Эволюция требований: что изменилось в экорегулировании с начала 2000-х

2000-2010 гг. Фундаментальный этап:
базовый закон и обновление кодексов

– *закрепление принципов платности природопользования, презумпции экологической опасности хозяйственной деятельности и возмещении вреда.*

2012-2013 гг. Стратегическое планирование

– *вектор на внедрение НДТ, модернизацию производства и снижение уровня негативного воздействия на природу*

2014-2019 гг. Технологическая и экологическая реформа

– *коренное изменение системы экологического нормирования и контроля, категоризация ОНВОС, введение РОП, отходная реформа*

С 2020 г. по н.в. Современный этап:
цифровизация и усиление надзора

– *электронный документооборот, автоматический мониторинг, в т.ч. САК, КНД с использованием систем дистанционного зондирования*

СПИКЕР - **Марина Романова**

Главный эколог ООО «Яковлевский ГОК» (Северсталь)

10 лет опыта в промышленной экологии

2 полученных КЭР

4 положительных ГЭЭ

8 Эко ЗОС

Становление ЭКО культуры ЯГОК



ТЕМА: Как природоохранные программы работают на крупном производстве

ТАЙМИНГ: 30 минут

ВОПРОСЫ:

- **КАК** экология в тяжёлой промышленности становится не ограничением, а конкурентным преимуществом?
- **ПОЧЕМУ** экологическая культура и вовлечение персонала — часть устойчивого развития?
- **КАК** выстраивать природоохранные программы, чтобы не тормозить добычу, а обеспечивать её экологическую безопасность?



Выигрывает тот, кто играет по правилам природы



✓ Доступ к финансированию

«зеленые» облигации, кредиты с привязкой ставки к ESG-метрикам, гос.поддержка

✓ Конкурентоспособность

допуск к закупкам и тендерам, снижение себестоимости, лояльность потребителей

✓ Привлекательность для сотрудников

по результатам исследований «Сбера»: зумеры ценят компании, которые придерживаются принципов ESG

Экологическая культура — одна из основ устойчивого развития

- **Наука** – дает новые экологичные технологии
- **Экономика** – ресурсы и инструменты для внедрения технологий
- **ЭКО культура** – мотивацию общества действовать осознанно и использовать экологичные технологии



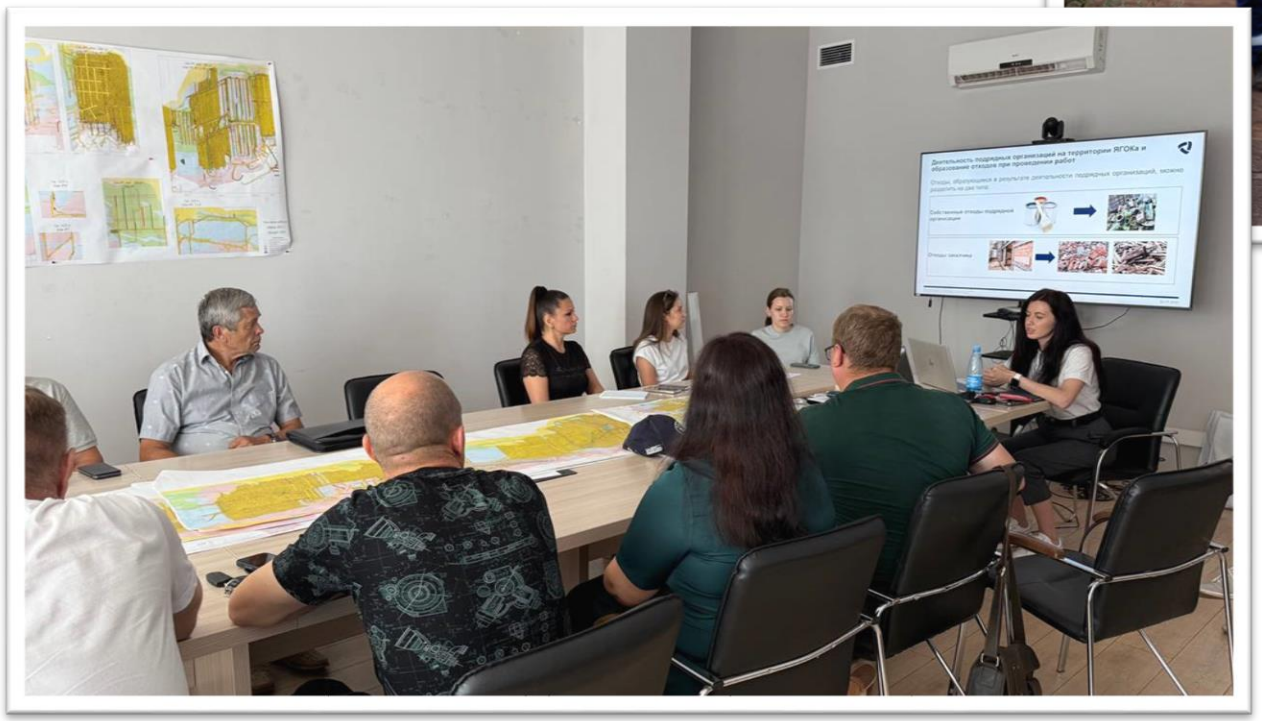
Как успешно внедрять экологические мероприятия в жизнь компании?



РЕГУЛЯРНЫЙ **ВЫХОД**

В ПРОИЗВОДСТВО

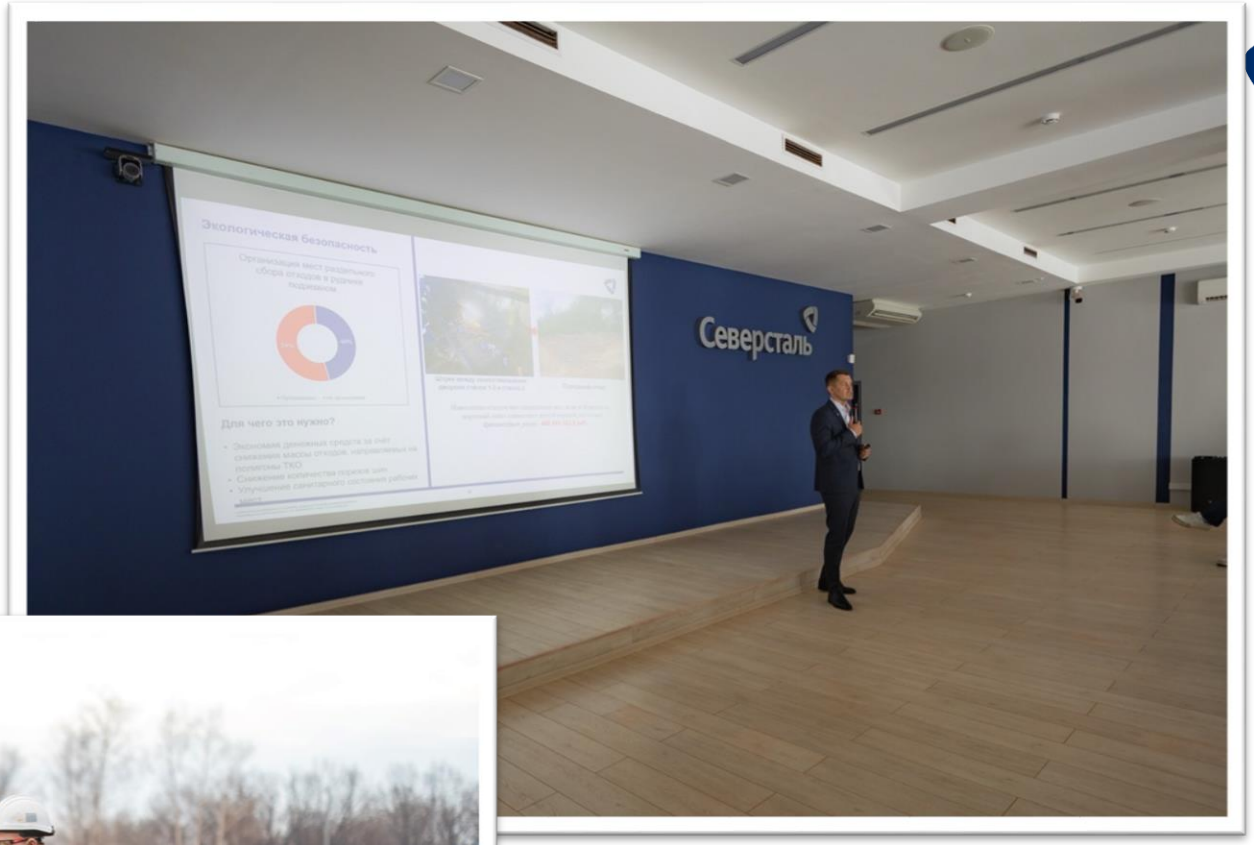




РЕГУЛЯРНЫЙ **ДИАЛОГ**

С ПЕРСОНАЛОМ

ПОДДЕРЖКА РУКОВОДСТВА





КОМАНДНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Результат внедрения экологической культуры на ЯГОК

- ✓ Повышение уровня системности процессов, санитарного состояния и безопасности рабочих мест
- ✓ Создание удобной инфраструктуры, с единой маркировкой, утверждение понятной для персонала инструкции



- ✓ Экономическая выгода компании, в виде снижения платы за НВОС и платы оператору за захоронение отходов
- ✓ Снижение нагрузки на окружающую среду по причине увеличения доли отходов, направляемой на утилизацию, а не на захоронение

✓ Высокий имидж компании: победа в региональном конкурсе «ЭКО компания» 2026

Подведем итоги…

- **Экологические инициативы помогают бизнесу стать устойчивее и сильнее на рынке**: они усиливают позиции в партнёрствах и повышают доверие со стороны сотрудников и клиентов.

- **Развивая экокультуру** в компании, мы улучшаем производственные показатели и **запускаем цепную реакцию позитивных изменений**, которая со временем становится нормой для общества.

- Для эффективного внедрения природоохранных мероприятий необходимо:

- обязательно заручиться **поддержкой руководства**
- **работать** со смежными управлениями **сообща**
- **чаще выходить в производство для диалога** с персоналом



Спасибо за внимание!

