

17 сент 2025

RAEX
RATING AGENCY

теперь (↑так↓)

А кому нужны результаты изменений?

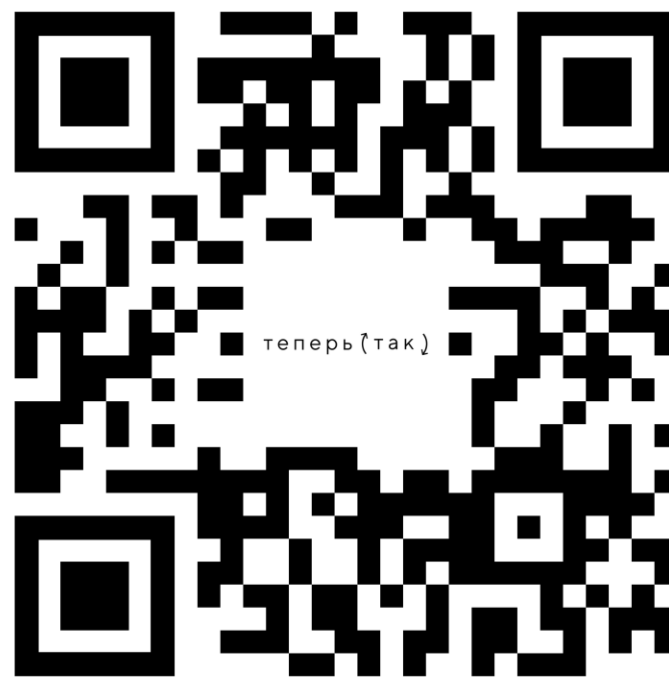
фреймворки и стейкхолдеры

Екатерина Колчанова @ Бюро партнёрств для устойчивого развития «Теперь так»



ЕКАТЕРИНА КОЛЧАНОВА

бюро партнёрств
для устойчивого развития
«Теперь так»



Владимир Горчаков 14:43

Еще один вопрос: часто социальные эффекты проявляются на **ОЧЕНЬ** длительном горизонте, когда компания например уже вышла из проекта и в этом случае нужен какой-то перманентный наблюдатель (например в виде местной администрации или местной НКО, которая может посмотреть спустя 5-10 лет)

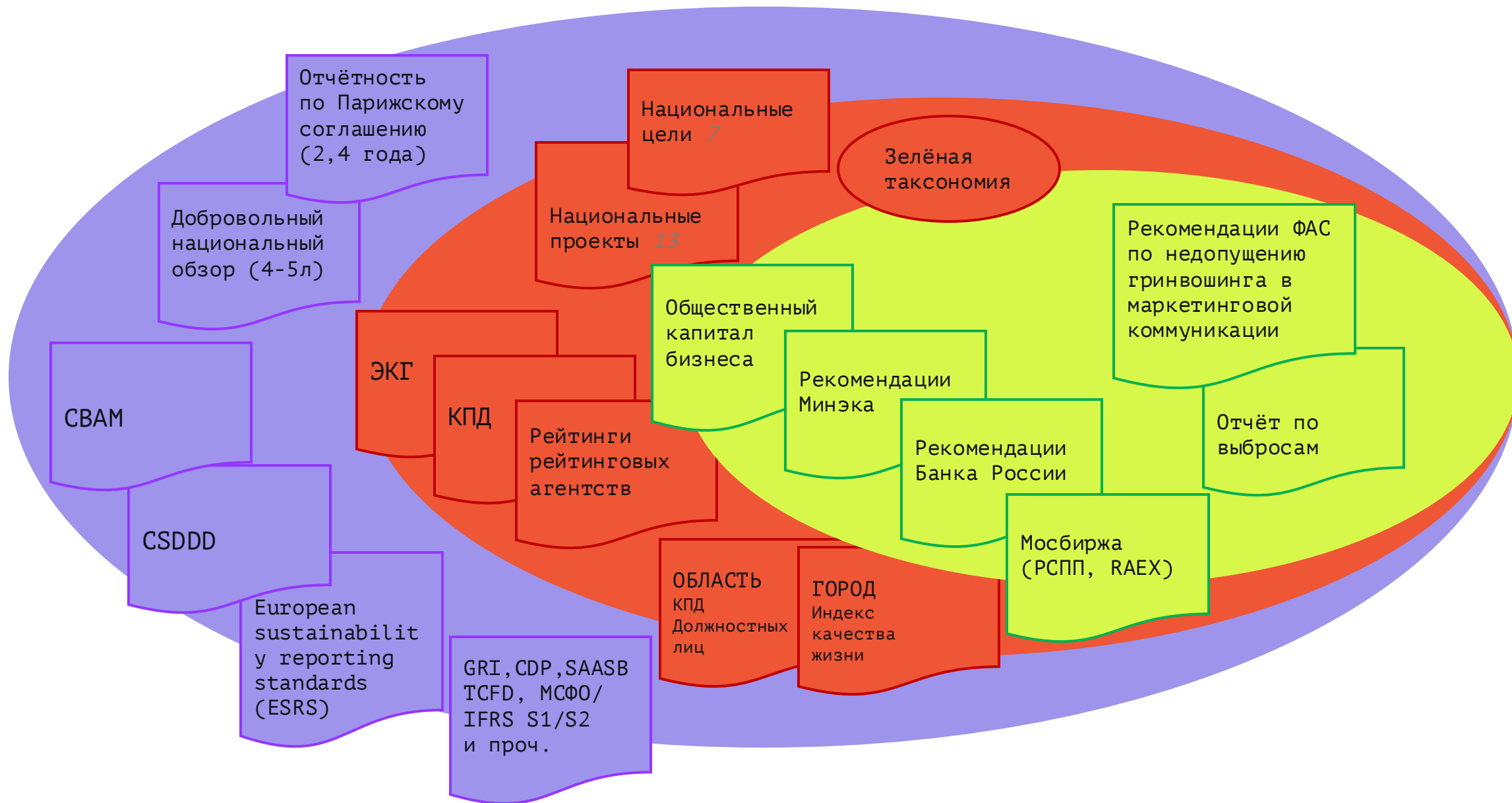


ВЛАДИМИР ГОРЧАКОВ
старший директор
рейтингового агентства АКРА
2025

Международный контекст

Национальный уровень

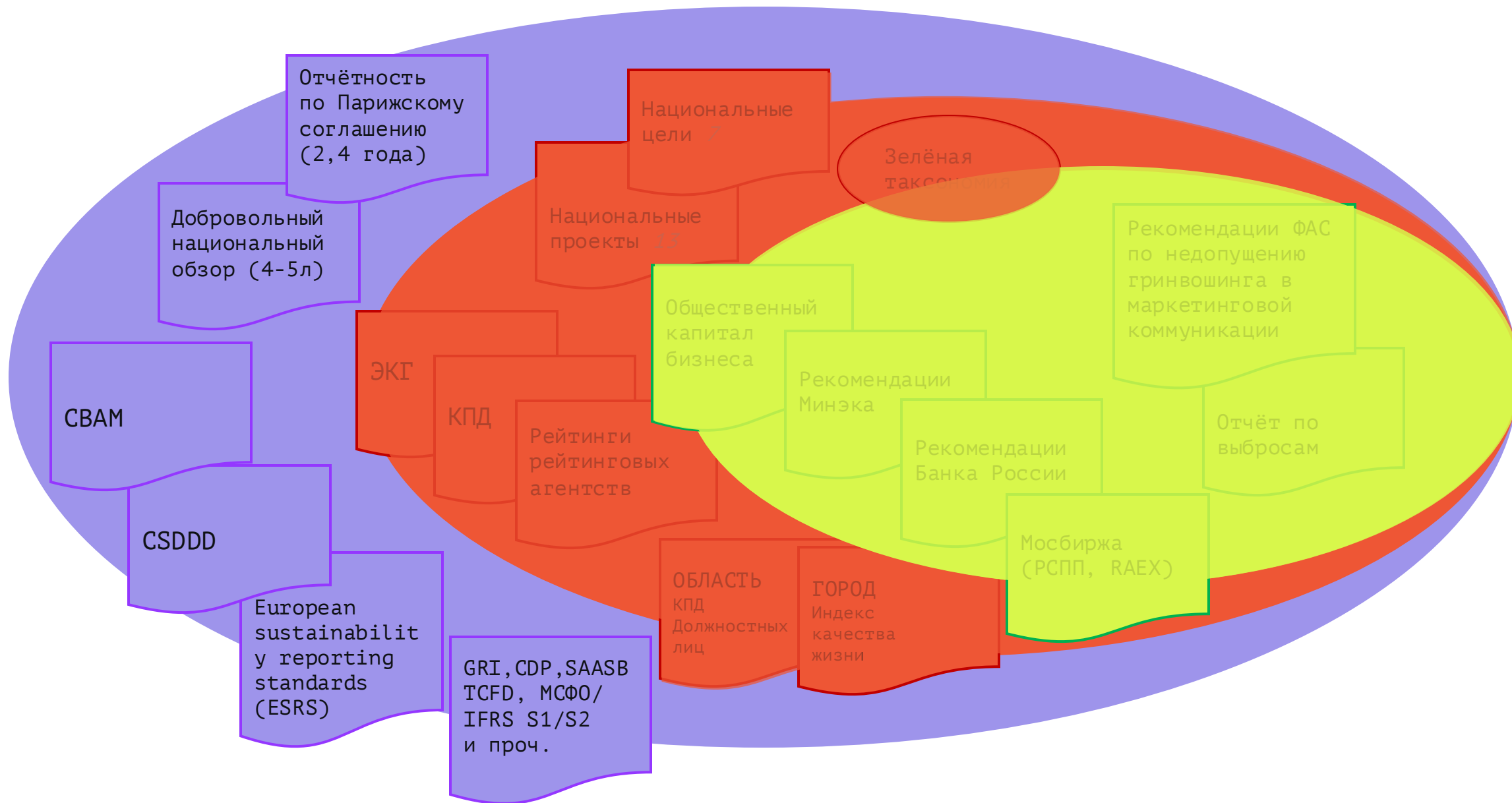
Организационный уровень



Международный контекст

Национальный уровень

Организационный уровень



Человек должен получать возможность развиваться в своем регионе, повышая, тем самым его инвестиционную привлекательность. И если в социальной сфере создать систему/площадку для постоянного мониторинга о наличии импакт-показателя проектов, надеюсь, это будет полезно для Ростовской области и ЮФО в целом.

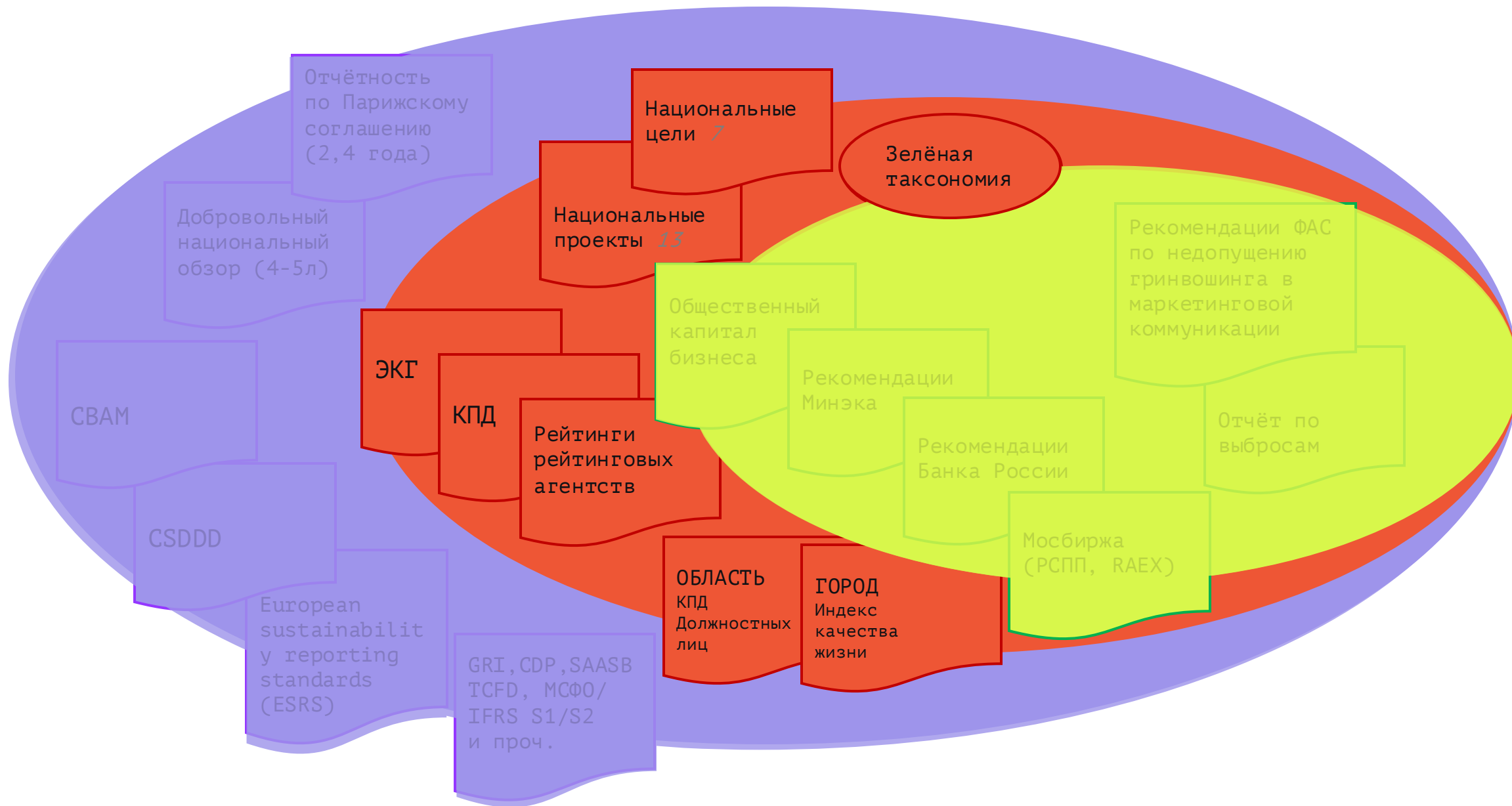


ОКСАНА ЛАЗАРЕВА,
основатель кластера
креативного обучения компании
«Центр экспертного развития»
Цитируется из Эксперт-Юг, 2022

Международный контекст

Национальный уровень

Организационный уровень



НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ

1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

3. Комфортная и безопасная среда для жизни

4. Экологическое благополучие

5. Устойчивая и динамичная экономика

6. Технологическое лидерство;

7. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы.

Установить следующие целевые показатели:

а) создание к 2030 году условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;

б) увеличение к 2030 году численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования в российских образовательных организациях высшего образования и научных организациях, не менее чем до 500 тыс. человек;

в) увеличение к 2030 году доли молодых людей, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, не менее чем до 75%;

г) увеличение к 2030 году доли молодых людей, верящих в возможности самореализации в России, не менее чем до 85%;

д) увеличение к 2030 году доли молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, не менее чем до 45%;

е) обеспечение к 2030 году функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию 100% обучающихся;

ж) обеспечение продвижения и защиты традиционных российских духовно-нравственных ценностей в рамках не менее 70% проектов в сфере культуры, искусства и народного творчества, финансируемых государственными институтами развития, к 2030 году и не менее 80% таких проектов к 2036 году;

з) повышение к 2030 году удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества;

и) формирование к 2030 году современной системы профессионального развития педагогических работников для всех уровней образования, предусматривающей ежегодное дополнительное профессиональное образование на основе актуализированных профессиональных стандартов не менее чем 10% педагогических работников на базе ведущих образовательных организаций высшего образования и научных организаций.

КПД

Итоговый балл

Уровень

1

Доля работников, состоящих в
зарегистрированном браке

Рассчитывается как процент работников,
официально состоящих в браке, от общего
числа работников компании

2

Среднее количество детей в
возрасте до 6 лет на одного
работника

Определяется как отношение общего числа
детей работников до 6 лет (включая
усыновлённых) к общему количеству
работников

3

Среднее количество детей на
одного работника

Рассчитывается как отношение общего
числа детей работников (включая
совершеннолетних и усыновлённых) к
общему количеству работников

Максимальное значение КПД-рейтинга — 100 баллов

67

Высокий

59

0,35

1,63

66

Высокий

61

0,32

1,69

66

Высокий

66

0,34

1,47

65

Высокий

73

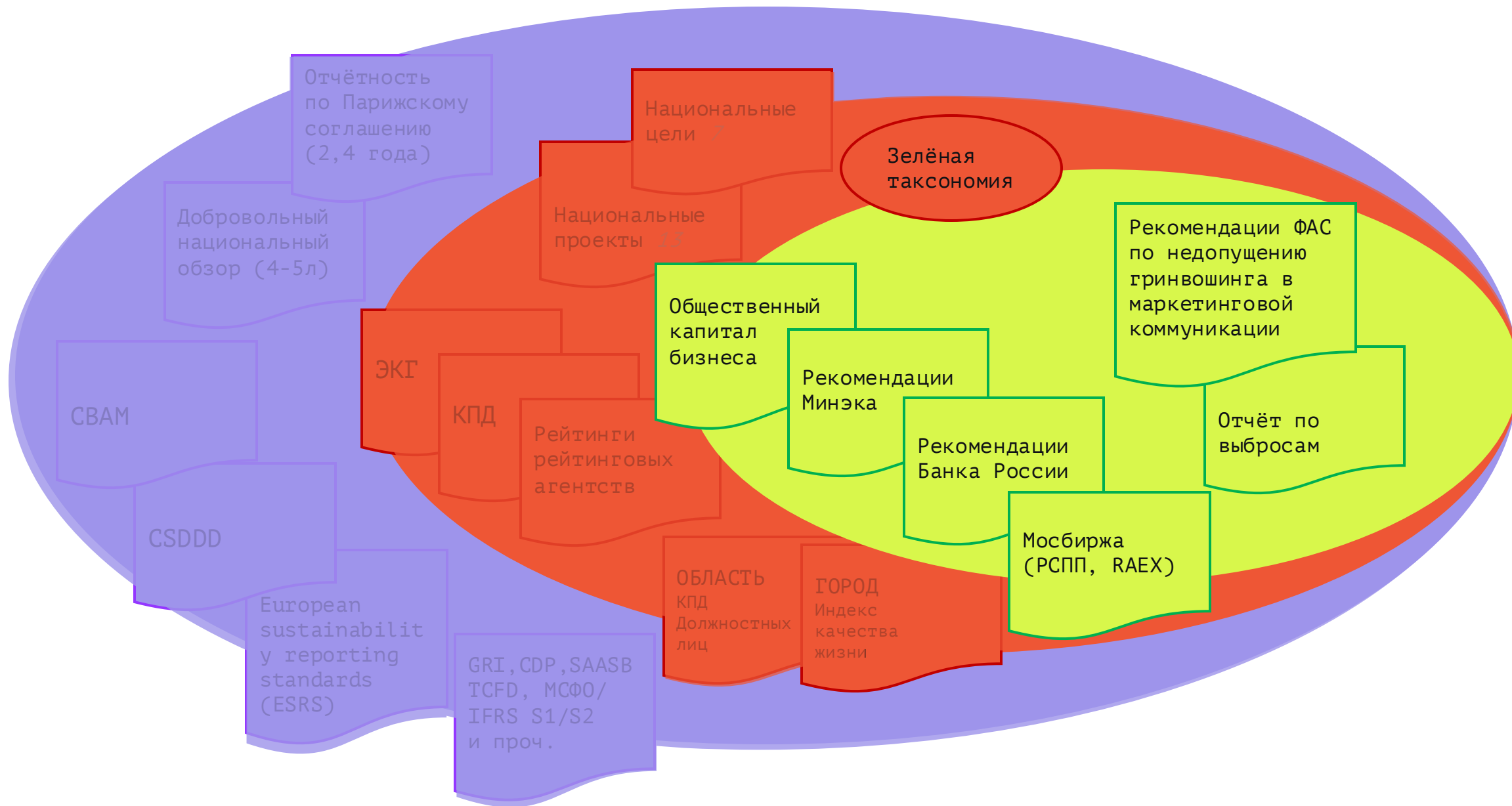
0,25

1,65

Международный контекст

Национальный уровень

Организационный уровень



10 из 120

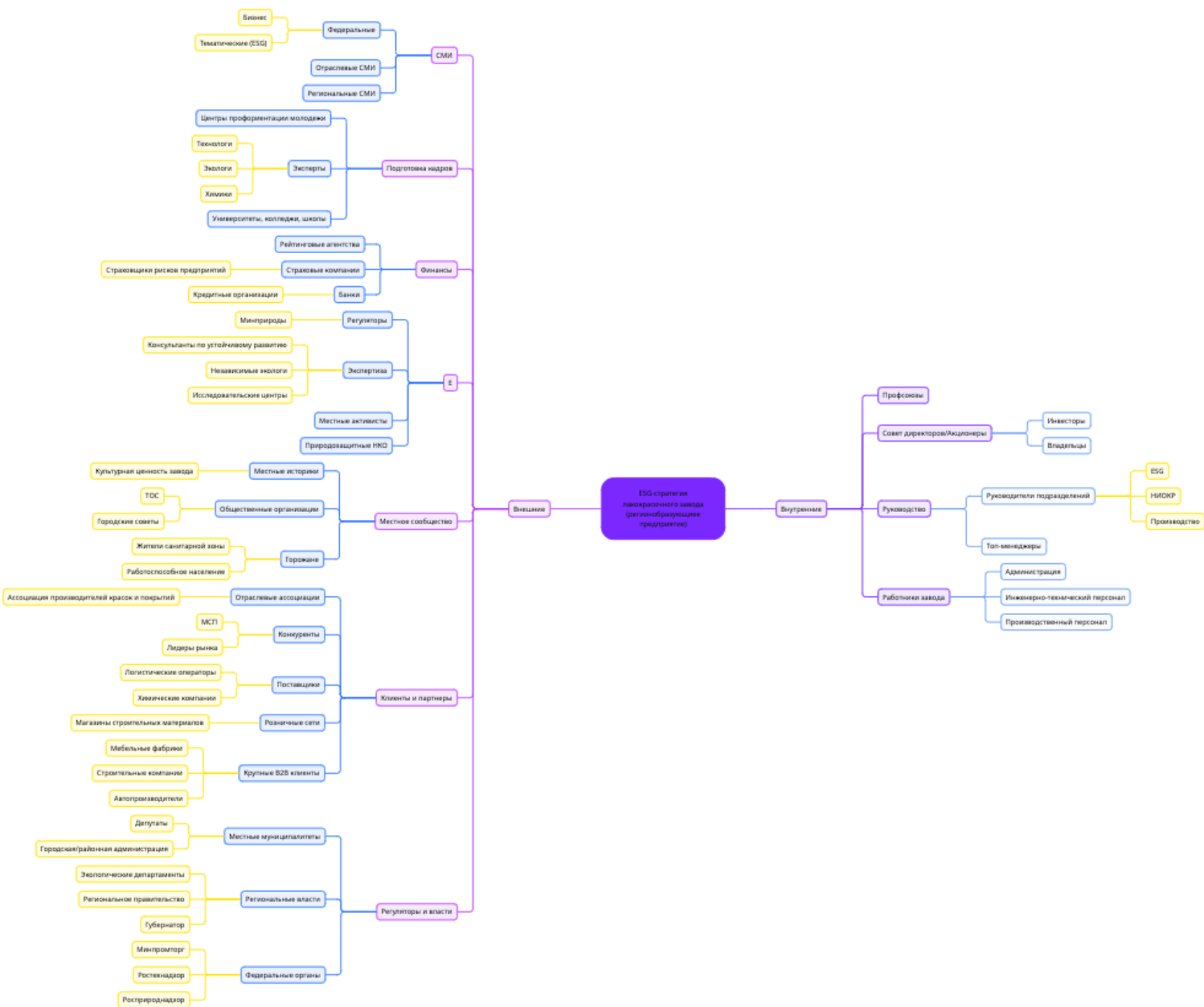
8%

интересуются кто
читает их отчёт

Исследование АКРА и Комитета по интегрированной
отчетности «Нефинансовая отчетность: эпизод 4 –
новая надежда на капитал», 2025



СТЕЙКХОЛДЕРЫ



мы много ресурсов вложили в создание такой системы оценки эффектов, внутри бизнеса запроса прозрачного нет, то есть пошли чуть-чуть на опережение. и очень хотелось смотреть бенчмарки, обсуждать, куда-то заявляться, но премий не было, и вообще не слышу прямо много разговоров на эту тему



ВАЛЕРИЯ БАРАНОВА
руководитель
социальных проектов
Лемана ПРО

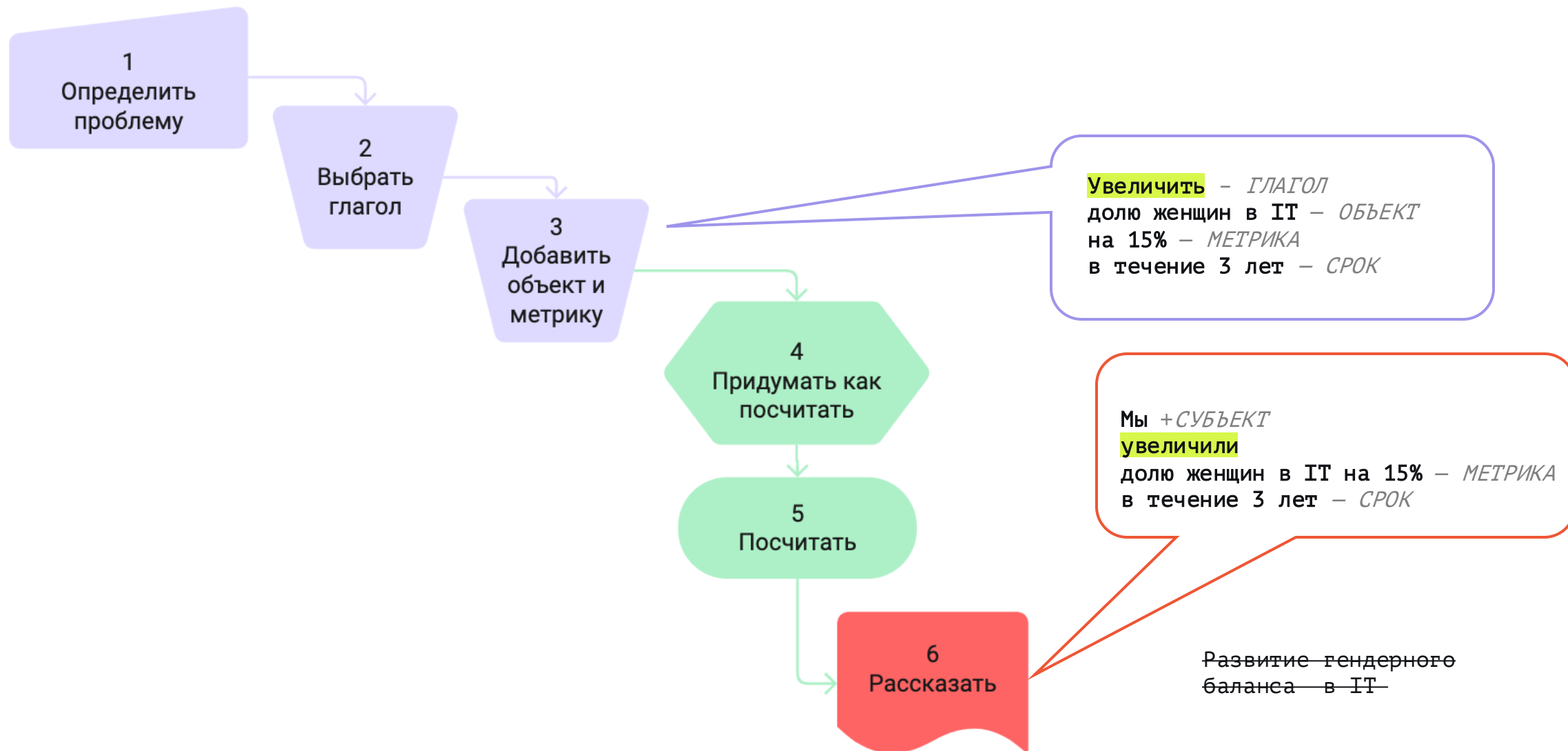
СОКРАТИТЬ / УВЕЛИЧИТЬ / СОЗДАТЬ

	<u>Глагол</u>	<u>Уровень воздействия</u>	<u>Например</u>
Что мы сделаем и сколько?	СОЗДАТЬ, ОРГАНИЗОВАТЬ, ПРОВЕСТИ, ПРИВЛЕЧЬ, ОБУЧИТЬ, ВЫПУСТИТЬ, ПОСТРОИТЬ, РАЗРАБОТАТЬ, РАСПРОСТРАНИТЬ и др.	Результаты проекта или программы <i>Outputs</i>	Вовлечь 20 000 сотрудников Обучить 500 учителей Построить 10 станций очистки воды
Что изменится для благополучателей?	ПОВЫСИТЬ осведомлённость, доступность УВЕЛИЧИТЬ долю, количество, охват УЛУЧШИТЬ навыки, качество, состояние СОКРАТИТЬ уровень, потребление, объёмы СФОРМИРОВАТЬ привычки, сообщества, практики УСИЛИТЬ потенциал, вовлечённость	Изменения <i>Outcomes</i>	Повысить уровень цифровой грамотности у 70% участников; Сократить потребление одноразового пластика на 25%
В какой глобальный вызов мы вносим вклад?	ИСКОРЕНИТЬ, ПРЕОДОЛЕТЬ проблему ОБЕСПЕЧИТЬ, ГАРАНТИРОВАТЬ равенство, доступ ТРАНСФОРМИРОВАТЬ, ИЗМЕНИТЬ систему, подход СОЗДАТЬ устойчивую экосистему СВЕСТИ К НУЛЮ выбросы, неравенство	Воздействие <i>Impact</i>	Преодолеть проблему бедности в конкретном сообществе; Трансформировать фуд-корд в zero-waste 'экосистему'

ЖГИТЕ СЕРДЦА ~~ЛЮДЕЙ~~ СТЕЙКХОЛДЕРОВ ГЛАГОЛОМ



КАК ЭТИМ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ НА ПРАКТИКЕ?



ТЕПЕРЬ ТАК:

СЧИТАЕМ > **ПОВЫШАЕМ** > **УКРЕПЛЯЕМ**
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ESG-ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОНКУРЕНТНЫЕ
ПРЕИМУЩЕСТВА
И БИЗНЕС

Считаем повышааем



@EKOLCHANOVA



Екатерина Колчанова

@ бюро партнёрств
для устойчивого развития
«Теперь так»



@TEPERTAK

НОМИНАЦИЯ «МАСТЕРА ИЗМЕНЕНИЙ»

RE.AWARDS 2025

Результаты изменений

Проекты / программы/
деятельность — **любой давности**

Замер результатов 2024—2025

Раздел анкеты	Вес раздела
Результаты изменений количественные или качественные	2,5
Содержание проекта вызов, цель изменений и обоснованность, выгодополучатели, реализованные мероприятия, лонгитюдность изменений	2,5
Методология измерения инструменты и источники измеримых данных, методы анализа	2
Потенциал воспроизводимость методологии, дальнейшее масштабирование результатов проекта	1,5
Выбор потребителей	1
Исходная ситуация индикаторы исходной ситуации / вызова	0,5

НОМИНАЦИЯ «МАСТЕРА ИЗМЕНЕНИЙ»

Как подать заявку

1. Зайдите на главную страницу сайта премии
2. Нажмите кнопку «Стать участником»
3. Заполните форму и нажмите кнопку «Отправить»
4. Через пару минут вам на почту придёт письмо
5. Заполните профайл
6. Анкета номинации откроется после выбора номинации

Если у вас блок писем от внешних доменов, то можно использовать личную почту

