








# **ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В КОМПАНИИ:**

чрезмерная бюрократия или создание  
преимуществ?

3 июля 2023 г.

Александра Леман  
Надежда Петухова

ФОКУС ВЕБИНАРА

ЦИФРЫ	КОМПЕТЕНЦИИ	ГЕОГРАФИЯ
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>&gt; 20 ЛЕТ ОПЫТА</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>&gt; 1000 ПРОЕКТОВ</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>&gt; 25 СТРАН</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>&gt; 15 ОТРАСЛЕЙ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оценка воздействий</li> <li>• Аудиты</li> <li>• Сопровождение сделок</li> <li>• Оценка загрязнений</li> <li>• Мониторинг</li> <li>• Экологические риски</li> <li>• Системы управления</li> <li>• Тренинги</li> <li>• Изменение климата</li> <li>• ОТ и ПБ</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Социальная эффективность</li> <li>• <b>Права человека</b></li> <li>• Биоразнообразие</li> <li>• Экосистемные услуги</li> <li>• Устойчивое развитие и ESG</li> <li>• Требования законодательства</li> <li>• Опасные вещества</li> <li>• ГИС</li> <li>• Цепочки поставок</li> <li>• Устойчивая продукция</li> </ul>	



# Наиболее распространенные стереотипы

«Компания не привлекается к ответственности, значит, требования законодательства Российской Федерации (включая соблюдения прав человека) выполняются»

«Следить за соблюдением прав человека – это дело правозащитных организаций, к бизнесу это не относится»

«В законодательство РФ инкорпорированы все необходимые международные требования. А если не инкорпорированы, то нет необходимости их соблюдать»

«В России права человека никому не нужны. Никто не вменит нам ответственность за несоблюдение»

«Права человека полностью обеспечиваются государством, причем тут наша компания?»

«Принудительный труд - это только рабский труд»

«Права человека – это только про инклюзию»

«В компании множество процедур, поэтому она не может нарушать права человека»

«Дискриминация относится исключительно к сфере сексуальных домогательств»

«В России нет детского труда, наша компания не может быть с этим связана. Зачем об этом говорить?»

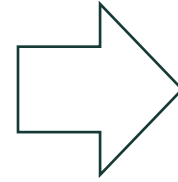
## Какие из перечисленных ситуаций относятся к нарушению прав человека?

Отметьте все правильные ответы

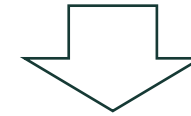
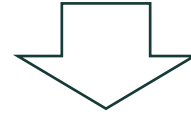
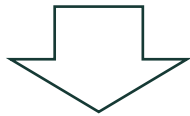
- Утечка персональных данных клиентов третьим лицам
- Неоплачиваемые переработки / задержка заработной платы
- Невыдача средств индивидуальной защиты работнику
- Изъятие паспорта у рабочих-мигрантов при прибытии на вахту
- Загрязнение воздуха и водных объектов населенного пункта
- Продвижение по карьерной лестнице из-за личных предпочтений руководителя
- Утрата трудоспособности в связи с профессиональным заболеванием
- Невыдача документов для обращения в суд
- Видеонаблюдение в помещениях для отдыха без согласия персонала
- Использование поставщиками труда детей 16 лет в первой половине сентября



**Права человека** – это стандарты международного права, направленные на обеспечение **достоинства для всех**



Присущи **всем людям**, **независимо от** гражданства, места проживания, пола, национального или этнического происхождения, цвета кожи, вероисповедания, языка или какого-либо иного статуса



## БАЗОВЫЕ ПРАВА

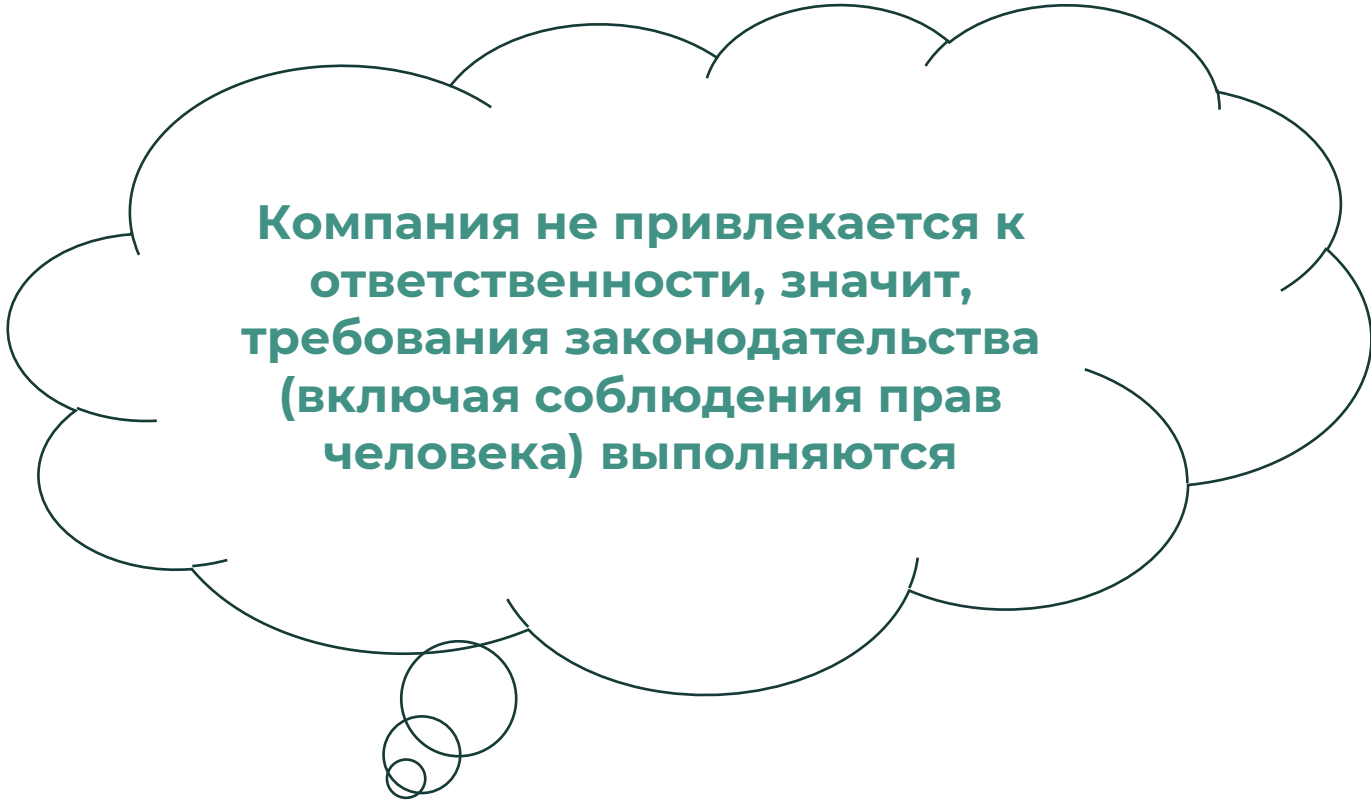
- Право на **жизнь**
- Право на свободу и личную **неприкосновенность**
- Право на участие в **общественной жизни**
- Право не подвергаться пыткам и/или **унижающему достоинство** обращению
- Право на неприкосновенность **частной жизни**, тайны переписки
- Право свободно **передвигаться**
- Право на защиту от **дискриминации**
- ...

## ТРУДОВЫЕ ПРАВА

- Право на **труд**
- Право не подвергаться **принудительному труду**
- Право на справедливое и достойное **вознаграждение**
- Право на **социальное обеспечение**
- Право на разумное **ограничение рабочего дня**
- Право на оплачиваемый периодический **отпуск**
- Право создавать и входить в **профсоюзы**
- ...

## ПОЛИТИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРАВА

- Право на **охрану здоровья**
- Право на защиту **материнства, детства, семьи**
- Право на **образование**
- Право на свободу **мирных собраний** и ассоциаций
- Право на свободу **убеждений**
- Право на **судебную защиту**
- Право на благоприятную **окружающую среду**
- ...



**Компания не привлекается к  
ответственности, значит,  
требования законодательства  
(включая соблюдения прав  
человека) выполняются**

## ПРАВО НА ТРУД<sup>1</sup>

**1. Отказ работодателя в приеме гражданина на работу без указания причин нарушает требования части первой статьи 64 ТК РФ, запрещающей необоснованный отказ в заключении трудового договора, а потому является незаконным.**

Определяя размер компенсации морального вреда К. в сумме 100 000 руб., суд апелляционной инстанции исходил из характера причиненных К. нравственных страданий, заключавшихся в негативных переживаниях К., испытывавшего в течение длительного времени неопределенность своего положения из-за отказа в заключении работодателем с ним трудового договора, несообщении причин, послуживших основанием к такому отказу, при том, что им были представлены все необходимые документы, подтверждающие соответствие должности, на которую он претендовал, а также необходимости предпринимать К. дополнительные усилия для восстановления нарушенного права путем обращения в органы прокуратуры, в суд, значимость для К., нуждавшегося в трудоустройстве, сложившейся ситуации.

*(По материалам судебной практики Костромского областного суда)*

## Право на защиту от дискриминации<sup>2</sup>

**1.6. Удовлетворение иска о компенсации морального вреда по трудовому спору само по себе подразумевает наличие дискриминации**

Апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Тыва от 12 ноября 2013 г. по делу N 33-1189/2013

Как следует из ч. 4 ст. 3 Трудового кодекса РФ лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о компенсации морального вреда. Таким образом, удовлетворение иска о восстановлении на работе по заявленным [работником] основаниям и компенсации морального вреда по трудовому спору само по себе подразумевает наличие дискриминации и дополнительного признания действий работодателя таковыми не требуется.

## Право на защиту материнства, детства, семьи<sup>1</sup>

**3. Отказ в заключении трудового договора с женщиной по мотивам, связанным с беременностью, носит дискриминационный характер и подлежит признанию судом на основании части третьей статьи 64 ТК РФ незаконным.**

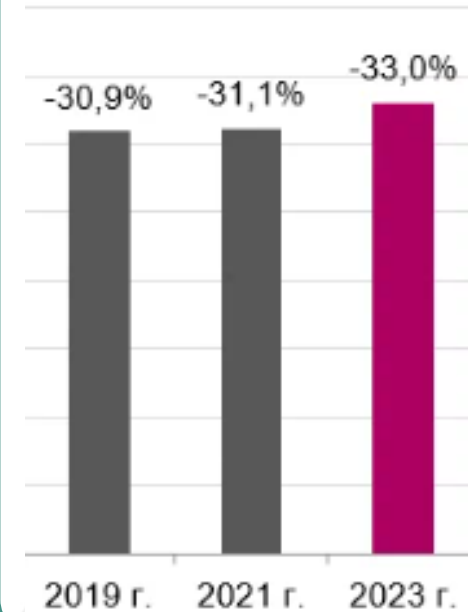
Ввиду изложенного суд апелляционной инстанции обоснованно отменил в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 330 ГПК РФ решение суда первой инстанции, признал отказ работодателя в приеме на работу Т. незаконным, обязал работодателя заключить с Т. трудовой договор на должность руководителя проекта, а также взыскал на основании статей 234, 237 ТК РФ с работодателя в пользу Т. неполученный заработок и компенсацию морального вреда.

## Право на благоприятные условия труда<sup>3</sup>


ФИО1 обратился с изложенным иском, указав, что с 02.06.2017 по настоящее время находится в трудовых отношениях с ООО «ЧОО «Баярд», в должности <данные изъяты>. 31.08.2019 в 19.20 час. на территории за которое отвечает работодатель, при исполнении профессиональных обязанностей, он получил травмы. Согласно Акту о несчастном случае на Исковые требования ФИО1 к обществу с ограниченной ответственностью «Частная охранная организация «Баярд» о возмещении морального вреда, вследствие несчастного случая на производстве, удовлетворить частично.

## Право на защиту от дискриминации Право на достойное вознаграждение<sup>3</sup>

**Разрыв зарплатных плат между мужчинами и женщинами**



1-3. Ссылки на источники приведены в приложении



**«Мы соблюдаем права  
своих работников,  
значит мы соблюдаем  
права человека»**



## Право на неприкосновенность частной жизни, тайны переписки<sup>4</sup>

Когда видеонаблюдение нарушает право сотрудников на частную жизнь?

18 декабря 2023 37 Версия для печати

Удовлетворяя требования, суды трех инстанций пришли к выводу (см. определение СК по гражданским делам Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 03 июля 2023 г. по делу № 8Г-10553/2023[88-14171/2023]), в частности, что размещение камеры видеонаблюдения в служебном помещении, предназначенном для отдыха и приема пищи сотрудников, в отсутствие согласия персонала является незаконным, поскольку нарушает право работника на частную жизнь.

Алина Файзрахманова происшествия  
22 марта 2022 10:58

## Суд оставил в силе приговор брату совладельца «Покровских пекарен» по делу о прослушке

Верховный суд Татарстана оставил без изменений приговор Дмитрию Аксенову, которого признали виновным в нарушении тайны телефонных переговоров граждан и незаконном сборе и распространении сведений, составляющих личную и семейную тайну.

## Право на охрану здоровья<sup>5</sup>

ПРАКТИКА | 18 ИЮЛЯ 2018, 10:12

### Верховный суд защитил право на здоровье

Из-за трансформаторной станции под квартирой у жильца разболелась голова, началась бессонница и он потребовал убрать источник шума. Но эксперты заявили: сделать это дороже, чем купить такую же квартиру. Как помочь владельцу квартиры, разбирался Верховный суд.



Апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Бурятия от 03 февраля 2014 г.

### М-1108/2019 от 21 января 2020 г. по делу № 2-1175/2019

Мысковский городской суд (Кемеровская область) - Гражданские и административные

Взыскать с публичного акционерного общества «Южный Кузбасс» в пользу ФИОЗ в счет компенсации морального вреда, причиненного вследствие профессионального заболевания в размере 100 000 (сто тысяч) рублей, в остальной части заявленных требований отказать.

В результате приобретенных заболеваний, истец испытывает постоянные болезненные ощущения в суставах, из-за значительного снижения слуха лишен полноценного общения с близкими и друзьями, что причиняет ему **нравственные страдания**.

Исковые требования Рябухина А.А. удовлетворить частично. Взыскать с ОАО "Бурятзолото" в пользу Рябухина А.А. компенсацию морального вреда в размере " ... " руб.

## Право на благоприятную окружающую среду<sup>6</sup>

### ВС защитил право россиян на благоприятную экологию

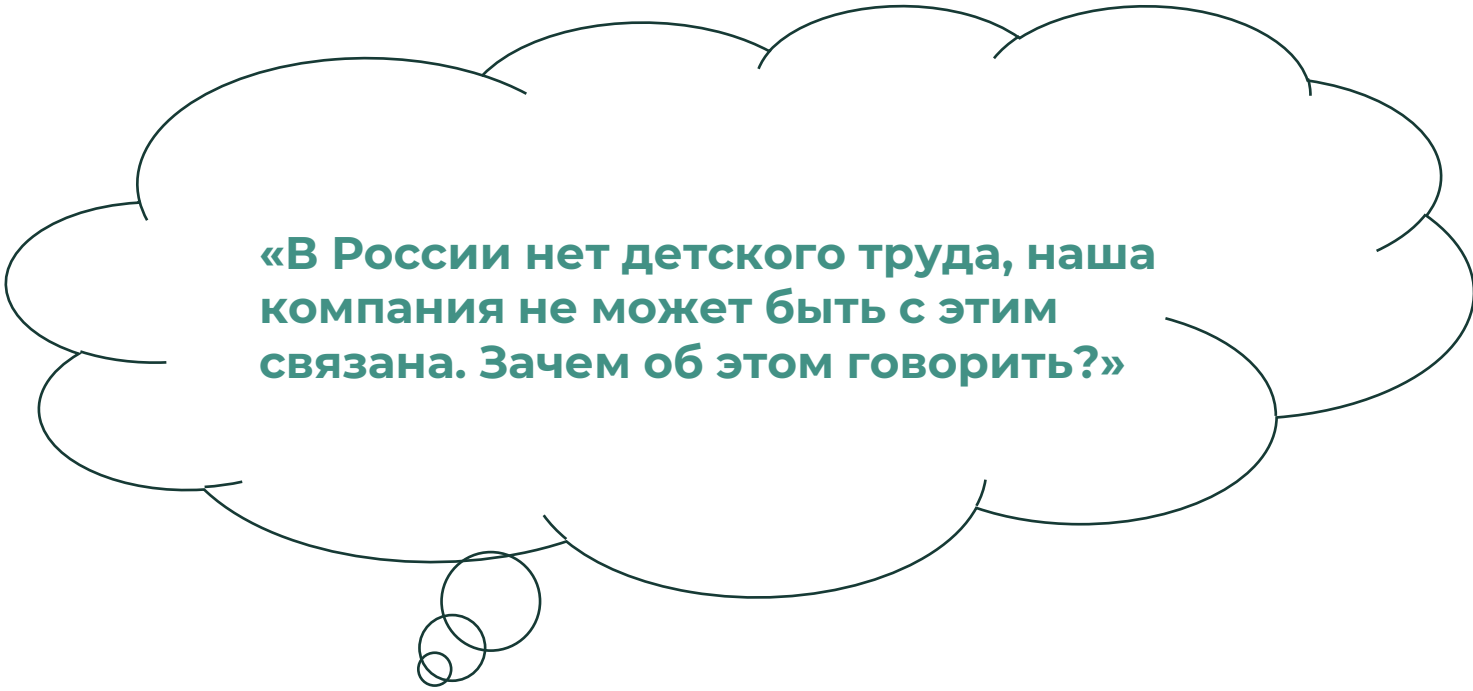
22 мая 2024 года

ЭКОЛОГИЯ | 25 апреля, 2024

Отсутствие конкретного заболевания, непосредственно связанного с нарушением права на благоприятную окружающую среду, само по себе не является основанием для отказа в компенсации морального вреда, а наличие нравственных страданий в связи с нарушением этого права предполагается, разъясняет Верховный суд РФ (ВС) в изученном РАПСИ определении.

### Жители Новосемейкино отстаивают свое право на благоприятную окружающую среду

Общественники Самарской области поддержали жителей, обеспокоенных созданием незаконной площадки для захоронения нефтесодержащих отходов



**«В России нет детского труда, наша компания не может быть с этим связана. Зачем об этом говорить?»**

## ПРАВО НА ЗАЩИТУ ДЕТЕЙ

### Случаи нарушения ТК при работе детей в Тамбовской области<sup>7</sup>:

- Работа без трудового договора (ТД), невыплата заработной платы, переработки сверх нормативного времени

### Смертельные случаи среди несовершеннолетних<sup>8</sup>:

- Г. Белгород, 2024 г.: **несовершеннолетний** привлекался к рубке деревьев без оформления ТД, смертельный исход
- Г. Реж, 2024 г.: **17-летний подросток** погиб на производственной практике, компания по прокладке труб
- Г. Пенза, 2020 г.: **17-летний подросток** подрабатывал на базе, оформлен не был, упала плита при разгрузке, погиб. Мать через суд доказала наличие трудовых отношений, взыскала моральный вред

Право на **жизнь**

Право на **охрану здоровья**

Право на **труд**

Право на благоприятные **условия труда**

Право на справедливое и достойное **вознаграждение**

Право на **социальное обеспечение**

Право на разумное ограничение **рабочего дня**

Право не подвергаться **принудительному труду**

Право на оплачиваемый периодический **отпуск**

# Актуальность разговора о правах человека

## Социальные факторы

- Старение населения в развитых странах – высокая конкуренция за квалифицированные кадры
- Рост стоимости оплаты труда в развивающихся странах
- Усиление миграционных потоков по всему миру
- Социальный запрос на справедливость

## Условия ведения бизнеса

- Увеличение количества участников цепочки создания стоимости
- Быстрое изменение условий в связи с политическими, эпидемическими событиями
- Ведение бизнеса в разных странах с разными требованиями законодательства
- Внимание инвесторов, рейтинговых агентств
- Закрепление ESG требований в законодательстве ряда стран (3. Европа, США, Австралия), включающих требования к цепочке создания стоимости – CSRD&CSDDD
- Распространение тенденций на иные страны, включая страны BRICS

## Затраты компаний, связанные с социальными рисками



Источник: Davis, Rachel and Daniel M. Franks. 2014. "Costs of Company-Community Conflict in the Extractive Sector." Corporate Social Responsibility Initiative Report No. 66. Cambridge, MA: Harvard Kennedy School. [Costs of Conflict\\_Davis Franks.pdf \(harvard.edu\)](#)

**«Права человека полностью  
обеспечиваются  
государством, при чем  
тут наша компания?»**

**«Следить за соблюдением  
прав человека – это дело  
правозащитных  
организаций, к бизнесу  
это не относится»**

# Распределение ответственности между государством и бизнесом



# Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека

## UNGPs, Принцип 22

Риск для прав человека – потенциальное неблагоприятное воздействие бизнеса на права человека

- Билль о Правах человека
- Декларации МОТ

Закрепление обязательств в Политике компании

## Внедрение СДО (HRDD) в области ПЧ

- Оценка фактического и потенциального воздействия
- Принятие мер с учетом итогов оценки
- Мониторинг эффективности мероприятий
- Раскрытие информации

## Фактическое воздействие

Воздействие на права человека, которое уже произошло, есть последствия

## Потенциальное воздействие

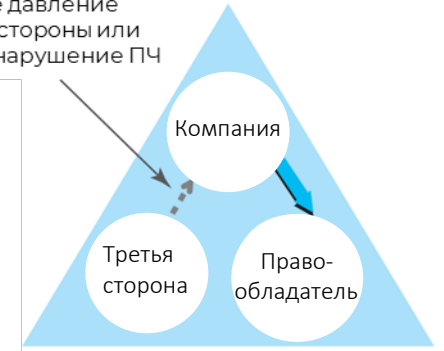
Воздействие на права человека, которое только может произойти. Потенциальное воздействие = риск



Риски и воздействия с сфере ПЧ **вызваны деятельностью** компании (**напрямую**)

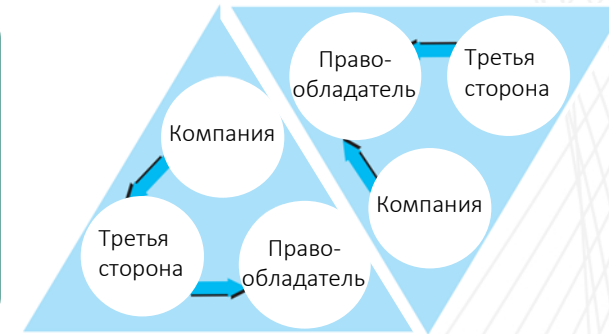
Caused by

Возможное давление от третьей стороны или ее вклад в нарушение ПЧ



Риски и воздействия в сфере ПЧ **связаны с деятельностью** компании (**косвенно**) или совместной деятельностью компании и других участников (**кумулятивные**)

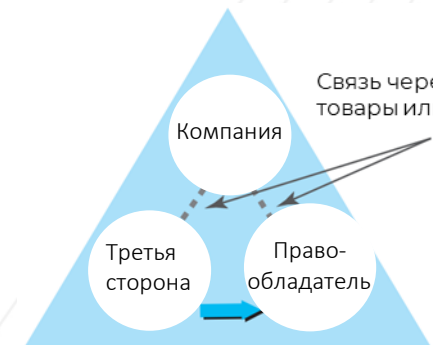
Contributed to

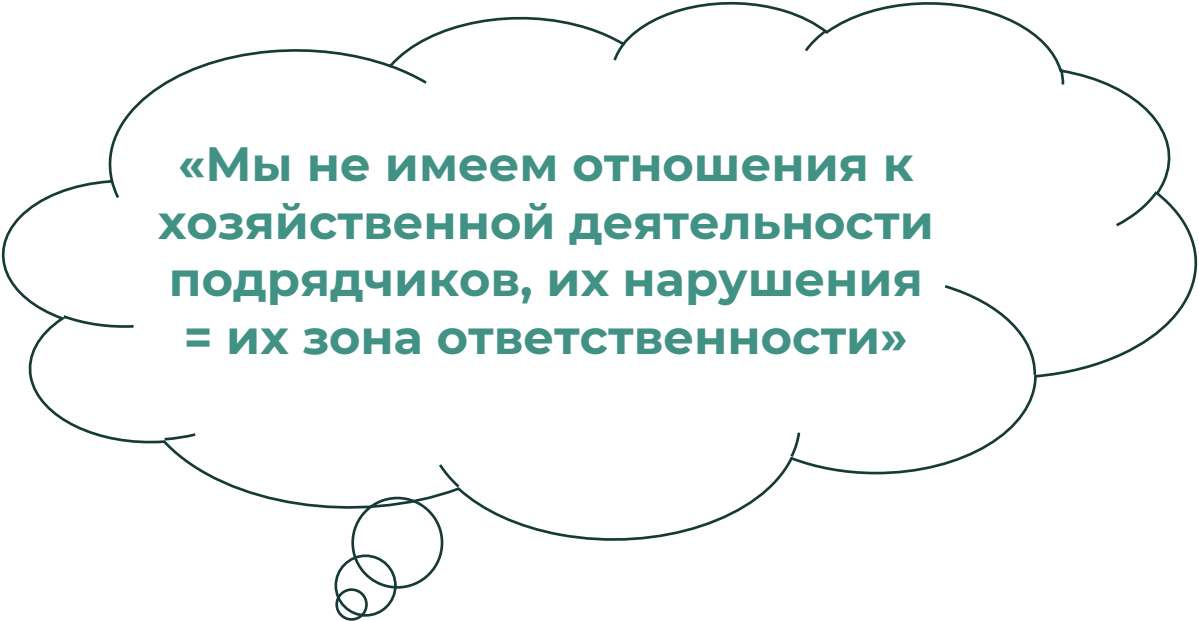


Риски и воздействия в сфере ПЧ **связаны с деловыми отношениями**, включая как договорные, так и внедоговорные отношения

Directly linked

Связь через операции, товары или услуги





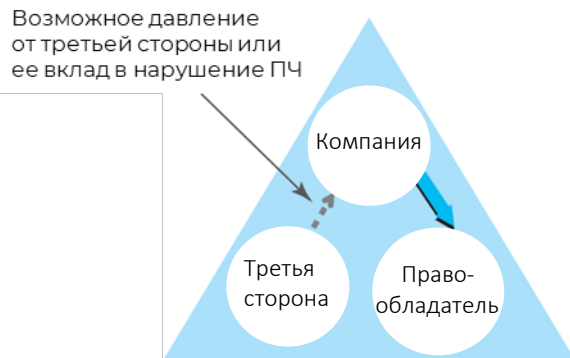
**«Мы не имеем отношения к хозяйственной деятельности подрядчиков, их нарушения = их зона ответственности»**



# Степень сопричастности компании в рисках нарушения прав человека

Риски и воздействия с сфере ПЧ **вызваны деятельностью** компании (**напрямую**)

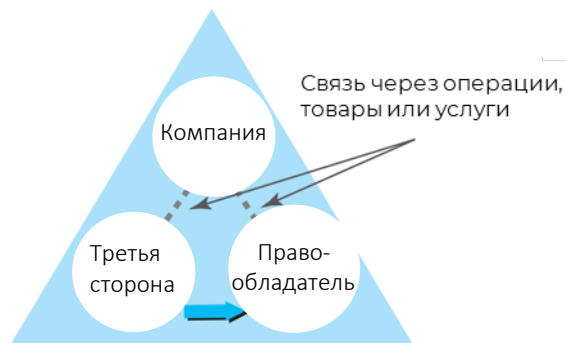
Caused by



**Прямые:** Отсутствие СИЗ для работников опасных профессий.  
Отказ в приеме на работу специалиста предпенсионного возраста.

Риски и воздействия в сфере ПЧ **связаны с деловыми отношениями**, включая как договорные, так и внедоговорные отношения

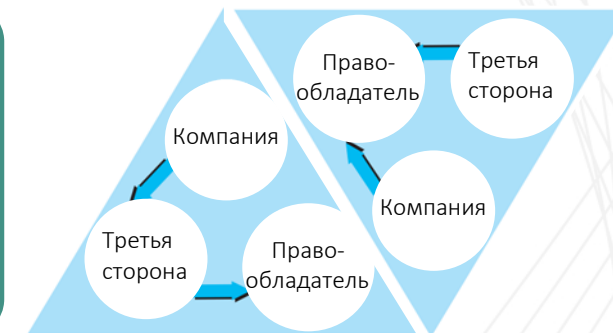
Directly linked



**Связаны через деловые отношения:** При строительстве завода требуется расширение железной дороги, которое будет курироваться государственной организацией. В ходе строительства дороги протестующие жители были арестованы службами государственной охраны без предъявления обвинений.

Риски и воздействия в сфере ПЧ **связаны с деятельностью** компании (**косвенно**) или совместной деятельностью компании и других участников (**кумулятивные**)


Contributed to



**Косвенные:** Изменение требований к поставщикам на поздних сроках без изменения сроков, приводящее к переработкам исполнителей.

Закупка спецодежды у поставщиков, использующих детский труд при пошиве.

**Кумулятивные:** Выбросы загрязняющих веществ одновременно с несколькими предприятиями на одной территории, приводящие к кумулятивному загрязнению.



**«В России права человека –  
несущественная тема для  
раскрытия»**

# Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации

Сформированы с учетом следующих документов:

- ❖ Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека,
- ❖ Руководящие принципы ОЭСР для Многонациональных предприятий,
- ❖ Трехсторонняя Декларация МОТ о Принципах, касающихся многонациональных предприятий и социальной политики

## Политика по защите ПЧ

Обществу рекомендуется раскрывать существенную информацию о текущем и потенциальном воздействии его деятельности на права человека, в том числе о негативном воздействии на права человека, напрямую связанном с операционной деятельностью, продуктами, услугами или взаимоотношениями Общества с контрагентами.

Лучшей практикой считается публичное заявление Общества о своей приверженности уважению и соблюдению прав человека. Такая приверженность может выражаться в определении ожиданий Общества от исполнительных органов Общества, работников, деловых партнеров в части уважения прав человека.

## Оценка рисков и воздействий в области ПЧ

## Должная осмотрительность в области ПЧ

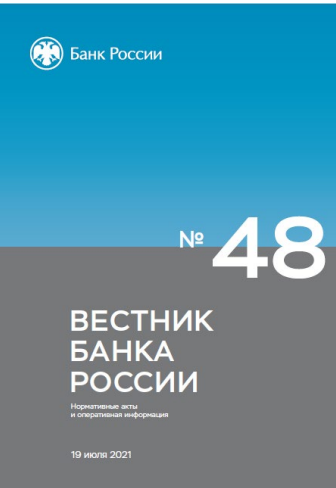
Обществу следует рассмотреть возможность раскрытия существенной информации о принятых политиках в рамках проявления должной осмотрительности в области прав человека, а также о предусмотренных процедурах и механизмах, направленных на предотвращение нарушения прав человека. Это может включать, например, информацию об обеспечивающих учет прав человека порядке и процедурах заключения Обществом договоров с контрагентами в рамках цепочки поставок, а также информацию о том, как Общество смягчает потенциальное негативное воздействие его деятельности на права человека, обеспечивает адекватные средства правовой защиты в случае нарушения прав человека.

## Механизмы правовой защиты

## Мероприятия по смягчению рисков и воздействий

Общество может предусмотреть раскрытие ключевых показателей применительно к вопросам уважения прав человека на основе таких аспектов, как:

## Мониторинг и отчетность





## Включены 8 российских компаний:

- Места от 49 до 105 из 110 компаний
- Баллы от 1,2 до 21 из 100

**Лидер – 65,9 баллов**

## Ключевые пробелы компаний - участников рейтинга

---

- Недостаточная включенность правообладателей в процесс проверки и разработки механизмов соблюдения прав человека
- Слабая представленность механизмов правовой защиты

Точками роста рейтингуемых компаний являются практики четкого **распределения внутренних обязанностей** по выполнению обязательств в области прав человека и **наличие обучения** в области прав человека для **конкретных ролей**

---

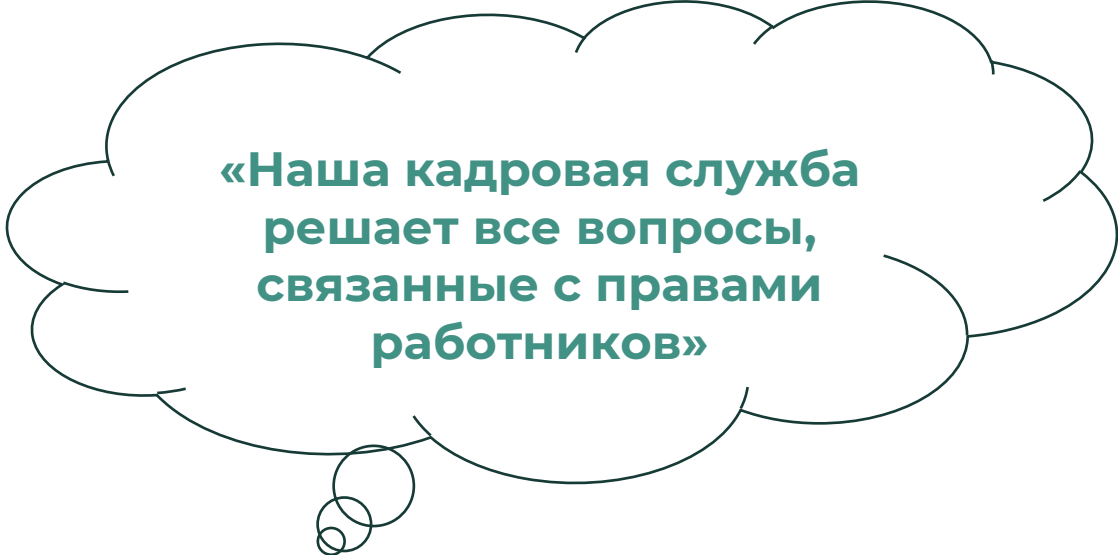
Проблема **низких показателей** российских компаний кроется в **декларировании общих норм** без подкрепления **конкретными механизмами**, в частности:

- Отсутствуют механизмы выявления рисков в области ПЧ
- Отсутствуют системы предотвращения, устранения выявленных проблем в области ПЧ
- Отсутствуют механизмы оценки эффективности предпринимаемых действий в области ПЧ

Отдельной проблемой является **недостаточное раскрытие информации** и **несоответствующий формат отчетности** организации

# Должная осмотрительность в области прав человека



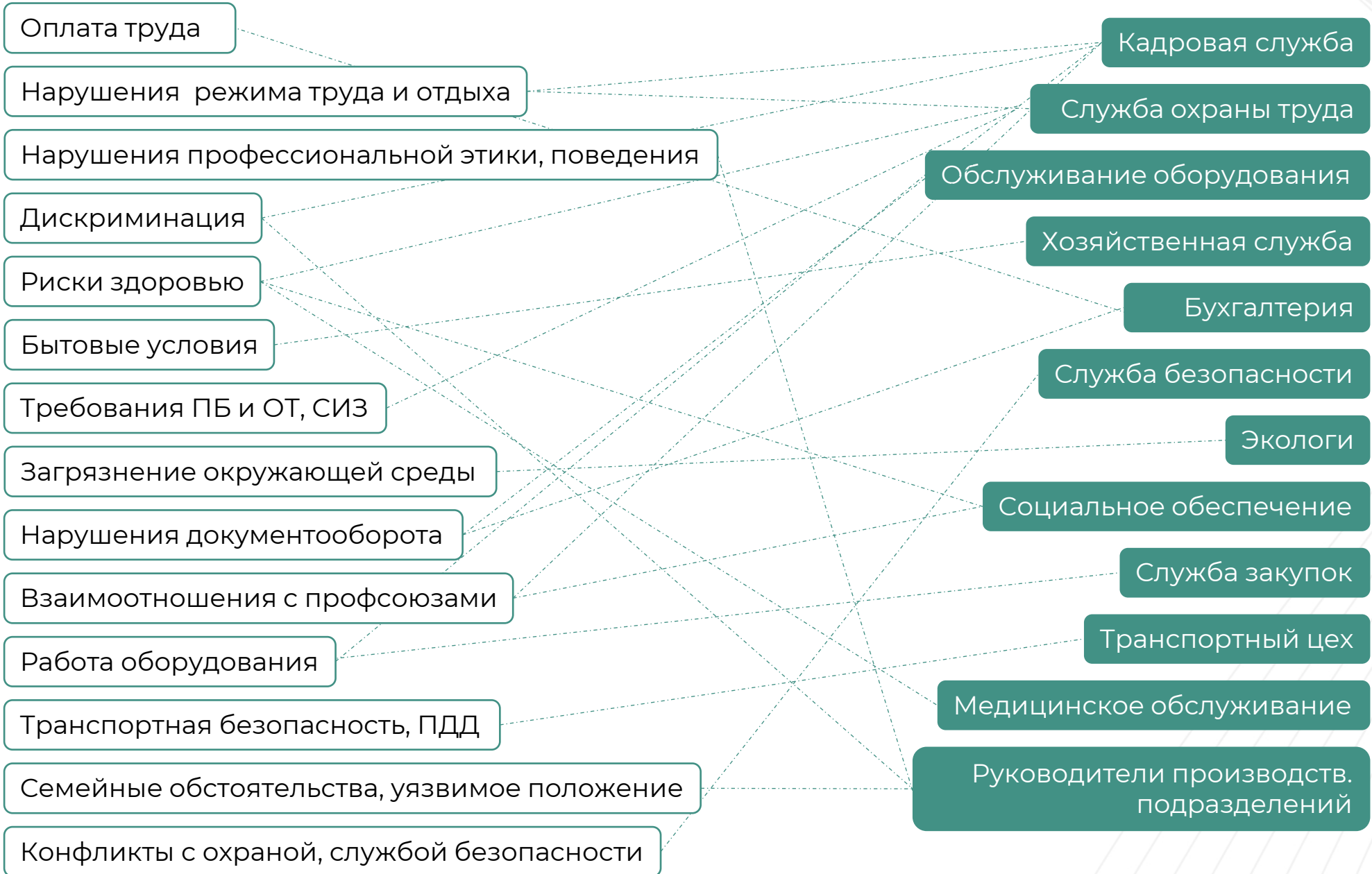


**«Наша кадровая служба  
решает все вопросы,  
связанные с правами  
работников»**

# Взаимодействие различных функций в компании в рамках СДО ПЧ

ОБЛАСТИ НАРУШЕНИЙ ПЧ

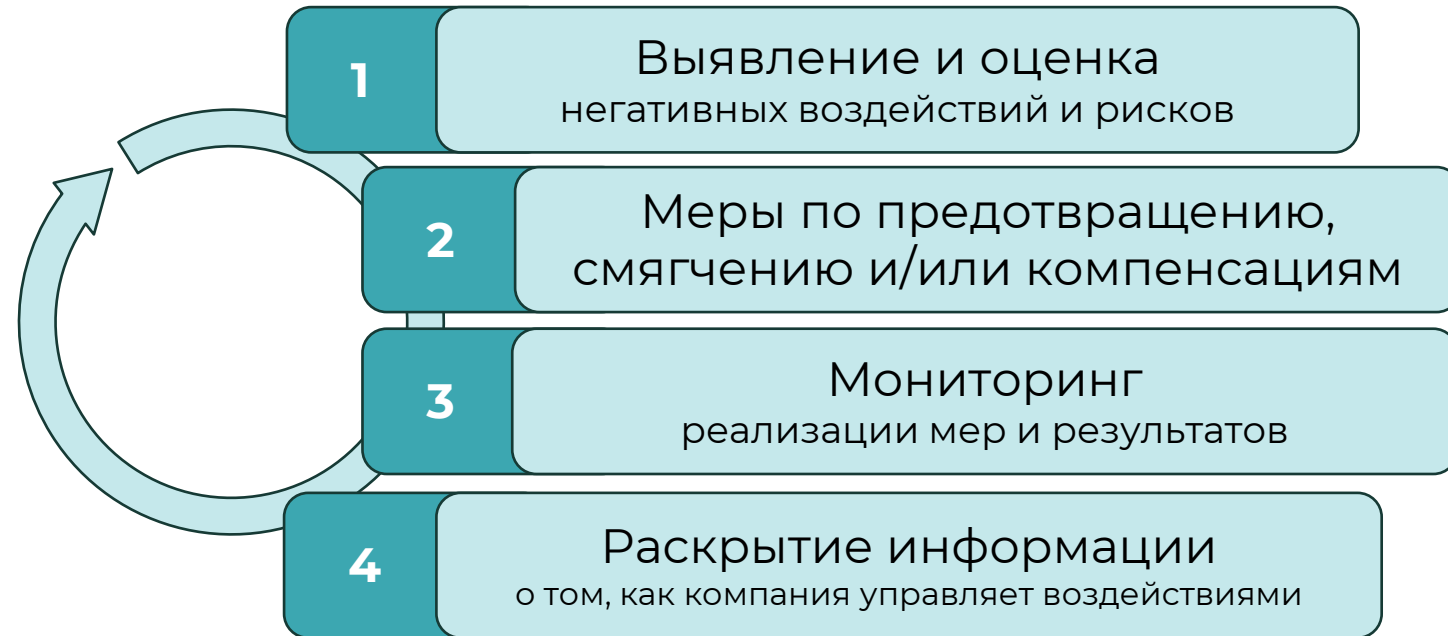
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА  
СОБЛЮЖДЕНИЕ ПЧ



# Структура управления должной осмотрительностью в области прав человека

**I** Публичное заявление о защите прав человека

**II** Должная осмотрительность в области прав человека



**III** Восстановление прав и механизмы приема жалоб

Высшее руководство (СД, ГД)

Куратор СДО (например, УР)

Куратор СДО (самостоятельно, либо с привлечением консультантов)

**Функции и производственные подразделения**

Куратор СДО на основе КПЭ «Горячая линия»

ОУР, либо отдельный отчет

«Горячая линия»



# Оценка потенциальных воздействий (рисков) в области прав человека

**UNGP:** Серьезность последствий оценивается с учетом их **интенсивности**, **охвата** и **непоправимости**

Приоритет мер – исходя из **уровня риска**



**Вероятность (Probability)**  
 Вероятность нарушения права человека исходя из контекста деятельности бизнеса, наличия процедур, квалификации персонала и опыта прошлых лет

↓

УРОВЕНЬ РИСКА		СЕРЬЕЗНОСТЬ				
		Незначительная	Малая	Средняя	Высокая	Критическая
ВЕРЯТНОСТЬ	Крайне низкая	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Orange
	Низкая	Yellow	Yellow	Yellow	Orange	Orange
	Средняя	Yellow	Yellow	Orange	Orange	Red
	Высокая	Yellow	Orange	Orange	Red	Red
	Крайне высокая	Orange	Orange	Red	Red	Red

# Рекомендации по внедрению должной осмотрительно в области прав человека (HRDD)

Развитие внутренних компетенций и коммуникаций

Развитие компетенций персонала:

- Понимание специфики управления воздействиями на права человека
- Внедрение и поддержка функционирования HRDD – ответственность всех подразделений компании

Оценка воздействий на права человека как этап HRDD

Проведение полномасштабной оценки на первом этапе и переоценка / актуализация:

- Периодически: 1 раз в 1-3-5 лет в зависимости от масштаба деятельности и серьезности первично выявленных рисков
- При крупных изменениях в деятельности компании / внешней среде

Охват оценки

Правообладатели:

- «внутренний контур» - работники компании,
- «внешний контур» - работники цепочки поставок, местные жители регионов присутствия, коренные народы

Источники информации


МРЖ – многофункциональный инструмент для бизнеса:


- Досудебный способ урегулирования нарушений / конфликтов
  - Источник информации о рисках в области ПЧ, возможность автоматизации статистики по нарушениям ПЧ
- Анкетирования, опросы, глубинные интервью, фокус-группы

# ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ


## КОНТАКТЫ


ENSOR Management Consultants

 Россия, 125047, Москва, Большая Садовая ул., 14, стр. 6

 +7 (495) 234 31 77

 [admin@ensor-consult.com](mailto:admin@ensor-consult.com)

 Казахстан, 050000, г. Алматы ул. Гоголя, д.86

 +7 (705) 569 97 25

1. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 27.04.2022) :: СудАкт.ру (sudact.ru)

2. Апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Тыва от 12.11.2013 по делу N 33-1189/2013 | ГАРАНТ (garant.ru)

3. Решение № 2-1175/2019 2-94/2020 2-94/2020(2-1175/2019;)~М-1108/2019 М-1108/2019 от 21 января 2020 г. по делу № 2-1175/2019 :: СудАкт.ру (sudact.ru)

В 2023 году гендерный разрыв в зарплатах стал максимальным за 11 лет (finexpertiza.ru)

4. Кейс 1: Когда видеонаблюдение нарушает право сотрудников на частную жизнь? / Администрация муниципального образования Саракташский район Оренбургской области (orb.ru)

Кейс 2: Законны ли «прослушка» и видеосъемка сотрудников на рабочем месте? (zarplata.ru)

Кейс 3: Слежка за работниками: защита собственности или вторжение в частную жизнь? (kaus-group.ru)

5. Кейс 1: Верховный суд защитил право на здоровье (pravo.ru)

Кейс 2: Решение № 2-1175/2019 2-94/2020 2-94/2020(2-1175/2019;)~М-1108/2019 М-1108/2019 от 21 января 2020 г. по делу № 2-1175/2019 :: СудАкт.ру (sudact.ru)

Кейс 3: Апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Бурятия от 03 февраля 2014 г. по делу N 33-763 (ключевые темы: профессиональное заболевание - нравственные страдания - размер компенсации морального вреда - вредные условия труда - профессиональная трудоспособность) | Документы ленты ПРАЙМ: ГАРАНТ.РУ (garant.ru)

6. Кейс 1: ВС защитил право россиян на благоприятную экологию — Верховный Суд Российской Федерации (vsrf.ru)

Кейс 2: <https://www.oprf.ru/news/zhiteli-novosemeykino-otstaiwayut-svoe-pravo-na-blagopriyatnuyu-okruzhayushchuyu-sredu>

7. Кейс 1: <https://www.youtube.com/watch?v=USlg2bGHkfc>. Кейс 2: <https://www.michurinsk.ru/news/society/43968.html>

8. Кейс 1: <https://git31.rostrud.gov.ru/news/1253266.html>. Кейс 2: <https://www.youtube.com/watch?v=z2ncs6-IIIA>

Кейс 3: <https://finance.rambler.ru/money/50829515-sud-zaschitil-prava-materi-podrostka-pogibshego-na-rabote-gde-on-ne-byi-oformlen-ofitsialno/>