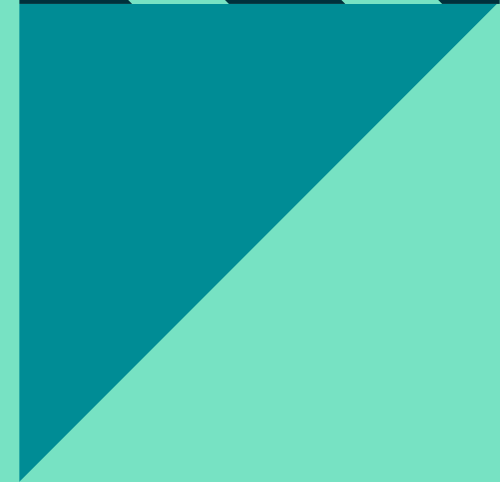


Работа с учебными заведениями и молодыми специалистами

Максим Ремчуков
Директор,
Устойчивое развитие
СИБУР



Работа с учебными заведениями и молодыми специалистами

Работа со школами

- Реализация программы «Бесшовная профориентация»;
- Олимпиадное движение;
- Реализация федеральных/корпоративных проектов для школьников;
- Реализация программ развития учителей.

Работа с молодыми специалистами:

- Развитие программ экспертного трека Chemical Engineering и Mechanical Engineering, изменение подхода отбора кандидатов и расширение вузов-партнеров;
- Форум молодых специалистов (регламент, кейсы, участники);
- Развитие деятельности молодежного движения.

Работа с СУЗами и ВУЗами:

- Реализация программ подготовки студентов под потребность компании;
- ФП «Профессионалитет»

Развитие Чемпионатного движения профмастерства:

- Расширение компетенций;
- Подготовка Юниоров и студентов.

Роль Корпоративного университета в достижении целей бизнеса

НАША МИССИЯ:

формирование среды для развития руководителей и сотрудников СИБУР с целью реализации изменений и обеспечения конкурентоспособности Компании в краткосрочной и долгосрочной перспективе

ИНСТРУМЕНТ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ:
определение потребности и срез приживаемости знаний и навыков в партнёрстве с функциями

ЦЕНТР ЭКСПЕРТИЗЫ:
проактивное партнерство и центр компетенций в формировании и реализации долгосрочных ресурсных стратегий бизнеса

ДРАЙВЕР ИЗМЕНЕНИЙ:
трансформация бизнеса и культуры в становлении СИБУРа самообучающейся организацией

НАШИ ЦЕЛИ



- ▶ Рост индекса компетентности сотрудников



- ▶ Рост производительности труда



- ▶ Своевременное реагирование на вызовы тех. независимости



- ▶ Повышение качества обучений студентов ВУЗ/ССУЗ для ускорения адаптации в Компании



- ▶ Снижение упущенного маржинального дохода, травматизма

ЧЕМУ УЧИМ – портфель программ КУ:

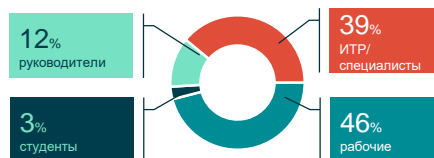
~250 программ и курсов развития корпоративных и профессиональных компетенций

~300 программ и курсов развития производственных компетенций (СИБУРИНТЕХ) и 780 допусков – программ обязательного законодательного обучения

КОГО УЧИМ – целевая аудитория КУ:

Внутренняя аудитория:

- Руководители (~12%)
- Специалисты (~39%)
- Рабочие (~46%)



Внешняя аудитория (~3%):

Студенты, школьники, дети сотрудников, внешние клиенты и партнеры

КТО УЧИТ

~70 сотрудников КУ

~400+ корпоративных тренеров

~3 500 производственных наставников

ГДЕ УЧИМ

- Интеграция программ и подходов обучения в школы, ВУЗ/ССУЗ
- Корпоративный центр СИБУРа (Москва)
- СИБУРИНТЕХ (Тобольск + реализация проекта в Нижнекамске)
- Выездное обучение на каждом предприятии
- «СИБУР ПолиЛаб» (Сколково)
- LMS КУ и внешние образовательные платформы

КАК УЧИМ

Баланс очного, смешанного и дистанционного форматов: модульные программы, развивающие сессии, мастерские, электронные курсы, вебинары, диалоговые тренажеры, VR и AR, развитие выездного формата обучений и другие форматы обучения

Корпоративный университет в цифрах

Стратегическое взаимодействие		Обучение работников Компании		Чему учим	
15 Школы и лицеи - партнеры	~700 чел. Учащиеся профильных классов	99% Охват персонала обучением	20 час. Среднее количество часов обучения на 1 чел.	~300 Программ развития производственных компетенций и 780 допусков	
18 вуз / 8 ссуз Учебные заведения - партнеры	1644 чел. Участники программы «Гранты СИБУРА» (2019-23гг)	64% Внутреннее обучение	36% Внешнее обучение	~250 Программ развития корпоративных и профессиональных компетенций	
114 чел. Стажировки преподавателей вуз/ссуз в год	139 чел. Выпускники программ Chemical / Mechanical Engineering (2019-23гг)	17+ тыс. чел. Внутреннее техническое обучение	290 чел. Обучение по программам экспертного трека	~120 Открытых курсов по развитию	
 1 место GRADUATE AWARDS 2023 1 место Конкурс «Создавая будущее» 2023 Образовательная программа «Гранты СИБУРА» для школьников		 Гран-при Конкурс «Создавая будущее» 2021 Программа Chemical Engineering		 Развитие межотраслевого взаимодействия корпоративных университетов (Росатом, ГПН)	
				Как учим	
				400+ чел. Корпоративных тренеров	

«Клиентский» путь школьника

Как сейчас - Комплексная система профориентационных мероприятий для самоопределения школьников, содействия в своевременном построении и реализации индивидуальных профессионально-образовательных траекторий

5-7 класс

8-9 класс

10-11 класс

Фокус работы

Цель: Формирование целостной картины мира, профессий

Задачи:

- Подготовка школьников к осознанному выбору профессии
- Олимпиадная подготовка
- Работа с родителями
- Знакомство с СИБУРОм

Вовлечение школьников для входа в профориентационную Программу СИБУРа и СИБУР-классы

Цель: повышение качества подготовки. Увеличение кол-ва абитуриентов в СПО

Задачи:

- Формирование представлений о профессиях, понимание траектории обучения
- Образовательные программы СИБУР
- Знакомство с технологиями, профессиями в компании

За 22-23г.г.

580 чел. 9-ти - классников для заключения целевых договоров в профильных СПО

Цель: увеличение числа абитуриентов в профильные ВУЗы

Задачи:

- Подготовка к ЕГЭ (химия, физика, математика)
- Развитие софт компетенций
- Включение в профессионально-образовательные треки
- Получение профессии

За 22-23г.г.

40 чел. 11-ти классников заключили целевые договора в профильных ВУЗах

Инструменты

- Программа «**Бесшовная профориентация**» - проектирование индивидуальной образовательной траектории
- **Каникулярные смены** совместно с вузом-партнером
- Программа «**Первая профессия**», подготовка для PetroChemSkills в направлении Юниоры
- Программа «**Гранты СИБУРа**», **Большие Вызовы**, СИРИУС-Лето, **CASE-IN**, Уроки настоящего
- **Подготовка к ЕГЭ** (физика, химия, математика) совместно с вузами-партнерами (РХТУ, МГТУ, КНИТУ, ТПУ)
- «**Одаренные дети**» - подготовка к олимпиадам биология, математика, химия
- Образовательные мероприятия в **павильоне ВДНХ**

Регионы

Охват – 6 100

Охват – 9 090

Охват – 6 200

Тюменская область (Тобольск, Тюмень), Амурская область (Свободный, Благовещенск), Республика Татарстан (Нижнекамск, Казань), Томская область (Томск), Республика Башкортостан (Благовещенск, Уфа), Пермский край (Пермь), Нижегородская область (НиНо, Кстово, Дзержинск), Москва

Набор инструментов, влияющих на качество подготовки

Студентам:

- Реализация целевой корпоративной подготовки с получением рабочей специальности
- Проектная работа – Форумы молодых специалистов, case-in
- Карьерные мероприятия в ВУЗах (ДниСИБУР, СИБУР Фест, Ярмарки вакансий)
- Практика (3-4 курс, профиль) ежегодно 500+

Федеральные проекты:

- «Профессионалитет» с колледжем Лемаева - изменение системы подготовки студентов под заказ бизнеса. Практика + обновленная лабораторная база
- Проект «Передовые инженерные школы» с КНИТУ - новый формат подготовки с акцентом на применение в технологиях ИТ элементов и цифрового моделирования

Преподавателям:

- Стажировки преподавателей ВУЗов и СПО партнеров на предприятиях компании – системный подход по повышению практических знаний о предмете
- Реализация совместных проектов (на производстве, R&D)

№	Задача/действие	Ответственные за реализацию от СИБУР	Ответственные за реализацию от ТИУ	2023 г.												
				янв	фев	мар	апр	май	июн	июл	авг	сеп				
1	Организация целевого обучения студентов для предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»: создание единого регламента отбора, отбор абитуриентов-целевиков для обучения в университете по договорам целевого обучения по программам бакалавриата/специалитета/магистратуры. Проработка отработанного механизма заключения целевых договоров с учетом, что компания не может быть заказчиком.	Мустафина О.А. Максимушкина А.В.	Закс С.А. Джинджолава Д.Г.													
2	Реализация проекта дуального обучения в Многопрофильном колледже ТИУ (МПК)	Сесоров А.В. Парамонов А.Н. Черныш Н.С.	Закс С.А.													
3	Обеспечение участия МПК в федеральном проекте «Профессионалитет»	Сесоров А.В. Черныш Н.С.	Закс С.А.													
4	Развитие проектного обучения студентов на основе решения реальных инженерных задач и проектов цифровизации предприятий ПАО «СИБУР Холдинг». Приоритетные направлений подготовки: - 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника; - 13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника; - 20.03.01 Технософтверная безопасность; - 20.04.01 Технософтверная безопасность; - 02.03.01 Математика и компьютерные науки. Участие школьников, студентов, команд Университета (в том числе гибридных) в «Форуме молодых специалистов», конкурсе «Case-IN» в рамках направлений подготовки: - 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника; - 20.03.01 Технософтверная безопасность.	Сесоров А.В. Карпелю Ф.В. Наведкин М.М. Эксперты предприятий (в качестве преподавателей)	Закс С.А.													
5	Участие школьников, студентов, команд Университета (в том числе гибридных) в «Форуме молодых специалистов», конкурсе «Case-IN» в рамках направлений подготовки: - 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника; - 20.03.01 Технософтверная безопасность.	Толмачева О.В. Сесоров А.В. Максимушкина А.В. Черныш Н.С. И.А.	Русских Д.А.													
6	Организация практики для обучающихся в форме практики на предприятиях компании	Сесоров А.В. Максимушкина А.В. HR предприятий	Джинджолава Д.Г. Представители учебных структурных подразделений, ответственные за организацию практической подготовки в форме													
10	Участие высококвалифицированных специалистов Общества в образовательном процессе: в качестве преподавателей ГЭК, членов ГЭК, руководителей ВКР; - рецензирование ВКР, подготовка обучающимися курсовых проектов, ВКР по темам, соответствующим профилю деятельности Общества; - преподавание дисциплин (лекционные, практические и лабораторные занятия), активизация основных профессиональных образовательных программ.	Сесоров А.В. Максимушкина А.В. HR предприятий, эксперты с предприятий	Закс С.А.													

Дорожная карта с Томским политехническим университетом

- Реализация совместных проектов (на производстве, R&D)
- Программы СИБУРИНТЕХ
- Ежегодная Сессия с образовательными организациями

Зарубежные вузы-партнеры:

- программы экспертного трека Chemical Engineering / Mechanical Engineering (Миланский университет)

- программа бакалавриата направление «Химическая технология» со схеме «2+2» (Пекинский университет хим.технологий):

Важно (пока несистемно):

- Сотрудники – преподаватели
- КТК и VR (Лемаева, КНИТУ, ТМТ)
- Дуальная подготовка (колледж Лемаева)
- Программы СИБУРИНТЕХ для студентов
- Участие в ГЭК/ГАК (АмГУ, ТПУ, КНИТУ, ТИУ, ПНИПУ)

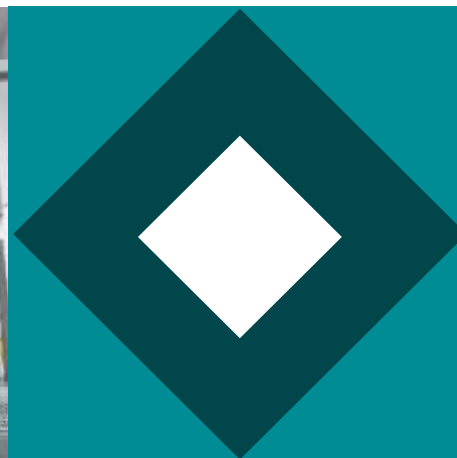


- **5200+** кв.м высокотехнологичного пространства, оборудованного учебными стендами, макетами, тренажерами, полигонами
- **26** учебных аудиторий по различным направлениям подготовки
- **200+** учащихся пропускная способность центра ежедневно



~ 300

программ собственной разработки по самым актуальным темам промышленности



ПОРТФЕЛЬ ПРОГРАММ

Охрана труда, промышленная безопасность и экология: огневые, газоопасные и работы в замкнутых пространствах, работы на высоте

Механика, Электротехнические системы, Метрология, АСУТП: конструктивные особенности, эксплуатация оборудования, цифровых устройств и оборудования

Аддитивные технологии, Цифровые инструменты для производства
Курс по аддитивным технологиям, 3D печать, обучение и отработка навыков на VR-тренажерах

Технология и производство: технологическое моделирование процессов, развитие универсальных компетенций сотрудников заводских лабораторий

ПОЛИЛАБ - научно-исследовательский центр, Сколково



40%

коллектива Полилаб –
женщины

20%

девушек - кандидаты наук



ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ И ОБМЕНА ОПЫТОМ

- Общие курсы о структуре и свойствах полимеров
- Технические семинары по переработке полимеров: теория и практика
- Специализированные очные и дистанционные курсы по узким проблематикам отрасли
- Экскурсии для сотрудников, молодых специалистов, клиентов, партнеров, детей сотрудников, о способах переработки полимеров, компании, марках, методах испытаний материалов и изделий и тд.
- Участие с открытыми лекциями в программах обучения, днях открытых дверей для школьников и студентов, днях карьеры, днях профориентации

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Совместная разработка новых продуктов с отраслевыми партнёрами
- Оптимизация затрат партнеров
- Обучение и обмен знаниями
- Создание центра компетенций в отрасли

