



ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 2024

Полюс ответственности



ПОЛЮС



О «ПОЛЮСЕ» И ОТЧЕТЕ



Действующие активы

1 ОЛИМПИАДА И БЛАГОДАТНОЕ

Красноярский край

66% объема добычи
68% скорр. EBITDA

4 591 сотрудник

161,8 млн руб.
на меры социальной поддержки

1,74 млрд руб.
расходы на охрану окружающей среды

2 ВЕРНИНСКОЕ

Иркутская область

8% объема добычи
7% скорр. EBITDA

796 сотрудников

138,4 млн руб.
на меры социальной поддержки

3,20 млрд руб.
расходы на охрану окружающей среды

3 КУРАНАХ

Республика Саха (Якутия)

11% объема добычи
9% скорр. EBITDA

1 419 сотрудников

59,4 млн руб.
на меры социальной поддержки

1,28 млрд руб.
расходы на охрану окружающей среды

4 НАТАЛКА

Магаданская область

15% объема добычи
14% скорр. EBITDA

1 640 сотрудников

585,8 млн руб.
на меры социальной поддержки

1,33 млрд руб.
расходы на охрану окружающей среды

Ключевые проекты развития

5 СУХОЙ ЛОГ

Иркутская область

43,5 млн. унц.

вероятные запасы золота

Начаты работы по эксплуатационной разведке и рудному контролю

6 ЧЕРТОВО КОРЫТО

Иркутская область

3,1 млн. унц.

вероятные запасы золота

Продолжается реинжиниринг проекта

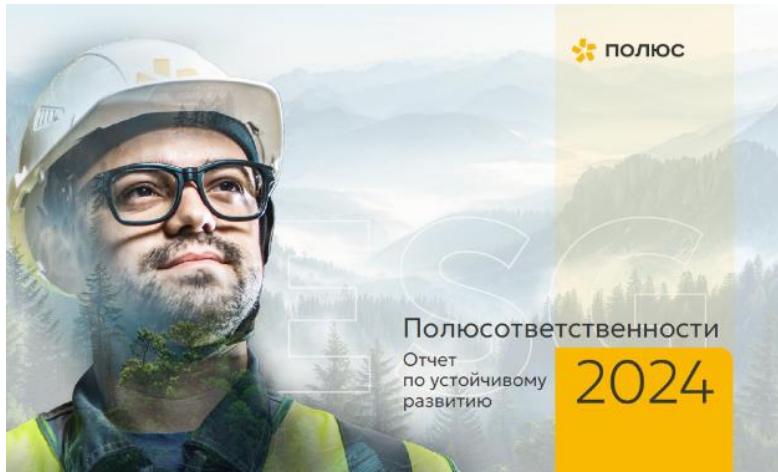
7 ЧУЛЬБАТКАН

Хабаровский край

3,0 млн. унц.

вероятные запасы золота

Продолжается реинжиниринг проекта



- Подготовлен в соответствии с ведущими Стандартами GRI и с учетом рекомендаций Минэкономразвития РФ
- Перечень бизнес-единиц Отчета соответствует перечню, приведенному в финансовой отчетности «Полюса»
- Отчет утверждается Советом директоров
- Методика оценки существенности включает учет мнений заинтересованных сторон
- Независимо заверен ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты»
- Проведено общественное заверение РСПП
- Доступен на нашем [корпоративном сайте](#)

Внешние стандарты и инициативы

 Раскрытие осуществляется впервые

Национальные



Рекомендации
Минэкономразвития РФ



Стандарт отчетности
об устойчивом развитии
(проект; Приложение 2)



Национальные цели
и национальные проекты РФ



Рекомендации Мосбиржи

Нововведения в структуре тематических разделов

+ Управление
аспектом

+ Стратегия
«Полюса»

+ Риски
и управление ими

+ Метрики
и цели

Международные



Стандарты GRI



Стандарты GRI 14: Mining



Цели устойчивого развития ООН



Принципы Глобального договора ООН



Рекомендации TCFD



Рекомендации TNFD



Стандарты ISSB S1, S2



Требования ESG-рейтингов и рэнкингов

1 О «ПОЛЮСЕ»

- Обращение руководства
- География деятельности
- Золото как ценность для экономики
- Бизнес-модель
- Опыт в области устойчивого развития
- Ключевые результаты 2024 года

Управление устойчивым развитием

- Подходы в области менеджмента
- Управление рисками в области устойчивого развития
- Приверженность принципам Глобального договора ООН
- Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН
- Вклад в содействие достижению национальных целей развития Российской Федерации
- Участие во внешних инициативах
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

2 ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Охрана окружающей среды

- Рациональное использование водных ресурсов
- Сокращение выбросов в атмосферу
- Обращение с отходами
- Обеспечение безопасности хвостохранилищ
- Сохранение биоразнообразия и лесовосстановление
- Рациональное использование земельных ресурсов
- Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Изменение климата и потребление энергии

- Управление климатическими вопросами
- Климатические риски и возможности
- Цели и метрики в области изменения климата
- Использование экологичных видов энергии и топлива
- Климатические проекты
- Энергопотребление и энергоэффективность
- Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

3 СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Наши сотрудники

- Кадровый состав и работа с персоналом
- Принципы корпоративной культуры
- Развитие и мотивация персонала
- Социальная поддержка сотрудников
- Обеспечение социокультурного разнообразия и равных возможностей
- Медицина труда и охрана здоровья
- Волонтерские программы
- Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Охрана труда и промышленная безопасность

- Повышение культуры безопасности
- Профилактика травматизма
- Обучение в сфере охраны труда и промышленной безопасности
- Безопасное вождение
- Управление подрядными организациями
- Предупреждение чрезвычайных ситуаций
- Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Поддержка местных сообществ

- Благотворительность и спонсорство
- Развитие регионов присутствия
- Коренные малочисленные народы
- Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

4 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Этика, противодействие коррупции и права человека

- Противодействие коррупции
- Соблюдение прав человека
- Прием обращений по горячей линии
- Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Цифровизация и информационные технологии

- Цифровизация в поддержку операционной эффективности
- Информационная безопасность
- Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Экономическая результативность

- Создание экономической стоимости
- Налоговая политика
- Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Ответственная цепочка поставок

- Требования к поставщикам и подрядчикам
- Закупки у локальных поставщиков
- Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

5 ПРИЛОЖЕНИЯ

01

Анализ контекста и определение воздействий

- Анализ перечня существенных тем, раскрытых в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год
- Сравнительный анализ отчетов компаний отрасли и лучших практик по раскрытию нефинансовой информации
- Анализ бизнес-процессов внутренними экспертами для определения списка воздействий «Полюса»

02

Оценка воздействий и формирование списка существенных тем

- Анкетирование заинтересованных сторон по оценке воздействий
- Соотнесение значимых воздействий и существенных тем
- Ранжирование существенных тем на основе оценки воздействий

03

Утверждение списка существенных тем

- Утверждение списка существенных тем Директором департамента устойчивого развития и Советом директоров

Что нового в 2024 году

- Обновлен список воздействий
- Учтены существенные темы отраслевого стандарта GRI 14
- При оценке существенности учтены результаты 2023 года

*По сравнению с приоритетностью 2023 года

**Полученной по результатам оценки заинтересованными сторонами

Существенные темы Отчета

Приоритет 1

- Налоговая политика 
- Занятость 
- Здоровье и безопасность на рабочем месте 
- Экономическая результативность 
- Бизнес-этика и противодействие коррупции 
- Местные сообщества 

Приоритет 2

- Обучение и развитие 
- Готовность к чрезвычайным ситуациям 
- Ответственное управление хвостохранилищами 
- Операционная эффективность  и инновационное развитие
- Энергетический менеджмент и адаптация   к климатическим изменениям

Приоритет 3

- Воздействие на водные ресурсы 
- Права человека 
- Биоразнообразие 
- Цепочка поставок 
- Обращение с отходами 
- Выбросы загрязняющих веществ 

★ Повышение приоритетности** по решению Компании

= Сохранение приоритетности*

▼ Понижение приоритетности*

▲ Повышение приоритетности*

Существенные темы отраслевого стандарта GRI 14 Mining

Обзор раскрытия показателей GRI и МЭР



Показатели GRI в Указателе



¹ Под общими показателями понимаются показатели GRI 2 и GRI 3

² Из них 8 по GRI 101 Biodiversity 2024

³ Из них 3 по GRI G4 Metals and Mining

⁴ Из них 6 по GRI G4 Metals and Mining

100%

Экономических
показателей раскрыто
(серия GRI 200)

80⁵ %

Экологических
показателей раскрыто
(серия GRI 300)

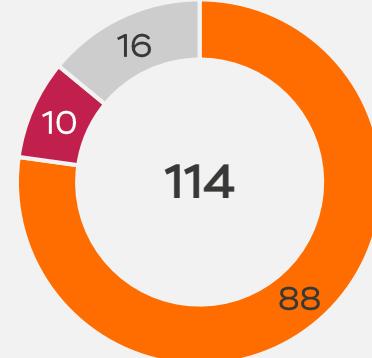
87%

Социальных показателей
раскрыто (серия GRI 400)

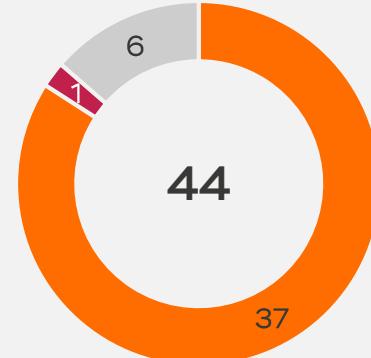
⁵ С учетом элементов отчетности GRI 101 Biodiversity 2024 – 70%

Раскрытие показателей

GRI



МЭР



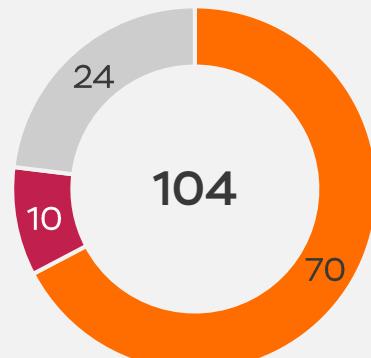
195

Показателей раскрыто,
всего

+21

Показатель раскрыт
частично

GRI 14



Добавлены показатели
нового стандарта GRI 101
Biodiversity 2024



Учтены существенные темы
нового отраслевого стандарта
GRI 14 Mining sector 2024,
добавлены соответствующие
показатели

Аудиторское заключение



Независимая проверка
Аудиторско-консалтинговой
компанией ФБК

Аудит | Консалтинг | Право

- Проверка соблюдения Стандартов GRI при подготовке Отчета
- Проверка методик расчета показателей и их соблюдения при подготовке Отчета
- Оценка достоверности раскрытия выбранных показателей в Отчете
- Проверка соответствия заявления в Отчете Требованиям Стандарта формирования, использования и учета Сертификатов безуглеродной электрической энергии

Общественное заверение



Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития

- Оценка значимости отраженной в Отчете информации – соответствия принципам ответственной деловой практики
- Оценка полноты отраженной в Отчете информации – наличия ценностей и стратегических ориентиров, ключевых результатов, показателей эффективности и др.
- Оценка применения Компанией международных систем отчетности (дополнительно)



КЛЮЧЕВОЕ



Ключевые результаты 2024 года



Экологические

26 кг

удельные выбросы
CO2-эквивалента на тонну
переработанной руды

91,7%

доля многократно
и повторно
использованной воды

36,4 млн руб.

расходы на сохранение
биоразнообразия

Социальные

16 949 человек

среднесписочная численность
персонала

9 млрд руб.

поддержка в регионах присутствия
и федеральные проекты

0,25

LTIFR среди сотрудников на 200
тыс. рабочих часов

Управленческие

1 230

сотрудников прошли обучение
по противодействию
коррупции

10%

доля закупок у местных
поставщиков*

110,8 млрд руб.

понесенные расходы в пользу
государства

Экономические

3,0 млн

унций золота
произведено

694,8 млрд руб.

выручка

538,7 млрд руб

скорректированный
показатель EBITDA

*Местный поставщик «Полюса» определяется как поставщик, действующий в том же регионе, что и бизнес-единица Компании, выступающая инициатором закупки.

Вклад в достижение ЦУР ООН



2,6



показатель культуры безопасности по шкале Брэдли

Сохранен уровень культуры безопасности, достигнутый в 2023 году.

19,5



сотрудников прошло обучение

Продолжены модульные программы для среднего производственного менеджмента и комплексные программы повышения экспертизы.

91,7%



многократно и повторно использованной воды

Приняты меры по поддержанию работы водоочистных сооружений, улучшению функционирования систем оборотного водоснабжения и максимизации использования попутной воды

100%



потребления электроэнергии «Полюс» покрывает за счет возобновляемых источников

Запущен проект по замещению резервных дизельных электростанций комплексами водородного электроснабжения

77,5%



сотрудников было охвачено коллективным договором

Централизован процесс обязательного обучения в области ОТ, ПБ и ООС

9 млрд руб.



поддержка в регионах присутствия и федеральные проекты

9,5 тыс. т



отходов утилизируется и обезвреживается силами Компании

Продолжено тиражирование системы автоматического мониторинга хвостохранилищ

27%



сокращение валовых выбросов ПГ областей охвата 1 и 2 в периметре Климатической стратегии по сравнению с 2020 годом

Завершена валидация и верификация первого климатического проекта в Красноярской бизнес-единице и выпущены углеродные единицы.

647 га



площадь восстановленных лесов

Проведена оценка изменения состояния биоразнообразия на территориях присутствия.
Продолжена реализация Программы «Заповедная территория «Полюса»

Более 7



партнерств с отраслевыми организациями

Компания участвовала в работе Национальной сети Глобального договора ООН в России и Национального ESG-Альянса

Вклад в содействие достижению национальных целей развития Российской Федерации



ЦЕЛЬ 1. Сохранение населения, здоровье и благополучие людей

1,8 млрд руб.

затраты на поддержку здоровья сотрудников

Модернизация медицинских кабинетов на производственных объектах



5,8 млрд руб.

затраты на поддержку социально незащищенных групп населения

Поддержка наименее защищенных групп населения, в том числе детей и пожилых людей



ЦЕЛЬ 3. Комфортная и безопасная среда для жизни

7 867 млн руб.

затраты на природоохранные мероприятия



270

транспортных средств оборудованы системой контроля действий водителя



510 млн руб.

выделено на благотворительное направление «Развитие территорий»



ЦЕЛЬ 2. Возможности для самореализации и развития талантов

884,9 млн руб.

направлено на поддержку образования



Реализация дополнительных образовательных программ для школьников: проект «Полюс-класс», профориентационные программы и мероприятия.

400 студентов

прошли практику на предприятиях «Полюса».



80,5 млн руб.

выделено на благотворительное направление «Культура»

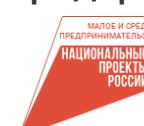


Реализация культурно-просветительских проектов

ЦЕЛЬ 4. Достойный эффективный труд и успешное предпринимательство

27 %

доля закупок у российского малого и среднего бизнеса от общего объема закупок у российских организаций



227,6 тыс. руб.

средняя заработная плата



ЦЕЛЬ 5. Цифровая трансформация

190 млн руб.

общие расходы на исследования и разработки в рамках цифровой трансформации



Интеграция решений на основе анализа данных в управленические процессы.



СУЩЕСТВЕННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ



Риски существенных направлений «Полюса» и эффекты от управления рисками, в 2024 году



▼ Снижение значимости

= Сохранение значимости

= Негативное воздействие на окружающую среду

- Снижение операционных расходов и улучшение экологических показателей благодаря модернизации с использованием экологически эффективных технологий
- Позиционирование «Полюса» как экологически ответственной компании
- Доступ к новым рынкам и возможностям для бизнеса

E

= Климатический риск

- Расширение возможностей эффективного привлечения капитала.
- Извлечение прибыли от продажи углеродных единиц
- Получение доступа к дополнительному финансированию за счет использования инструментов зеленого финансирования.
- Повышение инвестиционной привлекательности за счет обеспечения прозрачности

= Риск заболеваний, несчастных случаев и аварий на производстве

- Сокращение простоев на производстве из-за отсутствия персонала
- Сокращение затрат

▼ Риски нарушения прав человека в процессе производственной деятельности

- Улучшение имиджа Компании как работодателя

= Усиление конкуренции за квалифицированный персонал, включая технических специалистов

- Улучшение имиджа Компании как работодателя.
- Сокращение финансовых издержек и рост производительности труда
- Оптимизация и автоматизация процессов

= Неэффективное взаимодействие с государственными органами

- Возможности получения средств в рамках существующих госпрограмм, а также налоговых льгот и субсидий

S

= Недостижение целей по обеспечению материально-техническими ресурсами, работами и услугами

- Упрощение закупочного процесса
- Улучшение управляемости логистических потоков
- Сокращение затрат на закупку ресурсов

= Несоблюдение требований законодательства и внутренних процедур в области противодействия коррупции

- Повышение привлекательности Компании в процессах, предполагающих оценку деловой репутации и качества ее системы менеджмента
- Обеспечение регуляторной устойчивости Компании

= Продолжающееся введение ограничительных мер в отношении Российской Федерации

- Продвижение интересов Компании при разработке отечественных отраслевых решений

= Информационная безопасность

- Расширение компетенций персонала
- Уменьшение ущерба от реализации риска информационной безопасности
- Позитивное влияние на репутацию Компании

G

Существенные темы

- Воздействие на водные ресурсы
- Выбросы в атмосферу
- Ответственное управление хвостохранилищами
- Обращение с отходами
- Биоразнообразие

ПРИОРИТЕТ 3

ПРИОРИТЕТ 3

ПРИОРИТЕТ 2

ПРИОРИТЕТ 3

ПРИОРИТЕТ 3

Заинтересованные стороны

- | | |
|--|--|
| • Акционеры, заемщики, держатели облигаций | • Органы государственной власти и надзорные органы |
| • Местное и коренное население | • Работники и подрядчики |
| • СМИ | • Негосударственные (НГО) и отраслевые организации |
| • Поставщики | |

Капиталы

- Природный капитал
- Человеческий капитал

Цели устойчивого развития ООН и национальные проекты РФ



Показатели

7 867 млн руб.затраты
на природоохранные
мероприятия**173,6** млн руб.плата за негативное
воздействие на окружающую
среду**91,7%**доля многократно
и повторно
использованной воды**647** гаплощадь
лесовосстановления

Основные события

- Получение комплексных экологических разрешений (КЭР) по всем объектам I категории НВОС**

В рамках подготовки к получению КЭР компания провела мероприятия по улучшению технологий, модернизации производства и сохранению биоразнообразия. Успешное получение КЭР подтверждает строгое соблюдение экологических требований «Полюса».

- Разработка программы непрерывного обучения персонала в области управления и поддержания безопасной эксплуатации хвостохранилищ**

В программу войдут мероприятия по профессиональной переподготовке и повышению квалификации персонала, деятельность которого связана с эксплуатацией хвостохранилищ, а также массовая программа обмена опытом.

- Начало внедрения системы мониторинга безопасности хвостохранилищ на добывающих активах Компании**

В рамках автоматизации хвостохранилищ Компания внедряет систему мониторинга безопасности, включающую систему сбора и визуализации данных на рабочих местах, автоматизированный контроль с сетью датчиков, передающих сведения в реальном времени.

Существенные темы

- Энергетический менеджмент и адаптация к климатическим изменениям

ПРИОРИТЕТ 2

Заинтересованные стороны

- Акционеры, заемщики, держатели облигаций
- Местное и коренное население
- СМИ
- Органы государственной власти и надзорные органы
- Сотрудники и подрядчики
- Негосударственные (НГО) и отраслевые организации

Капиталы

- Природный капитал
- Человеческий капитал

Цели устойчивого развития ООН и национальные проекты РФ



Показатели

12%

сокращение потребления угля по сравнению с 2023 годом

27%

сокращение валовых выбросов парниковых газов областей охватов 1 и 2 в периметре Климатической стратегии по сравнению с базовым годом (2020)

100%

потребления электроэнергии «Полюс» покрывает за счет безуглеродных источников с 2021 года

2,16 млн. УЕ

выпущено в результате реализации первого климатического проекта «Полюса»

Основные события

Выход на рынок углеродных единиц

Компания впервые вышла на рынок углеродных единиц, завершив валидацию и верификацию первого климатического проекта в Красноярской бизнес-единице, и вошла в тройку лидеров по объему выпущенных единиц.

Компания приняла участие в тематическом форуме «Климатическая повестка БРИКС в современных условиях»

Участие в форуме позволило Компании внести вклад в формирование новой международной платформы для внедрения международных инициатив в области климатической политики, в том числе представить усилия бизнеса в области адаптации к изменениям климата.

Получена награда «Лучший проект в сфере возобновляемой энергетики, накопителей и электротранспорта»

Награда получена за проект «Замещение резервных дизельных станций комплексами водородного электроснабжения» на объекте «Полюс Вернинское»

Компания приняла участие в 29-й Конференции ООН по изменению климата (COP29)

Благодаря участию в конференции Компания внесла вклад в развитие глобальной климатической повестки, делая акцент на взаимосвязи проблем изменения климата и сокращения биоразнообразия.

Существенные темы

- Занятость
- Обучение и развитие

ПРИОРИТЕТ 1
ПРИОРИТЕТ 2

Заинтересованные стороны

- Сотрудники и подрядчики
- Местное и коренное население
- Акционеры, заемщики, держатели облигаций
- Органы государственной власти и надзорные органы
- Негосударственные (НГО) и отраслевые организации
- СМИ

Капиталы

- Человеческий капитал
- Финансовый капитал

Цели устойчивого развития ООН и национальные проекты РФ



Показатели

16 949 чел.

среднесписочная
численность персонала

23,3%

добровольная текучесть

19 511¹

сотрудников прошли
обучение

Основные события

- Начало работы направления опережающей подготовки на базе кадрового центра «Полюс Резерв»

«Полюс» заранее готовит персонал к большим производственным работам на новых проектах через обучения на настоящей технике.

- Расширены обучающие модульные программы и продолжена реализация подхода к обучению, направленного на обеспечение профессиональной и управленческой защищенности

Такой подход позволяет усилить фокус на развитии внутренней экспертизы.

- «Полюс» признан одним из лучших работодателей России по версии *Forbes* с общей оценкой «Платина» и оценкой «Серебро» по аспекту «Сотрудники и общество»

«Полюс» в очередной раз входит в рейтинг лучших работодателей, что показывает высокий уровень управления персоналом.

- Изменен подход к мотивации и вознаграждению сотрудников

Были внесены изменения в систему премирования и сдельной оплаты труда. Такой подход позволяет сохранить фокус на удержании сотрудников и повышении производительности труда.

¹ Показатель превышает среднесписочную численность персонала, так как учитывает в том числе сотрудников, покинувших Компанию.

Существенные темы

- Здоровье и безопасность на рабочем месте ПРИОРИТЕТ 1
- Готовность к чрезвычайным ситуациям ПРИОРИТЕТ 2

Заинтересованные стороны

- Акционеры, заемщики, держатели облигаций
- Местное и коренное население
- СМИ
- Поставщики
- Органы государственной власти и надзорные органы
- Сотрудники и подрядчики
- Негосударственные (НГО) и отраслевые организации

Капиталы

- Человеческий капитал
- Производственный капитал

Цели устойчивого развития ООН и национальные проекты РФ



Показатели

0,50

общий коэффициент частоты зарегистрированного травматизма среди работников (TRIFR)

1 103 млн руб.

расходы на мероприятия по охране труда

0

аварий

0,25

коэффициент частоты травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников на 200 тыс. рабочих часов

Основные события

• Создание в Управляющей компании управления диагностики технологического оборудования

Управление обеспечивает методическую поддержку работ по технической диагностике и участвует в проведении обследований в нестандартных ситуациях.

• Сертификация на соответствие международным стандартам

Компания подтвердила соответствие системы управления ОТ, ПБ и ООС требованиям стандартов ISO 45001 и ISO 14001.

• Пересмотрены «Золотые правила безопасности»

Перечень правил был пересмотрен с учетом существенных для Компании рисков, а также планов развития на ближайшие три года. Новая редакция «Золотых правил безопасности» содержит девять пунктов, за нарушение которых предусмотрена дисциплинарная ответственность.

Существенные темы

- Местные сообщества

ПРИОРИТЕТ 1

Заинтересованные стороны

- Местное и коренное население
- Органы государственной власти и надзорные органы
- Негосударственные (НГО) и отраслевые организации
- Сотрудники и подрядчики
- СМИ
- Поставщики

Капиталы

- Человеческий капитал
- Финансовый капитал

Цели устойчивого развития ООН и национальные проекты РФ



Показатели

9 млрд руб.

поддержка в регионах
присутствия
и федеральные проекты

32 проекта

стали победителями
конкурса
Благотворительного фонда
«Полюс» («Полюс Фонд»)

90,5 млн руб.

объем поддержки, оказанной
«Полюс Фондом»

>270 проектов

в области социально-
экономического развития

Основные события

• Расширение деятельности Благотворительного фонда «Полюс»

«Полюс Фонд» расширил объемы поддержки, в периметр его работы вошел Хабаровский край. Количество заявок увеличилось вдвое, число поддержанных проектов – на 25%. Компания также увеличила информационную поддержку Фонда

• Завершение финансирования строительства культурно-общественного центра «Премьер» на территории парка «Маяк» в Магадане

Строительство культурно-общественного центра – значимый проект как для Магадана, так и для Компании.

• Участие в разработке индекса качества жизни для промышленных городов

Компания приняла участие в разработке Индекса качества жизни для малых и средних промышленных городов в рамках Национального ESG Альянса. Были исследованы 5 городов присутствия «Полюса».

• Проведение девятого конкурса «Полюс. Золотой сезон» и третьего фестиваля современного искусства «Территория. Красноярск»

Знаковые для Компании культурные проекты в Красноярске были проведены в очередной раз.

Существенные темы

- Бизнес-этика и противодействие коррупции ПРИОРИТЕТ 1
- Права человека ПРИОРИТЕТ 3

Заинтересованные стороны

- Сотрудники и подрядчики
- Местное и коренное население
- Органы государственной власти и надзорные органы
- Негосударственные (НГО) и отраслевые организации

Капиталы

- Человеческий капитал

Цели устойчивого развития ООН и национальные проекты РФ



Показатели

1 230

количество сотрудников, прошедших обучение по противодействию коррупции

0 случаев

привлечения Компании за совершение коррупционных правонарушений

56

поступило обращений, связанных с вопросами этики и коррупции

0 случаев

дискриминации сотрудников

Основные события

• Разработана функциональная модель для отслеживания коррупционных рисков

Эксперты «Полюса» совместно с командой «Полюс Диджитал» разработали детализированную карту контрольных процедур по предотвращению коррупционных рисков. Проект представляет собой функциональную модель, которая собирает данные из всех информационных систем Компании.

• Обновлен обучающий курс в области противодействия коррупции

В Компании разработан и активно применяется курс, направленный на обучение противодействию коррупции. В 2024 году Компания обновила курс и сделала его ориентированным на практические вопросы за счет добавления примеров, приближенных к реальным инцидентам.

• Горячая линия «Полюса»

В «Полюсе» действуют многоканальная горячая линия для сообщений о нарушениях в области противодействия коррупции и соблюдения прав человека. Компания регулярно отслеживает ее эффективность, запрашивая у сотрудников обратную связь (если обращение не было анонимным). В 2024 году сообщений о критических проблемах не зафиксировано.

Существенные темы

- Операционная эффективность и инновационное развитие

ПРИОРИТЕТ 2

Заинтересованные стороны

- Акционеры, заемщики, держатели облигаций
- Поставщики
- Работники и подрядчики

Капиталы

- Производственный капитал
- Финансовый капитал

Цели устойчивого развития ООН и национальные проекты РФ



Показатели

190 млн руб.

общие расходы
на исследования и
разработки в рамках
цифровой трансформации

8 819

количество ликвидированных
внешних компьютерных атак

0 случаев

утечки информации

Основные события

- **Запущено новое решение по управлению складскими процессами на Куранахе**
Цель проекта – повысить эффективность складских процессов за счет внедрения системы адресного хранения материально-технических ресурсов и автоматизированного управления операциями персонала и техники в режиме реального времени.
- **Запущено автоматизированное рабочее место технолога**
На основе оперативных данных встроенные в систему интеллектуальные алгоритмы формируют прогнозы и рекомендации для процесса флотации на золотоизвлекательной фабрике. Алгоритмы разработаны экспертами «Полюса» и обучены на большом объеме исторических данных.
- **Модернизирована IRP-система¹ для автоматизации процесса реагирования на информационные атаки**
Для повышения эффективности функционирования системы информационной безопасности «Полюс» модернизировал IRP-систему, что позволило автоматизировать процесс реагирования на информационные атаки.

¹ Incident response platform (IRP) – платформа реагирования на инциденты.

Существенные темы

- Экономическая результативность ПРИОРИТЕТ 1
- Налоговая политика ПРИОРИТЕТ 1

Заинтересованные стороны

- Акционеры, заемщики, держатели облигаций
- Органы государственной власти и надзорные органы
- Местное и коренное население
- Работники и подрядчики

Капиталы

- Производственный капитал
- Финансовый капитал
- Человеческий капитал

Цели устойчивого развития ООН и национальные проекты РФ



Показатели

727,8 млрд руб.

созданная экономическая
стоимость

89 млрд руб.

выплаты в пользу
государства

0

зарегистрированных
случаев неэтичного
поведения в области
налогообложения

Основные события

• Заключено соглашение с Правительством Чукотского автономного округа

«Полюс» продолжил реализацию социально-экономических инициатив в рамках существующих соглашений, а также заключил новое с Правительством Чукотского автономного округа о намерениях по реализации инвестиционных проектов на территории региона.

• Стандартизирован подход к организации налогового процесса

В Компании сформировано отдельное юридическое лицо, Многофункциональный центр (МФЦ), отвечающее за налоговый учет и подачу налоговых деклараций. Работа МФЦ позволяет применять внутри «Полюса» стандартизированный подход к организации налогового процесса и налогообложению.

Существенные темы

- Цепочка поставок

ПРИОРИТЕТ 3

Заинтересованные стороны

- Поставщики
- Органы государственной власти и надзорные органы
- Сотрудники и подрядчики.
- Негосударственные (НГО) и отраслевые организации

Капиталы

- Производственный капитал
- Финансовый капитал
- Человеческий капитал

Цели устойчивого развития ООН и национальные проекты РФ



Показатели

10%

доля закупок у местных¹
поставщиков в регионах
присутствия

27%

доля закупок у российского
малого и среднего бизнеса

Основные события

- Централизация аспектов управления цепочкой**
Централизованная модель управления запасами и реализации невостребованного имущества, закупки услуг и договорной деятельности в части закупки и реализации материально-технических ресурсов (МТР) повысит скорость принятия решений и надежность цепочки поставок.
- Начало разработки системы управления взаимоотношениями с поставщиками (SRM)**
Автоматизация и внедрение электронных инструментов во взаимодействие с контрагентами позволят повысить эффективность закупочной деятельности.
- Реализация программы импортозамещения, работа по подбору и испытаниям российских аналогов оборудования**
В отчетном году Компания провела на своих площадках испытания российских аналогов различного технологического оборудования. Также создана информационная база аналогов, позволяющая ускорить процесс подбора альтернативных решений.

¹ Местный поставщик «Полюса» определяется как поставщик, действующий в том же регионе, что и бизнес-единица Компании, выступающая инициатором закупки.

Планы по существенным направлениям деятельности на 2025 год



Охрана окружающей среды

- Утвердить Методологию по выявлению оценки экологических рисков
- Распространить практику создания служб по обращению с отходами²
- Расширить перечень исследований лаборатории на Куранахе²
- Установить сеть датчиков системы мониторинга безопасности хвостохранилищ на хвостохранилище предприятия Благодатное, начать работы по установке датчиков на хвостохранилищах Наталки, Алдана и Олимпиады
- Завершить реконструкцию хвостохранилища хвостов флотации Вернинского ГОКа
- Начать строительство хвостохранилища на Сухом Логе
- Продолжить мониторинговые исследования биоразнообразия, выполнение компенсационных мероприятий, реализацию проектов по поддержке ООПТ в рамках программы «Заповедная территория «Полюса»

Поддержка местных сообществ

- Расширять деятельность «Полюс Фонда»: увеличить денежный фонд грантовых конкурсов и расширить их охват
- Начать разработку карты социальной деятельности «Полюса»
- Запустить флагманский проект, направленный на развитие доступа к контенту в области культуры
- Продолжить поддержку коренных малочисленных народов
- Провести культурные проекты в городах присутствия

Экономическая результативность и информационные технологии

- Поддерживать открытый диалог с органами государственной власти
- Осуществлять сотрудничество и партнерство с органами регионального и местного управления в реализации проектов по развитию регионов присутствия «Полюса» в рамках социально-экономического взаимодействия
- Соблюдать требования налогового законодательства и внутренних документов в области налогообложения
- Производить мониторинг изменений в налоговом законодательстве, корректировать внутренние документы с учетом этих изменений

Потребление энергии и изменение климата

- Продолжить разработку Политики энергоэффективности
- Продолжить ветроизмерения на Куранахе
- Продолжить разработку климатических проектов
- Запустить работы по обновленным режимным картам угольных котлов Олимпиады, Благодатного, Куранаха и Вернинского
- Завершить проект «Зеленое IT»
- Продолжить внедрение систем технического учета в бизнес-единицах
- Повысить производственную эффективность
- Провести мероприятия по энергоэффективности в рамках Функциональной стратегии БПиТП

Этика и права человека

- Актуализировать политику «Антикоррупционный комплаенс»
- Провести оценку рисков в области деловой этики и противодействия коррупции по функциям и должностям
- Продолжать совместную работу с Антикоррупционной хартией российского бизнеса
- Развивать модель для отслеживания рисков коррупции
- Развивать инструменты обращения на горячую линию

Наши сотрудники

- Использовать систему опережающего подбора персонала на перспективные проекты «Полюса»
- Продолжить реализацию программ, направленных на подготовку управленческих специалистов и повышение внутренней экспертизы сотрудников
- Разработать карту цифровых навыков сотрудников и начать обучение цифровым компетенциям
- Реализовать проект по реструктуризации годового дохода
- Разработать систему мотивации сотрудников-проектировщиков в связи с масштабным проектированием Сухого Лога
- Развивать прогнозную аналитику и другие цифровые инструменты в управлении персоналом
- Ввести в эксплуатацию объекты социальной инфраструктуры
- Провести ряд общекорпоративных мероприятий: молодежную конференцию, спартакиаду, конкурс профессионального мастерства

Охрана труда и промышленная безопасность

- Внедрить дистанционный курс по обучению водителей защитному вождению
- Передать вспомогательные функции, целесообразные к делегированию, в МФЦ для обеспечения единого подхода к организации процессов на всех площадках Компании
- Реализовать унифицированную систему контроля действий водителя на «Полюс Логистике»
- Актуализировать Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности
- Разработать обучающие материалы по пожарной и промышленной безопасности с целью повысить компетенции мастеров и начальников участков
- Провести внутренние аудиты учебных планов для исключения ошибок, связанных с человеческим фактором
- Внедрить дифференцированный подход к управлению безопасностью подрядчиков

Цифровизация и информационные технологии

- Запускать проекты, направленные на импортозамещение и развитие цифровой инфраструктуры
- Создавать высокотехнологичные продукты с применением технологий ИИ
- Внедрять технологии информационного моделирования и систему управления инженерными данными
- Развивать систему метрик в области информационной безопасности
- Предотвращать утечки в области защиты персональных данных
- Провести ряд мероприятий в рамках внутреннего контроля, связанных с обработкой персональных данных
- Обеспечивать режим конфиденциальности в периметре Компании

Ответственная цепочка поставок

- Внедрить SRM в части управления закупками
- Внедрить систему управления складскими запасами (WMS) с целью повышения эффективности складских процессов
- Продолжать реализацию программы импортозамещения
- Реализовать централизацию закупок в части контрактации

Что | Кому



Тематически отчеты:

- Устойчивое развитие в регионах «Полюса»
- Права человека: Подходы и практики
- Отчет о состоянии гидротехнических сооружений хвостохранилищ
- Водный отчет
- Отчет о сохранении биологического разнообразия

-
- Аналитики
 - Фондовые биржи и регуляторы
 - Акционеры, заемщики, держатели облигаций
 - Местные сообщества и НКО
 - Сотрудники и подрядчики

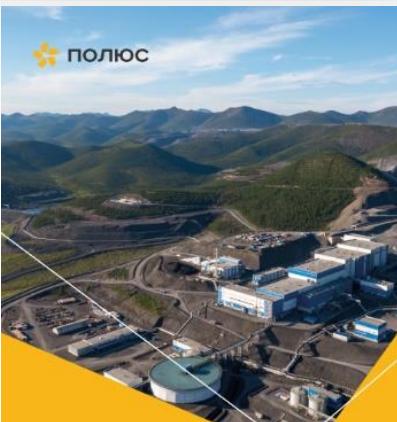


ПРАВА ЧЕЛОВЕКА: ПОДХОД И ПРАКТИКИ «ПОЛЮСА»

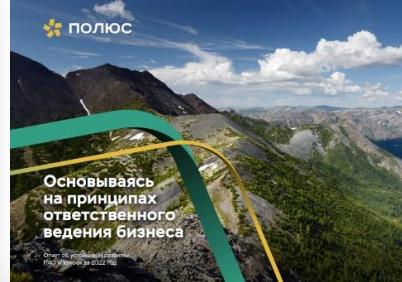


Справочники по устойчивому развитию (ESG данные)

- Аналитики
- Рейтинговые агентства

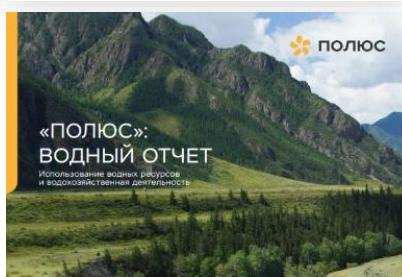


Успех,
основанный
на сотрудничестве



Годовые Отчеты/ Годовые обзоры

- Фондовые биржи и регуляторы
- Акционеры, заемщики, держатели облигаций
- Сотрудники и подрядчики
- СМИ



Отчеты об устойчивом развитии

- Фондовые биржи и регуляторы
- Акционеры, заемщики, держатели облигаций
- Рейтинговые агентства
- НКО
- Сотрудники и подрядчики
- СМИ



отчет о состоянии

Раздел по устойчивому развитию на сайте

- Поставщики
- Местные сообщества и НКО

Социальные сети:



- Сотрудники и подрядчики
- СМИ
- Поставщики
- Местные сообщества и НКО



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Дарья Григорьева | GrigorevaDK@polyus.com

Директор департамента по устойчивому развитию

www.sustainability.polyus.com