



Association
of European
Businesses



ИНКЛЮЗИЯ В БИЗНЕСЕ

АРМЕН ТАДЕВОСЯН

ЧЛЕН КООРДИНАЦИОННОГО КОМИТЕТА ПРОЕКТА
«ЗЕЛЕНАЯ ИНИЦИАТИВА», КОМИТЕТА ПО ЭНЕРГЕТИКЕ АЕБ,
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ESG БИЗНЕС-КЛУБА ФФБ РАНХИГС,
ЭКСПЕРТ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА ПО ТЕМЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Июль, 2024

Давайте познакомимся!



Association
of European
Businesses

- Ассоциация европейского бизнеса (АЕБ) – основное представительство иностранных инвесторов в России.
- **Созданная в 1995 году, АЕБ является независимой некоммерческой организацией, объединяющей более 380 компаний, работающих в России.**
- АЕБ включает в себя **70+ комитетов, подкомитетов и рабочих групп**, которые занимаются лоббированием широкого спектра вопросов в различных областях бизнеса, включая энергетику, таможенную и транспортную сферы, сельское хозяйство, авиаперевозки, производство грузовых и легковых автомобилей, законодательство, налогообложение, банковский сектор, недвижимость, производство средств защиты растений и многие другие.
- В 2020 году в АЕБ создан **Координационный комитет проекта «Зеленая инициатива»**.

380+

компаний-членов ассоциации

450+

мероприятий и заседаний комитетов в год

200+

встреч с представителями госструктур России, ЕАЭС и стран Центральной Азии

6500+

участников сообщества



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
АКАДЕМИЯ

БИЗНЕС
ESG клуб

MISSION



БИЗНЕС
ESG клуб

Дискуссионная площадка профессионалов в области ESG, в том числе слушателей и выпускников программ факультета ФФБ, с участием экспертов повестки устойчивого развития и решения актуальных вопросов ESG-трансформации бизнеса.

Миссия – консолидация ресурсного потенциала в интересах устойчивого будущего.

Стратегическая цель – предложение социально-ответственных управленческих решений для сохранения жизни на Земле.

ВИДЕНИЕ- обеспечение способности адекватно отвечать вызовам в условиях изменений!



ФФБ
Факультет финансов
и банковского
дела

РАНКИС ОБРАЗОВАНИЕ



- Отход от западного видения ESG-повестки и копирования западных практик к **собственным стандартам и ориентация на национальные приоритеты.**
- Отечественные компании уточняют приоритеты с учетом меняющейся ситуации в мире и в стране.
- Климатическая/экологическая повестка теперь сбалансирована с компонентой социальной ответственности, а во многих случаях **приоритет отдается S-компоненте.**
- Отмечается активное повышение качества социальной работы – рост интеграции социальных практик в деятельность компаний.
- От «регионов присутствия» к **«регионам ответственности».**
- Б1: вопросы социальной поддержки работников были приоритетом компаний в 2023-м, а бизнес-сообщество оценило социальные аспекты труда как самые важные в последние два года.

BCG: женщины, представители этнических и расовых групп, люди с ограниченными возможностями, ветераны, люди из экономически неблагополучных слоев населения, остаются **огромным нереализованным ресурсом экономики.**

- **EY:** недостаточная вовлеченность людей с особенностями развития в качестве рабочей силы оказывает негативное влияние на экономику.
- **ВЭФ:** исключение людей с ОВЗ из рабочей силы приводит к потерям до 7% ВВП. У инклюзивных компаний на 25% больше шансов превзойти средние по отрасли показатели прибыльности, а также на 30% больше возможностей для выявления и снижения бизнес-рисков.
- **Accenture:** пользу получают и сами компании — не только нефинансовую, но и материальную. Заметен вклад инклюзивных работников в успех бизнеса компании - те, кто был признан лидерами по интеграции сотрудников с инвалидностью, получили доход на 28% выше.
- **McKinsey:** внедрение принципов инклюзии — **не только затраты, но выгода для бизнеса**. Инклюзивные компании работают лучше на 33–36%. Внедрение инклюзивных стандартов напрямую влияет на финансовые показатели: приводит к увеличению прибыли компании на 25—35%.

Что еще дают DE&I инструменты компаниям:

- **Более эффективное внедрение инноваций**
 - Исследование VCG показало: если многообразие среди управленцев выше среднего, то инновации приносят доход на 45% чаще. Разнообразие в коллективе позволяет лучше адаптироваться к новым вызовам рынка и быстрее справляться с проблемами.
- **Быстрое и успешное принятие решений**
 - Cloverpop: уровень инклюзии влияет на качество принятия решений. Компании с высоким уровнем многообразия справлялись с задачей в 2 раза быстрее.
- **Вовлеченность сотрудников и снижение текучести**
 - Нетоксичная среда позволяет чувствовать себя спокойно и оставаться продуктивным, полезным и благодарным компании.
- **Создание комфортных условий работы для сотрудников**
 - Политика многообразия помогает сотрудникам чувствовать себя комфортнее и спокойнее. Инструменты DE&I дают людям чувство защищенности.
- **Улучшение репутации**



Инклюзия в России: новые возможности для людей и для бизнеса



По данным Федеральной службы государственной статистики, в РФ **11-12 млн людей с особенностями здоровья**. В России особенно остро стоит **вопрос трудоустройства людей с ограниченными возможностями и вовлечения бизнеса в реализацию инклюзивных практик**. Из 4 – 4,5 миллиона людей с инвалидностью трудоспособного возраста трудоустроены всего 1,2 – 1,5 млн человек.

Мы видим запрос бизнеса на инклюзивные практики DE&I в рамках кадровой политики. Речь, прежде всего, идет о работе с:

- *ОВЗ*
- *60+ лет*
- *Ветераны боевых действия*
- *Женщины*
- *Молодежь*

Новый тренд - кросс культурное взаимодействие.



Следуя равноправной и этичной повестке, каждый человек должен быть частью современного общества. Основная миссия - **создать устойчивую базу инклюзивного бизнеса в РФ**. Пока во многих компаниях нет понимания, как качественно отстроить интеграцию людей с ограничениями здоровья в рабочую среду.

ВАЖНО! Кадровый голод и утечка мозгов становятся драйверами интеграции людей с ограниченными возможностями на рынке труда.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Association
of European
Businesses



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
АКАДЕМИЯ

БИЗНЕС
ESG клуб



ФФБ
Факультет финансов
и банковского
дела

РАНХИГС ОБРАЗОВАНИЕ



Армен Тадевосян

Ассоциация европейского бизнеса, комитеты по энергетике и «Зеленой инициативе»,
Вице-президент ESG Бизнес-клуба РАНХиГС,
Эксперт нефтегазового сектора,
ESG-навигатор

+7(925)7283121
esg4biz@gmail.com

