

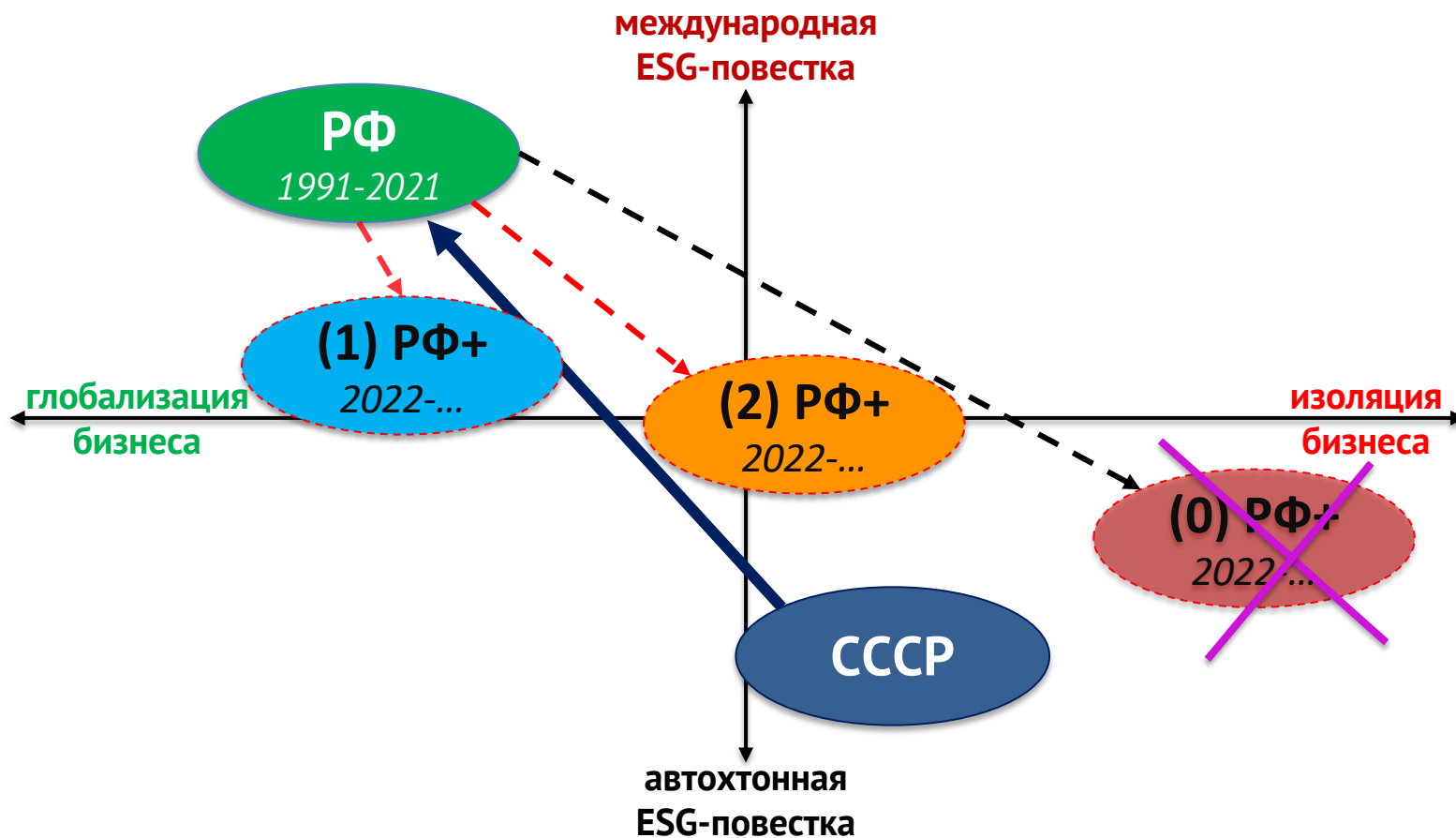
## Перспективы обращения ESG-данных российского бизнеса в новых условиях

**Загидуллин Жан**

*к.ф.н.; партнер, CEO, член Экспертного совета РСПП по  
нефинансовой отчетности*

**22.11.2023**

# Сценарии развития практики ESG в РФ: чем располагаем в 2023 г.



**Самый негативный сценарий (изоляция при автохтонной ESG-повестке) вероятнее всего мы «проскочили». Что дальше?**

## В среднесрочной перспективе появилась новая задача



### Горизонты планирования и задачи, которые необходимо решать в России



слайд 18.05.2022

- текущий уровень ответственности и прозрачности
- позиция государства в моменте
- страновая повестка УР/КСО/ESG
- сохранить кадры

- легитимность и сертификация
- новая монетизация
- профессионализация кадров
- новые стейкхолдеры и новые институты/площадки
- интеграция нового «не-русского» бизнеса

- собственные институты
- собственные ESG-стандарты
- собственные технологии
- собственные ареалы распространения наших ESG-норм и технологий

суверенизация практики ответственности и отчетности РФ

2023

2024

2025

2026

2027

оперативный горизонт: 6-8 мес

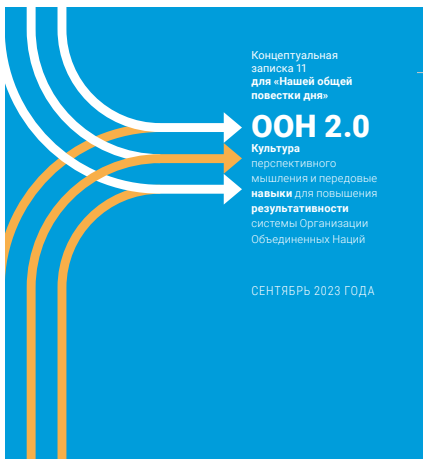
тактический горизонт: 2-3 года

стратегический горизонт: 5 и более лет

**НОВАЯ ЗАДАЧА:** создание инфраструктуры оборота ESG-данных

Следующий шаг развития ESG/УР и отчетности напрямую зависит от качества работы с ESG-данными и от развернутых в РФ инфраструктур

# Россия в тренде ООН, которое теперь кладет в основу ЦУР работу с данными



## Коротко о «пятерке изменений»: изменение навыков и культуры в системе ООН для резкого ускорения поддержки Повестки дня в области устойчивого развития

**СМЕНА ПАРАДИГМЫ, А НЕ НАРАЩИВАНИЕ РЕСУРСОВ**  
Перестройка, переобучение и перераспределение экспертного потенциала – у каждой организации своя роль

**более 50**  
организаций системы ООН\*

**100 000**  
сотрудников системы ООН\*

**162**  
страны и территории, в которых представлены страновые группы ООН\*

**4000**  
точек присутствия системы ООН\*

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАВЫКОВ, АДАПТАЦИЯ КУЛЬТУРЫ**  
Овладеть навыками, соответствующими требованиям XXI века, опираясь на культуру перспективного мышления



### В РЕЗУЛЬТАТЕ



**СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА ООН**  
Структуры ООН отвечают требованиям будущего и способны реагировать на сложные вызовы XXI века.



**УСИЛЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ, ОКАЗЫВАЕМОЙ ГОСУДАРСТВАМ-ЧЛЕНАМ**  
Структуры ООН способны оказывать государствам-членам поддержку в развитии новых навыков, стратегий и решений, повсюду.



**РЕЗКОЕ УСКОРЕНИЕ ТЕМПОВ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**  
Структуры ООН и государства-члены готовы вывести мир на путь к осуществлению Повестки дня на период до 2030 года.



**Резкое ускорение осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года**

**Обеспечение соответствия ООН требованиям XXI века**

### 8 КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ ЗАПИСКА 11 ДЛЯ «НАШЕЙ ОБЩЕЙ ПОВЕСТКИ ДНЯ»\_ООН 2.0



### ПУТЬ К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ

<p><b>10 ФАКТОРОВ,</b> способствующих продвижению структур Организации Объединенных Наций к реализации концепции «ООН 2.0»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Создание благоприятных условий на основе формирования культуры перспективного мышления</li> <li>Применение направленного на решение проблем подхода, ориентированного на явные сценарии практического использования</li> <li>Сдвиг кадровых ресурсов в сторону новых областей требований</li> <li>Развитие совместных сетей обмена знаниями для распространения ноу-хау</li> <li>Использование совместных технологических платформ и инструментов</li> </ul>	<p>Содействие вовлечению руководителей и развитию экспертного потенциала в интересах «ООН 2.0»</p> <p>Уделение приоритетного внимания совместным центрам передового опыта, инструментам и общим механизмам</p> <p>Оказание всем сотрудникам поддержки в освоении новых навыков посредством специализированного обучения</p> <p>Развитие инновационных партнерских отношений с организациями, не входящими в систему ООН</p> <p>Отслеживание прогресса и результатов с помощью четких показателей</p>	<p><b>5 НАПРАВЛЕНИЙ ПОМОЩИ</b> со стороны государств-членов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Обсуждение с руководителями системы ООН вопросов, касающихся концепции «ООН 2.0»</li> <li>Поддержка в деле переосмысления существующих инициатив и программ</li> <li>Содействие развитию новых навыков и потенциала сотрудников</li> <li>Налаживание связей между структурами системы ООН и новыми партнерами</li> <li>Перераспределение ресурсов для ускорения воздействия</li> </ul>
--	--	---

### СОВМЕСТНАЯ ПРОГРАММА УСКОРЕННОЙ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ «ООН 2.0»

Обеспечение поддержки изменений внутреннего управления и активизации наших программных предложений под руководством Генерального секретаря и при непрерывном контроле на основе общих показателей под общим руководством комитетов высокого уровня Координационного совета руководителей системы ООН.

### Состояние дел: доля структур системы ООН, у которых имеются...



### КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ ЗАПИСКА 11 ДЛЯ «НАШЕЙ ОБЩЕЙ ПОВЕСТКИ ДНЯ»\_ООН 2.0

### Данные

**Создание эффективных экосистем данных**



### ДААННЫЕ МОГУТ ИЗМЕНИТЬ ЖИЗНЬ И СРЕДСТВА К СУЩЕСТВОВАНИЮ

Например, фермеры глобального Юга сталкиваются с проблемой низкой урожайности, а от серьезного отсутствия продовольственной безопасности страдают почти 900 миллионов человек<sup>23</sup>, особенно женщины и девочки. Обладая современным экспертным потенциалом в области работы с данными, структуры системы ООН могут оказать государствам-членам поддержку в объединении спутниковых снимков и данных о погоде и состоянии почвы, чтобы помочь фермерам, ведущим натуральное хозяйство, большинство из которых составляют женщины, выбрать лучшие сельскохозяйственные культуры. По мере роста урожайности и сообществ появляется шанс преуспеть и адаптироваться к изменению климата.

# Ситуация в компаниях РФ: сбор данных не технологизирован



Операционные практики нефинансовой отчетности российских организаций

Результаты исследования

Иван Тополя  
Комитет по интегрированной отчетности  
Июнь 2023

## Участники исследования

В опросе приняли участие представители 53 организаций, ведущих деятельность в Российской Федерации и обладающих опытом подготовки и выпуска нефинансовой отчетности. Перечень участвующих организаций представлен на слайде «Участники исследования».



## Факторы сроков отчетности

Каковы основные факторы, негативно влияющие на сроки публикации нефинансовой отчетности компании?



**6 из 10 факторов связаны с качеством сбора ESG-данных**

**Узкое место оборота ESG-данных – низкое технологичность сбора данных, качество самих данных, слабая автоматизация их сбора**

# Цикл оборота ESG-данных предполагает сложное разделение труда



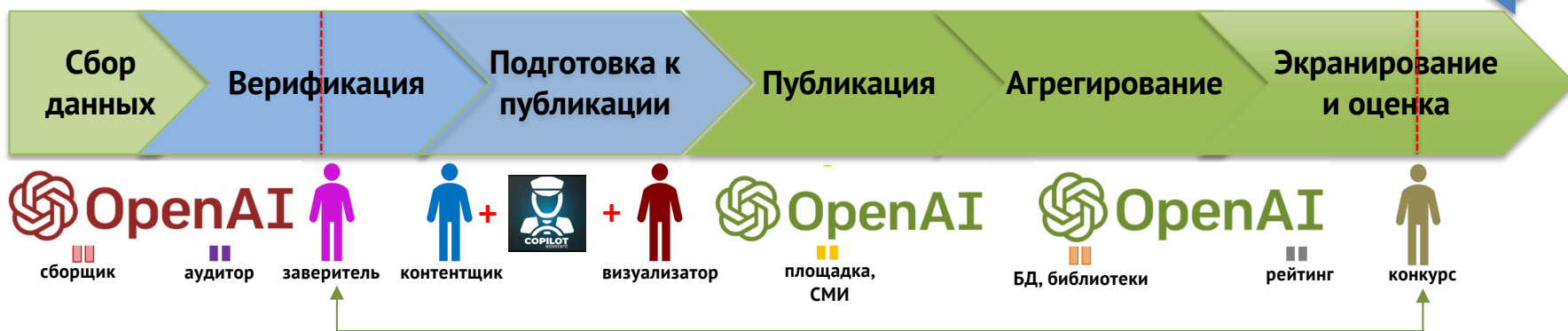
## ЭТАПЫ И УЧАСТНИКИ ОБОРОТА ESG-ДАНЫХ



# Тренд состоит в том, что часть функций будет замещаться ИИ



## ЭТАПЫ И УЧАСТНИКИ ОБОРОТА ESG-ДААННЫХ



# Оборот ESG-данных должен быть синхронизирован со стейкхолдерами



## ЭТАПЫ И УЧАСТНИКИ ОБОРОТА ESG-ДАНЫХ В БИЗНЕСЕ



## ЭТАПЫ И УЧАСТНИКИ ОБОРОТА ДАННЫХ У СТЕЙКХОЛДЕРОВ

(на примере общественных экологов)



# Выводы про перспективы обращения ESG-данных в России



## ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ

1

Успехи применения ИИ (в т.ч. ChatGPT) говорят о том, что сбор ESG-данных скоро будет *автоматизирован*

2

Многие позиции в системе разделения труда оборота ESG-данных будут *замещены или дополнены ИИ*

3

Важнейшие участники ESG-практики – стейкхолдеры и регуляторы – *не готовы* к цифровизации и автоматизации работы с данными

4

Международные стандарты (GRI, ISSB), уравнив с правах экспертов и стейкхолдеров, усложняют процедуры *синхронизации* ESG-повесток

5

Работа с ESG-данными – это потенциально *«новая нефть»* для ответственного бизнеса, она дает шанс на *коммерциализацию* ESG-практик, но для этого ESG должно переместиться в ядро (core) бизнес-модели

## ТЕКУЩИЕ ПРОБЛЕМЫ

«зоопарк» стандартов и учетных систем, уход вендоров из РФ

участники рынка не готовы к изменению своей роли, ИИ – вне пределов закон. регулирования

не достроена система разделения труда (позиции); не решен вопрос финансирования

происходит слом традиционных форматов общественного диалога и заверения

ESG воспринимается как компенсация «ущерба» для интересов стейкхолдеров; технологическая база не развита

## Контакты



### Жан Загидуллин

партнер, генеральный директор

член Экспертного совета РСПП по нефинансовой отчетности



+7 (903) 628-89-77



[zhan@da-strateg.ru](mailto:zhan@da-strateg.ru)



107078, г. Москва, у. Маши Порываевой, 7сА-834

Группа компаний «Да–Стратегия»

Станция метро: Красные ворота



[www.da-strateg.ru](http://www.da-strateg.ru)

[info@da-strateg.ru](mailto:info@da-strateg.ru)

# Об Агентстве корпоративного развития «Да-Стратегия»



«Да-Стратегия» - консультационная компания, которая с 2004 года оказывает поддержку бизнесу, госструктурам и общественным организациям в развитии практик управления в сфере корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития и прозрачности, а также помогает готовить публичную отчетность компаний

	<b>89</b> Отчетов (НФО/ИО)		<b>15</b> Нефинансовых стратегий
	<b>147</b> Диалогов и слушаний		<b>40</b> Общественных заверений
	<b>157</b> Наград в конкурсах отчетности		<b>13</b> Нефинансовых аудитов



**Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)**  
«Да-Стратегия» в течение 10 лет являлся официальным информационным партнером Global Reporting Initiative (GRI) в России. С 01 марта 2021 года GRI приостановило программу ведения Базы нефинансовых отчетов, в связи с чем статус информационного партнера был упразднен.



**Университет Перуджи (Università degli Studi di Perugia, Italy)**  
«Да-Стратегия» совместно с Университетом Перуджи разрабатывает методологию оценки устойчивости корпоративного управления бизнесом (sustainable governance) и формирует рейтинг его оценки «ESG – фактор стоимости» на материале российских компаний (начиная с 2019 года).



**Международный Совет по интегрированной отчетности (International Integrated Reporting Council, IIRC)**  
«Да-Стратегия» является официальным партнером IIRC по продвижению практики интегрированной отчетности в России.



**Российская Региональная Сеть (PPC) по интегрированной отчетности**  
«Да-Стратегия» является партнером PPC в ежегодном исследовании «Корпоративная прозрачность крупнейших российских компаний». Журавлёв А.В. («Да-Стратегия») руководит деятельностью Российской Региональной Сети по интегрированной отчетности, созданной при поддержке IIRC.



**Рейтинг корпоративной прозрачности PPC**  
«Да-Стратегия» является ключевым партнером по проведению исследования корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний (1000+ компаний): <http://corptransparency.ru/>



**Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)**  
«Да-Стратегия» имеет представительство в Совете по финансовой отчетности (Загидуллин Ж.К.), также проводит совместные исследования с РСПП



**Институт Социальной и Этической отчетности (AccountAbility)**  
Специалисты «Да-Стратегия» имеют сертификаты AccountAbility в области взаимодействия с заинтересованными сторонами (AA1000 SES) и проведения нефинансового аудита (AA1000 AS), участвуют в тренингах и обучающих программах, организуемых Институтом

