

**Корпоративное
управление
как фундамент
эффективной
системы
устойчивого
развития**

Вебинар из цикла RAEX-Sustainability

КОРОТКО О ФОСАГРО

Добывающие мощности⁽¹⁾



1 Кировский филиал АО «Апатит»

2,34 млрд т — Общие запасы апатит-нефелиновых руд

39,2 млн т — Добыча руды

10,7 млн т — Производство апатитового концентрата

Производственные мощности⁽¹⁾

2 Волховский филиал АО «Апатит»

1,0 млн т — MAP/DAP/NPK(S)⁽²⁾

0,06 млн т — STPP

0,04 млн т — прочее

1,1 млн т — Серная кислота

0,6 млн т P₂O₅ — Фосфорная кислота

3 г.Череповец АО «Апатит»

5,2 млн т — MAP/DAP/NPK(S)/APP⁽²⁾

2,4 млн т — Карбамид/AN⁽²⁾

0,1 млн т — прочее

4,5 млн т — Серная кислота

1,6 млн т P₂O₅ — Фосфорная кислота

2,0 млн т — Аммиак

4 Балаковский филиал АО «Апатит»

2,1 млн т — MAP/DAP/NPS/AS⁽²⁾

0,4 млн т — MCP⁽²⁾

0,1 млн т — прочее

2,5 млн т — Серная кислота

1,2 млн т P₂O₅ — Фосфорная кислота



Производство апатитового концентрата в 2023 г.

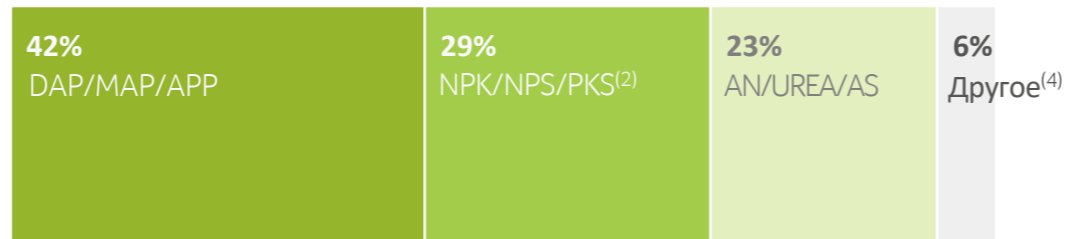
10,7 млн т

39%+ — Содержание P₂O₅

Производство агрохимической продукции⁽³⁾ в 2023 г.

11,3 млн т

CAGR 2019-2023 гг. — **4.4%**



Продажи



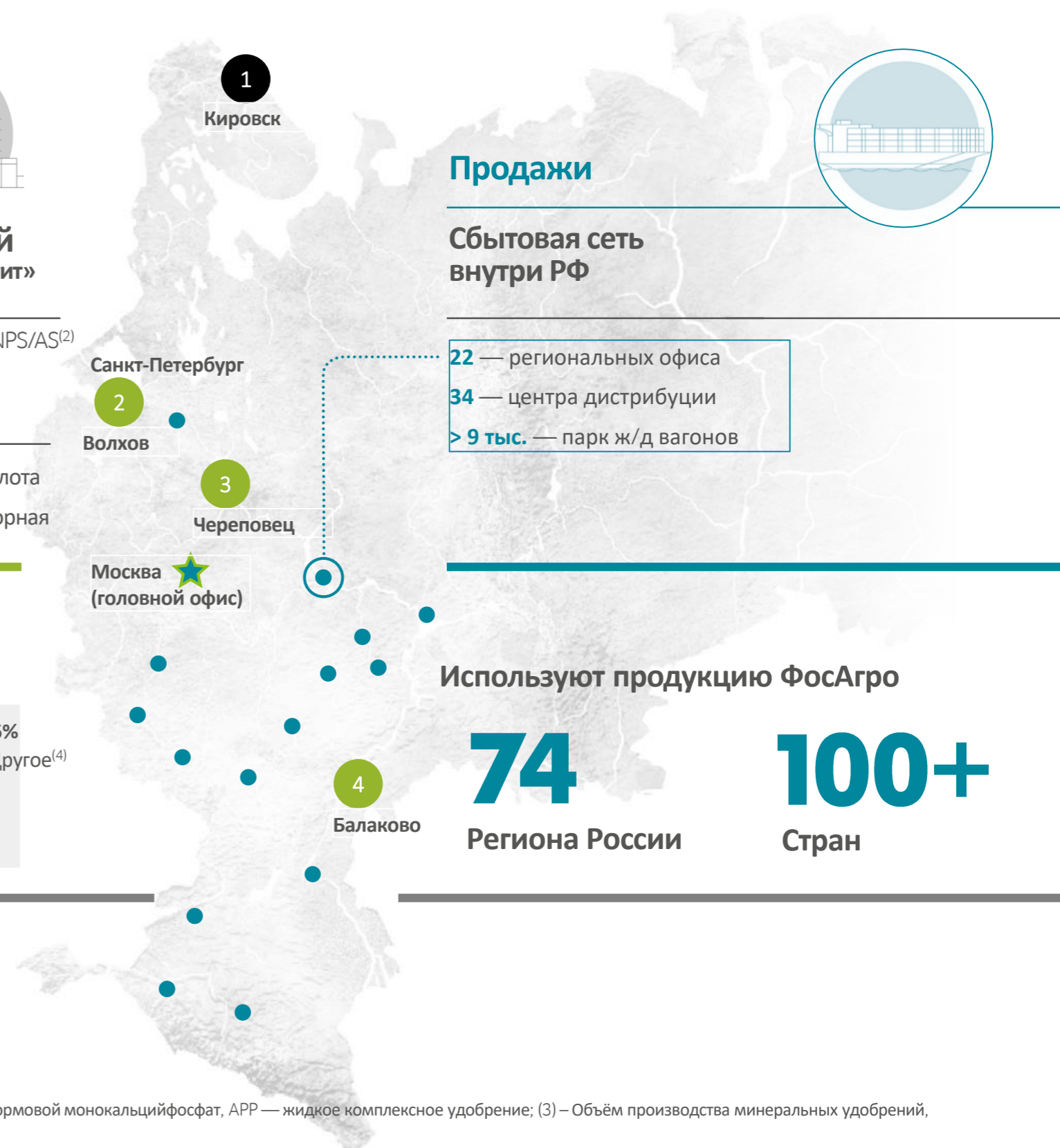
Сбытовая сеть внутри РФ

22 — региональных офиса
34 — центра дистрибуции
> 9 тыс. — парк ж/д вагонов

Используют продукцию ФосАгро

74
Региона России

100+
Стран



Источник: ФосАгро

(1) — Операционные показатели за 2023 г.; (2) — NPK(S) — азотно-фосфорно-калийное серосодержащее удобрение, AN — аммиачная селитра, AS — сульфат аммония, MCP — кормовой монокальцийфосфат, APP — жидкое комплексное удобрение; (3) — Объем производства минеральных удобрений, кормовой монокальцийфосфата, триполифосфата натрия и прочей продукции химического комплекса; (4) — Включая MCP/STPP, прочую продукцию химического комплекса

В основе бизнес-модели Группы «ФосАгро» лежит простая идея: лучше, чем конкуренты, знать постоянно меняющиеся запросы рынка, и быстрее удовлетворять их с помощью широкой продуктовой линейки, масштабной системы продаж и эффективной логистики

Мы задействуем

Знания рынка и технологий	Навыки управления, производства и продаж
Энергетические и водные ресурсы	Минеральное сырье и материалы
Отношения с партнерами, поставщиками и потребителями	Общественную и частную инфраструктуру
Финансы	



Цикл создания стоимости

ORI 2-4

Разработка процессов и продукции



Задача 2.4

Подробнее на с. 98

Цикл создания стоимости в Группе «ФосАгро» начинается с всестороннего анализа предпочтений потребителей и рыночных тенденций. Основываясь на этих данных и результатах наиболее актуальных научных изысканий, наши научно-исследовательские центры в Череповце и Москве разрабатывают максимально эффективные и экологичные марки удобрений, пользующиеся устойчивым спросом у потребителей.

2 481,3 млн руб.

инвестиции в научную и исследовательскую деятельность и разработку новых продуктов (R&D)

Широкая продуктовая линейка

58

марок агрохимикатов, в том числе удобрений всех видов и кормов

Добыча минерального сырья



Задача 12.4

Подробнее на с. 92

Наше горнодобывающее подразделение в Мурманской области добывает уникальную по качеству и экологичности апатит-нефелиновую руду для дальнейшего производства фосфорных удобрений.

Уникальная по размерам и качеству ресурсная база

Обеспеченность запасами руды –

60 лет

(с учетом забалансовых запасов)

Производство удобрений



Задачи

3.9, 6.3, 8.3, 12.4 и 15.1

Подробнее на с. 93, 92

Наши предприятия в Череповце, Волкове и Балакове производят всю продуктовую линейку фосфорных, азотных и комбинированных удобрений Группы «ФосАгро». Высокая степень вертикальной интеграции позволяет обеспечивать максимальную экономическую эффективность производства и полный контроль качества продукции.

Обеспеченность сырьем собственного производства

100%

Апатитовый концентрат

75%

Аммиак

92%

Серная кислота

46%

Сульфат аммония



Применение удобрений и сервис



Задачи 13.1, 13.2, 17.16 и 17.17

Подробнее на с. 54, 98

Мы используем сервисную модель, в рамках которой клиент получает комплексный продукт, включающий и товар, и агрономическую экспертизу, и все это — в цифровой среде. Одна из лучших в отрасли, Агрономическая служба Группы «ФосАгро» обеспечивает обучение, агроконсультирование и агросопровождение наших потребителей. Обратная связь, получаемая нами от клиентов, становится бесценным источником информации для совершенствования текущих продуктов и разработки новых.

Опубликовано **>500**

агрономических опытов на сайте

Обследовано около **50 тыс. га**

почв в 20 регионах агрономическими службами Компании

Маркетинг и продажи



Задачи 2.4 и 12.4

Подробнее на с. 18, 98

Сбытовая сеть Группы «ФосАгро» - крупнейшая в российской агрохимической отрасли. Мы представлены во всех ключевых аграрных регионах России и упорно работаем над дальнейшим повышением доступности наших удобрений для потребителей. Все большие обороты набирает и цифровизация наших сбытовых платформ и сервисов для клиентов.

34 центра

дистрибуции в российских регионах

>65 тыс. скачиваний мобильного приложения AgroResult **+80% год к году**

>10 млн постоянных пользователей цифровой экосистемы Группы «ФосАгро»

Транспорт и логистика



Задача 9.1

Подробнее на с. 18, 57

Благодаря высокой пропускной способности нашей железнодорожной инфраструктуры, большому парку собственных вагонов и современным портовым терминалам, наши транспортно-логистические службы обеспечивают надежную доставку продукции Группы «ФосАгро» нашим потребителям в России и на экспортные рынки по всему миру.

Поставки в **74 региона России**

Портовые перевалочные мощности - **8 млн т/год**

Мы создаем

Устойчивое плодородие почв	Устойчиво высокий возврат на инвестиции	Стабильные налоговые выплаты и развитие регионов деятельности
Хорошо оплачиваемые рабочие места и социальные гарантии	Новые научные знания и технологические инновации	Масштабные закупки местных товаров и услуг
Основу для производства безопасных продуктов питания	Вклад в международные программы по борьбе с глобальными вызовами	Образовательные инициативы и повышение квалификации



● Более подробно ознакомиться с бизнес-моделью можно в **Интегрированном отчете за 2023 год**

Environment



Экологическая маркировка продукции



Global Compact
LEAD

Климатическая и водная стратегии приняты

Солнечная электростанция введена в эксплуатацию в Балаково

ESG-оценка поставщиков

42,5% Обеспеченность собственной электроэнергией (2023 г.)

Нулевой сброс сточных вод от заводов в Волхове и Балаково

83% Вторичное использование воды (2023 г.)



ISO 14001:2015 Соответствие стандарту

GMP+ Международный сертификат

Выбросы парниковых газов верифицированы. Методика расчёта углеродного следа продукции валидирована международной компанией

Social

Полное отсутствие несчастных случаев на производстве (цель до 2025 г. и факт 2023 г.) **0,61** LTIFR⁽¹⁾, за 1 млн часов (2023 г.)

21,8 тыс. Среднесписочная численность работников в (2023 г.)

34%

Женщин в персонале компании (2023 г.)

8,1% Текущая текучесть кадров (2023 г.)

73%

Удовлетворенность и лояльность работников (2023 г.)

99,4 часов в год на обучение сотрудника (в среднем) (2023 г.)

2,1%

Доля социальных инвестиций в % от выручки (2023 г.)

ISO 45001

стандарты соответствия системам управления охраной труда на производстве

Governance

5/10 Независимых директоров в совете директоров

1/10 Женщин в составе совета директоров

Соблюдение законодательства и антикоррупционной политики

22% Женщин на управленческих должностях (2023 г.)

ISO 9001:2015

соответствие стандарту корпоративного управления

Система внутрикорпоративного оповещения о нарушениях сотрудников внедрена



Комитет по стратегии и устойчивому развитию сформирован советом директоров

Кодекс этики

принят

87% Соответствие CGC⁽²⁾ принципам (2023 г.)

Система управления устойчивым развитием в Компании базируется на комплексе внутренних и внешних драйверов

Внутренние драйверы

- Миссия, видение и ценности
- Корпоративная стратегия развития
- Корпоративные Политики
- Корпоративная система управления рисками
- Цели в области безопасности, экологии, прозрачности
- Внутренним стандартам качества

НАША МИССИЯ

ЗАБОТИМСЯ О ПЛОДородии ЗЕМЛИ для процветания жизни



Группа «ФосАгро» – один из мировых лидеров в области обеспечения глобальной продовольственной безопасности.



Мы предлагаем качественные, экологичные удобрения, а также услуги по их доставке и обучению наиболее эффективному их применению.

НАШЕ ВИДЕНИЕ



Внешние драйверы

- Законодательные требования
- Ожидания широкого круга заинтересованных сторон
- Обязательства и требования относительно уровня зрелости системы управления аспектами устойчивого развития в Компании в цепочке создания стоимости

6

ОСНОВНЫХ КОМПОНЕНТОВ

системы управления устойчивым развитием можно представить в виде операционной модели устойчивого развития



1. Документационное обеспечение

Разработка локальных нормативных актов



2. Бизнес-процессы и организация

- Формирование корпоративных структур для управления вопросами устойчивого развития,
- Определение порядка их работы
- Обеспечение кросс-функционального взаимодействия внутри Компании



3. Управление проектами

- Внедрение проектного подхода в управлении
- Определение задач и ЦУР ООН, релевантных для Компании
- Разработка соответствующих метрик и ключевых показателей эффективности (КПЭ)



4. Информационные технологии

Разработка и автоматизация бизнес-процессов



5. Компетенции и люди

Обеспечение обучения и преемственности компетенций в области устойчивого развития



6. Система анализа и отчетности

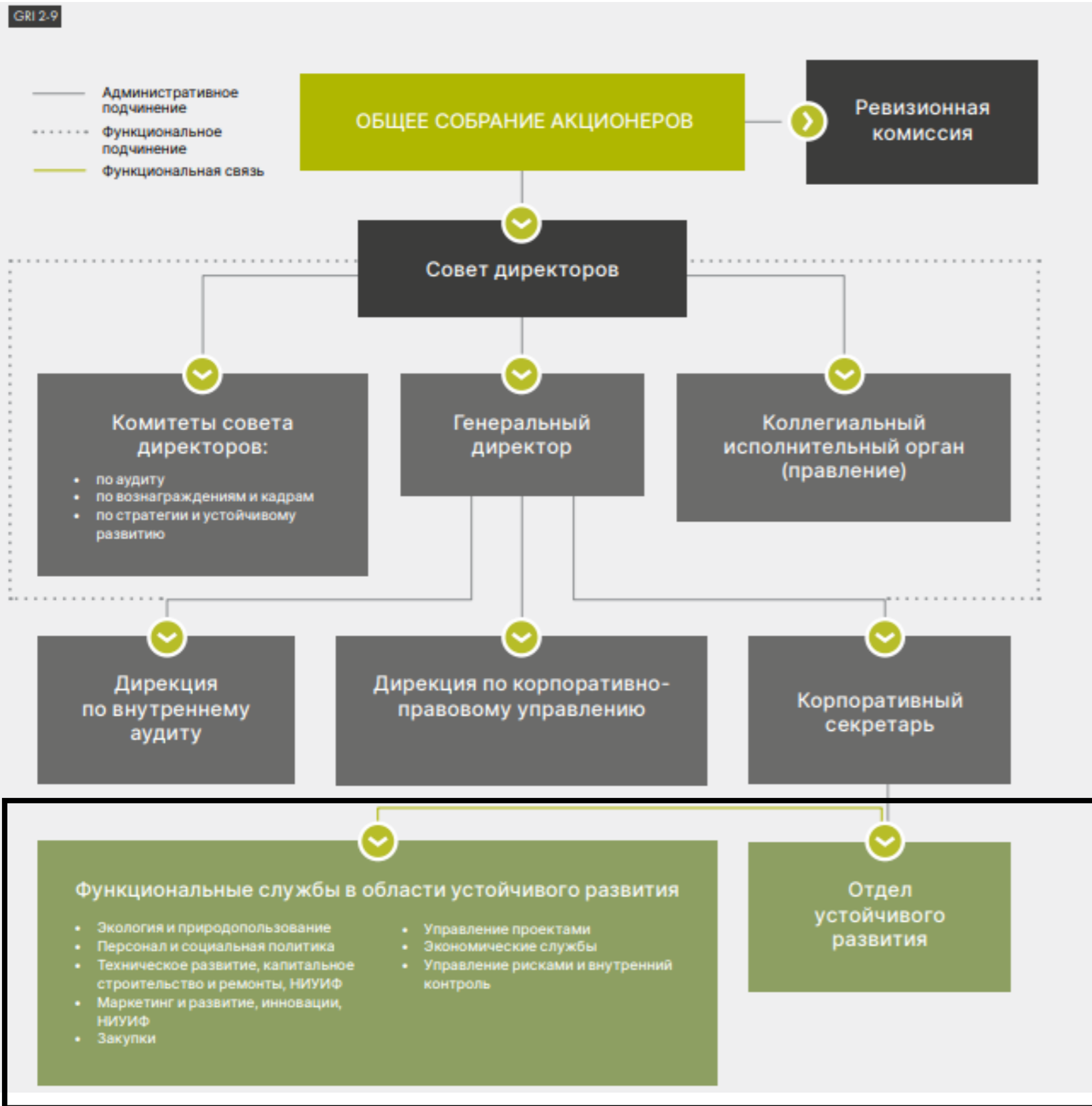
- Обеспечение стандартизированного подхода к созданию отчетности
- Обеспечение анализа результатов со стороны высшего руководства
- Адаптация требований ведущих ESG-аналитиков и агентств с пошаговым планом по повышению позиций в рейтингах

1. ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ ДОКУМЕНТОВ И ОТЧЕТОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТЧЕТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ		РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		РАЗДЕЛ 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
Наименование	Ссылка на документ	Наименование	Ссылка на документ	Наименование	Ссылка на документ
Интегрированный отчет ПАО "ФосАгро" за 2023 год	ДОКУМЕНТ	Права человека		Устав ПАО "ФосАгро"	ДОКУМЕНТ
Раскрытие информации ФосАгро, связанной с изменением климата, TCFD ОТЧЕТ 2020	ДОКУМЕНТ	Политика управления персоналом	ДОКУМЕНТ	Кодекс корпоративного управления	ДОКУМЕНТ
Приоритизация Целей устойчивого развития ООН	ДОКУМЕНТ	Кодекс этики	ДОКУМЕНТ	Положение об Общем собрании акционеров	ДОКУМЕНТ
Деятельность компании в области устойчивого развития	ДОКУМЕНТ	Заявление о прозрачности Общества в отношении Закона Великобритании «О современном рабстве»	ДОКУМЕНТ	Положение о ревизионной комиссии	ДОКУМЕНТ
		Охрана труда и промышленная безопасность		Положением о Совете директоров	ДОКУМЕНТ
РАЗДЕЛ 1. ЭКОЛОГИЯ		Заявление о Политике в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности АО «Апатит»	ДОКУМЕНТ	Политика в области информационной безопасности	ДОКУМЕНТ
Охрана окружающей среды, общие сведения		Система менеджмента качества (СМК)		Положение о правлении	ДОКУМЕНТ
Политика в области охраны окружающей среды	ДОКУМЕНТ	Политика в области качества АО «Апатит» (г. Череповец и филиалы)	ДОКУМЕНТ	Положение о конфликте интересов	ДОКУМЕНТ
Общественные слушания	ДОКУМЕНТ	Декларация качества	ДОКУМЕНТ	Налоговая стратегия	ДОКУМЕНТ
Сертификат ISO 14001:2018	ДОКУМЕНТ	Сертификат ISO 9001 (IAF)	ДОКУМЕНТ	Комитеты Совета директоров	
План ликвидации на гидротехнических сооружениях хвостового хозяйства АНОФ-2	ДОКУМЕНТ	сертификат ISO 9001	ДОКУМЕНТ	Положение о комитете по аудиту	ДОКУМЕНТ
План ликвидации на гидротехнических сооружениях хвостового хозяйства АНОФ-3	ДОКУМЕНТ	Сертификат GMP+ R1.0	ДОКУМЕНТ	Положение о комитете по вознаграждениям и кадрам	ДОКУМЕНТ
Сведения о безопасности гидротехнических сооружений	ДОКУМЕНТ	Сертификат процесса GMP+ (БФ АО «Апатит»)	ДОКУМЕНТ	Положение о комитете по стратегии и устойчивому развитию	ДОКУМЕНТ
		Сертификат HACCP Балаковского филиала АО «Апатит»	ДОКУМЕНТ		
Изменение климата		Цепочка поставок		Корпоративный секретарь и внутренний аудит	
TCFD отчет	ДОКУМЕНТ	Политика АО «Апатит» в области закупок	ДОКУМЕНТ	Положение о корпоративном секретаре	ДОКУМЕНТ
Программа Энергоэффективности	ДОКУМЕНТ	Кодекс поведения контрагента Компании	ДОКУМЕНТ	Политика в области внутреннего аудита	ДОКУМЕНТ
Водопользование		Взаимодействие с поставщиками ПАО «ФосАгро» в области устойчивого развития компаний	ДОКУМЕНТ	Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	ДОКУМЕНТ
Водная стратегия на 2020–2025 гг.	ДОКУМЕНТ	Показатели устойчивого развития по закупкам (Анкета)	ДОКУМЕНТ	Политика ПАО «ФосАгро» о выборе внешних аудиторов и принципах формирования отношений с ними	ДОКУМЕНТ
Сохранение биоразнообразия		Развитие регионов присутствия		Противодействие взяточничеству и коррупции	
Программа по сохранению биоразнообразия АО «Апатит»	ДОКУМЕНТ	Политика по взаимодействию с органами государственной власти	ДОКУМЕНТ	Антикоррупционная политика	ДОКУМЕНТ
Программа экологического мониторинга биоты (растительного и животного мира)	ДОКУМЕНТ	Политика в области благотворительной деятельности	ДОКУМЕНТ	Положение об организации работы «Горячей линии «ФосАгро»	ДОКУМЕНТ
Программа рекультивации	ДОКУМЕНТ	Политика в области управления внешними социальными программами АО "Апатит"	ДОКУМЕНТ	Антимонопольные меры	
Цепочка поставок		Регламент управления внешними социальными программами АО "Апатит"	ДОКУМЕНТ	Маркетинговая политика продаж апатитового концентрата на внутреннем рынке	ДОКУМЕНТ
Кодекс поведения контрагента Компании	ДОКУМЕНТ	Критерии оценки эффективности внешних социальных программ	ДОКУМЕНТ		
Взаимодействие с поставщиками ПАО «ФосАгро» в области устойчивого развития компаний	ДОКУМЕНТ				

● Более подробно ознакомиться с перечнем ключевых документов можно в [ESG – databook](#)

2. БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И ОРГАНИЗАЦИЯ. ИНТЕГРАЦИЯ АСПЕКТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СТРУКТУРУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Вопросы качества управления устойчивым развитием в Компании ежегодно рассматриваются советом директоров, с предварительным обсуждением на заседании комитета по стратегии и устойчивому развитию совета директоров.

Система корпоративного управления ФосАгро периодически проходит внутреннюю оценку на предмет соответствия требованиям и рекомендациям регуляторов, а также лучшим практикам, в том числе в рамках внутреннего аудита.

В 2023 году Дирекцией по внутреннему аудиту был проведен аудит целей ESG.

Статистика заседаний органов управления и их комитетов в 2023 году

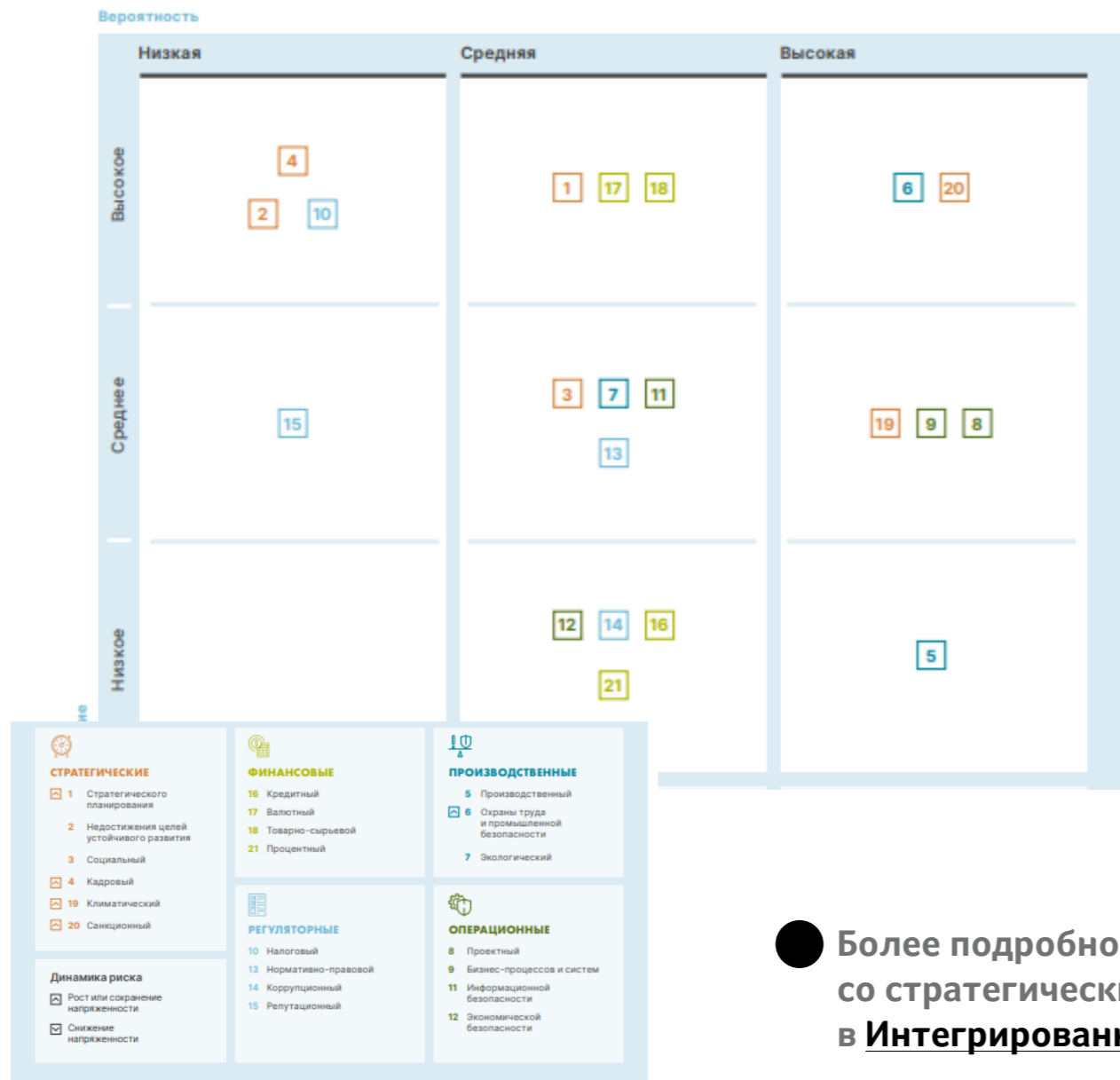


2. БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И ОРГАНИЗАЦИЯ. ИНТЕГРАЦИЯ АСПЕКТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СТРУКТУРУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ФосАгро непрерывно развивает и совершенствует систему управления рисками, что позволяет нам своевременно выявлять внешние и внутренние риски и разрабатывать эффективные меры по их минимизации.

Основные аспекты работы с рисками в области ESG, наряду с другими существенными рисками, ежеквартально являются предметом рассмотрения советом директоров.

НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ, ПРИСУЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ФОСАГРО»



● Более подробно ознакомиться со стратегическими рисками можно в Интегрированном отчет за 2023 год

Формирование плана мероприятий в области ESG, статус исполнения которого и анализ отклонений являются предметом повестки практически каждого заседания КСиУР.

План мероприятий по достижению показателей устойчивого развития, экологические мероприятия: ресурсосбережение (водопользование)

пп	Направление	Мероприятие	Основание и ожидаемый результат	Ответственный	Срок при утверждении	Срок текущий	Статус
1.16	Водная стратегия	Контроль полноты и достаточности комплекса мероприятий водной стратегии для достижения целевых показателей 2025	Достижение целей водной стратегии за счет контроля актуального перечня мероприятий для сокращения забора воды и сброса сточных вод	Поблагуев И.А. Назарова Л.Ю.	Раз в полгода, ближайший – март 2023	Раз в полгода, ближайший – февраль 2024	В работе. Предлагается: 1) Сформировать актуальный перечень мероприятий, содержащий наименование, ответственного, срок вынесения мероприятия на ИТС (при необходимости) и срок реализации. Срок – июль 2024 2) Разработать предложения по повышению эффективности организации учета (как методологически, так и технически) по всем площадкам и водным потокам. Срок – июль 2024 3) Подготовить предложения по корректировке целевых показателей водопользования в целом по Обществу и по площадкам, представить на рассмотрение КСиУР. Срок – в течение 2024 4) Осуществлять контроль за выполнением

План мероприятий по достижению показателей устойчивого развития, экологические мероприятия: аспекты корпоративного управления

пп	Направление	Мероприятие	Основание и ожидаемый результат	Ответственный	Срок при утверждении	Срок текущий	Статус
Д 16	Информирование об обратной связи со стороны заинтересованных сторон по вопросам ESG	Подготовить и доложить на комитете сводную информацию по всем элементам обратной связи стейкхолдеров: общественные слушания; встречи с инвесторами; запросы ЗС по существенным темам; фестивали по социальным проектам; обратная связь от ESG-рейтингов и конкурсов; опросы для оценки ключевых социальных проектов; анализ публикаций СМИ и т.д.	Повышение осведомленности о форме и результатах взаимодействия с ЗС, раскрытие информации в ГО	Кудряшов С.В.	Март 2023	Март 2023	Выполнено. Информация раскрывается в ГО
Д 17	Анализ документов Общества в отношении интегрированности в них ESG критериев и показателей	Подготовить перечень документов, которые Общество считает связанными с тематикой УР, и анализ отражения в них ESG-факторов и вопросов устойчивого развития, в т.ч. ключевых нефинансовых показателей эффективности	Наличие перечня документации в области УР, возможность отслеживать статус документов и своевременно вносить изменения при необходимости	Самосюк С.А., Кудряшов С.В., Лукина И.В.	Ноябрь 2022	Регулярно, не реже 1 раза в год, ближайший август 2023	Выполнено. Перечень сформирован
Д 18	Оценка качества КУ	Оценка качества КУ проводится периодически силами ДВА (раз в 2-3 года). Кроме того, с 2022 года анализ ESG-факторов в системе КУ проводится в рамках процедур оценки (самооценки) совета директоров. Предлагаем соответствующим образом а) дополнить задание для ДВА; б) дополнить задание по сторонней оценке СД	Рекомендации по результатам самооценки совета директоров 2021. Формализованная внешняя оценка позволит выявить точки роста и улучшения качества КУ	Самосюк С.А.	Февраль 2023	Февраль 2023	Выполнено. Внешняя оценка СД за 2022 год, выполненная в 2023, включает в себя оценку качества КУ, см. приложение 1

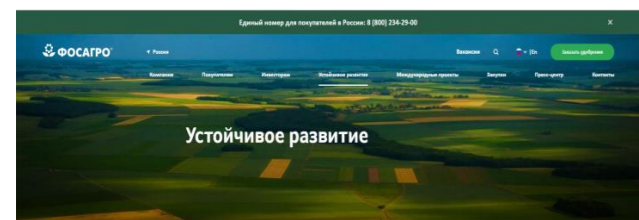
предлагаем снять с мониторинга

МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ ESG

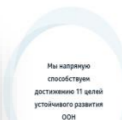
Часть проектов в области ESG строится в рамках поддерживаемой в Компании проектной методологии:

1. кросс-функциональной команда проекта (зачастую с привлечением сторонних консультантов)
2. управляющий комитет, собирающийся с установленной периодичностью
3. сетевой график реализации
4. формализованная отчетность
5. метрики и показатели эффективности

Примеры проектов



Управление устойчивым



Нам удалось достичь 11 целей устойчивого развития ООН

2024

ФОСАГРО и ФАО запускают в России уникальный совместный проект РЕКСОИЛ (RECSOIL)

- Проект реализуется на участках хозяйства партнера проекта компании «АгроГард»
- Научным партнером проекта выступает ф-т почвоведения МГУ им. М.В. Ломоносова

Задачи проекта:

- Определение базовой линии проекта
- ✓ Разработка практик низкоуглеродного сельского хозяйства с расчетом на 5 лет
- ✓ Проведение агрохимических и почвенных исследований с привлечением

КАРБОНОВЫЙ ПОЛИГОН ФОСАГРО

Полигон основан в 2021 г. Правительством Вологодской области, ФосАгро и Российской Академией Наук

Полигон состоит из двух комплексов и представляет собой участки лесной растительности и сельскохозяйственные участки под кормовыми травами

Цель создания полигона

- Нарботка практического опыта создания углеродных ферм на базе лесного и сельского хозяйства в условиях Вологодской области.
- Оценка эффективности углеродного депонирования различных пород деревьев и сельскохозяйственных культур; разработка сельскохозяйственных практик углеродного фермерства и лесного хозяйства с разработкой расчетной модели углеродного следа севооборота.
- Оценка углеродного следа минеральных удобрений в Охвате 3.



Топ-3 направлений, по которым установлены КПЭ:

КУРС НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Повышение операционной эффективности
Развитие перспективных направлений

Особое внимание в Группе «ФосАгро» уделено области устойчивого развития, при этом в систему КПЭ включены следующие показатели:



- снижение удельной эмиссии веществ в атмосферу
- доля утилизации, обезвреживания и обработки отходов



- реализация ключевых проектов социальной сферы
- процент выполнения мероприятий программы улучшения социально-бытовых условий
- отсутствие аварий
- отсутствие случаев травматизма сотрудников Компании и подрядных организаций

4. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



1. Отказ от разработки и использования информационных систем, предназначенных исключительно для нужд функции ESG, в пользу доработки специализированных существующих информационных систем (далее – ИС):
 - финансового учета
 - электронного документооборота
 - проектного управления
2. Использование программного обеспечения, предоставляемого компаниями – партнерами (например, разработка годовых отчетов, презентаций).

5. КОМПЕТЕНЦИИ И ЛЮДИ



1. Постоянное повышение квалификации работников функции в области ESG
2. Разработка обучающего курса в области для сотрудников и всех заинтересованных лиц
3. Механизмы обратной связи по окончании проектов с 3-ми лицами
4. Выстроенная Компанией многоуровневая образовательная система, начиная с поддержки школьных программ, проектов на уровне среднего и высшего образования, содействия действующим сельхозпроизводителям вплоть до инициатив глобального масштаба

6. СИСТЕМА АНАЛИЗА И ОТЧЕТНОСТИ



1. Периодические отчеты по мероприятиям в области ESG на комитете СД и ежеквартальные отчеты по рискам в области ESG на СД с соответствующим анализом отклонений
2. Максимальное использование уже существующих ИС и уже рассчитываемых показателей
3. Раскрытие финансового и нефинансового отчета в одном документе с анализом непротиворечивости показателей и привлечение единого аудитора для показателей финансовой и нефинансовой отчетности
4. Раскрытие согласно нескольким российским и международным стандартам

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Последовательный рост позиций Компании в ESG-рейтингах



индексы «устойчивость и открытость», «вектор устойчивого развития»



Компания является постоянным участником индексов

рейтинг компаний по раскрытию информации об интеграции ЦУР ООН

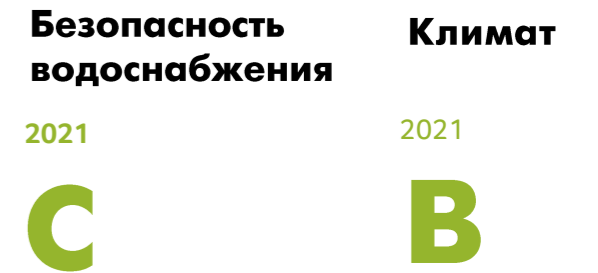


Компания является постоянным участником рейтинга с 2020 года



Компания участвует в рейтинге с 2021 года

Продолжено сотрудничество, предоставляем информацию без проведения оценки



Компания участвует в рейтинге с 2021 года



рэнкинг ESG-прозрачности российских компаний и банков



рейтинг корпоративной прозрачности



Компания участвует в рейтинге с 2021 года



рэнкинг российских компаний промышленного сектора



Рэнкинг существует с 2021 года



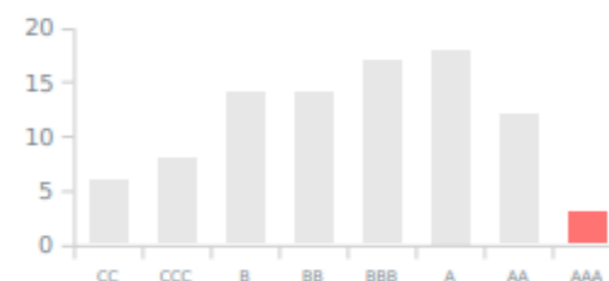
Место в группе **A+** ежегодного рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности»

№	Название	Страна	Код MOEX	Подотрасль	Е-рэнк	S-рэнк	G-рэнк
2	Норильский никель	Россия	GMKN	Горнодобывающая промышленность и металлургия	1	4	1
8	Группа «Татнефть»	Россия	TATN	Интегрированные нефтегазовые компании	14	19	2
1	ФосАгро	Россия	PHOR	Химическая промышленность	2	1	3
12	Московская Биржа	Россия	MOEX	Ценные бумаги и товарные биржи	12	28	4
4	КазМунайГаз	Казахстан	-	Добыча нефти и газа	4	14	5
6	Полиметалл	Россия	POLY	Горнодобывающая промышленность и металлургия	10	5	6
5	X5 Group	Россия	FIVE	Розничная торговля продовольственными компаниями	6	8	7
3	АЛРОСА	Россия	ALRS	Горнодобывающая промышленность и металлургия	7	2	8
10	Московский кредитный банк	Россия	СВОМ	Банки	9	23	9

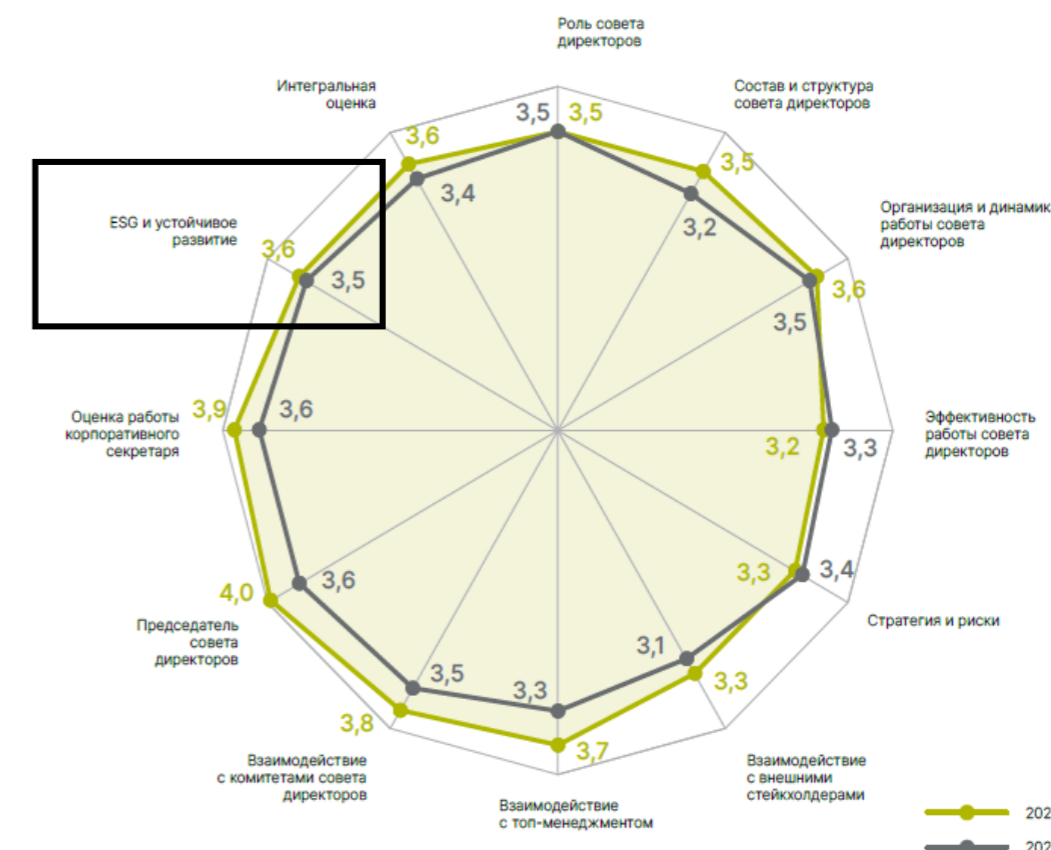
В RAEX ESG рэнкинге с октября 2024 ФосАгро занимает 3-ю позицию в РФ по качеству корпоративного управления.



Корпоративное управление – G

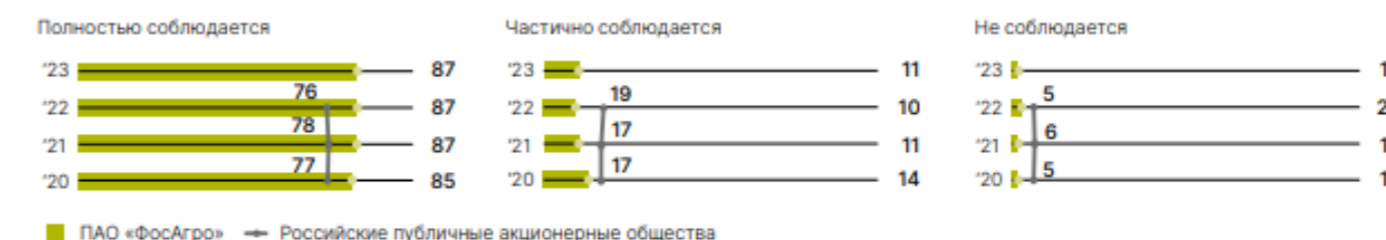


В 2023 году была проведена внешняя оценка эффективности деятельности совета директоров Компании за 2022 год (по шкале от 1 до 4 баллов), в том числе по учету ESG-факторов и вопросов устойчивого развития

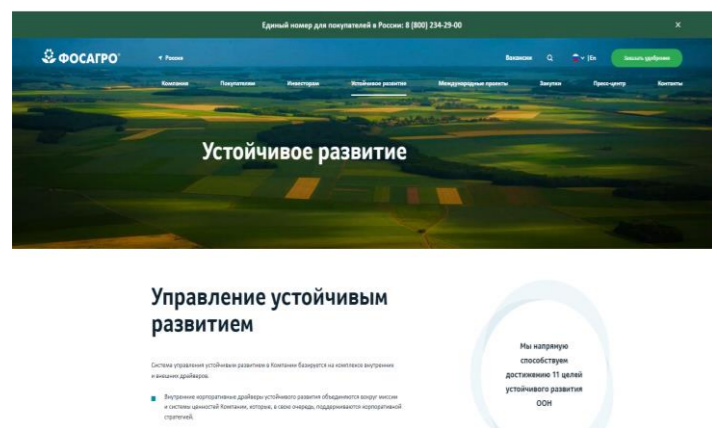


Проведенная в 2023 году внешняя оценка подтвердила, что совет директоров и его комитеты функционируют в соответствии с рекомендациями ККУ и Правилами листинга Московской биржи. **Была отмечена высокая эффективность практики корпоративного управления** по таким направлениям, как организация и динамика работы совета директоров, взаимодействие с комитетами, роль председателя совета директоров, работа корпоративного секретаря, деятельность Компании в области ESG и устойчивого развития

Сравнение ФосАгро с другими российскими компаниями по числу соблюдаемых принципов Кодекса, %



БОЛЬШЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ ИНЫХ АСПЕКТАХ ESG В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ



[Страница об устойчивом развитии сайта](#)



[Интегрированный отчет за 2023 год](#)

КОНТАКТЫ ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Сергей Кудряшов

Начальник отдела устойчивого развития

Тел.: +7 (495) 231-27-47, доб. 2711

Email: esg@phosagro.ru

Ирина Лукина

Ведущий специалист отдела устойчивого развития

Тел.: +7 (495) 232-96-89, доб. 2720

Email: esg@phosagro.ru

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Сергей Самосюк

Тел.: +7 (495) 232-96-89, доб. 2712

Email: ks@phosagro.ru