



От школьной парты до лаборатории:

профориентационные практики
как основа кадровой устойчивости
в химической отрасли

АО «Пигмент», г. Тамбов
Ирина Панкова

О компании:

АО «Пигмент» - российский производитель химической продукции, известной на рынке под торговым знаком КРАТА®. Является одним из крупнейших работодателей в Тамбовской области

АО «Пигмент в цифрах:



77 лет

ИСТОРИИ
УСПЕХА



> 23 млрд
руб.

ОБОРОТ
КОМПАНИИ



400

НАИМЕНОВАНИЙ
ПРОДУКЦИИ



20

ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
В РЕГИОНАХ



1600

СОТРУДНИКОВ



>1800

ПОСТОЯННЫХ
КЛИЕНТОВ

Продукция компании



ПИГМЕНТЫ
ОРГАНИЧЕСКИЕ



ЖИРОРАСТВОРИМЫЕ
КРАСИТЕЛИ



ДОБАВКИ В БЕНЗИНЫ



ЛАКОКРАСОЧНЫЕ
МАТЕРИАЛЫ



ДОБАВКИ К
СТРОИТЕЛЬНЫМ
МАТЕРИАЛАМ



РЕДИСПЕРГИРУЕМЫЙ
ПОРОШОК

АКРИЛОВЫЕ
ДИСПЕРСИИ



ОПТИЧЕСКИЕ
ОТБЕЛИВАТЕЛИ



КРАСИТЕЛИ



ТВВ



СУЛЬФАМИНОВАЯ
КИСЛОТА И ТМС



ФОРМАЛЬДЕГИДНЫЕ
СМОЛЫ



ВЛАГОПРОЧНЫЕ
СМОЛЫ



ВНУТРИМАССНЫЙ
КЛЕЙ ДЛЯ БУМАГИ И
КАРТОНА



ДИСПЕРГАТОРЫ



ДИСПЕРСИИ И КЛЕИ
НА ОСНОВЕ
ПОЛИВИНИЛАЦЕТАТА



МОДИФИКАТОР
РЕЗИНОВЫХ СМЕСЕЙ



ПРОДУКТЫ ДЛЯ
БУРОВОЙ И
ПРОМЫСЛОВОЙ
ХИМИИ



СЫРЬЕ ДЛЯ
ЛАКОКРАСОЧНЫХ
МАТЕРИАЛОВ



ХИМИКАТЫ ДЛЯ
ПОВЕРХНОСТНОЙ
ПРОКЛЕЙКИ



Взаимодействие с молодым поколением

Современная химическая промышленность является одной из ключевых отраслей национальной экономики, обеспечивающей производство различных материалов. Однако в последние десятилетия наблюдается снижение интереса молодёжи к инженерно-техническим и химическим специальностям, что создаёт угрозу дефицита кадров в отрасли



Кадровая политика

Треть персонала являются молодыми специалистами, большое внимание уделяется кадровой и молодежной политике



Профориентация

Ранняя профилизация как залог устойчивости



Кадровый резерв

Химические предприятия как реальные работодатели и носители профессиональной культуры

Почему снижается уровень заинтересованности в химических и инженерных специальностях?

Структура спроса по количеству предложений



Основные факторы, влияющие на снижение интереса у абитуриентов:

Недостаточная информированность школьников о возможностях и перспективах работы в химической промышленности

Устаревшие стереотипы, связанные с «вредностью» и «непрестижностью» профессий в химико-технологической сфере

Поздняя работа с профориентацией. Начинать необходимо со школьной скамьи, а не с вуза

ВКЛАД АО «ПИГМЕНТ» В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ И РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

АО «Пигмент» создаёт рабочие места в регионе присутствия, регулярно выплачивает налоги в региональный бюджет, сотрудничает на взаимовыгодных условиях с местными поставщиками товаров и услуг



ЗАБОТА ОБ ЭКОЛОГИИ

Компания разрабатывает и реализует программы по сокращению воздействия на окружающую среду и реализует проект в регионе по использованию электрической зарядной станции для зарядки автомобилей



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Компания участвует в социальных проектах, оказывает благотворительную помощь и необходимую шефскую помощь представителям населения региона присутствия и организациям



ПРОДВИЖЕНИЕ КУЛЬТУРНЫХ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ, ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИХ ПРОГРАММ

Компания оказывает финансовую и информационную поддержку проектов, направленных на поддержание академической культуры, талантливых детей и молодежи



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ НАУКИ ХИМИИ. ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АО «Пигмент» разрабатывает и участвует в профориентационных проектах совместно с вузами и школами региона присутствия



РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ. ПОВЫШЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНА ДЛЯ ПОСЕЩЕНИЯ ТУРИСТАМИ

Компания реализует уникальный проект — интерактивный Информационно-выставочный центр, совершенствует экспозиции выставки, проводит экскурсии для детей и взрослых



БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

Компания активно участвует в благоустройстве прилегающей территории — высаживает деревья и клумбы, ремонтирует дороги, украшает территорию к праздникам, разбивает скверы и организует их обслуживание для отдыха населения и персонала.



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

АО «Пигмент» поддерживает спортивную инфраструктуру компании, организует и участвует в проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий

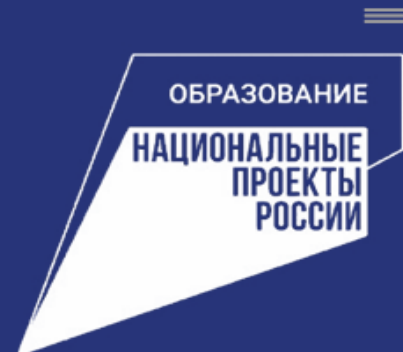
Модель АО «Пигмент»

Укрепление связи между образовательными учреждениями и промышленным предприятием обеспечивается с помощью преемственности «школа – колледж/вуз – производство» и способствует устойчивому развитию региональной экономики

1 Взаимодействие со школами

2 Взаимодействие с учреждениями СПО

3 Взаимодействие с вузами



АО «ПИГМЕНТ»
ПО ИТОГАМ
НАЦИОНАЛЬНОГО
РЭНКИНГА ИМЕЕТ
СТАТУС ПАРТНЁРА
НАЦИОНАЛЬНОГО
ПРОЕКТА
«ОБРАЗОВАНИЕ»

РАБОТА С ДОШКОЛЬНИКАМИ

Детские издания книг:

- **«Пигмент» от А до Я». Книга в доступной и яркой форме знакомит детей с предприятием, его продукцией и основными профессиями.**
- **«Путешествие в мир профессий».** Книга-раскраска, которая содержит игровые и творческие задания, ребусы, логические задачки.
- **«Химическая сказка про Панкрата Менделеева».** История про волка Панкрата, который вдохновился учёным, устроился на завод и открыл для себя мир формул, красок и экспериментов.



КОНКУРС ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ПРОЕКТОВ



Структура конкурса

Участники – учащиеся 10-11 классов проводят исследования и ставят эксперименты на базе лабораторий предприятия.

Итог – защита проектов в рамках научно-практической конференции



Призовой фонд

Призовой фонд поощрения победителей за последние 5 лет составляет порядка 600 000 рублей. Дети, которые занимают призовые места, поощряются денежными премиями в размерах: 15 000 рублей, 10 000 рублей и 5 000 рублей



Результаты

Несколько проектов, предложенных школьниками, легли в основу решения реальных ключевых задач. Участники в дальнейшем сохраняют интерес к науке химии, продолжая участие в следующем году и выбирая предмет Химия на ЕГЭ

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОЛИМПИАДА «СОВРЕМЕННЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ТЕХНОЛОГИИ»



Структура олимпиады

Олимпиада проводится в 2 этапа:

- заочный онлайн-этап, подразумевает выполнение тестовых заданий;
- очный практический этап, проводится на базе АО «Пигмент»



Призовой фонд

Победители получают не только существенные денежные премии (30, 20 и 10 тыс. рублей соответственно), но и дополнительные баллы при поступлении в вуз Тамбовской области



Результаты

За последние пять лет олимпиада собрала порядка 800 участников из 23 образовательных организаций Тамбовской области и нескольких соседних регионов

ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ К ОГЭ И ЕГЭ ПО ХИМИИ



С 2025 года на базе Информационно-выставочного центра АО «Пигмент» реализуется программа подготовки к ОГЭ и ЕГЭ по химии для учащихся 9-11 классов

Структура курса

Набор ученических групп среди школ Тамбовской области (5 групп).
В 2025\2026 учебном году в программе участвуют 45 учащихся.
Для проведения занятий была подготовлена специализированная аудитория



Преимущество

Занятия проводят ведущие педагоги региона.
Занятия для детей - на безвозмездной основе, за счет компании



Результаты

Средние баллы учащихся, которые проходили дополнительную подготовку на базе предприятия, составили:

- ОГЭ по химии после 9 класса: 4,7
- ЕГЭ по химии: 71,5 балла

ИНФОРМАЦИОННО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР (ИВЦ)



Специфика ИВЦ

Модель АО «Пигмент» сосредоточена исключительно на химической отрасли, что обеспечивает глубину предметного содержания и прямую связь с реальными производственными процессами

Деятельность ИВЦ

На базе информационно-выставочного центра АО «Пигмент» проводятся не только тематические экскурсии, но и разнообразные интерактивные занятия, и творческие мастер-классы, расширяющие представление о химии как о живой, увлекательной и творческой науке

Результаты

По итогам опросов 2020–2025 гг., более 85% участников в возрасте 8 – 12 лет выразили желание познакомиться ближе с химией после экскурсий, а 82 % учителей отметили рост мотивации у своих учеников после посещения ИВЦ



На регулярной основе сотрудники центральной лаборатории и производства проводят тематические семинары и научно-популярные лекции для учащихся 8–11 классов школ-партнеров

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ УЧИТЕЛЬ ХИМИИ»



АО «Пигмент» дважды за последние 5 лет инициировало и проводило региональный конкурс «Лучший учитель химии», объединяя талантливых педагогов Тамбовской области в стремлении к профессиональному росту и внедрению инноваций в преподавании химии. Победители конкурса получили гранты от предприятия на модернизацию химических кабинетов в своих образовательных учреждениях, а также на личные цели, что повысило качество практических занятий, безопасность образовательного процесса и мотивацию учащихся к изучению химии

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

АО «Пигмент» является базовой организацией в рамках участия в федеральном проекте «Профессионалитет»

1

ПРАКТИКА

Студенты колледжей и техникумов на постоянной основе проходят практику в АО «Пигмент»



2

ЭКСКУРСИИ

Посещение производственной площадки с экскурсией



3

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

Договоры о целевом обучении

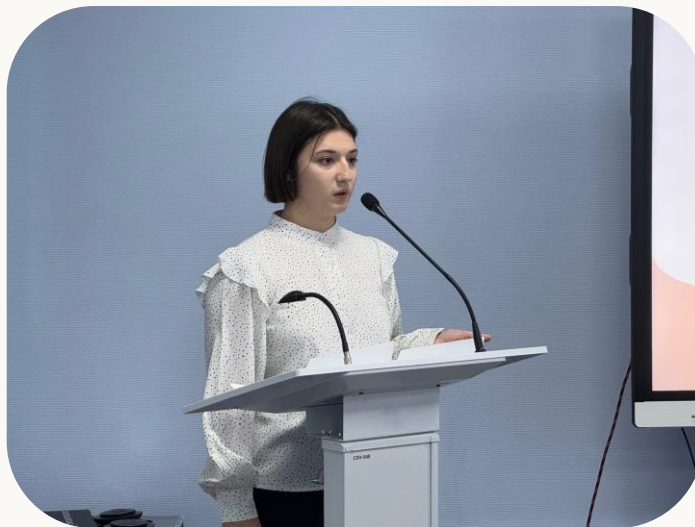


4

ЗАНЯТИЯ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Сотрудники предприятия проводят занятия для студентов на базе колледжей и принимают участие в ГИА

СТИПЕНДИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА АО «ПИГМЕНТ»



Ежегодно студентами-стипендиатами являются около 15 студентов тамбовских вузов и вузов других регионов. За каждым студентом-стипендиатом закрепляется конкретная научная тематика. Совместно с наставником студент в течение учебного года работает над проектом. Ежемесячная стипендия 5 000 рублей и гарантированное право трудоустройства в компанию

ЦЕЛЕВОЙ ПРИЁМ

- 1 **Гарантированное трудоустройство по полученной специальности**
- 2 **Ежемесячная стипендия от 6000 рублей**
- 3 **Предоставление общежития иногородним**
- 4 **Материальная и консультационная поддержка в период обучения**



ПРАКТИКА И ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ



- Студенты учреждений СПО и вузов на регулярной основе проходят практику и посещают практические занятия в структурных подразделениях предприятия (в соответствии с профилем обучения).
- Компания, единственная в Тамбове, участник федерального проекта «Больше, чем работа».

ХИМИЯ ВО БЛАГО

- студенты и школьники участвуют в профориентационных акциях на «Добро.ру» в качестве волонтеров;
- часы добровольчества фиксируются в личных кабинетах волонтеров;
- многие вузы при приёме учитывают волонтерскую деятельность как индивидуальное достижение и начисляют за неё дополнительные баллы к ЕГЭ.



АО «Пигмент» ID организации: 10015012

#МЫВМЕСТЕ



Тамбов



Коммерческая организация

Готов помочь

Ещё ▾

ВМЕСТО ВЫВОДОВ



Занимаясь профориентационной деятельностью сегодня, мы работаем на формирование будущего кадрового потенциала компании



Ежегодно около 20 молодых специалистов становятся сотрудниками компании, получая уникальный опыт, который долгие годы для них копили ведущие специалисты отрасли



Опыт АО «Пигмент» показывает, что даже в регионах, далёких от крупных городов и столичных центров, можно выстроить эффективную систему ранней профориентации по химии на стыке школы и производства





Спасибо за внимание!



ВК



Сайт



ТГ

Ирина Панкова, начальник отдела по развитию
персонала АО «Пигмент»
8 900 495 1605
riv_ok@krata.ru