

ОРГАНИЗАТОР:



# ВЕБИНАР

13 марта 2024 года 14:00 МСК

## Новые методические подходы к составлению esg-рейтинга RAEX: оценка социальных факторов





**Вебинар**  
**«Новые методические подходы к**  
**составлению**  
**ESG-рейтинга RAEX»**  
**Часть 3. Социальные показатели**

13 марта 2024 года, 14:00 МСК

# RAEX: история развития ESG-тематики в рамках международной группы



## Изменения в методике

### IFRS

- Усилена значимость и индивидуализирован подход к оценке рисков
- Введены уникальные показатели устойчивого развития
- Внедрен принцип двойной сущности
- Оценка климатических (переходных и физических рисков)
- Прогресс в отношении предыдущих периодов

### ЦБ

- Оценка прозрачности и регулярности раскрытия данных
- Оценка использования международных стандартов
- Использование земель

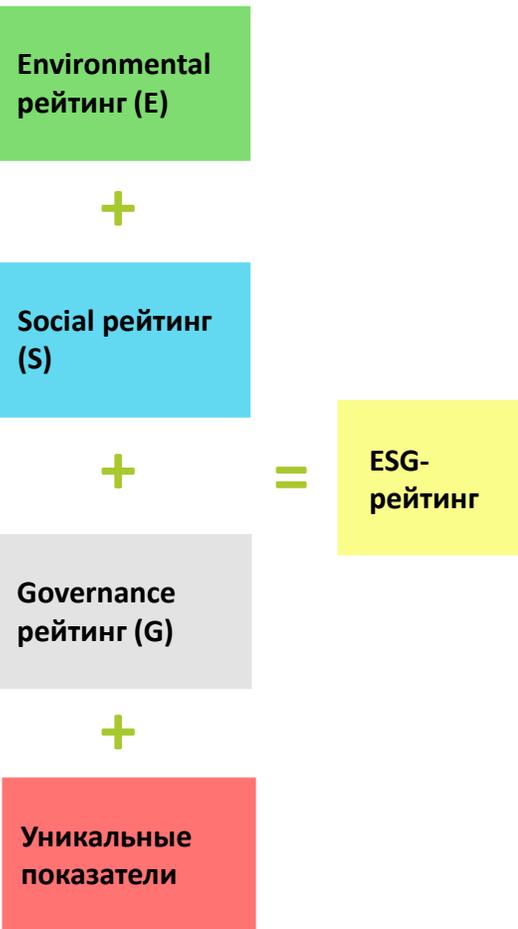
### Новации

- Территориальные риски
- Мероприятия сверх установленных законодательством
- Деятельность в ООПТ
- Реструктурированы факторы, показатели и метрики

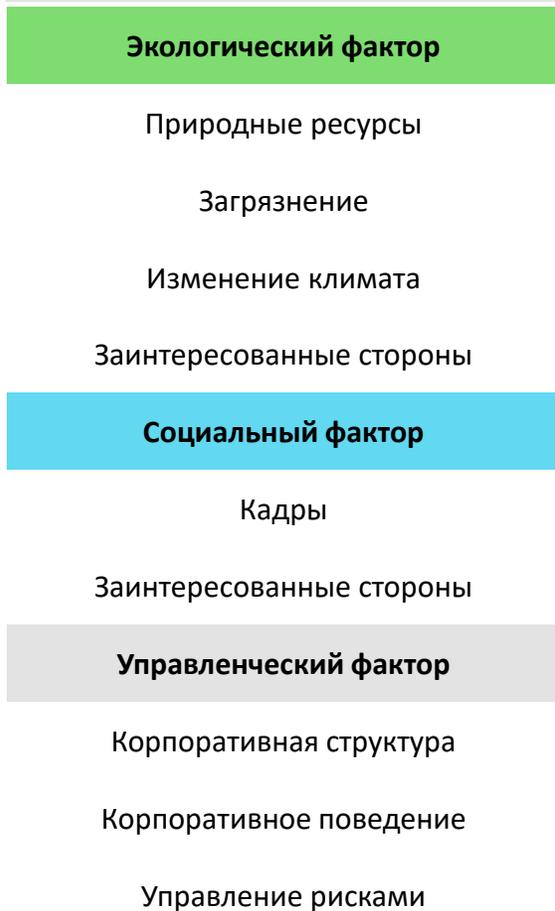
### Уточнения

- Раскрыты подходы к оценке «Достижение эффективности»
- Детализировали понимание политик и программ
- Актуальность нефинансовой отчетности
- Пояснения по верификаторам

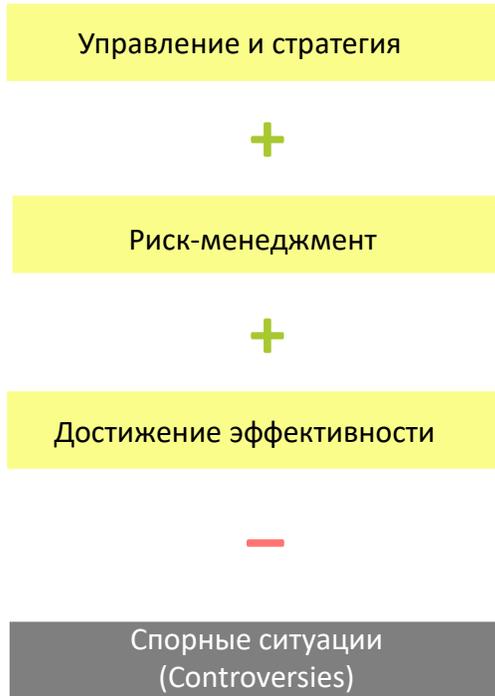
Интегральный ESG-рейтинг учитывает уникальные отраслевые показатели



Иерархическая структура: факторы, показатели, метрики



Каналы влияния на ESG-риски



Тонкая настройка подверженности рискам



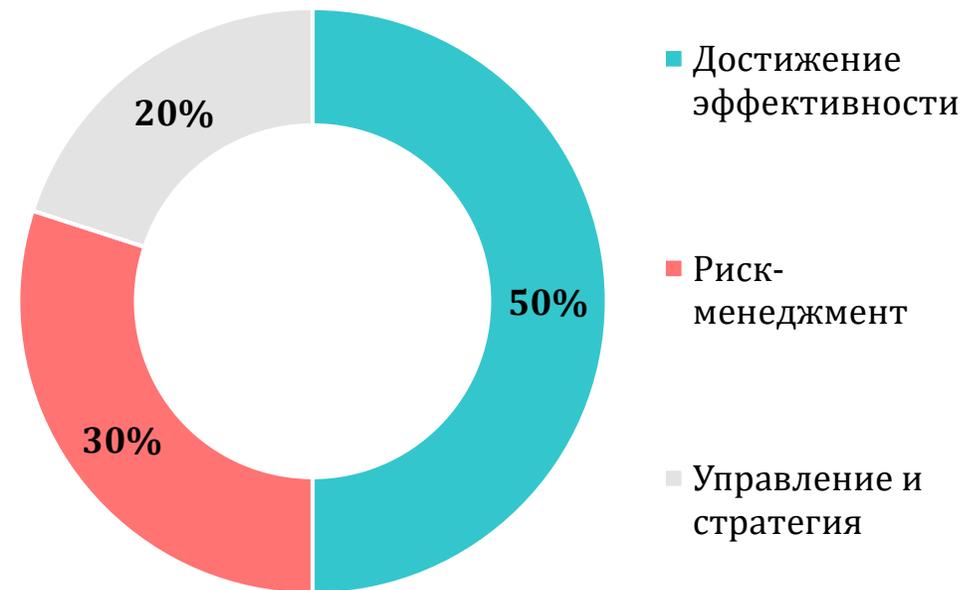


## Основа методики RAEX

В основе обновленной методики RAEX лежат международные стандарты финансовой отчетности IFRS S1, IFRS S2 и отраслевые стандарты SASB. В соответствии со структурой IFRS S1 в рамках методики выделяются **следующие каналы влияния на ESG-риски:**

- управление и стратегия (Governance and Strategy);
- риск-менеджмент (Risks);
- достижение эффективности (Metrics).

## Распределение весов в структуре общей оценки



## Изменения в структуре социальных факторов

- 1** Реструктуризация блока «Человеческий капитал»:
  - Метрика «Коллективный договор» оценивается в блоке «Права человека»
  - Метрика «Оценка условий труда» оценивается в блоке «Охрана труда»
  
- 2** Реструктуризация 4 блоков, деление на блоки «Кадры» и «Заинтересованные стороны»
  
- 3** Блок «Портфель социальных активов», уникальный показатель



## Фактор S / Базовые показатели



## Кадры

### Охрана труда и здоровья



#### Управление и стратегия

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности

Программа по снижению травматизма и охране здоровья сотрудников

#### Риск-менеджмент

Оценка рисков, связанных с охраной и безопасностью труда

Мероприятия по снижению рисков в области охраны труда

#### Достижение эффективности

Смертельные случаи на производстве отсутствуют

Снижение уровня травматизма

## КАДРЫ: *охрана труда и здоровья*

**Снижение уровня травматизма**



### **Достижение эффективности. Подфакторы:**

- OHS-сертификация ISO 45001:2018, OHSAS 18001 2007 более чем в 50% организаций
- Обучение/тренинги по охране труда
- Бюджет на мероприятия по ОТиПБ
- Результаты мероприятий по ОТиПБ

## КАДРЫ

**Привлечение и  
удержание талантов**



### Управление и стратегия

Политика по привлечению и удержанию персонала

Политика награждения и признания достижений сотрудников

### Риск-менеджмент

Оценка рисков, связанных с привлечением и удержанием сотрудников

Мероприятия по снижению рисков

### Достижение эффективности

Оценка добровольной текучести кадров в компании

Эффективность найма персонала

## КАДРЫ: *привлечение и удержание талантов*

### Достижение эффективности. Подфакторы:

Эффективность найма персонала



- Наличие карьерного портала на сайте организации с возможностью откликнуться на вакансию
- Совместные с университетами/учебными заведениями корпоративные программы
- Наличие программ для карьерного роста
- Наличие программ для внутреннего кадрового резерва

## КАДРЫ

### Разнообразие и инклюзивность



#### Управление и стратегия

Программа по разнообразию и инклюзивности

#### Риск-менеджмент

Мероприятия по поддержке разнообразия и инклюзивности

Трудоустройство людей с инвалидностью

#### Достижение эффективности

Доля женщин в структуре персонала

Наличие обучения / тренингов по вопросам разнообразия и инклюзивности

Результаты мероприятий по поддержке разнообразия и инклюзивности

## КАДРЫ

**Социальные льготы**

```
graph LR; A[Социальные льготы] --> B[Управление и стратегия]; A --> C[Достижение эффективности];
```

### **Управление и стратегия**

Политики, ориентированные на предоставление социальных льгот сверх гарантированных законодательством

### **Достижение эффективности**

Расходы на социальные выплаты

Оценка социального пакета

## КАДРЫ: *социальный пакет*

Оценка социального пакета



### Достижение эффективности. Подфакторы:

- Наличие медицинского страхования/ДМС
- Наличие программ по поддержке здоровья/санаторно-курортного лечения
- Наличие программ/льгот при выходе на пенсию, сверх гарантированных законодательством
- Наличие культурных и спортивных программ
- Прочие/дополнительные льготы для сотрудников и их семей

## КАДРЫ

### Права человека



#### Управление и стратегия

Политика по правам человека

Политика отражает приверженность предотвращению дискриминации

Политика отражает приверженность предотвращению неравной оплаты труда за равный труд

Компания признает права своих работников на свободу

#### Риск-менеджмент

Компания отчитывается о соблюдении прав человека

Мероприятия по снижению рисков в области прав человека

#### Достижение эффективности

Оценка соблюдения прав человека в компании

Доля сотрудников, охваченных коллективным трудовым договором

## Заинтересованные стороны

**Местные сообщества**



### Управление и стратегия

Политика по взаимодействию с местными сообществами

Программа, которая включает инвестиции, направленные на поддержку местных сообществ

### Риск-менеджмент

Оценка рисков, связанных с взаимодействием с местными сообществами

Мероприятия по снижению рисков

### Достижение эффективности

Расходы (инвестиции) на развитие местных сообществ к выручке (в руб.) за оцениваемый период

Оценка инициатив, направленных на поддержку местных сообществ

## Заинтересованные стороны

**Социальные риски  
цепочек поставок**



### Управление и стратегия

Мониторинг поставщиков по социальным вопросам

Программа взаимодействия с поставщиками по социальным вопросам

### Риск-менеджмент

Оценка рисков, связанных с социальными показателями цепочки поставок

Мероприятия по снижению рисков социальных показателей в цепочке поставок

### Достижение эффективности

Оценка управления социальными рисками в цепочке поставок

## УНИКАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Уникальный показатель – показатель, выделенный на основе отраслевых стандартов SASB\*, позволяющий учесть в оценке специфические риски для компании, ведущей свою деятельность в определенной индустрии. Оценка уникальных показателей призвана сделать ESG-профиль компании более индивидуальным. Выбор параметров для оценки уникальных показателей осуществлен с учетом российских реалий.

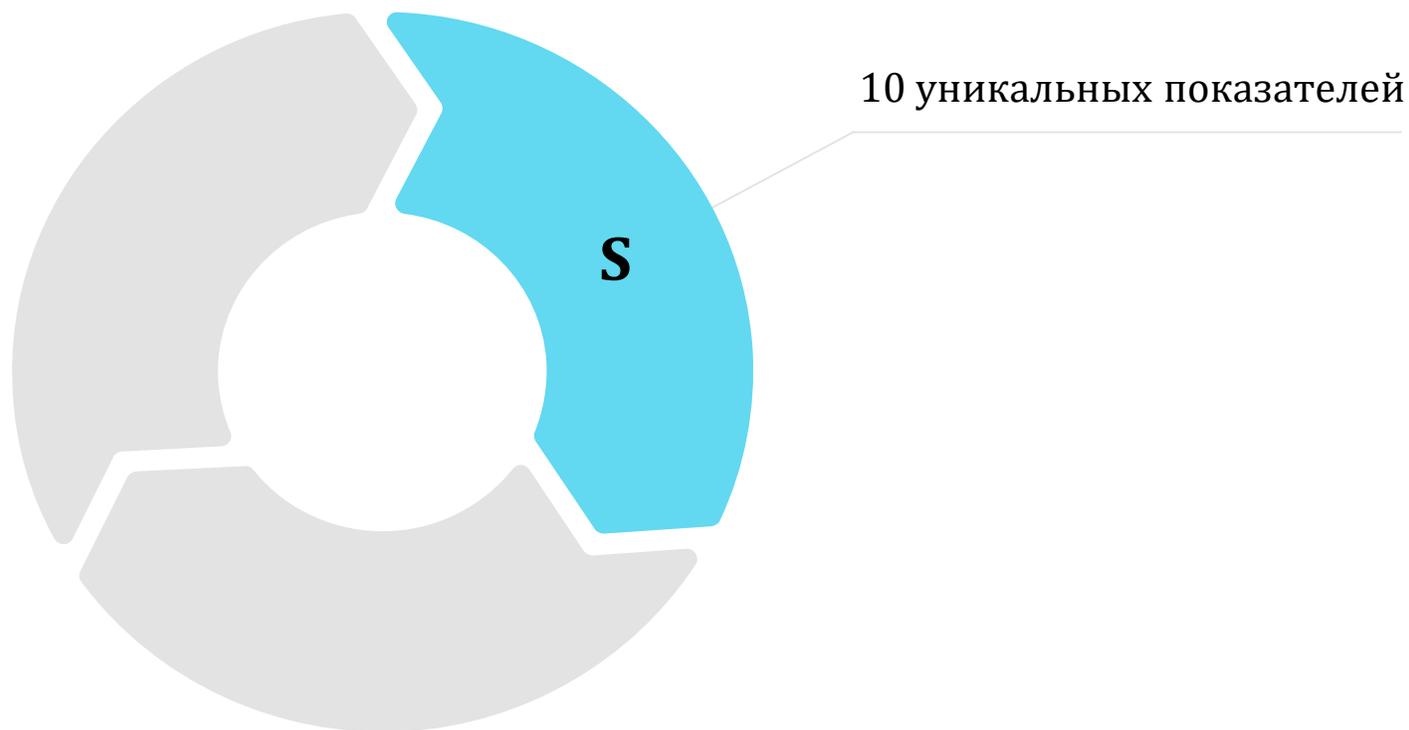


\*SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

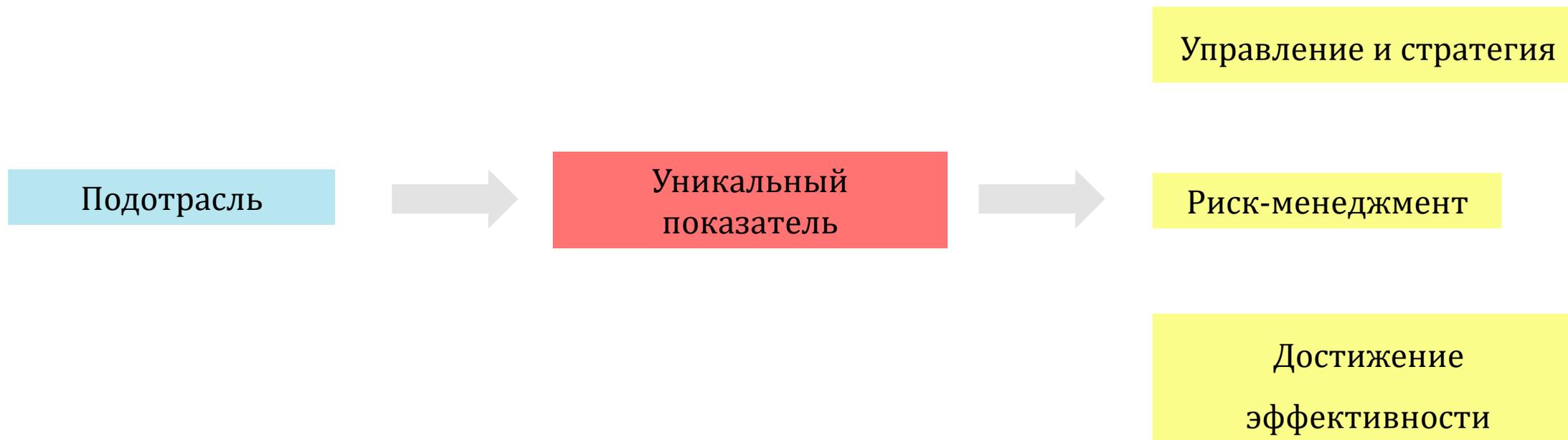
\*\*27 уникальных показателей по количеству подотраслей

## УНИКАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

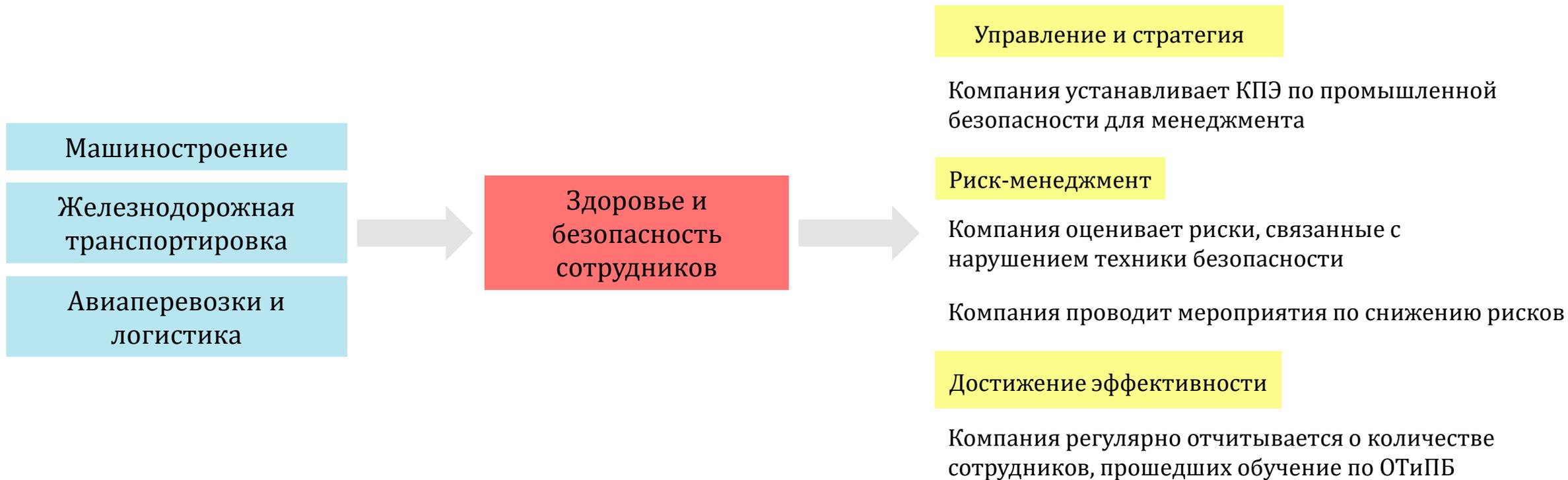
Уникальный показатель – показатель, выделенный на основе отраслевых стандартов SASB\*, позволяющий учесть в оценке специфические риски для компании, ведущей свою деятельность в определенной индустрии. Оценка уникальных показателей призвана сделать ESG-профиль компании более индивидуальным. Выбор параметров для оценки уникальных показателей осуществлен с учетом российских реалий.



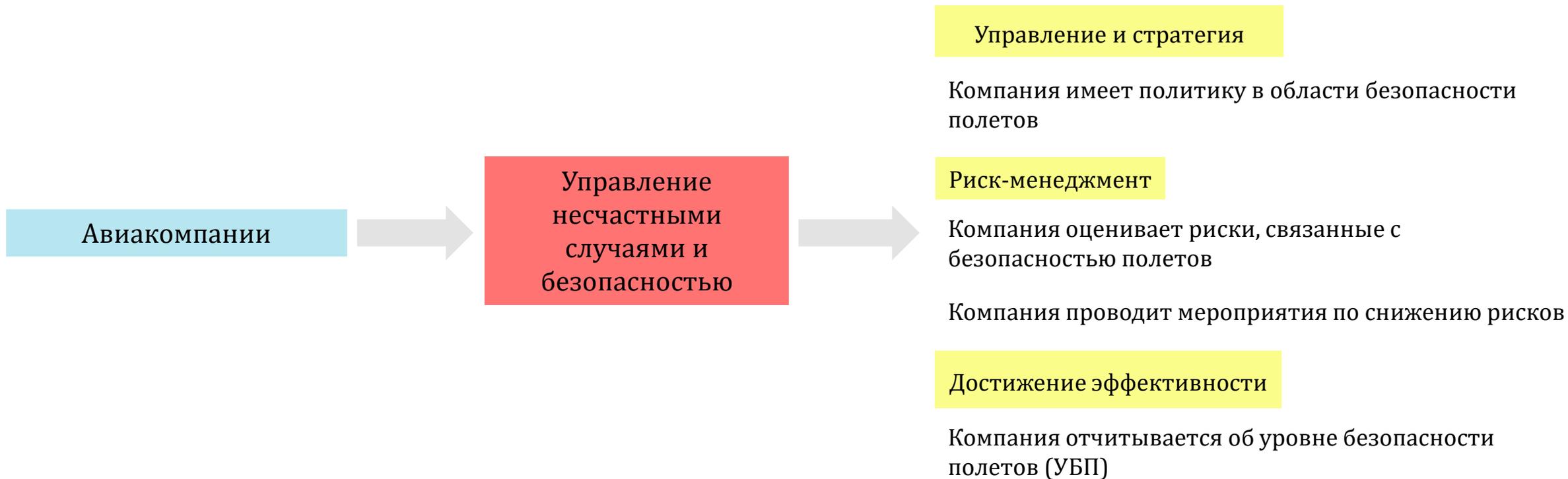
## УНИКАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



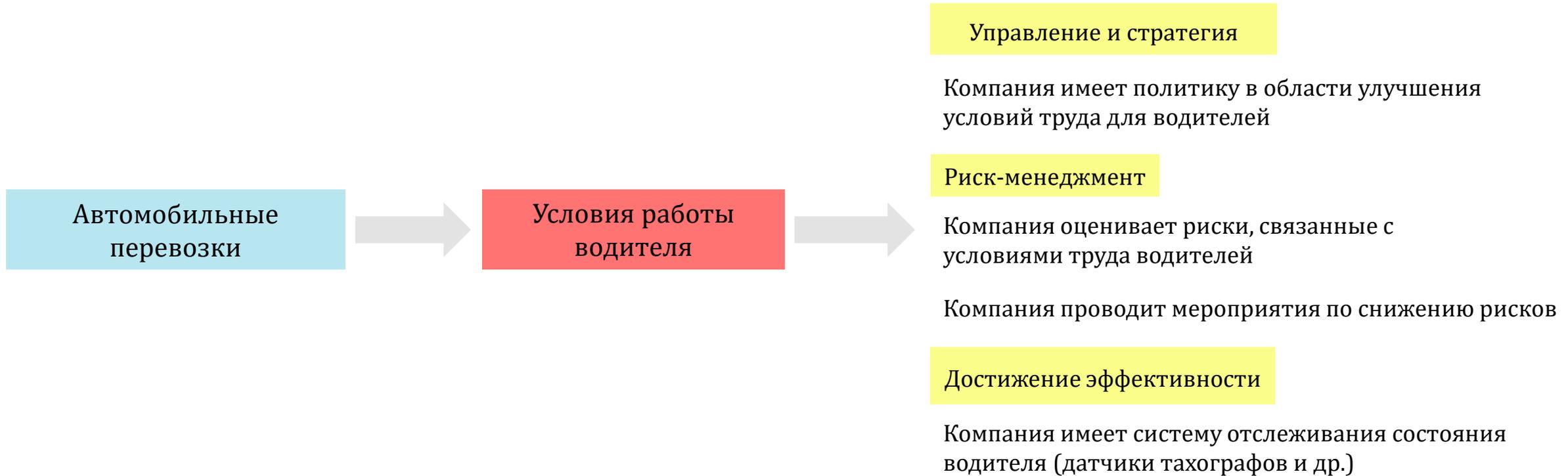
## УНИКАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



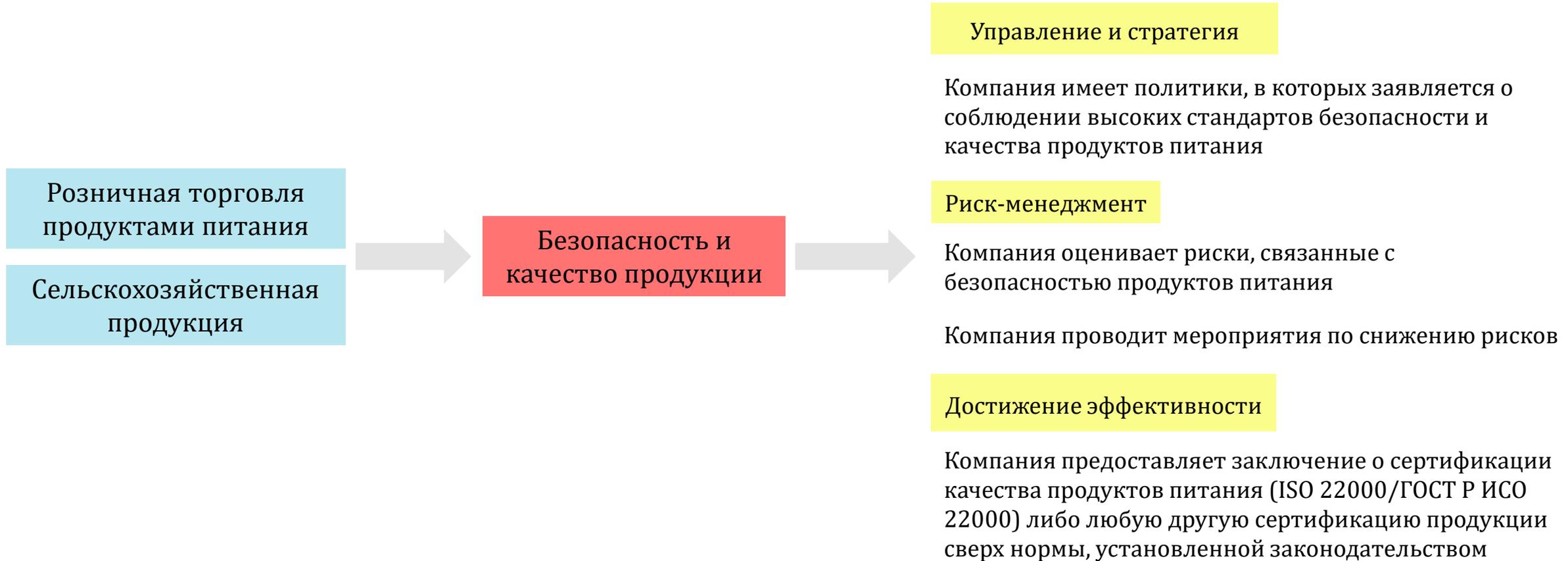
## УНИКАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



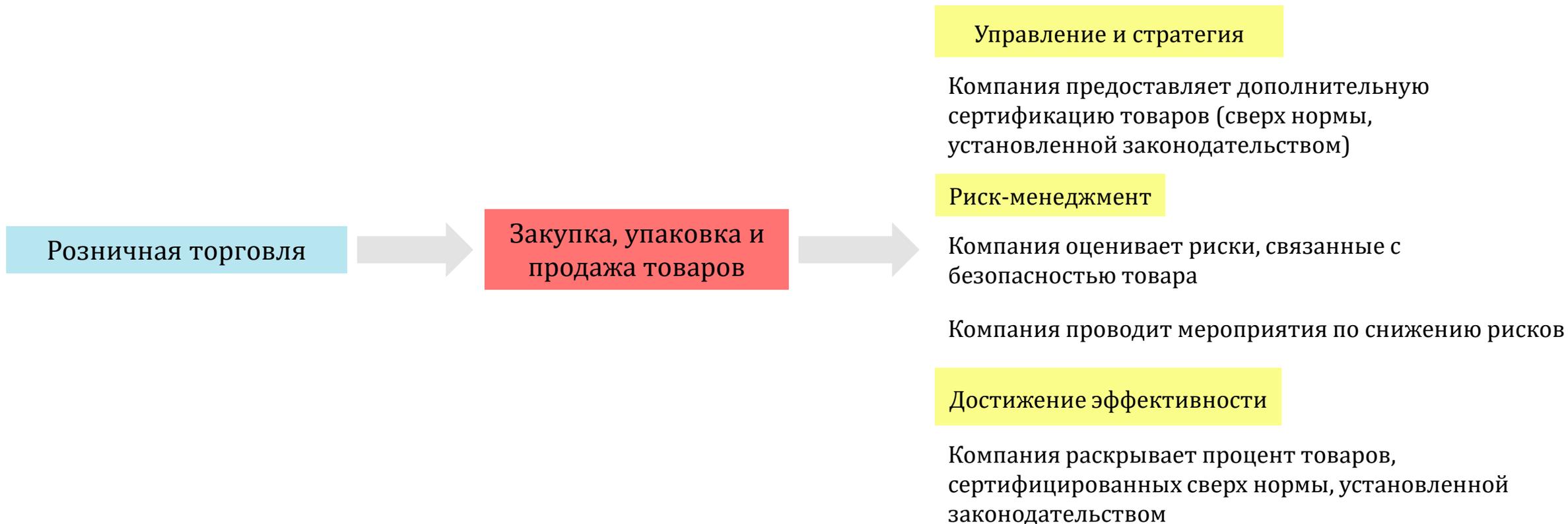
## УНИКАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



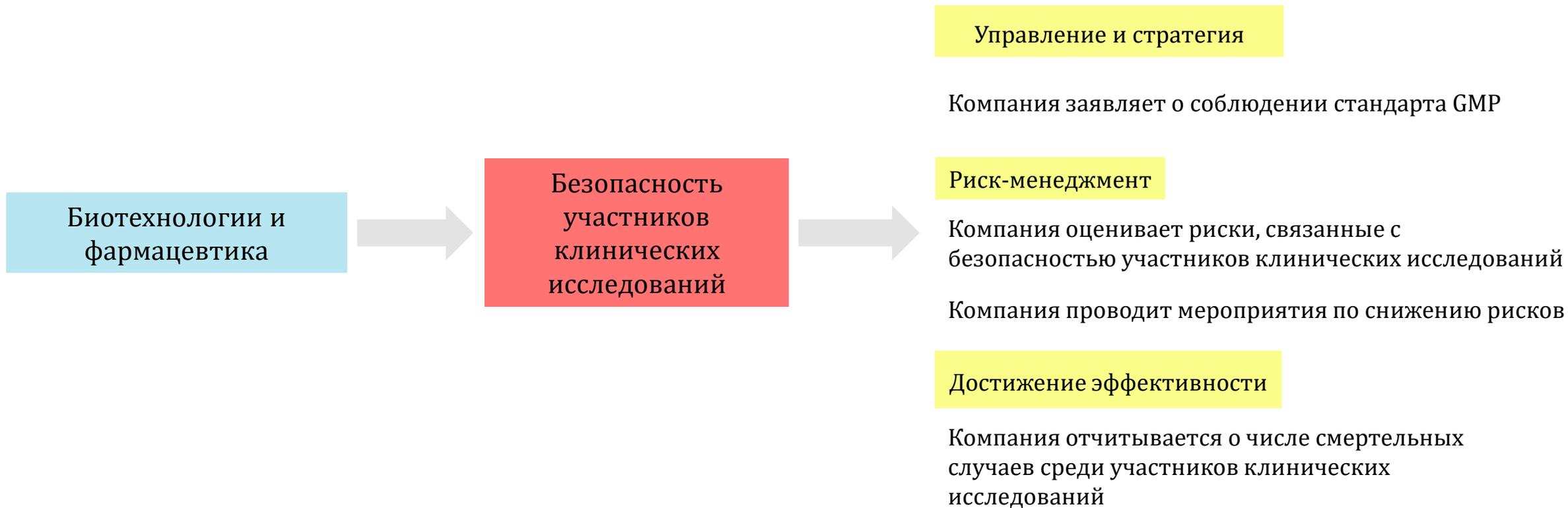
## УНИКАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



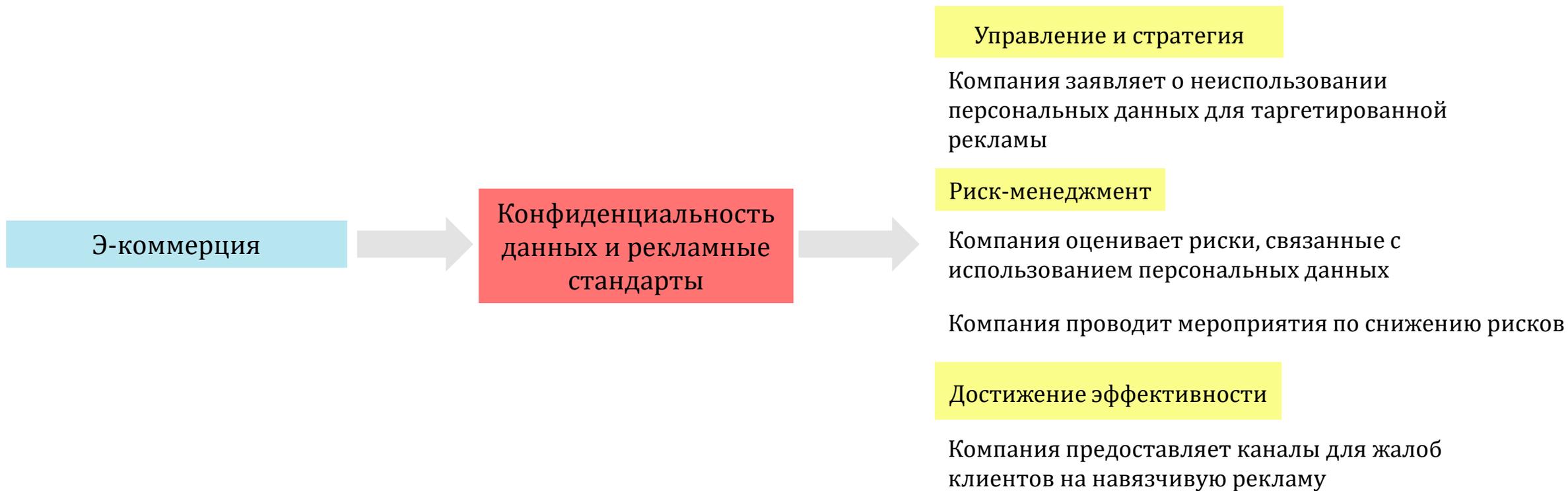
## УНИКАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



## УНИКАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



## УНИКАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



Благодарим за внимание!

Свои вопросы вы можете присылать на почту

[esg@raex-a.ru](mailto:esg@raex-a.ru)



**ООО «РАЭК-АНАЛИТИКА»**

127006, Москва,  
Весковский переулок, дом 3, этаж 3

Телефон: +7 (495) 617-07-77  
[www.raex-rr.com](http://www.raex-rr.com)  
[sales@raex-a.ru](mailto:sales@raex-a.ru)