

ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



Роль КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ в ESG повестке компании

Станислав Сугак,

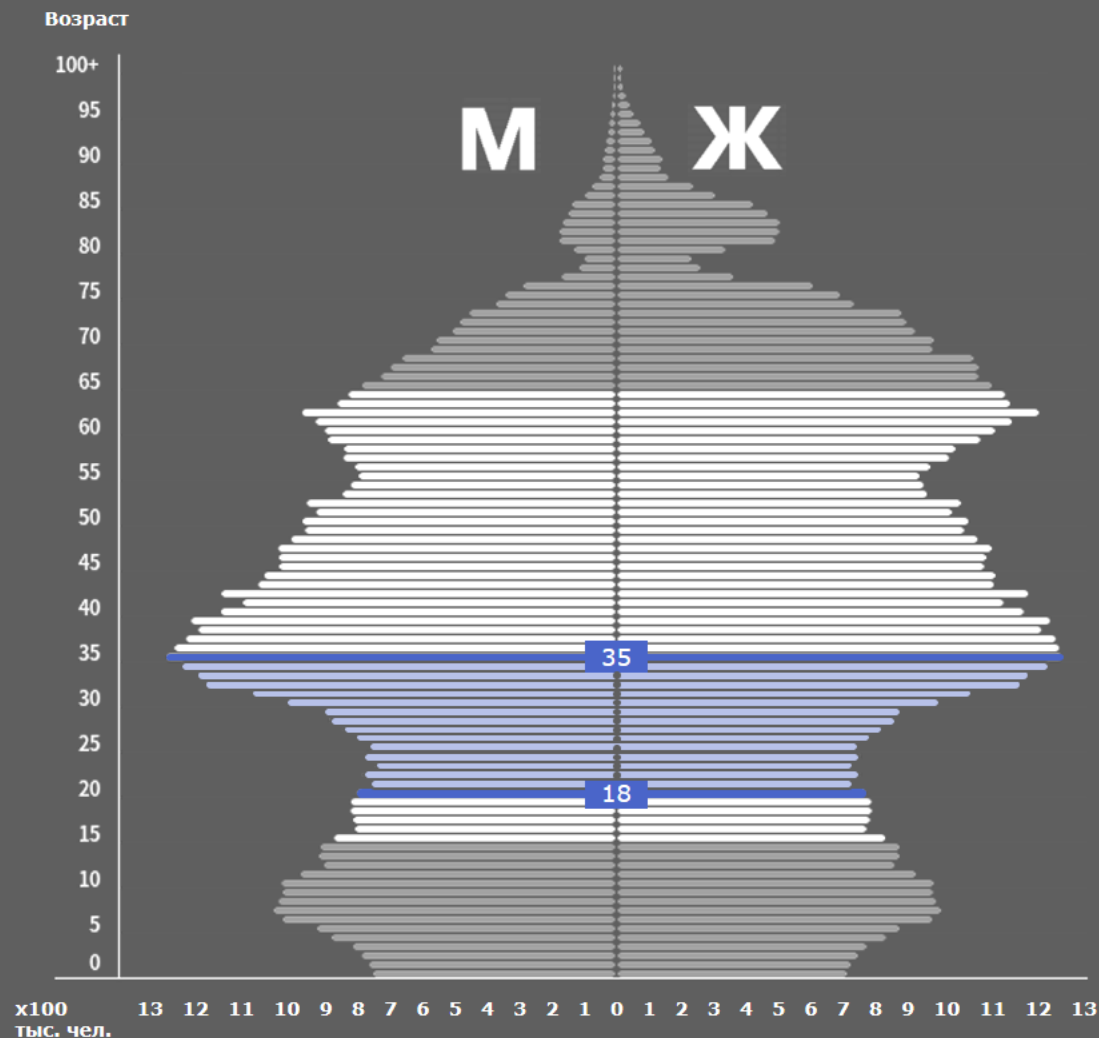
начальник Центра бренда работодателя и развития
человеческого капитала ОАО «РЖД»

СЛОЖНАЯ СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

- Демографическая яма
- Ежегодное снижение числа трудоспособной молодёжи
- Стремительное развитие предприятий ВПК

**РЕКОРДНО НИЗКАЯ
БЕЗРАБОТНИЦА – 3%**

ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



является публичным, размещен в открытом доступе



применяется как правовой документ для представления и защиты интересов компании



определяет отношения с акционером, органами государственной власти, юридическими и физическими лицами



устанавливает корпоративные нормы, этические принципы и правила служебного поведения, обязательные для всех работников ОАО «РЖД»

Кодекс утвержден Советом директоров ОАО «РЖД», введен в действие распоряжением ОАО «РЖД» от 18 июля 2023 г. №1792



Скачать
здесь

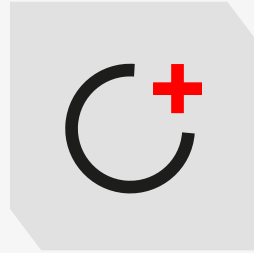
КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



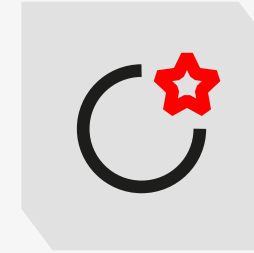
Позиционирование
РЖД как работодателя
«для людей дела»

увязка Кодекса
с позиционированием РЖД
как работодателя



Новые разделы
Кодекса

- содействие в достижении национальных целей и приоритетов Российской Федерации
- принципы устойчивого развития в деятельности компании
- поведение в социальных сетях и цифровом пространстве



Новые принципы
корпоративной
культуры

на основании комплексного
исследования
корпоративной культуры

КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

для ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



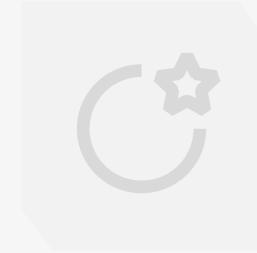
Позиционирование
РЖД как работодателя
«для людей дела»

увязка Кодекса
с позиционированием РЖД
как работодателя



Новые разделы
Кодекса

- содействие в достижении национальных целей и приоритетов Российской Федерации
- принципы устойчивого развития в деятельности компании
- поведение в социальных сетях и цифровом пространстве



Новые принципы
корпоративной
культуры

на основании комплексного
исследования
корпоративной культуры

МЫ В ИСТОРИИ

- **Создаем** жизнь там, где ее не было
- **Соединяем** судьбы людей, страны, города и производства
- **Решаем** важные государственные задачи, развиваем экономику и инфраструктуру страны

МЫ СЕГОДНЯ

Нам доверяют масштабные
и стратегически важные
проекты

Мы приходим туда,
где высокие приоритеты
для страны, где нет простых
решений — и показываем
результат

ЧТО НАС ОТЛИЧАЕТ?

- Предпочитаем **реальные дела** громким словам
- **Постоянно развиваемся** сами и развиваем компанию, общество, страну
- Уверенно и поступательно движемся к большой цели с помощью **малых дел**

ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



РЖД – ДЛЯ ЛЮДЕЙ ДЕЛА



НАША ЦЕЛЬ – СТАТЬ МЕСТОМ СИЛЫ ДЛЯ ЛЮДЕЙ ДЕЛА

ЧТО ДЛЯ ЭТОГО НУЖНО:

- рассказать рынку труда, что работа в РЖД дает возможность реализовать себя и быть причастным к масштабным задачам
- формировать культуру, которая поощряет инициативных людей

КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

для ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



Позиционирование
РЖД как работодателя
«для людей дела»

увязка Кодекса
с позиционированием РЖД
как работодателя



Новые разделы
Кодекса

- содействие в достижении национальных целей и приоритетов Российской Федерации
- принципы устойчивого развития в деятельности компании
- поведение в социальных сетях и цифровом пространстве



Новые принципы
корпоративной
культуры

на основании комплексного
исследования
корпоративной культуры

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



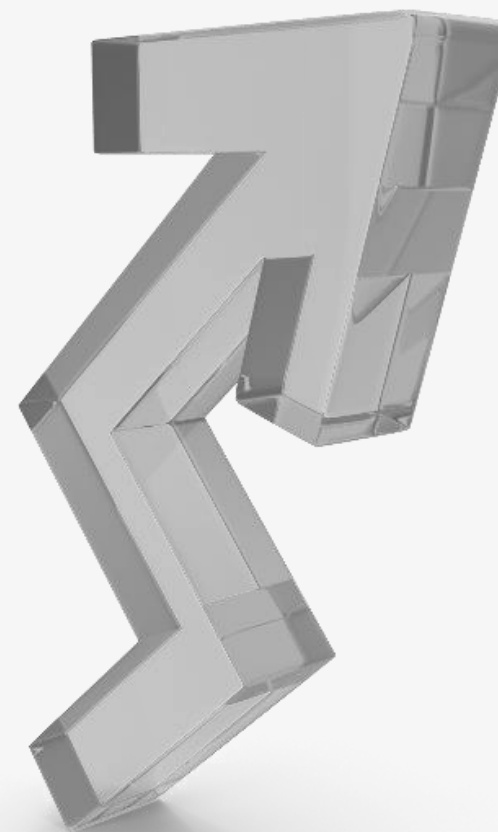
Экологическая
безопасность



Социальная
стабильность



Корпоративное управление
и экономическая устойчивость



КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

для ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



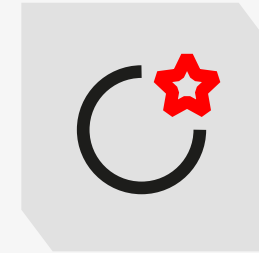
Позиционирование
РЖД как работодателя
«для людей дела»

увязка Кодекса
с позиционированием РЖД
как работодателя



Новые разделы
Кодекса

- содействие в достижении национальных целей и приоритетов Российской Федерации
- принципы устойчивого развития в деятельности компании
- поведение в социальных сетях и цифровом пространстве



Новые принципы
корпоративной
культуры

на основании комплексного
исследования
корпоративной культуры

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

- Описывают поведение, которое приветствуется и поощряется в компании
- Служат ориентиром в нерегламентированных ситуациях, когда работнику необходимо принять взвешенное решение

\ ДЛ Я СТРАНЫ

ДЕ

\ УВАЖАЯ
ЛЮДЕЙ

\ КОМАНДОЙ,
ДОСТИГАЯ
ОБЩУЮ ЦЕЛЬ

ЛА

\ НАДЕЖНО

\ ЭФФЕКТИВНО,
СОХРАНЯЯ
РЕСУРСЫ

ЕМ

\ ЛУЧШЕ

ДЕЛАЕМ ДЛЯ СТРАНЫ



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



БАЗОВЫЙ ПРИНЦИП

МЫ – ЛЮДИ ДЕЛА

Мы каждый день своим трудом вносим вклад в развитие экономики, перевозим сотни тысяч пассажиров и миллионы тонн грузов. Патриотизм и приверженность своей стране позволяют нам создавать благоприятные условия для жизни граждан и развития в масштабах всего нашего государства

ПРИМЕРЫ

- Обеспечение грузовых и пассажирских перевозок
- Транспортная доступность регионов РФ
- БАМ 2.0
- Квантовые коммуникации



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ



17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ДЕЛАЕМ НАДЕЖНО



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



КЛЮЧЕВАЯ ЧЕРТА НАШЕЙ РАБОТЫ – НАДЕЖНОСТЬ

Мы работаем ответственно и бесперебойно. В своей работе мы гарантируем высокое качество и выполнение взятых на себя обязательств. Наша работа влияет на жизнь людей и окружающий мир. Поэтому мы минимизируем риски и своими действиями создаем уверенность у наших работников, клиентов и партнеров.

ПРИМЕРЫ

- «Строим на века»
- Безаварийная работа
- Экологическая безопасность
- Качественный ремонт
- Соблюдение графика движения поездов



ДЕЛАЕМ ЭФФЕКТИВНО, СОХРАНЯЯ РЕСУРСЫ



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



**МЫ НАСТОЙЧИВЫ
В ДОСТИЖЕНИИ
НУЖНОГО РЕЗУЛЬТАТА,**
при этом рационально и ответственно
используем ресурсы компании,
чтобы найти оптимальный
подход к решению каждой задачи.

ПРИМЕРЫ

- Бережливое производство
- Экономия горюче-смазочных материалов
- Электронный кадровый документооборот



ДЕЛАЕМ КОМАНДОЙ, ДОСТИГАЯ ОБЩУЮ ЦЕЛЬ



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



НАС ОБЪЕДИНЯЕТ ОБЩЕЕ ДЕЛО

Мы действуем открыто и честно.
Мы доверяем профессионализму коллег, соблюдаем договоренности и всегда готовы поддержать и помочь.
Мы с вниманием относимся к каждому члену команды и работаем на общую цель.

ПРИМЕРЫ

- Командная работа на полигонах железных дорог
- 80 тысяч корпоративных волонтеров



17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ДЕЛАЕМ, УВАЖАЯ ЛЮДЕЙ



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



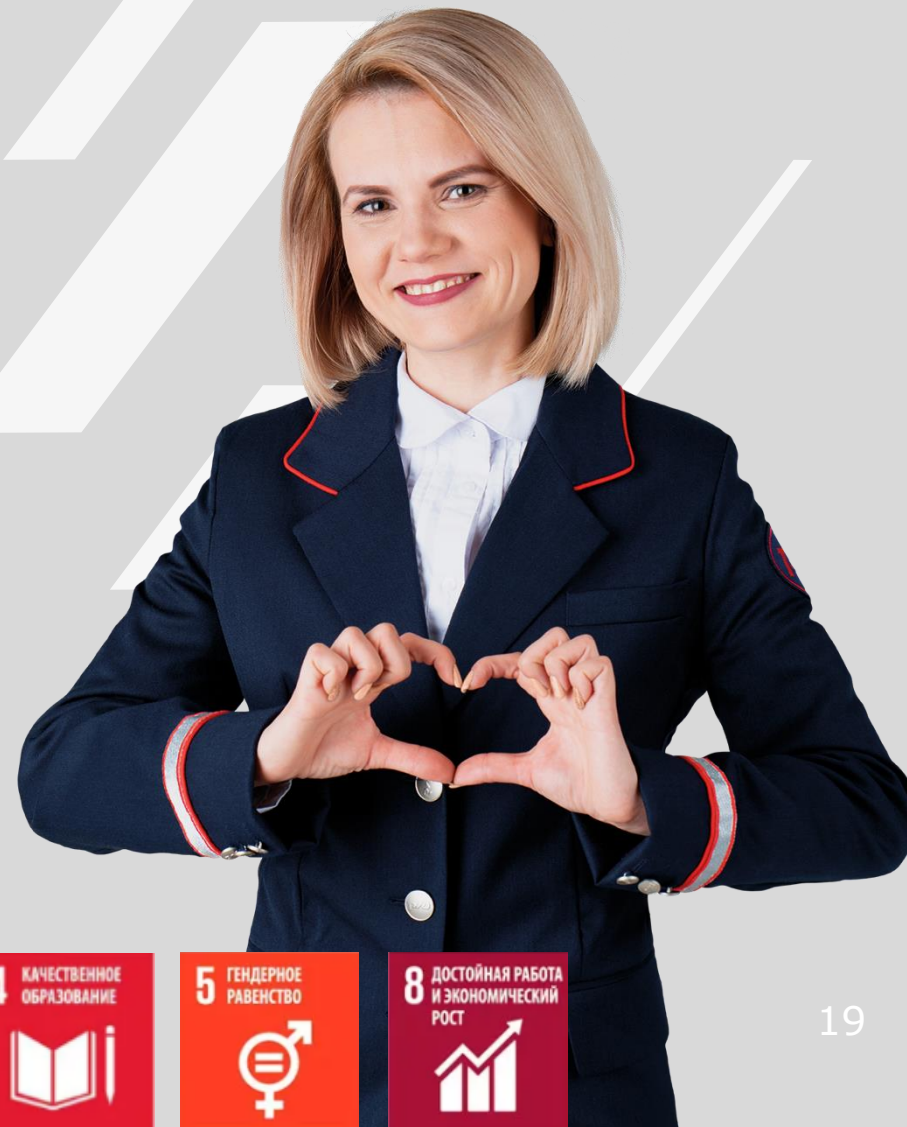
**МЫ ВСЕГДА ПОМНИМ, ЧТО ГЛАВНЫЙ
В ЛЮБОМ ПРОЦЕССЕ – ЭТО ЧЕЛОВЕК:
КОЛЛЕГА, КЛИЕНТ, ПАРТНЕР**

Мы настроены на конструктивный диалог
и заботу о благополучии каждого.

Мы с уважением относимся к мнению и потребностям
людей, доброжелательны в общении и не допускаем
любых форм дискриминации.

ПРИМЕРЫ

- Клиентоориентированный сервис
- Центры содействия мобильности
- Соблюдение Кодекса деловой этики
- Горячая линия для работников



ДЕЛАЕМ ЛУЧШЕ



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



МЫ ОТКРЫТЫ К ИЗУЧЕНИЮ И ВНЕДРЕНИЮ НОВЫХ ИДЕЙ, РЕШЕНИЙ И ТЕХНОЛОГИЙ

и создаем условия для их применения, чтобы повысить качество нашей работы. Не останавливаемся на достигнутом и стремимся к постоянному улучшению. Отказываемся от неэффективных традиционных методов работы, упрощаем процессы и процедуры там, где это возможно, сохраняя безопасность и устойчивость.

ПРИМЕРЫ

- МЦД
- Туристические поезда
- Сервисный портал работника РЖД
- Проект «Час знаний»



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



Роль КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ в ESG повестке компании

Станислав Сугак,

начальник Центра бренда работодателя и развития
человеческого капитала ОАО «РЖД»