распределение годовых отчётов коммерческих организаций по отраслям*
(доля отрасли в общей численности представленных отчетов)**



** Номенклатура отраслей и принципы отнесения компаний к той или иной отрасли в нынешнем рейтинге ГО в целом основаны на подходах, принятых при составлении рейтинга крупнейших компаний России RAEX-600.

*** С округлением до целых чисел.

*** От одного до трёх годовых отчётов на нынешний конкурс прислали компании, относящиеся к следующим отраслям: агропромышленный комплекс; биржа; жилищно-коммунальное хозяйство; инжиниринг, промышленно-инфраструктурное строительство; интернет-сервис, ИТ; лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность; лизинг; машиностроение; многоотраслевые холдинги; пищевая промышленность; промышленность драгоценных металлов и алмазов; сервис проката; телекоммуникации и связь; угольная промышленность.

Источник: RAEX

Как уже было сказано выше, работая над отчётностью, компании и в прошлом, и в нынешнем году сознательно и вынужденно шли на разного рода недоговорки и лакуны при подаче информации. Тем не менее, сопоставляя ГО по итогам 2022 и 2021 годов, можно выявить ряд тем, отражение которых улучшилось (см. график 4).

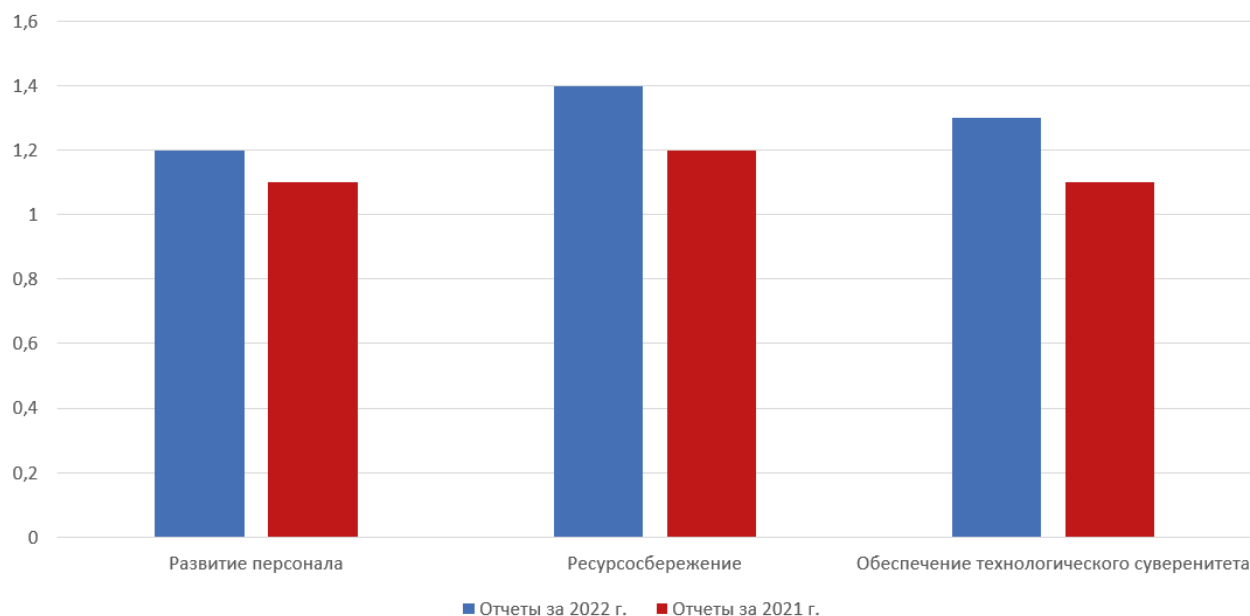
Прежде всего, это относится к тематике развития персонала. По-видимому, неизбежная реакция руководства компаний на возрастающий кадровый голод, всё более ощутимую нехватку квалифицированных рабочих рук вызывает такие изменения в текущей деятельности корпоратов, которые не могли не пройти мимо составителей отчетов. Что касается

улучшения в ПНО качества информации, связанной с ресурсосбережением, то, как представляется, — это эхо дефицита комплектующих, вызванного санкциями.

Что же касается тем, отражение которых в анализируемых отчетах в среднем сравнительно ухудшилось (см. график 5), то здесь стоит отметить в первую очередь взаимодействие с поставщиками и описание стратегических перспектив развития компаний. С поставщиками всё предельно ясно — зачем излишние подробности способов обхода многочисленных санкций? Вполне разумно избегать в эпоху возрастающей неопределенности излишней конкретики и при описании среднесрочных перспектив.

График 4

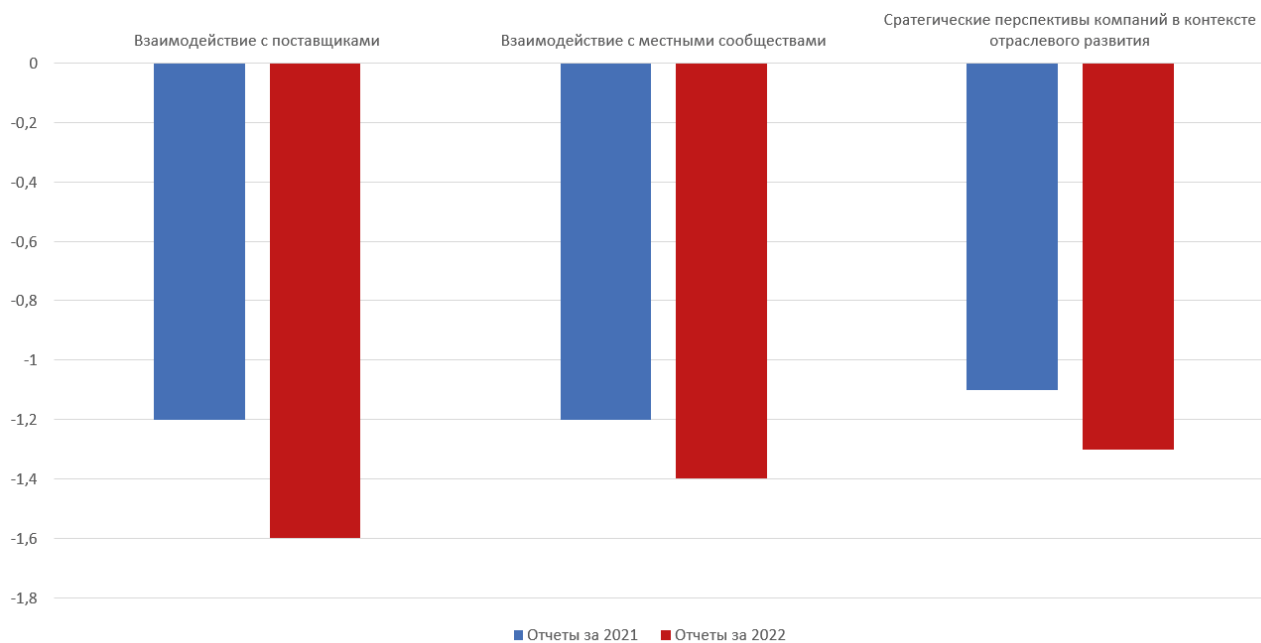
Наиболее полно раскрытые разделы в ГО коммерческих организаций
Здесь и на графике 5 представлена дельта среднего балла за раздел, посчитанного по всем компаниям, и среднего интегрального балла, посчитанного по всем компаниям в рейтинге (7,28). Если дельта больше 0, то раздел положительно повлиял на интегральный балл, если меньше — отрицательно.



Источник: RAEX

График 5

Наиболее слабо раскрытые разделы в ГО коммерческих организаций



Источник: RAEX

ОТЧЁТНОСТЬ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ И СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НКО

Как уже было сказано выше, в нынешнем конкурсе число НКО, представивших свои отчёты на рассмотрение, возросло взрывным образом (124 против 45 в прошлом году). Как результат – впервые в корпусе рейтингуемой отчётности НКО оказались представлены все виды, которые присутствуют на поле организованной (институциональной) благотворительности: частные, корпоративные, фандрайзинговые, фонды местного сообщества и фонды целевого капитала.

Большая численность и всеохватность ПНО некоммерческих организаций, наблюдаемая впервые на нашем конкурсе, позволяет сделать некоторые выводы о качестве, сильных и слабых сторонах отчётов в данном секторе. Большая часть (61%) рассмотренных отчётов относится к двум высшим классам: 19 ГО получили на нынешнем конкурсе 5 звёзд, еще 57 – 4 звезды. Средний по рейтингу ранг составил 3,75 звезды, что является достаточно высоким показателем.

Анализ всей представленной отчётности НКО на прошлом и нынешнем

конкурсе позволяет отметить среди безусловно улучшившихся разделов подачу информации о финансировании не только в общем виде, но и по программам. Такая разбивка сейчас является практически неотъемлемой частью отчёта уровня 4 и 5 звёзд, тогда как еще три года назад была характерной лишь для самых лучших отчётов.

Среди других явных улучшений – большее внимание со стороны частных и корпоративных НКО к отражению формальной информации: доступности сведений о структуре и составе органов управления, о банковских реквизитах и т. п.

Вместе с тем отчётности НКО явно есть куда расти. И наиболее очевидным направлением для такого роста – особенно это касается фандрайзинговых организаций – более чёткое представление о целевой аудитории, на которую ориентирован отчёт. Пока, как представляется, у многих НКО, работающих над своей публичной нефинансовой отчётностью, нет структурированного видения данной проблемы.

ОТЧЁТНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В нынешнем рейтинге группа отчётов образовательных организаций численно сократилась: если по итогам 2021 года в конкурс RAEX попали ГО 30 вузов и 1 школы, то по итогам 2022-го нами были рассмотрен 21 отчёт (включая ГО всё той же школы «Летово»).

Уменьшение численности в целом сопровождалось повышением качества представленной отчётности: средний балл ПНО этой группы достиг 4,08 звёзд против 3,84 в прошлом году.

Образовательные организации продолжают – и достаточно интенсивно – осваивать опыт коллег из корпоративного сектора. Еще 3-4 года назад среднестатистический годовой отчёт вуза представлял из себя слегка переработанную презентацию, подготовленную изначально для отчёта ректората о проделанной работе. Сегодня в лучших своих образцах годовой отчёт – это разносторонний документ, по своей структуре и содержанию приближающийся к ГО корпоративных структур. Конечно, чисто отчётов такого уровня у университетов еще не стало преобладающим, но тенденция уже наметилась.

В ГО образовательных организаций практически сплошным стало отражение

информации о занимаемых вузами местах в отечественных и зарубежных рейтингах, о ключевых достижениях в научной и исследовательской деятельности за отчётный период.

Вместе с тем рассказ о достижениях – если не брать отчёты самого высокого уровня качества – до сих пор носит во многом назывной, перечислительный характер. Отсутствует раскрытие связи этих достижений как с миссией вуза, видением его стратегических перспектив, так и с национальными целями развития (нацпроектами), а также планами развития территорий присутствия.

В значительной мере – и это вполне понятно – сократились разделы, посвящённые академическим связям вузов, программам студенческого обмена. Очевидно, что прежние связи оказались разорванными, а новые еще недостаточно развились.

Слабым местом в ПНО вузов остаётся изложение финансовых аспектов деятельности университетов. За исключением лучших отчётов отсутствует не только анализ указанных показателей в динамике, но даже и некоторые ключевые сведения из данной области.

РЕЙТИНГ ГОДОВЫХ ОТЧЁТОВ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА 2022 ГОД

Название компании	Отрасль	Рейтинг
En+ Group	многоотраслевые холдинги	☆ ☆ ☆ ☆ ☆ 5 звёзд наивысшее качество годового отчёта
X5 Group	розничная торговля	
Аэрофлот – российские авиалинии	транспорт и логистика	
Банк ВТБ	банки	
Вымпелком	телекоммуникации и связь	
Газпром	нефтяная и нефтегазовая промышленность	
ЕВРАЗ	чёрная металлургия	
КамАЗ	машиностроение	
НАК «Казатомпром»	электроэнергетика	
НЛМК	чёрная металлургия	
НОВАТЭК	нефтяная и нефтегазовая промышленность	
«Норильский никель», горно-металлургическая компания	цветная металлургия	
ПАО «МТС»	телекоммуникации и связь	
Полюс	промышленность драгоценных металлов и алмазов	
Росатом	электроэнергетика	
«Роснефть», нефтяная компания	нефтяная и нефтегазовая промышленность	
Россети	электроэнергетика	
Россети Волга	электроэнергетика	
Россети Московский регион	электроэнергетика	
Россети Северо-Запад	электроэнергетика	
Россети Центр	электроэнергетика	
Россети Центр и Приволжье	электроэнергетика	
«Самрук-Казына», фонд национального благосостояния, Казахстан	многоотраслевые холдинги	
Сбербанк	банки	
Северсталь	чёрная металлургия	
Татнефть	нефтяная и нефтегазовая промышленность	

Название компании	Отрасль	Рейтинг
Уралкалий	химическая и нефтехимическая промышленность	☆☆☆☆☆ 5 звёзд наивысшее качество годового отчёта
«Уралхим», ОХК	химическая и нефтехимическая промышленность	
ФосАгро	химическая и нефтехимическая промышленность	
ЭЛ5-Энерго	электроэнергетика	
Etalon Group	строительство	☆☆☆☆☆ 4 звезды очень высокое качество годового отчёта
Global Ports	транспорт и логистика	
Globaltrans Investment Plc	транспорт и логистика	
Inkai, СП «Инкай», Казахстан	горнодобывающая промышленность	
KEGOC (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company)	электроэнергетика	
Positive Technologies (группа «Позитив»)	информационные технологии	
VK	интернет-сервис	
Акрон	химическая и нефтехимическая промышленность	
Акционерная компания «АЛРОСА»	промышленность драгоценных металлов и алмазов	
Акционерное общество «Мосинжпроект»	инжиниринг, промышленно-инфраструктурное строительство	
ГК «Самолет»	строительство	
Инарктика	агропромышленный комплекс	
ИНК-Капитал	нефтяная и нефтегазовая промышленность	
Красцветмет	промышленность драгоценных металлов и алмазов	
ЛУКОЙЛ	нефтяная и нефтегазовая промышленность	
Магнитогорский металлургический комбинат (ММК)	черная металлургия	
Метафракс кемикалс	химическая и нефтехимическая промышленность	
Мечел	черная металлургия	
МОСГАЗ	нефтяная и нефтегазовая промышленность	
Московская биржа	биржа	
Мосэнерго	электроэнергетика	
НК «КазМунайГаз»	нефтяная и нефтегазовая промышленность	
ПАО «ГТЛК»	лизинг	

Название компании	Отрасль	Рейтинг	
ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» (МОЭК)	электроэнергетика	☆ ☆ ☆ ☆ 4 звезды очень высокое качество годового отчёта	
ПАО «Селигдар»	промышленность драгоценных металлов и алмазов		
Распадская	угольная промышленность		
РЖД	транспорт и логистика		
Росводоканал	жилищно-коммунальное хозяйство		
Россети Кубань	электроэнергетика		
Россети Северный Кавказ	электроэнергетика		
Россети Юг	электроэнергетика		
«Русагро», группа компаний	агропромышленный комплекс		
РусГидро	электроэнергетика		
Самрук-Энерго	электроэнергетика		
Сегежа Групп	лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность		
Сетевая компания	электроэнергетика		
Т Плюс	электроэнергетика		
«Тау-Кен Самрук», национальная горнорудная компания, Казахстан	цветная металлургия,		
ФГК (Федеральная грузовая компания)	транспорт и логистика		
Федеральная пассажирская компания, ФПК	транспорт и логистика		
ЯТЭК	электроэнергетика		
O'KEY GROUP S.A	розничная торговля		☆ ☆ ☆ 3 звезды высокое качество годового отчёта
Whoosh, ВУШ Холдинг	сервис проката		
«Кузбассразрезуголь», угольная компания	угольная промышленность		
«Лента» (сеть гипермаркетов)	розничная торговля		
«М.Видео-Эльдорадо», группа	розничная торговля		
МХК «ЕвроХим»	химическая и нефтехимическая промышленность		
Новикомбанк	банки		
ОТЛК ЕРА	транспорт и логистика		
Рольф	розничная торговля		
ТГК-1	электроэнергетика		
Узпромстройбанк	банки		

Внутри каждой группы рейтинга названия организаций, отчёты которых оценивались, расположены по алфавиту; при наличии в группе организаций, название которых дано латиницей, они представлены на верхних строках в группе.

Номенклатура отраслей и принципы отнесения организаций, представивших отчёты на конкурс, к той или иной отрасли в рейтинге ГО в целом основаны на подходах, принятых при составлении ежегодного рейтинга крупнейших компаний России RAEX-600.

Источник: RAEX

РЕЙТИНГ ГОДОВЫХ ОТЧЁТОВ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ НКО ЗА 2022 ГОД

Название компании	Рейтинг
БФ «Бэла. Дети-бабочки»	★ ★ ★ ★ ★ 5 звёзд наивысшее качество годового отчёта
БФ «Евита»	
БФ «Живи сейчас»	
БФ «Подсолнух»	
БФ «Помоги ребёнку.ру»	
БФ «Рассвет»	
БФ «Русфонд»	
БФ спасения тяжелобольных детей «Линия жизни»	
БФ «Фонд поддержки слепоглухих «СО-ЕДИНЕНИЕ»	
«Истоки», специализированный фонд целевого капитала «Фонд поддержки исторических и культурных исследований»	
«Квартал Луи», АНО содействия социальной адаптации личности	
МБОО «Ночлежка»	
РООРДИ «Дорогою добра» Кировской области	
Фонд «Дедморозим»	
Фонд «Искусство, наука и спорт»	
Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ»	
Фонд Тимченко	
Фонд целевого капитала МФТИ	
Эндаумент МГИМО	
CSS, благотворительный фонд «СИЭСЭС»	★ ★ ★ ★ 4 звезды очень высокое качество годового отчёта
Автономная некоммерческая организация социального обслуживания населения «ЯШМА»	
АНО «Семья детям»	
БДФ «Виктория»	
«Благотворительная больница», АНО	
Благотворительное движение «Искорка фонд»	
БОО СПБ «Апельсин»	
БФ «69 параллель»	
БФ «АК БАРС Созидание»	

Название компании	Рейтинг
БФ «Арифметика добра»	
БФ «Берегиня»	
БФ «Дети наши»	
БФ «Дорога жизни»	
БФ «Дорога к дому»	
БФ «Жизнь как чудо»	
БФ «Измени одну жизнь»	
БФ «Клуб добряков»	
БФ «Красивые дети в красивом мире»	
БФ «Лучшие друзья»	
БФ «Рэй»	
БФ «Семья вместе» (ранее — «Дом Роналда Макдоналда»)	
БФ содействия семейному устройству «Найди семью»	
БФ «Спина Бифида»	
БФ «Теплый дом»	
БФ «Я без мамы»	
БФСЗ «Милосердие»	
«Всё получится», благотворительный фонд сопровождаемого трудоустройства	
«Дела семейные», благотворительный фонд	
«Добрый мир» – «Приют Матроскин», благотворительный фонд	
«Драйвер роста», ассоциация	
«Инклюзивный центр "Йом-йом"», АНО социальных услуг	
«Как ты», АНО «Центр системной поддержки людей с психическими расстройствами и их близких»	
МБОО «Сообщество семей слепоглухих»	
«Менора», Екатеринбургский еврейский культурный центр	
«Меркурия», благотворительный фонд	
«Наш Норильск», СФУЦК приоритетных социальных направлений	
Некоммерческий БФ «Благое дело»	
«Новая Жизнь», региональный общественной фонд Свердловской области	
«Оптима», социальная служба	
«Открытая среда», ККБОО	

☆ ☆ ☆ ☆

4 звезды

 очень высокое
 качество годового
 отчёта

Название компании	Рейтинг
«Пища Жизни», межрегиональная благотворительная общественная организация «Полдень», фонд социального развития	
«Прикосновение», диаконический центр	
Псковское областное отделение Российского детского фонда	
«Равные», АНО помощи различным категориям населения и профилактики социально значимых заболеваний	
«Рак победим», АНО	
РООИ «Перспектива»	
«Сибирский центр поддержки общественных инициатив», фонд СЦПОИ	☆ ☆ ☆ ☆
«Собаки, которые любят», благотворительный фонд	4 звезды
«Собаки-помощники», учебно-кинологический центр «Собаки-помощники инвалидов»	очень высокое качество годового отчёта
«Содействие», АНО «Центр помощи семьям детей с ограниченными возможностями здоровья»	
СПБ БОО «Перспективы»	
«Федерация адаптивного хоккея», автономная некоммерческая организация	
Фонд «Добросвет»	
Фонд «Живи, малыш»	
Фонд ОРБИ	
«Фонд против ДТП»	
Фонд «Рука помощи бездомным животным»	
«Азимут», коррекционный центр	
АНО «Центр “Пространство общения”»	
АНО «Центр равных возможностей для детей-сирот “Вверх”»	
«Аутизм-Регионы», АНО	
«Биозона», благотворительный фонд защиты животных и окружающей среды	☆ ☆ ☆
БФ «АИФ. Доброе сердце»	3 звезды
БФ «Благодаря»	высокое качество годового отчёта
БФ «Люблю и благодарю»	
БФ «Мир в каждый дом»	
БФ «Память поколений»	
БФ «Яркая жизнь»	

Название компании	Рейтинг
«Верхнеохтинская тропа», АНО	
«Вместе», ресурсный центр поддержки НКО	
ДБФ «С любовью»	
«Добрый город Петербург», благотворительный фонд	
«Интегра», АНО по развитию территориальных, профессиональных и отраслевых сообществ	
Камчатский краевой центр поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций	
Курганское региональное отделение Всероссийского общества глухих	
«Международный банк здоровья», АНО	
Местная организация Всероссийского общества инвалидов г. Назарово	
«Милосердие», Саяногорская городская общественная организация инвалидов	
«Надежда», Иркутская областная общественная организация инвалидов детства	
«Народный стиль», творческая мастерская межнациональной культуры и искусства	
«Ника», фонд помощи бездомным животным	
Общество инвалидов Красноярска (Советский район)	
Омское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов – больных рассеянным склерозом	
«Прекрасное далёко», благотворительный фонд	
«Радомира», Санкт-Петербургская общественная организация по гармоничному развитию семьи и личности	
РБФ «Благо дарю»	
«СВЕТ.ДЕТИ», благотворительный фонд	
«Семейная в помощь», благотворительный фонд	
«Семья», клуб многодетных семей Ленинского района Томска	
«Синерджи», благотворительный фонд	
«Собиратор», АНО в сфере экологии и защиты окружающей среды	
СПБФ «Центр реабилитации ребенка»	
«Счастливые дети», благотворительный фонд	
«Третий сектор», АНО «Центр правовой и учебно-методической поддержки социальных инициатив Урала»	
Тюменский областной совет ветеранов (пенсионеров) войны и труда	
«УДС-Добро», благотворительный фонд	

☆ ☆ ☆
 3 звезды
 высокое качество
 годового отчёта

Название компании	Рейтинг
Фонд защиты городских животных	★ ★ ★ 3 звезды высокое качество годового отчёта
Фонд семьи Рыбаковых	
«Хрустальные пазлы», АНО	
«Центр социального обслуживания населения Южного округа», АНО	
«Школа Героев», АНО «Центр адаптивной физкультуры, спорта и помощи»	
Экологический союз	
«Гамаюн», АНО по консультационной и методической поддержке НКО в области финансовой грамотности	★ ★ 2 звезды приемлемое качество годового отчёта
Удмуртское республиканское отделение Российского детского фонда	

Внутри каждой группы рейтинга названия организаций, отчёты которых оценивались, расположены по алфавиту; при наличии в группе организаций, название которых дано латиницей, они представлены на верхних строках в группе.

Источник: RAEX

РЕЙТИНГ ГОДОВЫХ ОТЧЁТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА 2022 ГОД

Образовательная организация	Рейтинг
Казанский национальный исследовательский технологический университет	★ ★ ★ ★ ★ 5 звёзд наивысшее качество годового отчёта
МГИМО МИД России	
Российская экономическая школа	
Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И. М. Губкина	
Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого	
Сколковский институт науки и технологий	
Университет МИСИС	
Дагестанский государственный университет	★ ★ ★ ★ 4 звезды очень высокое качество годового отчёта
Кабардино-Балкарский государственный университет имени Х. М. Бербекова	
Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина	
Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики	
Северный государственный медицинский университет Минздрава России	
Тюменский индустриальный университет	
Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина	
Финансовый университет при Правительстве РФ	
Школа «Летово»	★ ★ ★ 3 звезды высокое качество годового отчёта
Воронежский государственный технический университет	
Государственный гуманитарно-технологический университет	
Рязанский государственный медицинский университет имени академика И. П. Павлова Минздрава России	
Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет	
Северо-Кавказский федеральный университет	

Внутри каждой группы рейтинга названия организаций, отчёты которых оценивались, расположены по алфавиту.

Источник: RAEX

РЕЙТИНГ ГОДОВЫХ ОТЧЁТОВ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА 2022 ГОД

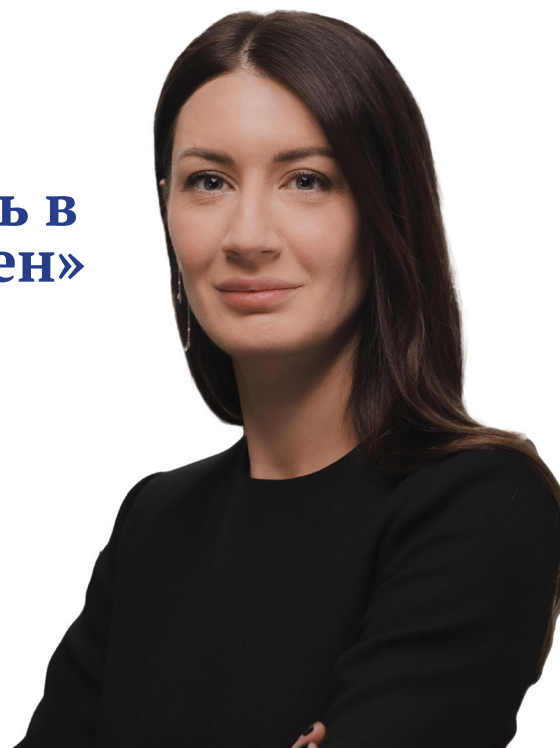
Общественная организация	Рейтинг
Ассоциация банков России (Ассоциация «Россия»)	★ ★ ★ ★
Ассоциация развития финансовой грамотности (АРФГ)	4 звезды
«Игры будущего», общество образовательного и творческого досуга	очень высокое качество годового отчёта
Свердловский областной фонд поддержки предпринимательства	
«Волга-Дон», региональная общественная организация содействия защите прав пострадавших от теракта	★ ★ ★ 3 звезды высокое качество годового отчёта
Лига «Союз», «Амурский клуб веселых и находчивых»	
«Наука и образование», АНО по профилактике вредных привычек	
«Региональная инфраструктура образования и науки», АНО	
«Спартак», Ростовское региональное отделение Общероссийского физкультурно-спортивного общества	

Внутри каждой группы рейтинга названия организаций, отчёты которых оценивались, расположены по алфавиту.

Источник: RAEX

ПРИЛОЖЕНИЕ. ИНТЕРВЬЮ С ПАРТНЕРАМИ ПРОЕКТА

«Устойчивость в условиях перемен»



Интервью с Марией Тихоновой,
заместителем генерального
директора по корпоративному
управлению Группы «Россети»



Отчетный 2022 год стал знаковым для отрасли – в Группе «Россети» были проведены основные этапы реорганизации, в результате которой создана объединенная компания с собственными производственными активами (объекты Единой национальной электрической сети), управляющая также распределительными сетевыми обществами и другими дочерними обществами. Как это сказалось на процессе подготовки публичной нефинансовой отчетности (ПНО) новой головной компании Группы?

Действительно, главным событием года стало решение о реорганизации. Она прошла в форме присоединения Публичного акционерного общества «Российские сети» и ряда других обществ к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы». Последнее было переименовано 12 октября 2022 года в Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») и сейчас является головной компанией Группы «Россети».

Поскольку завершение всех корпоративных процедур было запланировано на начало 2023 года, в ПНО за отчетный период раскрывались показатели в периметре ПАО «ФСК ЕЭС» (ныне – ПАО «Россети») и его филиалов – магистральных электрических сетей (МЭС) и предприятий магистральных электрических сетей (ПМЭС).

Однако также мы представили ключевые показатели объединенной компании, в том числе распределительных сетевых обществ, на одном из первых презентационных

разворотов годового отчета. Это необходимо для обеспечения принципа сопоставимости данных в ПНО Группы за 2023 год, которая будет раскрывать информацию о деятельности холдинговой структуры в целом.



Основные этапы реорганизации проведены в год 20-летия компании, которая теперь является головной в Группе «Россети». Какие можно выделить вехи в развитии ее ПНО?

История компании за более чем 20 лет — это история непрерывного развития, нацеленного одновременно на обеспечение стабильности и поступательный рост ключевых производственных и финансово-экономических показателей. Соблюдение этого баланса позволяет следовать современным тенденциям совершенствования ПНО с учетом наработанного опыта, стиля и традиций Группы «Россети».

В 2017 году компания впервые представила интегрированный отчет. Документ кратко и емко описывает, как стратегия и управление организацией в контексте внешней среды ведут к созданию стоимости в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе.

На протяжении четырех лет соблюдение требований российского законодательства и международных стандартов интегрированной отчетности одновременно с внедрением лучших практик раскрытия информации высоко оценивалось экспертами как российских, так и международных конкурсов годовых отчетов.

В 2019 году компания вошла в число победителей главного российского конкурса годовых отчетов – Московской биржи – в номинациях «Лучший годовой отчет электроэнергетического сектора экономики» и «Лучшее представление стратегии и инвестиционной привлекательности компании в годовом отчете». Также она была отмечена наградами в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией от 40 до 200 млрд рублей».

По итогам 2019 года компания впервые вошла в лидирующие группы по индексам РСПП в области устойчивого развития, а ее акции были включены в индексы устойчивого развития Московской биржи и индекс FTSE4Good, предназначенный для участников рынка, придерживающихся принципов ответственного инвестирования.

Начиная с 2021 года компания вернулась к практике подготовки двух отдельных документов – годового отчета и отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, что объясняется возросшим интересом стейкхолдеров к нефинансовым результатам деятельности.

При этом в годовом отчете были более подробно раскрыты вопросы стратегии, итоги операционной деятельности, механизмы измерения результативности, практики корпоративного управления. А вопросы, касающиеся корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, были детально освещены в отдельном специализированном документе.

Годовой отчет за 2023 год станет первым после масштабного объединения ключевых электросетевых компаний страны. Его подготовка потребует консолидации большого количества данных, раскрытия информации в части показателей Единой национальной электрической сети и распределительного сетевого комплекса, инжиниринговых, инновационных и сервисных организаций Группы «Россети».

Несмотря на то, что компания регулярно сталкивается с новыми вызовами, мы уверены, что ПНО становится из года в год все более информативной для всех заинтересованных сторон, что подтверждается оценками экспертного сообщества и наградами различных конкурсов.



Сталкивалась ли компания при подготовке отчетности за 2022 год с необходимостью ограничений при освещении тех или иных направлений деятельности в сравнении с предыдущими периодами? Удалось ли соблюсти баланс с требованиями транспарентности в подаче информации?

Компания воспользовалась правом, предоставленным Правительством РФ эмитентам ценных бумаг (Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 № 351) в изменившихся условиях, и отказалась от раскрытия в годовом отчете за 2022 год данных консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с международными стандартами.

При этом в годовом отчете без изъятий раскрыты данные годовой бухгалтерской финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с российскими стандартами, что позволило стейкхолдерам в достаточной степени проанализировать информацию о компании для принятия широкого спектра решений в отношении ее деятельности.



2022 год для многих крупных российских компаний выявил справедливость оценок внутренней и внешней устойчивости бизнеса с точки зрения политики риск-менеджмента. Как данная тема отражена в отчете ПАО «Россети» за этот период? Были ли в ходе подготовки документа определены элементы такой политики, нуждающиеся в корректировке?

Действительно, последние несколько лет были важными для бизнеса с точки зрения проведения планомерной работы по оценке возможностей и угроз, выявления сильных и слабых сторон среды функционирования, а также проведения анализа возможных рисков, особенно в условиях возросшего внешнего давления на экономику России.

Для обеспечения уверенности в том, что система внутреннего контроля и управления рисками и ее элементы эффективны и соответствуют объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор ежегодно проводит комплексную оценку соответствующей системы компании, в том числе на предмет ее соответствия целевому состоянию и уровню зрелости.

Помимо этого, на страницах годового отчета отражена информация о реализованных в 2022 году ключевых мероприятиях по совершенствованию системы внутреннего контроля и управления рисками, среди которых актуализация методологических документов в области управления рисками, в том числе порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) общества, а также дальнейшие планы в этой области работы на 2023 год.



Насколько ставшая практически всеобщей проблема нехватки квалифицированных кадров в условиях перестройки работы отечественной экономики в последние полтора-два года актуальна для ПАО «Россети»? Какие меры по упреждающему купированию этой проблемы выделены как приоритетные в ПНО?

Конкуренция на рынке труда за перспективные кадры постоянно возрастает. Это связано не только с перестройкой работы отечественной экономики, но и с демографическим кризисом 1990-х годов. Вместе с этим отмечается снижение интереса молодежи к инженерным специальностям по физическим дисциплинам, преимущество

отдается информационным технологиям. В совокупности эти тренды требуют развития и доработки уже сформировавшихся в компании подходов к работе с перспективными кадрами, определенных в молодежной политике, а также более тесного сотрудничества с системой образования по всей цепочке: школа – ссуз – вуз.

Ключевые направления этой работы отражены в годовом отчете за 2022 год:

- набор на целевое обучение студентов по программам высшего образования на основе договоров о целевом обучении;
- организация производственной практики для студентов на объектах компании;
- организация ознакомительных экскурсий на производственные объекты с демонстрацией современного энергооборудования;
- кураторство экспертами Группы «Россети» квалификационных работ студентов, участие в работе комиссий по защите диссертаций, сдаче государственных экзаменов;
- реализация молодежных мероприятий в партнерстве с вузами и молодежной секцией РНК СИГРЭ.

Конечно же, у компании большие планы по дальнейшему привлечению и удержанию перспективного персонала. Среди них разработка программы поддержки и грантов для учителей физики, которые берут на себя дополнительную нагрузку и ведут специализированные классы, популяризируя технические специальности. Кроме того, сейчас в Группе «Россети» перезапускается программа адаптации и наставничества, ведется работа над созданием реальных социальных лифтов в рамках кадрового резерва, по повышению привлекательности HR-бренда в целом.

Ключевые задачи развития политики управления персоналом на ближайшие годы – это предоставление более широких возможностей молодым специалистам в построении карьеры, а также повышение прозрачности процедур назначений, предоставление равных возможностей развития, в том числе через участие в значимых проектах.

«Университет должен являться движущей силой интеллектуальных усилий в области регионального развития»

Интервью со Светланой
Хашировой, и.о. проректора
Кабардино-Балкарского
государственного университета
им. Х. М. Бербекова по научно-
исследовательской работе



В отчетном 2022 году отмечалось 90-летие КБГУ. Как эта тема представлена в годовом отчете? Отражена ли связь в развитии КБГУ и республики – прежде всего в связи с ролью университета в подготовке квалифицированных кадров, обеспечивающих развитие экономики и социальной сферы КБР?

За девять десятилетий учебное заведение прошло славный путь от педагогического института до многопрофильного современного классического университета, в котором сложились сильные, известные в нашей стране и за рубежом научно-педагогические школы. В создавшейся социально-экономической ситуации информационная, просветительская составляющая работы вуза становится приоритетной.

КБГУ входит в топ-100 национального рейтинга вузов по версиям RAEX и Интерфакс. Сегодня университет – это более 18 тысяч студентов из 41 региона РФ и 43 зарубежных стран. Студенты из других субъектов России составляют 15% обучающихся, иностранцы – 10%. В отчете отмечено, что современный университет вовлечен в экономическую и социокультурную жизнь региона. В контексте «третьей миссии» ряд основных результатов деятельности вуза может и должен быть реализован на региональном уровне.

К ним относятся, во-первых, создание знаний, распространение документов и иной информации, которая может принести пользу внешним пользователям.

Во-вторых, результатом является воспроизводство человеческого капитала через образование студентов, которые затем составляет основу человеческого капитала в регионе. В-третьих, прямая передача ноу-хау (инноваций) путем патентования и лицензирования, что также приводит к технологическим инновациям. Наконец, в-четвертых, способность университета создавать инфраструктуру знаний и посредством этого влиять на региональную среду.

В широком смысле вуз должен являться лидером и движущей силой интеллектуальных усилий в области регионального развития.

Включение КБГУ в программу «Приоритет-2030» – это не только его признание как одного из лучших университетов страны, но и важный шаг на пути развития вуза. Стратегическая цель программы развития вуза – трансформация КБГУ в университет, интегрирующий образование, науку и инновационное предпринимательство, обеспечивающий опережающую подготовку кадров, научно-технический капитал и создающий прорывные инновационные технологии в целях устойчивого развития региона.



КБГУ вошел в число участников программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030». Насколько полно деятельность университета по реализации указанной программы отражена в годовом отчете, в том числе с точки зрения обзора внедрения традиционных и современных образовательных моделей, методик и технологий?

Вуз тщательно готовился к участию в программе «Приоритет-2030» – стратегия развития университета формировалась коллективом, с привлечением сообщества выпускников и работодателей. Программа «Приоритет-2030» для КБГУ стала импульсом изменений и механизмом инвестиций в развитие. Университет начал крупнейшую за последние годы качественную реформу образования, запустил институциональные изменения. В своей стратегии мы стараемся предвосхитить тенденции – драйверы экономического и международного развития, о чем детально информируем целевую аудиторию нашего вуза в ежегодном отчете.



КБГУ участвует в федеральной целевой программе «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса», работает также и по направлениям, определяемым Фондом перспективных исследований. Нашли ли конкретные достижения в указанных сферах деятельности свое отражение в годовом отчете?

На протяжении последних лет КБГУ принимал участие в реализации проектов в рамках федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса», что позволило сформировать научный задел и материально-техническую базу университета с целью участия вуза в федеральных проектах, реализуемых в настоящее время. В рамках участия в проектах ФЦПИР и ФПИ нами достигнуты результаты мирового уровня в области создания новых полимерных материалов. А итоги реализации проектов представлены в ежегодном отчете.



Среди задач, которые университет ставит перед собой, значит ли участие в создании инновационной экосистемы межрегионального значения для активного участия в «перезапуске» цифровой экономики КБР. Как эта деятельность отражена в публичной нефинансовой отчетности вуза?

В числе приоритетных целей КБГУ – создание инновационной экосистемы межрегионального значения для активного участия в «перезапуске» цифровой экономики Кабардино-Балкарской республики (КБР) (формирование межрегионального IT-кластера), развитие предпринимательского потенциала молодежи и удовлетворение спроса со стороны талантов на самореализацию и качественную профессиональную траекторию в своем регионе. Например, создание совместно с Правительством КБР и АО «Кавказ.РФ» IT-парка, являющегося одним из пяти прорывных проектов республики, в рамках которого планируется ввести более 400 новых рабочих мест; вуз – в числе 20 провайдеров федерального проекта «Развитие кадрового потенциала IT-отрасли» с объемом финансирования более 300 млн руб. В рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» запущено 3 акселерационные программы. На базе университета открыта предпринимательская «Точка кипения». Об этом мы также информируем в ежегодном отчете.



Очевидно, что в работе любой крупной структуры наряду с достижениями есть проблемы, вызовы. Как руководство вуза подходит к отражению такого рода информации на страницах годового отчета?

Совершенно верно, у нас, как и у любого игрока системы высшего образования, существуют проблемы и вызовы. Так, ежегодно на страницах своего отчета мы формулируем приоритетные задачи на предстоящий год, а также показываем сложившиеся сложные ситуации в развитии вуза и стараемся найти пути их решения, а на страницах ежегодного отчета сообщаем об этом.



В последние несколько лет активно обсуждается тема вовлечения вузов в так называемую ESG-трансформацию. Отражена ли эта тема в годовом отчете по итогам 2022 года? Если нет, то рассматривает ли руководство вуза включение ESG-тематики в публичную нефинансовую отчетность вуза?

В КБГУ с 2020 года проходит трансформация систем управления согласно принципам ESG, направленным на решение экологических, социальных и управленческих проблем.

СКФО активно включен в ESG-повестку и на протяжении не одного десятка лет последовательно внедряет ее принципы. На сегодня ESG-трек, входящий в стратегию развития региона до 2032 года, расширяется и дополняется новыми проектами.

Цели устойчивого развития носят комплексный и неделимый характер, обеспечивая сбалансированность всех трех компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического. Программа развития университета до 2030 года полностью проработана и направлена на устойчивое развитие региона.

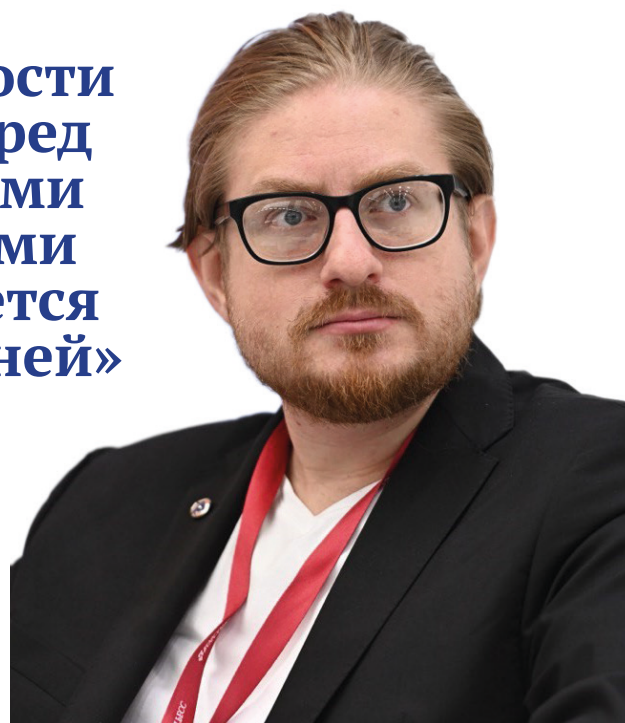
Научная деятельность сгруппирована по пунктам, туда же можно отнести подготовку высококвалифицированных кадров. Имея функцию не только образовательную, но и воспитательную, мы активно привлекаем студентов в политику устойчивого развития,

бережного и осмысленного отношения к природе.

Наша республика обладает мощнейшим потенциалом в научной сфере. И, если объединить его с потенциалом наших предприятий, мы сможем обеспечить ускоренный трансфер технологий, востребованных бизнесом. Сейчас мы активно выстраиваем эффективную схему взаимодействия через офис трансфера технологий КБГУ, который выступит интегратором в этом процессе объединения научного и производственного потенциала региона. При посещении предприятий региона мы увидели большую заинтересованность коллег из промышленного сектора в сотрудничестве с учеными нашего университета. Подобные мероприятия позволяют нам скорректировать вектор научной повестки, дают возможность объективно оценить экономическую ситуацию в промышленном секторе и адаптироваться к развитию бизнес-технологий.

Мы стараемся информировать нашу целевую аудиторию о ESG-трансформации университета на страницах ежегодного отчета.

«Позиция открытости Росатома перед обществом и всеми заинтересованными сторонами остается прежней»



Интервью с Константином Рудером, заместителем директора департамента коммуникаций Госкорпорации «Росатом»



Как на деятельности Росатома, нашедшей отражение в годовом отчете за 2022 год (ГО-2022), сказался нарастающий распад глобальных экономических связей, усиление автаркических тенденций? Потребовали ли указанные изменения каких-либо существенных изменений в стратегическом видении развития Корпорации?

2022 год прошел под знаком растущего внешнеполитического напряжения. Усиливалось и санкционное давление. Смысл и характер всех этих рестрикций – отрезать наиболее перспективные, технологичные и продвинутые сектора российской экономики от международного сотрудничества. Определенные трудности у «Росатома» есть и будут возникать, но это никак не повлияет на поставленные нами цели.

Госкорпорация «Росатом» активно реализует свою стратегию, базирующуюся на «Видении Росатома – 2030» – движении к глобальному технологическому лидерству. Эти цели мы не меняем и последовательно движемся к решению поставленной задачи. Тем более что уже сегодня «Росатом» занимает лидирующие позиции по целому ряду направлений – мы первые в мире по портфелю проектов сооружения новых АЭС за рубежом, первые на рынке обогащения урана (35% мирового рынка) и входим в тройку лидеров по мировым запасам урана.

С учетом поставленной цели Корпорация намерена увеличивать масштаб деятельности до уровней существующих глобальных технологических лидеров. К 2030 году выручка Корпорации должна вырасти до 4 трлн рублей, причем должен быть кратно увеличен объем новых продуктов в выручке и расширено зарубежное присутствие.

На горизонте до 2030 года перед Госкорпорацией «Росатом» стоят четыре долгосрочные стратегические цели: повышение доли на международных рынках, снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов, создание новых продуктов для российского и международных рынков и достижение глобального лидерства в ряде передовых технологий.

Геополитическая ситуация как в мире в целом, так и в нашей стране выдвинула на передний край тему технологического суверенитета Российской Федерации. Росатом, безусловно, вносит существенный вклад в развитие этого направления, и в публичном отчете за 2022 год эта тема обозначена как приоритетная.



Отчетный 2022 год для российских компаний, в том числе активно работающих за рубежом (а России сегодня принадлежит 85% мирового экспортного рынка строительства АЭС), выявил верность оценок внутренней и внешней устойчивости бизнеса с точки зрения политики риск-менеджмента. Как эта тема отражена в отчете Росатома за 2022 год? Были ли в ходе подготовки документа определены элементы этой политики, нуждающиеся в корректировке?

Тема оценки рисков и положения на рынке Госкорпорации «Росатом» приведена в главе 1 – «Стратегический отчет».

Ключевыми тенденциями развития мирового энергетического рынка за последние годы стали повышение внимания к экологическим аспектам электроэнергетики и увеличение доли безуглеродной генерации в мировом энергобалансе. Страны стремятся к сокращению доли электростанций на ископаемом виде топлива, таком как уголь и газ, и развитию возобновляемых источников энергии (ВИЭ), таких как ветряные, солнечные станции и др. Несмотря на стремительный рост ВИЭ, вопрос их стабильности в отсутствие дорогостоящих систем хранения энергии остается открытым. В связи с этим на текущий момент именно атомная энергетика является одним из самых надежных и при этом экологически чистых и дешевых источников электроэнергии.



Для Росатома – в силу глубокой вовлеченности в деятельность ОПК – максимально возможное импортозамещение было принципом, заложенным в работу корпорации с самого ее создания. Тем не менее какие достижения Росатома в указанном направлении можно выделить в ГО-2022?

В отчете Росатома тема вклада в технологический суверенитет выделена в отдельные смысловые блоки, и раскрывается практически во всех разделах.

Организации ядерного оружейного комплекса (ЯОК) Росатом активно участвуют в выпуске гражданской продукции и обеспечивают технологический суверенитет Российской Федерации. За прошедший год интегральный показатель по новым продуктам организациями ЯОК перевыполнен на 44,1%. В 2022 году организации ЯОК обеспечили выручку по новым продуктам (вне контура Корпорации) в 74,2 млрд рублей, сформирован портфель заказов на 10 лет по новым продуктам (вне контура) в размере 173,5 млрд рублей.

В области обеспечения технологического суверенитета к ключевым событиям года можно отнести получение регистрационного удостоверения на комплекс лучевой терапии на базе ускорителя электронов «Оникс», разработанный Росатомом, начало строительства первой «гигафабрики» по производству литий-ионных накопителей в Калининградской области, а также создание первой очереди центра обработки данных в Иннополисе (Республика Татарстан). Началась разработка технологий производства стабильных изотопов методами ректификации и химического изотопного обмена, завершено строительство нового корпуса Национального медицинского исследовательского центра ФГБУ «НМИЦ ДГОИ им. Дмитрия Рогачева» Минздрава России.

Отдельно по каждому дивизиону Росатома тема вклада в технологический суверенитет раскрыта в соответствующих разделах отчета Госкорпорации и ее дивизионов (<https://report.rosatom.ru>).



В июне 2022 г. был принят федеральный закон, наделяющий Корпорацию полномочиями по организации судоходства в акватории Северного морского пути. Насколько планы его развития, отраженные в ГО-2022, учитывают произошедшие за последний год и прогнозируемые существенные изменения в глобальной логистике?

Россия обладает единственным в мире атомным ледокольным флотом и многолетним опытом строительства и эксплуатации атомных ледоколов. Корпорация взялась за амбициозную задачу – организацию круглогодичного судоходства по Севморпути, тем самым стремясь обеспечить своим партнерам логистическую гибкость. Мы видим интерес к транзитному потенциалу СМП со стороны международного бизнеса, прежде всего азиатских и ближневосточных компаний, для которых он станет дополнительным экологически устойчивым и стабильным маршрутом.

Транспортировка грузов через СМП имеет ряд преимуществ в сравнении с традиционными маршрутами через Суэцкий и Панамский каналы. По экспертным оценкам, объемы добычи недропользователей в Арктической зоне будут значительно увеличиваться, что повлечет рост объема грузоперевозок по Северному морскому пути (СМП) с 34,1 млн тонн в 2022 году до 150 млн тонн в 2030 году. Драйвером дальнейшего роста перевозок по СМП (после 2030 года) может стать международный грузопоток.

«Росатом» наделен функциями инфраструктурного оператора СМП и отвечает за организацию судоходства на СМП, строительство новых атомных ледоколов и инфраструктурных объектов, навигационно-гидрографическое обеспечение и систему безопасности мореплавания в арктических условиях. Кроме того, «Росатом» участвует в реализации плана развития инфраструктуры СМП до 2035 года, утвержденного Правительством Российской Федерации.



В реализации проекта по замыканию ядерного топливного цикла сделан важный шаг – один из реакторов на Белоярской АЭС полностью переведен на МОКС-топливо. Содержит ли отчет корпорации за 2022 год прогнозы и оценки, описывающие изменения в отечественной и мировой атомной энергетике, электроэнергетике в целом в связи с грядущим массовым применением ЗЯТЦ?

Замкнутый ядерный топливный цикл позволит существенно повысить эффективность использования природного урана, решить проблему накопления ядерных отходов

и обеспечить человечество надежным и долгосрочным источником экологически чистой энергии на века вперед. Говорить о массовом применении замкнутого ядерного цикла сегодня еще рано, особенно в мировом масштабе, так как кроме России пока никто не достиг такого уровня практического применения данной технологии. Но очередной шаг в этом направлении (и шаг серьезный) сделан «Росатомом».

В 2023 году полностью завершена загрузка активной зоны реактора на быстрых нейтронах БН-800 (четвертый энергоблок Белоярской АЭС) смешанным уран-плутониевым (или так называемым МОКС) топливом, что, по сути, стало началом реализации полномасштабного замкнутого топливного цикла в атомной энергетике.



Насколько ставшая практически всеобщей проблема нехватки квалифицированных кадров в условиях перестройки работы отечественной экономики в последние полтора–два года актуальна для Росатома? Какие меры по упреждающему купированию этой проблемы выделены как приоритетные в ГО-2022?

Одно из приоритетных направлений социальной политики Росатома – образование и развитие потенциала как действующих, так и будущих сотрудников. Мы продолжили работать с нашей экосистемой развития талантов, включающей учащиеся детских садов, школ, колледжей, вузов, сотрудников Госкорпорации «Росатом» и жителей почти трех десятков наших атомных городов.

Важным событием в области работы со студентами стало партнерство Корпорации в реализации федерального проекта «Профессионалитет», цель которого – привлечь в промышленность квалифицированных сотрудников и обеспечить соответствие запросам регионального рынка системы подготовки кадров среднего звена. В 2022 году прошел ежегодный форум молодых профессионалов «АтомПрофи», собравший более 600 школьников, студентов, сотрудников Росатома – участников молодежных сообществ.

Особая часть образовательной экосистемы Росатома, как и прежде, – действующие сотрудники отрасли от молодых профессионалов до представителей «серебряного» возраста. Развитие руководящего состава также сегодня в особом фокусе внимания, для них реализуются программы для развития линейных руководителей (с охватом порядка 17 тыс. человек), ведется работа в рамках программ управленческого кадрового резерва (в 2022 году – около 6000 участников), доля назначений на новую руководящую должность составила 92%.

Мы продолжаем активно развивать филиал МГУ в Сарове Нижегородской области – ядро Национального центра физики и математики. Сегодня в МГУ Саров обучается 95 магистрантов и 10 аспирантов по направлениям перспективных направлений физики и математики, компьютерных наук и суперкомпьютерных технологий.

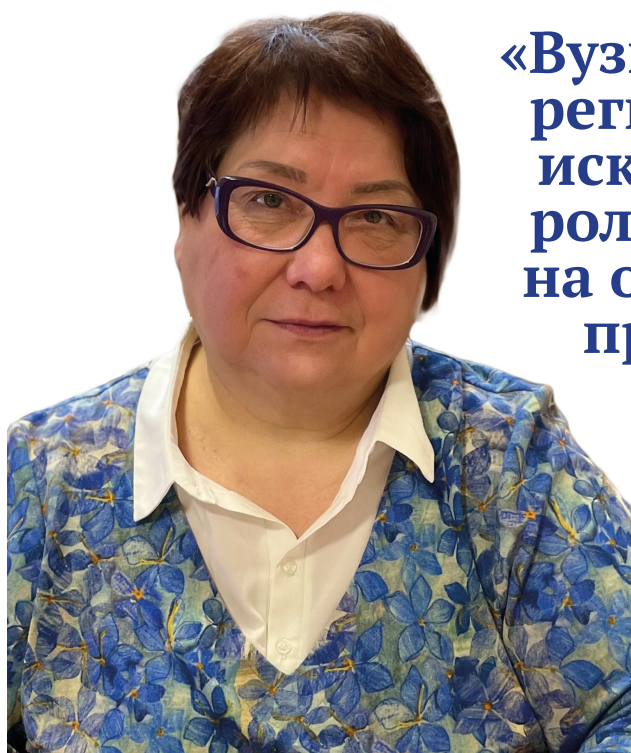


Пришлось ли корпорации при работе над ГО-2022 прибегать к ограничениям при освещении тех или иных направлений деятельности, отдельных показателей в сравнении с досанкционными временами? Удалось ли при этом соблюсти баланс между такими ограничениями и требованиями прозрачности в подаче информации?

На фоне компаний, закрывающих или сокращающих свою публичную отчетность, Росатом всегда следовал принципу прозрачности и открытости. В этом году, помимо геополитических вызовов, мы также столкнулись с новшеством в нормативной базе

раскрытия информации: с 2023 года начал действовать новый международный стандарт Global Reporting Initiative (версия 2021 года), который делает обязательным раскрытие в отчетности дополнительной информации, в том числе в области корпоративного управления. Так что скорее речь идет о новых вызовах в плане раскрытия, а не ограничений в раскрытии.

Позиция открытости Росатома перед обществом и всеми заинтересованными сторонами остается прежней – это наша «добрая воля» и стратегически важное направление коммуникационной деятельности. В Росатоме более 15 лет последовательно развивается система публичной отчетности как самой Госкорпорации, так и ее ключевых дивизионов, базирующаяся на российских нормативных документах и лучших международных практиках и стандартах. Это обязательное условие функционирования глобальной компании-лидера и успешного развития бизнеса в мире. Даже в таком постоянно меняющемся мире, как сейчас.



«Вузы, а тем более вузы региональные, играют исключительную роль в воздействии на образовательное пространство»

Интервью с Галиной Егоровой, проректором по учебной работе Государственного гуманитарно-технологического университета



В стратегической цели дальнейшего развития ГГТУ присутствует формулировка: «предоставление интеллектуального потенциала университета для решения задач стратегического развития региона». Каким образом вовлеченность в жизнь региона отражена в годовом отчете вуза?

Известно, что вузы, а тем более вузы региональные, играют исключительную роль в воздействии на образовательное пространство. Наш университет готовит педагогические кадры для Подмосковья, также мы готовим управленцев, занимаемся повышением квалификации и профессиональной переподготовкой. Все это позволяет актуально решать вопросы подготовки необходимых для развития региона кадров.

Таким образом, наш университет вовлечен в образовательную и научную жизнь Московской области.

Помимо подготовки педагогических кадров, в ГГТУ активно развивается фармацевтическое направление. Известно, что на территории Подмосковья располагается практически четверть фармакологического производства России. Фармацевтический

факультет ГГТУ тесно сотрудничает с компанией «ЭКОлаб» – высокотехнологичным предприятием по разработке и созданию лекарственных препаратов. На предприятии «ЭКОлаб» находится базовая кафедра факультета, студенты проходят там практическую подготовку. Компания ежегодно оплачивает обучение в университете 4-5 провизоров с последующим трудоустройством.

Высококвалифицированные специалисты с необходимыми компетенциями приходят на предприятия области – это конкретный вклад в развитие региона, и эти вопросы отражены в отчете.



О каких наиболее интересных достижениях в сфере научных исследований и инноватики говорится в последнем ГО университета?

В 2022 году университет продолжил участие в реализации трех федеральных проектов: «Современная школа» на базе РРЦКР, «Современная школа» на базе ЦНППМПР, «Содействие занятости». ГГТУ вошел в перечень организаций, осуществляющих научно-методическое и методическое обеспечение образовательной деятельности по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС ОО. В рамках проекта для федерального портала в 2022 году разработано 10 программ ПК.

Профессор университета Максименко И. Г. инициировал открытие Федеральной экспериментальной площадки ГГТУ и Министерства спорта РФ (приказ Минспорта РФ № 444) «Мониторинг показателей физической подготовленности детей в хоккее» и стал ее научным руководителем. В рамках этой площадки в различных регионах проводится комплекс мероприятий по поиску и дальнейшему сопровождению спортивно одаренных детей.

Преподаватели университета профессора кафедры фармакологии и фармацевтических дисциплин Марданлы С. Г. и Помазанов В. В. в партнерстве с ЗАО «Эколаб» получили свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «Дислипидемия-скрин» и патент на изобретение «Набор реагентов для выявления РНК вируса SARS-CoV-2 методом прямой полимеразной цепной реакции в режиме реального времени». Запись о регистрации внесена в Государственный реестр полезных моделей Российской Федерации.

В отчетном году было подготовлено 5 авторских, 3 коллективные монографии; подготовлено и опубликовано учебное пособие под эгидой Минспорта РФ для профильных вузов, факультетов и кафедр физического воспитания РФ: Упражнения в системе спортивной подготовки. Настольная книга тренера / сост. И. Г. Максименко. – М.: ООО «ПРИНТЛЕТО», 2022. – 512 с.

Развитие студенческой науки – приоритет для вуза. Ежегодно студенты принимают участие в мероприятиях различного уровня. В 2022 году 2 студента ГГТУ заняли 1 место в медиаконкурсе всероссийского студенческого клуба «Вернадский»; 6 студентов получили президентские гранты фонда «Талант и успех» центра «Сириус».

В 2022 году ГГТУ был отмечен оргкомитетом международных интернет-олимпиад по итогам побед 2 студентов.



В ГГТУ действует единственный в России специализированный центр «Преподавание в младших классах». В чем состоит его деятельность, уникальность? Планируется ли больше рассказывать об этом центре в публичной отчетности вуза в дальнейшем?

Специализированный центр компетенции «Преподавание в младших классах» создан в 2015 году в рамках движения «Ворлдскиллс». С 2022 года центр продолжил свою деятельность и интегрировался во Всероссийское чемпионатное движение по профессиональному мастерству «Профессионалы». Специализированный центр компетенции «Преподавание в младших классах» – это центр развития профессий и профессиональных сообществ», ресурсный центр, обладающий современным оборудованием и технологиями, отвечающими требованиям чемпионатного движения, а также наличием сертифицированных экспертов для осуществления обучения и оценки соответствующей квалификации. В 2016 году центр прошел аккредитацию и получил статус национального специализированного центра компетенции.

На площадке СЦК осуществляется:

- подготовка к конкурсам профессионального мастерства Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы»;
- проведение внутриколледжных и внутривузовских конкурсов профессионального мастерства;
- проведение региональных чемпионатов;
- проведение учебно-производственной практики;
- обучение по программам образования для взрослого населения;
- проведение профориентационных выставок и профессиональных проб;
- общение преподавателей, мастеров производственного обучения, управленцев, экспертов.

Центр занимается развитием и продвижением компетенции не только в Московской области, но и по всей стране.

Сотрудники специализированного центра компетенции «Преподавание в младших классах»:

- менеджер компетенции Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» – Элина Николаевна Яковлева;
- заместитель менеджера компетенции – Галина Викторовна Воителева.

Сотрудники центра ежегодно:

- разрабатывают конкурсную документацию компетенции для проведения чемпионатов различных уровней (региональных чемпионатов, отборочных соревнований на право участия в финале Национального чемпионата) и по различным линейкам: основная, юниоры, навыки мудрых, вуз;
- разрабатывают конкурсную документацию компетенции для проведения демонстрационных экзаменов в педагогических колледжах страны;
- проводят обучение экспертов из различных регионов страны;
- проверяют и утверждают конкурсную документацию регионов РФ по компетенции «Преподавание в младших классах»;
- проводят экспертные сессии, конференции и вебинары с преподавателями колледжей, школ и вузов по вопросам подготовки и проведения чемпионатов различного уровня;
- организуют и проводят отборочные соревнования и финалы Национального чемпионата по компетенции;

– проводят аккредитации СЦК региональных уровней, сертифицируют экспертов, расширяют техническое оснащение профессии «Учитель начальных классов».

Безусловно работа центра будет и в дальнейшем отражаться в публичной отчетности вуза, как и информация о деятельности Московского областного центра дошкольного образования, деятельность которого направлена на содействие повышению качества дошкольного образования в Московской области. Информационное сопровождение деятельности центра на сайтах <https://mocdo.ggtu.ru/> и «Сады детства»: <https://sdmo.ggtu.ru/>



Средний возраст педагогических работников ГГТУ в 2022 г. составил 51 год и по сравнению с прошлым годом увеличился. Ставит ли вуз перед собой задачу омоложения преподавательского коллектива?

Старение кадров – вопрос актуальный, очень сложный. С одной стороны – нужны молодые, энергичные, креативные; с другой стороны, опыт и профессиональный багаж знаний никто не отменял. В университете действует программа «Кадровый резерв». Среди студентов отбираются наиболее перспективные, заинтересованные. Они поступают в магистратуру, затем – в аспирантуру. В настоящее время в университете идет подготовка аспирантов по 15 направлениям, в отчетном году отлицензированы 7 новых направлений, в том числе вирусология, биотехнология, микробиология и др. Ряд выпускников начинает свою деятельность в центрах университета параллельно с обучением в магистратуре или аспирантуре. Таким образом, процесс омоложения кадров идет. Вуз открыт для всего нового, в том числе для новых кадров. Если молодой ученый готов работать на благо нашего региона, всегда рады!



В отчете упоминается о развитой волонтерской деятельности в университете? В чем она состоит? Насколько подробно стоит ее освещать в ПНО?

Уже с 1 курса студенты вовлечены в волонтерскую и социально значимую работу, позволяющую реализовать такие направления деятельности, как духовно-нравственное воспитание, профилактика экстремизма, формирование культуры здорового образа жизни, информационно-публицистическая деятельность и пр.

Волонтеры ГГТУ ведут активную деятельность, принимая участие в общеуниверситетских, городских, региональных и международных мероприятиях.

Волонтеры работают по следующим направлениям.

Социальные волонтеры – взаимодействие студентов с социальными партнерами, это детские дома, школы города, образовательные центры и т. п.

Уже более 15 лет волонтеры ГГТУ сотрудничают с обществом слепых города и области. Студенты участвуют в занятиях по инклюзии (как правильно общаться и сопровождать незрячего человека), в мастер-классах и проводят их сами; итоговое мероприятие – «День белой трости» – традиционно проходит в формате концерта.

Работа социальных волонтеров также направлена на сбор гуманитарной помощи для участников СВО: изготовление открыток, «Письмо герою». Волонтеры проводят работу с семьями мобилизованных, участвуют в работе в лагерях для беженцев. Студенты принимают активное участие в пошиве одежды для бойцов, плетут маскировочные сетки.

Цифровое волонтерство – обучение пожилых граждан работе с компьютером, телефоном. Студентам-волонтерам приходит запрос от социальных организаций области, города, района (Центр социальной помощи населению, клуб «Активное долголетие»,

Совет ветеранов) о необходимости обучения пожилого гражданина. Занятия проходят как в индивидуальном порядке, так и в малых группах.

Ивент-волонтерство – освещение, организация мероприятий в вузе и области.

Эко-волонтерство – помощь в организации экологических акций, в том числе «Посади дерево», «Лес Победы» и многие другие.

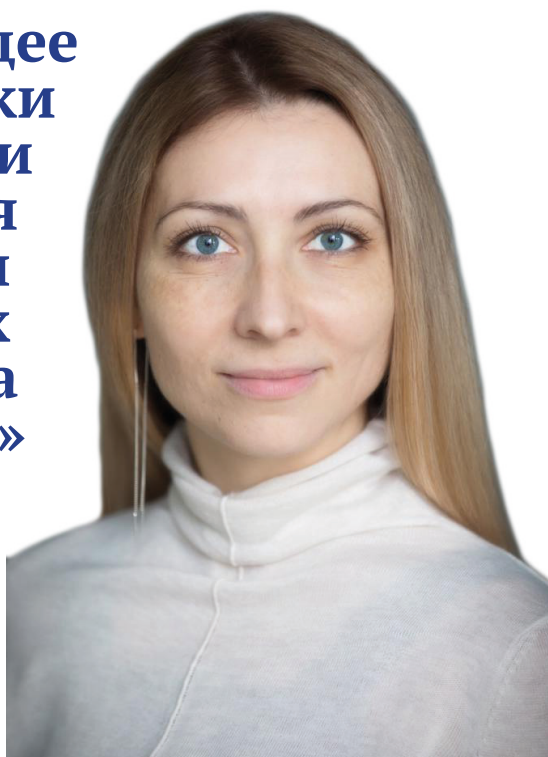
В рамках этих направлений в 2022-23 учебном году было проведено более 70 мероприятий.



В прошлых отчетах говорилось о достижениях конкретных выпускников ГГТУ, добившихся успехов в различных областях. Планируется ли вернуться к освещению такого рода сведений в будущих годовых отчетах?

Наши выпускники работают, добиваются определенных результатов. Понятно, что бывают годы «урожайные» на победы, а бывают и не очень... Тем не менее мы гордимся нашими выпускниками, всегда следим за их деятельностью, и даже незначительные в масштабах страны победы для нас ценны и значимы. Кто-то защитил диссертацию, кто-то стал директором аптеки, вчерашняя выпускница – уже завуч в школе... Все это и наши университетские достижения. Конечно, мы будем делиться с общественностью такими событиями.

«В настоящее время практически все материалы и оборудование для строительства и реконструкции газовых сетей и хозяйства производятся в России»



Интервью с Анастасией Савеловой, начальником юридического управления, корпоративным секретарем АО «МОСГАЗ»



Насколько полно в последнем годовом отчете компании представлена информация об участии АО «МОСГАЗ» в таком важнейшем направлении деятельности столичных властей, как развитие индустриального потенциала Москвы, в том числе создание и расширение индустриальных парков?

В годовом отчете максимально раскрыта информация об участии АО «МОСГАЗ» (далее также – Общество) в городских программах реновации и дорожного строительства, развития метрополитена и московских диаметров, благоустройства улиц и городских общественных пространств, о ходе выполнения мероприятий по строительству и реконструкции газопроводов, в том числе подключения котельной индустриального парка в районе д. Шарапово и котельной технополиса по производству модульного домостроения в Марушкинском поселении.

В 2022 году проведена капитальная реконструкция стадиона «Авангард» района Перово г. Москвы, восстановлены первоначальные трибуны, созданы многофункциональные спортивные павильоны, ледовые арены и зоны для современных видов спорта. На футбольном поле смонтирована система подогрева для возможности круглогодичного использования.



Как отражена в публичной нефинансовой отчетности АО «МОСГАЗ» деятельность по обеспечению необходимой инфраструктурой и ресурсами т. н. Новой Москвы? Отражены ли в документе особенности работы на этих территориях, в т. ч. по газификации дачных и садоводческих товариществ, коттеджных поселков?

Важным событием 2022 года стала передача в эксплуатацию Общества газовых сетей АО «Мособлгаз» в ТиНАО. С 1 сентября 2022 года транспортировка газа и обслуживание газовых сетей на данной территории осуществляется АО «МОСГАЗ».

В связи с чем сведения о построенных системообразующих газопроводах, о газифицировании населенных пунктов и СНТ на территории Троицкого и Новомосковского административных округов также представлены в публичной нефинансовой отчетности акционерного общества.



Актуальнейшей темой в ПНО коммерческого сектора за 2022 год вновь стало импортозамещение и участие компаний в мерах по снижению санкционного давления на экономику России. Насколько эта тематика злободневна для ПНО АО «МОСГАЗ»?

С 2017 года в АО «МОСГАЗ» реализуется программа по импортозамещению. В настоящее время практически все материалы и оборудование для строительства и реконструкции газовых сетей и хозяйства производятся в России, на самом предприятии – более 95 % компонентов продукции.

На базе Общества в управлении «Моспромгаз» организован полный цикл производства газораспределительного оборудования (ГРП, ГРПШ и ГРПБ). С 2022 года выпускаются новые виды оборудования – шкафы автоматики и управления для систем газораспределения и теплоснабжения, позволяющие дистанционно управлять отключением участков сети газораспределения напрямую из центрального диспетчерского управления.

Мы выпускаем продукцию не только для газового комплекса столицы, но и для других заказчиков.



Нашла ли место на страницах отчета деятельность АО «МОСГАЗ» по восстановлению инфраструктурных объектов новых регионов России? Как эта работа отразилась на основных показателях, представленных в отчете?

Учитывая, что с июня прошлого года специалисты АО «МОСГАЗ» проводили работы по восстановлению газовых сетей, ремонту и подготовке к отопительному сезону жилых домов и социальных объектов (школ, больниц, детских садов, жилых домов) на территориях Донецкой и Луганской народных республик, безусловно, эта деятельность нашла свое отражение в отчете Общества.

Для реализации новых задач, возникших в 2022 году, были созданы и укомплектованы персоналом новые структурные подразделения, увеличены расходы по оплате труда сотрудников, объемы закупочной и договорной документации.



На фоне наметившегося роста экономики обостряется проблема обеспечения производств квалифицированными кадрами. В какой мере прогнозы развития этой ситуации учтены в ПНО АО «МОСГАЗ», проведена ли увязка со стратегическими целями и документами компании в данном направлении?

Компания с обозначенной проблемой не сталкивалась, более того, численность персонала АО «МОСГАЗ» за отчетный период выросла до 4 753 человек.

Важнейшим направлением кадровой политики Общества является развитие и обучение персонала. Сотрудники компании ежегодно проходят обязательное и дополнительное профессиональное обучение, в том числе на базе корпоративного учебного центра АНО ДПО «УЦ МОСГАЗ». Учебный центр дает возможности как получить профессию с нуля, так и повысить уже имеющуюся квалификацию. Программы обучения регулярно актуализируются, а ряд дисциплин можно пройти онлайн. Выпускникам Общество оказывает содействие в трудоустройстве.

Отдельно хочется отметить специалистов-сварщиков, которые ежегодно доказывают свой высокий профессиональный уровень на различных соревнованиях, в том числе международных, занимая призовые места.

С 2018 года в АО «МОСГАЗ» успешно функционирует аттестационный пункт специалистов сварочного производства по системе Национального агентства контроля сварки. За пять лет работы аттестовано более 1 700 сварщиков.

Кроме того, Общество активно сотрудничает с ведущими высшими и средне-специальными учебными заведениями в области подготовки и переподготовки кадров (РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина, колледжи города Москвы и Московской области и др).



Цифровизация как сквозное требование ко всем основным направлениям развития производства является одной из тем, которой уделяют в своих отчетах ведущие компании России. Как об этом направлении в работе АО «МОСГАЗ» рассказано в годовом отчете?

Комплекс информационных систем компании постоянно развивается, ведутся разработки новых модулей, внедряются новые системы, настраиваются процессы внутреннего обмена данными между системами «1С», КИС Общества и мобильными платформами.

В годовом отчете АО «МОСГАЗ» представлена информация как о новых разработках (сервис «Личный кабинет сотрудника АО «МОСГАЗ», мобильное приложение «АРМ водителя», система электронного согласования заявок), так и о перспективных решениях в области цифровизации. Не остались без внимания мероприятия, обеспечивающие информационную безопасность, о которых подробно говорится в отчете.



«Публичные отчеты создают репутацию эндаументов как эффективного и прозрачного инструмента»

Интервью с Мариной Петровой,
директором Фонда развития
(Эндаумента) МГИМО



В 2022 году Эндаументу МГИМО исполнилось 15 лет. Как эта тема отражена в отчете?

За 15 лет Эндаумент МГИМО проделал большой путь – от стартапа, одного из первых зарегистрированных в России фондов целевого капитала, до крупного и разностороннего фонда. В отчете отражен рост количественных и качественных показателей в 2007-2022 годах: размера целевого капитала, инвестиционного дохода, объема привлеченных средств, роли в бюджете университета. Таким образом, можно проследить динамику, убедиться, что механизм эндаумента устойчив к любой рыночной ситуации.

Особенно важен блок о проектах, реализованных при поддержке Эндаумента. С каждым годом их становится все больше. В начале своей деятельности Эндаумент ограничивался передачей инвестиционного дохода в университет, а сегодня собирает заявки на финансирование от всех подразделений университета, проводит конкурсы грантов, сам инициирует проекты, учреждает стипендии. Сейчас каждый год у нас не один договор с МГИМО на передачу общей суммы, а несколько десятков договоров на конкретные цели. При этом каждый профинансированный проект нацелен на долгосрочные положительные изменения. Сформировались традиционные проекты, которые повторяются ежегодно, развиваются и масштабируются, а также появляются новые, такие как акселератор MGIMO Ventures, направленный на развитие студенческого технологического предпринимательства.



Назовите самые важные вехи в развитии публичных отчетов Эндаумента за прошедшие годы. Как изменения в деятельности самого университета сказывались на полноте, структурировании, подборе и подаче информации в отчете Эндаумента? Как при подготовке отчета Эндаумента вы осуществляете взаимодействие с теми, кто готовит публичные нефинансовые отчеты МГИМО в целом?

По закону о целевом капитале № 275-ФЗ фонды целевого капитала обязаны проходить аудиторскую проверку и публиковать финансовый отчет. Публичный отчет мы делаем по своей инициативе с 2013 года. В 2017 году эта инициатива переросла в большой публичный отчет МГИМО, в котором были выделены проекты, поддержанные фондом, и отдельный блок о результатах Эндаумента. Такое решение было связано с тем, что Эндаумент имеет отношение ко всем подразделениям и проектам университета. С 2021 года решили делать два варианта – публичный отчет Эндаумента и публичный отчет университета.

Подготовкой отчета МГИМО также занимается Эндаумент на основе информации от подразделений и своих данных (какие проекты были профинансированы). С прошлого года большой блок в отчете посвящен программе «Приоритет 2030», софинансированием которой также занимается фонд.



Учитываете ли вы при работе над очередным отчетом опыт коллег из других вузов (в том числе зарубежных), выпускающих аналогичные документы?

Конечно, мы следим за тенденциями в зарубежных вузовских эндаументах. Некоторые из них владеют значительными диверсифицированными портфелями активов и уделяют большое внимание финансовым показателям в отчетности, используют инфографику.

С каждым годом практика подготовки публичных отчетов в России набирает популярность: сначала среди коммерческих компаний, затем среди вузов и НКО. Ранее мы заявляли на конкурс RAEX отчет МГИМО, и впервые в этом году – отдельно отчет Эндаумента. Публичные отчеты вузовских эндаументов в России пока готовят единицы, поэтому необходимо формирование стандартов публичной нефинансовой отчетности, продвижение и тиражирование лучших практик. Это не только даст преимущество отдельным фондам, но создаст репутацию эндаументов как эффективного и прозрачного инструмента.



Одно из важнейших направлений в деятельности эндаументов – получение дохода от инвестирования управляемого капитала. Насколько полно эта тема отражена в отчете? Существуют ли ограничения в освещении информации об этом процессе?

Инвестиционная доходность – это сущность Эндаумента, то, что обеспечивает вузу устойчивое и независимое финансирование. В отчете тема инвестирования капитала отражена довольно подробно. От результатов управления капиталом зависит не только возможность реализации университетских проектов, но и фандрайзинг. Мы показываем потенциальным благотворителям инвестиционную стратегию, классы активов в портфеле и даем комментарии управляющих. Это объясняет полученный результат

и дает представление о планируемой доходности. Важно соблюдать баланс – стратегия инвестирования должна одновременно и быть долгосрочной, и обеспечивать доход по итогам года.



Сообщество Эндаумента включает партнеров и выпускников МГИМО, грантополучателей, наставников, стартапы, инвесторов и работодателей. Возможно ли выстроить иерархию указанных групп с точки зрения подбора и освещения информации в отчете?

Отчет довольно универсален и дает представление о деятельности фонда всем категориям партнеров. При этом каждый обратит внимание на ту информацию, которая важна ему.

Партнеры узнают о том, какие проекты были реализованы при их поддержке, компании и выпускники – о возможностях сотрудничества, новостях и мероприятиях университета, абитуриенты и студенты смогут задуматься о собственных проектах.



Насколько важным вам представляется отражение в отчете тематики ESG? Какие направления в деятельности Эндаумента вы при этом выделяете?

Тематика ESG важна и для МГИМО в целом, и для Эндаумента в частности. Устойчивому развитию посвящен один из стратегических проектов МГИМО в рамках программы «Приоритет 2030». Эндаумент частично финансирует проекты Российского международного ресурсного центра ESG, поддерживает студенческие инициативы по этой тематике и мероприятия экологического клуба MGIMO Goes Green (чемпионат кейсов, фестиваль экологической культуры, форум по устойчивому развитию). При поддержке Эндаумента реализуется развитие потенциала студентов и преподавателей – совершенствование человеческого капитала, привлечение талантов. На протяжении многих лет за счет инвестиционного дохода осуществляется поддержка почетных профессоров МГИМО – университетский аналог системы негосударственного пенсионного обеспечения.

Вместе с управляющими компаниями мы стремимся учитывать принципы ответственного инвестирования.

Управление фондом также максимально прозрачно – действуют попечительский совет, выполняющий функции совета по использованию целевого капитала, и президиум фонда. Для оценки проектов в рамках конкурса студенческих грантов Эндаумента создан экспертный совет. Есть отдельные положения, регламентирующие выделение финансирования от фонда (например, положение о зарубежных стажировках студентов, положение о поддержке почетных профессоров, положение о стипендии Эндаумента и др.).

«Подготовка годового отчета помогает проанализировать важность действующих программ, а также планировать будущее»



Интервью с Сергеем Григорьевым, заместителем генерального директора АО «СУЭК», президентом фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ»



Как давно ваш фонд готовит публичную отчетность сверх той, что требуют официальные органы? Насколько процесс подготовки ГО отработан и формализован?

Фонд готовит отчетность уже порядка 17 лет. Формально за подготовку отчета отвечает президент фонда и исполнительный директор фонда. В работе также участвуют наши представители в регионах и сотрудники центрального офиса. Подготовкой отчета занимается группа сотрудников под руководством президента фонда и исполнительного директора. Сбор информации для отчета происходит на всех уровнях. В связи с тем, что мы строго следим за отчетностью контрагентов, сбор информации не занимает много времени и сил – каждый отчет составляется порядка 1-2 месяцев. В случае целесообразности фонд привлекает профессиональных специалистов при подготовке ГО.

При работе над документом мы опираемся на общепринятые стандарты годовой отчетности и на лучшие практики российских и зарубежных компаний. Мы также следим за отчетностью коллег.

? **Какова целевая аудитория вашего отчета? Можно ли сформировать иерархию целевых групп, на которые ориентирован отчет?**

Целевая аудитория – это достаточно широкий круг заинтересованных лиц, начиная от инвесторов и журналистов и заканчивая представителями региональной власти. Мы стараемся отражать все результаты деятельности фонда.

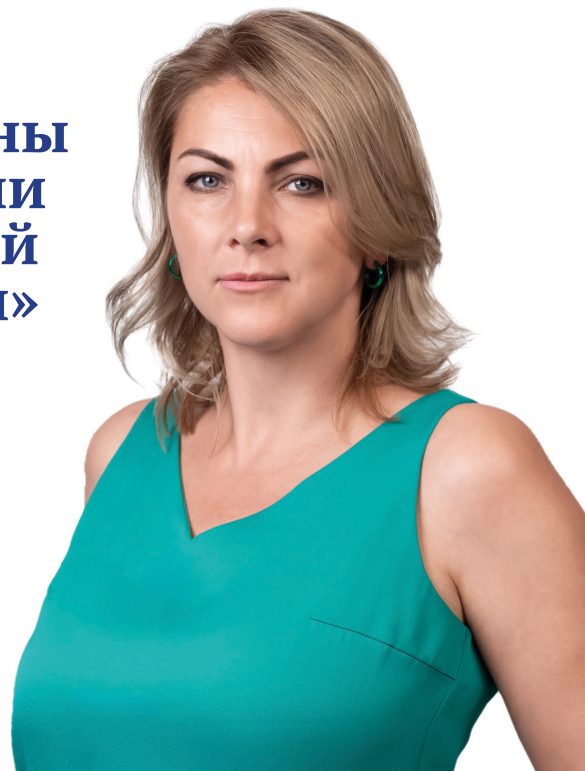
? **Какую конкретную пользу приносит и сам отчет, и работа над ним?**

Что касается пользы, то это в первую очередь информирование общества о деятельности фонда.

Годовой отчет – это главный документ, который содержит полный обзор деятельности фонда за год. Отчет широко используется на деловых встречах, также доступен на сайте. Подготовка материала помогает проанализировать важность действующих программ, а также планировать будущие, выявить темы, наиболее актуальные для жителей территорий присутствия нашей компании.

Материалы отчета используются на разных площадках (форумы, семинары, симпозиумы), способствующих усилению репутации компании.

«Люди не должны оставаться в тени достижений и больших чисел»



Интервью с Марией Врублевской,
и. о. проректора по перспективным
проектам Санкт-Петербургского
политехнического университета
Петра Великого



Сейчас наличие программы развития для вузов – это обязательное требование. Как программа развития СПбПУ находит отражение в его годовой отчетности?

Для нашего университета программа развития – это настоящий, живой и опорный документ, который пронизывает деятельность университета. Поэтому неизбежно она сказывается и на отчете. В том числе поэтому в отчете этого года мы много говорим о реализации НПП-центричности, корпоративной культуре и содействии развитию молодежи вуза.

Кроме того, в отчете мы, например, уделяем внимание партнерствам, рассказываем не только о том, что сделали мы, но и что партнер сделал для нас, подсвечиваем их компетенции и достижения. Это отражение свойства нашей программы развития, которая ориентирована в том числе на партнерства, формирование консорциумов.



Какие требования вы предъявляете к итоговому результату – подготовленному отчету? Что для вас наиболее важно?

Для нас очень важно, чтобы был хорошо заметен и понятен вклад нашего университета в экономику, благополучие общества. Мы много делаем для промышленных партнеров, с тем чтобы они внедряли у себя самые передовые инновации, разрабатываем технологии для здравоохранения, безопасности, содействуем региональному развитию и хотим, чтобы это могли оценить по достоинству все наши партнеры и стейкхолдеры.

В то же время мы хотим показать человеческое лицо университета. Цифры – это прекрасно, но за каждой цифрой стоит человек или целая команда. Наш университет молод душой, у нас очень динамичные, активные, неравнодушные люди, болеющие за результат, поскольку таков культурный код политехника. И мы хотим, чтобы они не оставались в тени достижений и больших чисел.

? **Годовой отчет – это комплексный продукт, в котором должны сочетаться детальность, краткость и ясность. На какие принципы вы опираетесь при подготовке отчета, чтобы соблюсти эти противоречивые требования?**

Первый принцип – предварительная подготовка. К сборке отчета мы готовимся с самого начала года: отбираем факты и инфоповоды, собираем статистику, интервьюируем людей, вырабатываем понимание, какие вопросы будут ключевыми.

Второй принцип: отчетность – это искусство. Нужно выстроить логику, заложить смыслы в каждый раздел, подобрать визуальное оформление так, чтобы читать отчет было интересно, чтобы он был привлекателен и легко воспринимался.

Третий принцип – баланс традиций и инноваций. Мы стараемся использовать новые подходы в работе с отчетом: элементы дизайна, способы представления информации, при этом не хотим терять лицо – лицо университета высокотехнологичного, но с большой историей и богатым наследием. Некоторые виды медиаактивностей нам не подходят, так как не соответствуют нашему статусу. Несмотря на то, что выбор инструментов для продвижения бренда Политеха в медиасреде ограничен формальными рамками, мы видим в этом возможности для более глубокой проработки классических, если можно так сказать, инструментов продвижения, которые говорят на языке Минобрнауки и правительственных органов и будут понятны. Одним из таких инструментов для нас является годовая отчетность.

? **Есть ли какие-то особые акценты в отчетах из года в год? Делаете ли вы упор на какую-то тему в каждом отчете?**

Да, университет в отчете неизбежно отвечает на ключевой вызов года. Так, например, было в период ковида – мы включали в отчет информацию о том, какие инженерные решения мы разработали для помощи в борьбе с коронавирусом. Фокусировка этого и прошлого года – импортозамещение. Мы показываем, как мы помогаем промышленности адаптироваться к современным социально-экономическим условиям.

Не могу не вспомнить, что наш вуз в следующем году ждет знаменательное событие – юбилей. СПбПУ отметит 125 лет со дня основания. И безусловно, отчет о следующем годе будет особенным. Мы будем показывать всю славную историю нашего вуза, рассказывать о самых важных вехах и наиболее значительных достижениях.

? **Какие цели, кроме очевидной задачи информирования, преследует Петербургский политех при подготовке годовой отчетности?**

Информирование тоже бывает разным в зависимости от целевой аудитории. При подготовке отчета, нацеленного на лиц, принимающих решения, мы ориентируемся на финансовую и общеэкономическую информацию. В условиях многовекторности целевой

аудитории, включающей абитуриентов и их родителей, местное сообщество, коллег из других вузов, используются совершенно иные методы отбора и подачи данных. И наша задача – выбрать из массива консолидированной информации именно ту, которая будет полезной и интересной ее читателю. Как я отметила выше, в этом году мы много внимания уделили импортозамещению и нашему влиянию на экономику, а это значит, больше задумывались о том, как разговаривать с индустрией как нашей целевой аудиторией.

Подготовка годового отчета – это в каком-то смысле подведение итогов и возможность для рефлексии о проделанной работе, для оценки полученных результатов. Информация стекается из различных источников: институтов, департаментов, научных подразделений, других структурных единиц, обеспечивающих работу вуза. Годовой отчет аккумулирует всю эту информацию и выступает библиотекой событий, которая формирует отправную точку для дальнейшей ретроспективы.

Как мне кажется, годовая отчетность является своего рода знаниеориентированным ресурсом.

Мы трудимся над тем, чтобы наш отчет можно было не просто листать и просматривать, а и использовать как справочный материал для сбора статистики и полезной информации. Наш отдел аналитики тоже часто пользуется отчетностью других вузов и организаций при проведении конкурентного анализа и подготовке аналитических материалов. Это отличный источник качественных данных, полученных из первых рук.



Какие виды отчетности, кроме годового отчета, готовит ваш университет?

По причине масштабности наш университет готовит множество отчетных материалов различного объема, тематики и направленности.

Например, в рамках программы «Приоритет-2030» мы готовим [буклет с промежуточными итогами реализации программы СПбПУ](#), этот материал используется как позиционный и является важной составляющей медиастратегии Политеха в «Приоритете-2030».

Некоторые структурные единицы нашего университета готовят отчеты с целью освещения и популяризации своей деятельности. Так, наши образовательные подразделения готовят [отчетные материалы](#) с описанием образовательных возможностей и лучших практик, которые вызывают интерес не только у абитуриентов, но и у коллег из других вузов.

Наш эндаумент-фонд ежегодно выпускает [отчет](#), в котором информирует о работе фонда, проведенных мероприятиях при его поддержке, рассказывает о благотворителях и векторе использования дохода целевых капиталов.

Подобного рода материал готовит и наше студенческое подразделение [ПРОФ](#), где ребята не только рассказывают о реализации проектов, мероприятий и о динамике вступления в профсоюз, но и освещают сторону материальной поддержки студентов, защиты их прав и отстаивания интересов.

Кроме того, мы ежегодно готовим отчетные [материалы](#) о работе университета в рамках соответствия целям устойчивого развития (ЦУР). И нам есть, что показать в этом направлении. Наш вуз в прошлом году подтвердил позицию университета-лидера в России в международном рейтинге THE Impact Ranking, который оценивает вклад вузов в ЦУР. И мы со всей серьезностью подходим к задаче популяризации концепции ЦУР.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ПРАВОВОЙ
ПАРТНЁР:



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

П А Р Т Н Ё Р Ы :



Выберу

