

Строительство будущего

ESG-презентация группы «Самолет»



Самолет — одна из крупнейших федеральных компаний в сфере proptech и девелопмента

Уникальная бизнес-модель и высокий уровень операционной эффективности

- Полная экосистема сервисов для комфортной жизни
- Стандартизированный бизнес с фокусом на технологии и оптимизацию процессов
- Бизнес-модель облегченных активов минимизирует долговую нагрузку и риски компании
- Плоская структура управления для оперативного принятия решений

Впечатляющие финансовые результаты¹

| | |
|---------------------------------|------------------------|
| Выручка — 172,2 млрд руб. | 4,4x рост 2018–2022 гг |
| Скорр. EBITDA — 48,2 млрд руб. | 9,3x рост 2018–2022 гг |
| Чистая прибыль — 15,3 млрд руб. | 4,9x рост 2018–2022 гг |

Сильные позиции на рынке и большие перспективы роста

- Уникальное предложение с сильным конкурентным преимуществом
- Диверсифицированный бизнес состоящий из 7 бизнес-юнитов, включая девелопмент, **Самолет Финтех**, маркет-плейс недвижимости и сервис улучшений **Самолет Плюс** и финансовые активы – **Самолет Фонды**
- Крупнейший земельный банк среди девелоперов
- 2 место по объему текущего строительства по всей стране
- 89 проектов в России
- Доля рынка Московского региона -18%



Подход к устойчивому развитию основан на корпоративных принципах «Самолета» и органичен Компании

Наши принципы

«Самолет» ведет бизнес исходя из высоких этических принципов. Мы знаем, что это основа качества продукта, уровня удовлетворенности клиентов, прочности деловых отношений с партнерами и высокой мотивации нашей команды.

ESG-приоритеты

1. Развитие местных сообществ в жилых комплексах «Самолета», содействие социально-экономическому развитию и процветанию городов
2. Обеспечение благополучия сотрудников
3. Соблюдение прав человека, многообразие и инклюзивность
4. Охрана окружающей среды и минимизация антропогенной нагрузки группы

1

Соблюдение этических норм делового поведения, справедливого и равного отношения ко всем

2

Открытость для всех заинтересованных сторон и активное сотрудничество

3

Стремление к лучшим практикам корпоративного управления

4

Соблюдение всех релевантных законодательных норм, ответственность за внешнее воздействие

5

Обеспечение информационной прозрачности, чтобы избежать формирования информационного вакуума вокруг компании



Фокусные ЦУР⁵ компании и вклад в их реализацию

Приоритетные ЦУР

3

Хорошее здоровье и благополучие



3.4

8

Достойная работа
и экономический рост



8.4

8.5

8.8

11

Устойчивые города
и населенные пункты



11.1

11.3

11.7

8

Ответственное потребление
и производство



12.2

12.5

12.8

Задачи

Действия компании по достижению

- Создание инфраструктуры для занятий спортом
- Строительство станций скорой помощи и поликлиник
- Поддержка равной оплаты труда мужчин и женщин
- Обеспечение многообразия персонала
- Обеспечение безопасных условий труда, сокращение случаев травм на производстве
- Создание благоустроенной среды с социальными объектами
- Строительство жилых комплексов в рамках проектов по устойчивому комплексному планированию территорий
- Создание открытых, доступных для всех «зеленых» зон на территории жилых комплексов
- Внедрение практик эффективного использования природных ресурсов
- Внедрение практик по сокращению объема отходов, их вторичному использованию
- Распространение информации об осознанном образе жизни, экологическое просвещение



Приоритет аспекта Е — уменьшение антропогенной нагрузки бизнеса и объектов в эксплуатации



Забота об окружающей среде

Отходы: мы стремимся к вторичному использованию 90% строительных отходов. Активно внедряем системы раздельного сбора мусора на эксплуатируемых объектах.

Вода: фокус на оптимизацию количества забираемой воды. Прямых рисков в отношении водных ресурсов у группы нет.

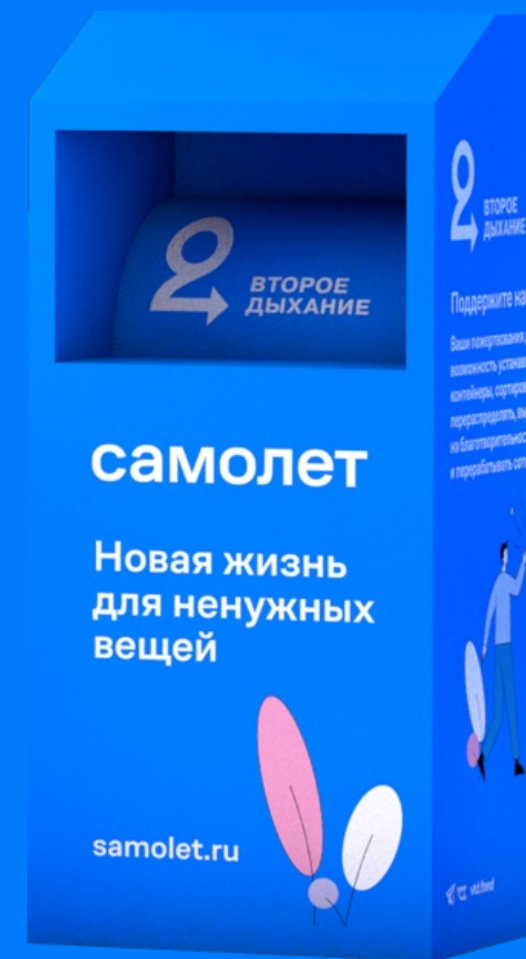
Биоразнообразие: проекты группы не располагаются на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Фокус на благоустройство территорий.

Воздух: компания применяет лучшие доступные технологии, сырье и материалы, позволяющие снижать количество эмиссий CO₂.

Воздействие на климат

- Объекты реализуемые «Самолетом» имеют наивысший класс энергоэффективности, это позволяет снижать выбросы при их эксплуатации
- Реализованы проекты по снижению металлоемкости и бетоноемкости — до 20%, уменьшено количество эмиссий при строительстве
- Фокус на использовании углеродоемкого сырья
- R&D проекты, поддерживающие цикличную экономику
- Измерение выбросов парниковых газов на всех предприятиях группы с целью последующего их снижения

«Самолет» инвестирует в экопросвещение и продвижение осознанного потребления в культуре компании и проектах



самолет



Внешний фокус аспекта S — клиенты, жильцы и местные сообщества



Клиенты

Клиентоориентированный подход, сбор обратной связи через «Самолет.Доверие»⁴. Эффективная система передачи фидбека и оперативная реакция:

- Трекинг NPS как ключевого KPI для команды, регулярные опросы удовлетворенности

Жители и местные сообщества

- Наличие социальных объектов и инфраструктуры в первом составе сдачи очередей
- Интеграция принципов инклюзивности и безбарьерной среды на территории всех объектов
- Развитие культуры добрососедства и взаимопомощи через соседские центры
- Организация благотворительных мероприятий для местных сообществ: спектакли, ярмарки, спортивные мероприятия, кинопоказы под открытым небом
- Поддержка предпринимательства на территории жилых комплексов и помощь в организации бизнеса; развитие локальной экономики

Предложение которое учитывает тенденции бережного потребления — «зеленые» сервисы:

- Фандоматы для сборки и последующей переработки использованной упаковки из пластика и алюминия, шин и батареек
- Зарядки для электромобилей
- Кар- и самокатшеринг
- Полная социальная инфраструктура

8,6 млрд инвестировали в
социальные и экологические
проекты

30 тыс. человек в
соседских комьюнити



Лучшие мировые практики в основе заботы о наших сотрудниках

Благополучие сотрудников

- ДМС с неограниченным доступом к дистанционной психологической помощи
- Страхование от несчастных случаев, покрывающие расходы до 1 млн руб.
- Горячая линия поддержки, для сотрудников в сложной жизненной ситуации
- Адресная финансовая помощь
- Возможность работать по индивидуальному графику, включая 4-дневную рабочую неделю и удаленно
- Укороченный рабочий день в пятницу
- Доплата больничного листа до 100% оклада 14 дней в году
- Материальная помощь при рождении ребенка
- Увеличенный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком для мужчин

Меры противодействия COVID-19

Включены в ДМС:

- ПЦР-тестирование
- Вакцинация

Обучение и развитие

- Собственная корпоративная платформа для обучения S.Team «Саморазвитие» +1,5 тыс материалов
- Обеспечение доступа к образовательным платформам на основе профессии: OTUS.RU, ProductStar, Актион и другие.
- Возможности дополнительного внешнего обучения для узкопрофильных специалистов
- Корпоративный проект обмена обратной связью среди команд РОСТ
- Корпоративные тренинги для развития навыков построения карьеры
- Авторский курс для руководителей, направленный на развитие лидерских качеств и обмен опытом

Инклюзивность и многообразие

- Мы гарантируем защиту интересов всех сотрудников независимо от их расы, национальности, возраста, пола, религии, политических или иных убеждений, социального происхождения или иного статуса.
- 30,8% позиций менеджмента занимают женщины
- 20% женщин в топ-менеджменте
- 29,1% сотрудников находятся вне Москвы и МО

Фокус на здоровую корпоративную культуру, борьба с токсичным поведением и буллингом

- «Самолет» не приемлет буллинг и дискриминацию среди сотрудников. В компании реализуются тренинги, направленные на формирование психологически безопасной атмосферы среди сотрудников
- Сотрудничество с организацией «Травли NET», поддержка деятельности организации вовне, популяризация психологически здорового поведения в образовательных организациях



ESG² итоги 2022 года

E

Окружающая среда

- **100%** возводимых зданий сегодня и в будущем имеют класс энергоэффективности **«А» и выше**
- Расширили спектр отдельно собираемых отходов в жилых комплексах и офисе компании
- **61 650 кг** пластиковой и алюминиевой тары собрано и отправлено на переработку
- Прошли пилотную оценку согласно **«зеленому»** ГОСТ Р в ЖК «Пригород Лесное» с оценкой «Хорошо»
- **1,9 млн м²** жилья соответствует критериям энерго – эффективности «зеленого» ГОСТ Р

S

Общество

Сотрудники

- Достигли высокого уровня вовлеченности — **87%**
- Подтвердили высокий уровень безопасности на объектах (коэффициент LTIFR³ по группе за 2022 год — **0,075**)
- Продолжили работать над увеличением гендерного баланса. Доля женщин в персонале компании — **45%**

Местные сообщества

- Расширили соседские комьюнити, членами которых стали более **30** тыс. человек
- **8,6 млрд** инвестировали в социальные и экологические проекты

G

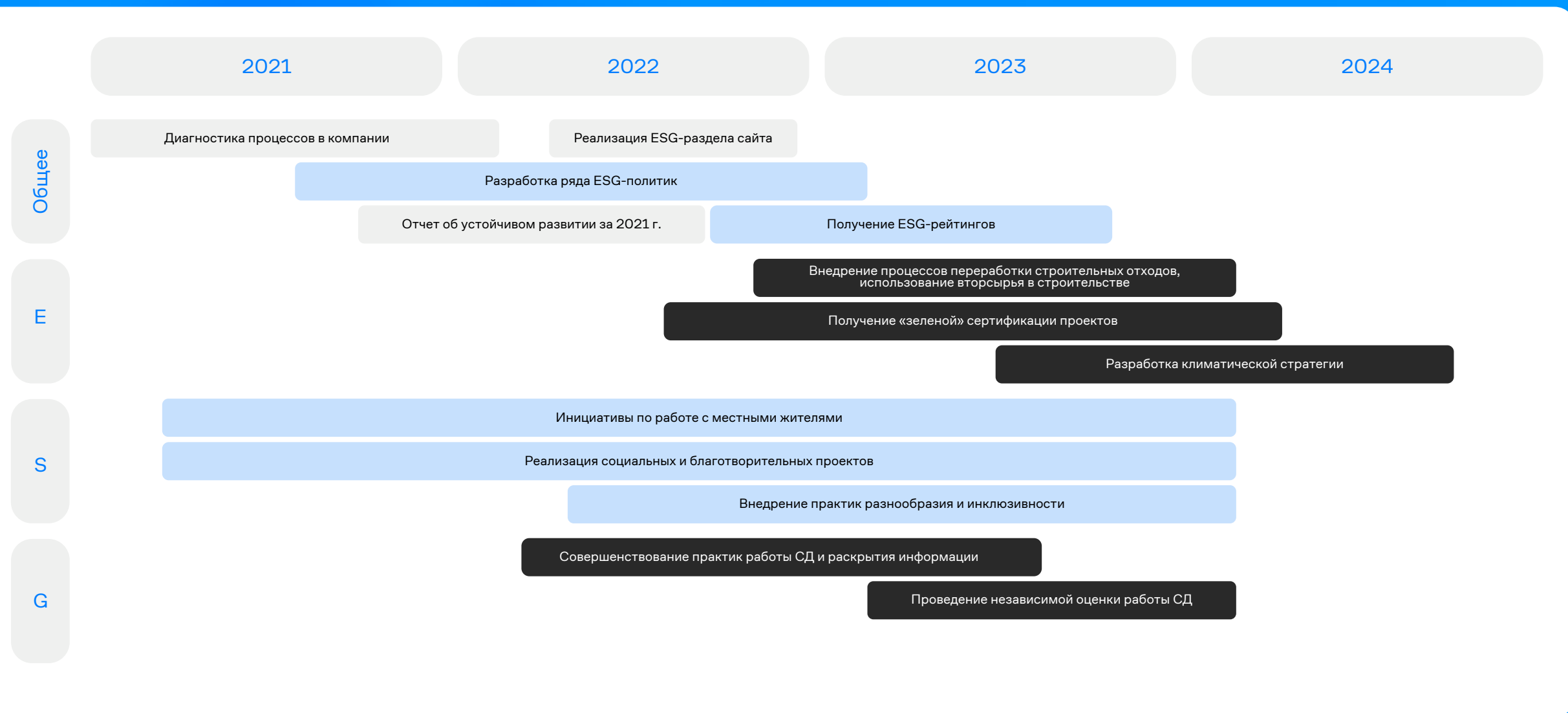
Корпоративное управление

- Сохранили высокий уровень раскрытия информации на протяжении 2022 года
- **97,2** Доля местных поставщиков и подрядчиков в 2022 году
- Обеспечили высокий уровень профессионализма членов совета директоров
- Сохранили значительное количество независимых директоров (**44%**) в составе совета



Таймлайн внедрения ESG инициатив

реализовано в работе план



ESG-инициативы группы



Мероприятия для жильцов на территории проектов «Самолета» — развитие соседского комьюнити

Самолет.Кино

Мы провели сезон кинопоказов на открытом воздухе. Киносеансы были организованы в партнерстве с «Мособлкино» в рамках проекта «Кинопарк»



КИНО
любимые фильмы
на свежем воздухе

самолет

Самолет × Театр Села

Совместно с АНО «Сельский Театр» на территории ЖК была организована серия иммерсивных театрализованных представлений для жителей, а также созданы камерные театры совместно с соседскими центрами



Самолет.Спорт

На территориях ЖК реализуется проект спортивных тренировок и игровых видов спорта, а также спортивный фестиваль совместно олимпийским чемпионом Андреем Сильновым



самолет

Мероприятия для жильцов на территории проектов Самолет — развитие соседского комьюнити

Досуговые игры

Проект расширил пул дополнительных услуг и позволил организовать устойчивое позитивное комьюнити жителей

Мастер-классы и курсы

В рамках развития комьюнити направления организуются мастер-классы по прикладному искусству, а также воркшопы и курсы по психологии, экопросвещению, спортивному питанию, SMM, мобильной фотографии и другим направлениям

АнтиКинотеатр

Антикинотеатр — новый сервис, где зритель сам выбирает что смотреть и с кем



Мероприятия в соседских центрах

Соседские центры — это уникальные пространства на территории объектов Компании, где жильцы могут с пользой проводить свое свободное время, а также работать. На территории всех ЖК «Самолета» предусмотрены соседские центры, таким образом мы строим культуру «добрососедства».

Квартал «Спутник»

Открыт соседский центр, запущено первое мультифункциональное пространство с играми и образовательными курсами. Доступ ежедневный с 9:00 до 21:00

ЖК «Пригород Лесное»

После проведения аналитики и формирования концепции создан итоговый дизайн-проект помещения с различными зонами для активностей и кабинетами для обучения

ЖК «Люберцы»

Совместный проект Соседского центра «Самолет» и камерного театра от АНО «Сельский Театр». Центр будет оснащен необходимым оборудованием, а также мини-сценой для проведения круглогодичных представлений



«Будем знакомы»

– фестиваль добрососедства для жителей жилых комплексов «Самолета», направленный на знакомство с культурами и традициями разных народов

Цель

профилактика ксенофобии, формирование толерантного отношения к разным национальностям через знакомство с культурами в увлекательной форме

- создание общего комфортного пространства для знакомства жителей ЖК, в том числе представителей разных диаспор
- популяризация культур разных народов среди жителей ЖК и укрепление межкультурного сотрудничества
- формирование толерантного сознания, добрососедских отношений
- расширение кругозора детей и взрослых

Формат

однодневный фестиваль с выступлениями национальных музыкальных и танцевальных ансамблей, интерактивными зонами с играми, тематическими мастер-классами и квизами, фотозонами и фудкортом



Уникальный формат взаимодействия застройщика и многонационального местного сообщества



САМОЛЕТ

Участие в пилотной оценке по стандартам «зеленого» госта Дом.рф⁶

1

Сотрудничество с ДОМ.РФ

2

Оценка через Единую информационную систему жилищного строительства с определением класса жилья

Основные критерии ГОСТ Р:

- Энергоэффективность высшего класса: А, А+ и А++
- Местоположение
- Доступность объектов для людей с ограничениями по здоровью
- Специальные места для сбора отходов
- Достаточное озеленение территории
- Наличие игровых объектов и детских площадок

ЖК «Пригород Лесное» — участник пилотной оценки (получили оценку ХОРОШО)



Класс энергоэффективности «А» и выше

Полностью озелененная территория

Рядом лес и пруд

Открыты детские сады и школа, яблоневый сад и SportHub



Благотворительные проекты



АНО «Сельский театр»

Сотрудничество с организацией направлено на развитие театров вне столичных городов:

- Проведение театральных представлений для детей и взрослых в ЖК «Самолета»;
- Развитие театральной культуры ;
- Запланировано более 20 мероприятий, из них проведено 5



Сотрудничество с фондом «Журавлик»

Поддержка деятельности фонда, направленная на инклюзивное образование, предотвращение травли и создание безопасной среды для детей.

Три направления сотрудничества:

- Проекты для жителей и школ на территории жилых комплексов, информационные кампании, благотворительные акции
- Проекты для сотрудников: вовлечение сотрудников в волонтерскую деятельность, вебинары с психологами фонда, благотворительные акции и события
- Системная помощь фонду



Сотрудничество с фондом «Добрый дом»

- «Добрый дом» — первая социальная гостиница для онкобольных детей
- «Самолет» активно поддерживает организацию: был составлен дизайн-проект, выделены рабочие часы сотрудников, закуплена одежда и другие необходимые предметы обихода
- Благодаря помощи группы «Самолет» в «Добром доме» сейчас могут жить 150 человек, это 75 семей с детьми
- 750 волонтеров приняли участие в поддерживающих акциях на территории «Доброго дома»

Внутренний грантовый проект «Самолет. Добро»

В сентябре 2022 года завершен грантовый конкурс благотворительных проектов «Самолет Добро».

На протяжении двух недель сотрудники могли представить на конкурс свои социальные проекты.

Всего в конкурсе приняли участие 64 инициативы по темам: развитие детей-сирот, помощь людям в трудных жизненных ситуациях, помощь животным и другое.

Победителями стали 10 проектов:

- Благотворительный фонд «Старость в радость»;
- Благотворительная организация «Ночлэжка»;
- Приют для животных «Матроскин»;
- Центр помощи женщинам «Ты не одна»;
- Благотворительный фонд помощи животным «Фунтик» и другие.



Сотрудничество с фондом «Старшие братья старшие сестры»

- Проекты по развитию наставничества для детей-сирот
- Проекты по просвещению для детей-сирот
- Проект по адаптации будущих выпускников : подготовка к получению будущими выпускниками квартир и адаптация к самостоятельной жизни в них



Совместные проекты с ассоциацией «Благополучие животных»

Вовлечение сотрудников в помощь животным:

- Волонтерские выезды в приюты
- Акции по сбору кормов для животных в офисе

Работа в ЖК «Самолета»:

- Формирование ответственного и гуманного отношения наших жителей к животным
- Акции по сбору кормов в приюты
- Развитие инфраструктуры по уходу за животными на территории жилых комплексов



Если у вас возникли вопросы по презентации или практикам устойчивого развития в группе, пожалуйста, напишите нам на почту

Васильчук Ольга

Менеджер по устойчивому развитию

o.vasilchuk@samolet.ru

+7 (995) 501-48-41

