

Как стать лидером по качеству развития персонала

опыт «Полиметалла»



Савченко Ольга Евгеньевна / Начальник управления обучения персонала



ПОЛИМЕТАЛЛ

Проблемы, на решение которых направлены программы обучения и развития

В рамках внешней и внутренней среды компании

Проблема 1

Растущий дефицит на рынке труда высококвалифицированного производственного персонала

Недостаточная привлекательность специальностей горно-геологического профиля

Усиление конкурентной среды за кадры

Проблема 2

Дисбаланс в современной системе образования: разрыв между академическими знаниями, которые доставляет вузовская среда и требованиями, которые предъявляет к качеству подготовки кадров современное производство (автоматизация и цифровизация процессов, быстро меняющиеся технологии и пр.);

Проблема 3

Меж-поколенческие разрывы и риски, связанные с кросс функциональным взаимодействием: передача опыта и экспертизы, обмен знаниями

Проблема 4

Стремление повысить удовлетворенность сотрудников возможностями профессионального развития и карьерного роста.

KPI

которые себе ставим
и отслеживаем
при реализации программ
развития персонала

Снижение коэффициента текучести
по группам риска

Увеличение % приживаемости
молодых специалистов и стажёров

Повышение % закрытия позиций
собственными силами
(внутренний кадровый резерв)

Повышение квалификации персонала
повышение квалификации персонала до целевого
уровня

Увеличение % реализованных
инновационных решений

Рост вовлеченности
и удовлетворенности

Задачи, которые помогают решать проекты развития

Создаем благоприятную среду

для формирования культуры командных достижений, кросс-функционального развития и внедрения инновационных решений

Усиливаем роль линейного руководителя

Обеспечиваем формирование системы

карьерного продвижения и профессионального роста для молодых специалистов при поддержке наставников и с фокусом на преемственность и развитие внутренней экспертизы в компании.

Обеспечиваем приток

качественно подготовленных и адаптированных через практики и стажировки молодых специалистов под потребность компании



Элементы экосистемы развития

взаимосвязаны и являются ступенями развития от студента до молодого профессионала

