



# Подготовка кадров в сфере ESG: взгляд работодателей

4 декабря 2024 года

# ESG: глобальные тренды регулирования

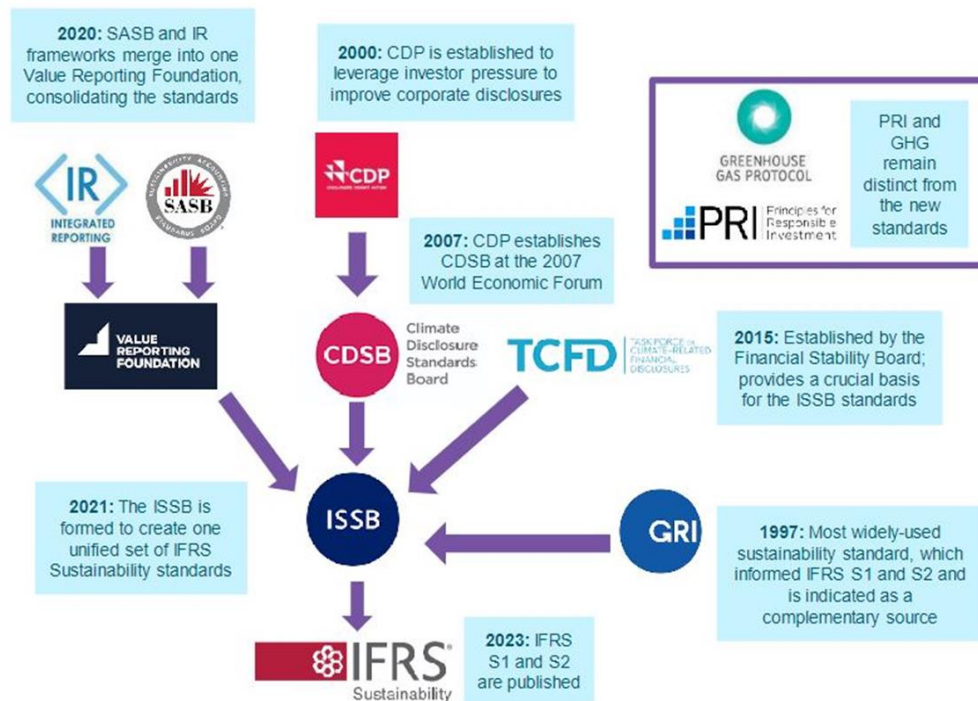
## Унификация стандартов отчетности

- ✓ Многочисленные стандарты унифицированы в рамках стандарта IFRS.
- ✓ Национальные стандарты гармонизируются с этим стандартом.
- ✓ Процесс массового внедрения новых стандартов ожидается в 2027-28 гг.

*Минэкономразвития России подготовило новый стандарт отчетности об устойчивом развитии*

*Регионы России разрабатывают стратегии устойчивого развития и KPI их выполнения*

Figure 3: How IFRS S1 and S2 interlink with other reporting standards

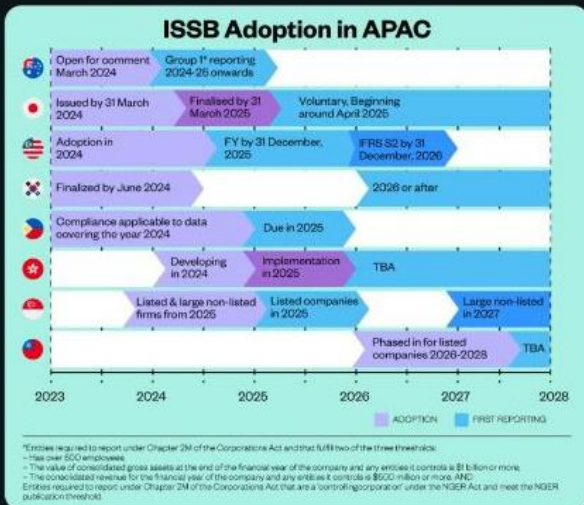


Source: BloombergNEF

# Sustainability Regulations across APAC in 2024

**BUSINESS RESPONSIBILITY AND SUSTAINABILITY REPORTING (BRSR)**  
2023

**SEBI REGULATION FOR ESG RATINGS PROVIDERS**  
2023



esgbook

**Переосмысление подходов к кадровому обеспечению в сфере ESG – новый вызов для российского бизнеса**



## Постановка задачи

**Цель исследования:** выяснить видение крупных российских компаний на проблему подготовки ESG-специалистов

**Метод:** углубленные интервью

**Участники:**

- **Виктор Давыдов**, ENSOR Management Consultants;
- **Наталья Жулина**, АК «АЛРОСА» (ПАО);
- **Юлия Мазанова**, «Металлоинвест»;
- **Максим Ремчуков**, «Сибур»;
- **Марина Слуцкая**, ДОМ.РФ;
- **Иван Тополя**, Комитет по интегрированной отчетности;
- **Мария Шипицына**, «ЭЛ5-Энерго»;
- **Ольга Юркова**, МТС.

## Основные выводы

- ✓ **Структуры управления, отвечающие за внедрение ESG-принципов** в российских компаниях, как правило, **очень компактны и ориентированы на стратегические вопросы.**
- ✓ **Корпоративные университеты – основа подготовки и повышения квалификации ESG-кадров.** Внешние образовательные структуры играют второстепенную роль.
- ✓ **Ныне существующие вузовские программы по профилю устойчивого развития бизнесом оцениваются скептически. Но компании готовы платить за дополнительное образование своих сотрудников** – это потенциальная ниша для университетов.
- ✓ **ESG-повестка в России** в перспективе останется актуальной. Но она **должна быть локализована** – приспособлена под отечественные нормы и координироваться с партнерами из дружественных стран.

## Кто и как работает над ESG в крупных российских компаниях

- ✓ Среднестатистическое ESG-подразделение в крупной российской компании – это обособленная структура с 3-15 сотрудниками. Полномочия конкретны, а не размыты и носят стратегический характер.
- ✓ Чем значительнее воздействие компании на природу, тем больше среди ESG-специалистов географов и экологов по образованию. По мере снижения этого воздействия растет доля юристов, финансистов, специалистов в HR и PR.

### Прямая речь:

*«В ежедневную повестку вопросов устойчивого развития вовлечены 5 человек... Их сфера ответственности -- реализация стратегической повестки устойчивого развития, то есть в координацию работы в целом. Управление отдельными аспектами устойчивого развития охватывают значительно больше специалистов».*

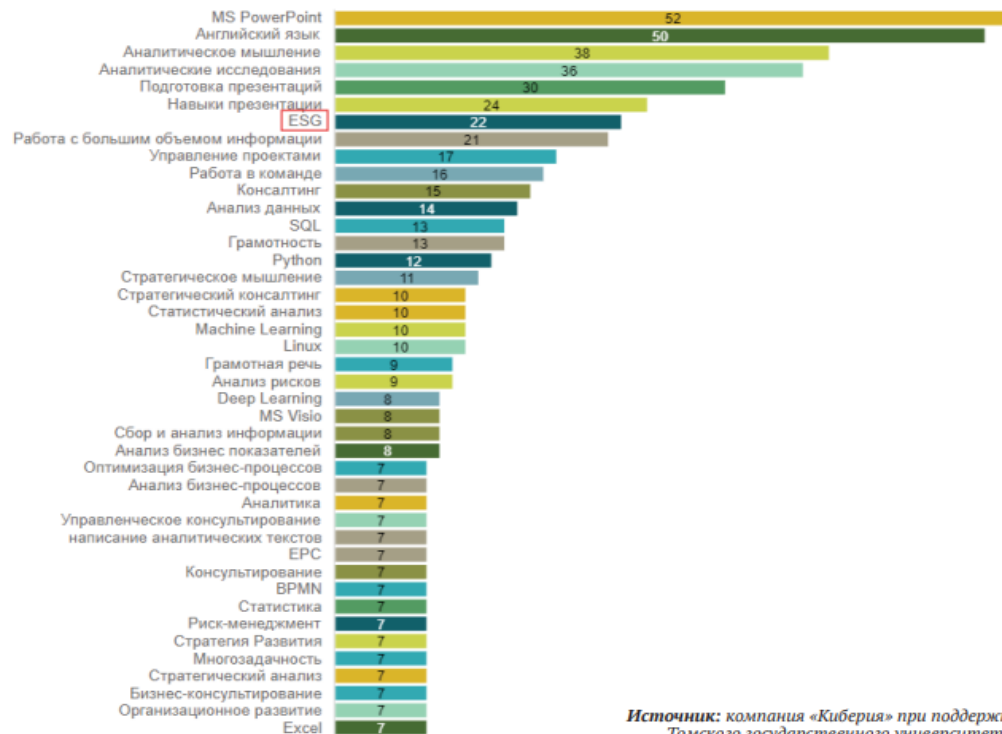
**Наталья Жулина, АЛРОСА**

*«Больше всего успешных профессионалов в сфере ESG у тех, кто получил экологическое образование в качестве базового -- география, геология, почвоведение с фокусом на экологию. Такое высшее образование дает необходимый кругозор в сфере устойчивого развития, включая понимание природных процессов».*

**Виктор Давыдов, ENSOR Management Consultants**

# Требования к кандидатам

Среди требований потенциальных работодателей к аналитикам, сведущим в ESG, знания принципов устойчивого развития занимают лишь седьмое место



Источник: компания «Киберия» при поддержке  
Томского государственного университета.

## Как готовят и повышают квалификацию ESG-специалистов

- ✓ Самообеспечение и самообразование – два основных принципа подготовки ESG-кадров в крупном российском бизнесе.
- ✓ Упор на собственные корпоративные университеты и практику. Предпочтение краткосрочным интенсивным курсам и программам с минимальным отрывом от основной работы
- ✓ Бизнес готов тратить значительные средства на внешние образовательные структуры, но скептически оценивает нынешние бакалаврские или магистерские программ в сфере ESG.
- ✓ Потенциальная ниша вузов – совместное с компаниями участие в дополнительном образовании.



# Как готовят и повышают квалификацию ESG-специалистов:

## прямая речь

*«Отправить какого-то специалиста на два года учиться в магистратуру — такого я не встречал. Слишком много текущей работы, чтобы отвлекать человека на столь долгий срок. А вот компактные двухдневные тренинги, к примеру, по стандарту GRI — это возможно и нужно».*

**Максим Ремчуков, «Сибур»**

*«Для понимания общих тенденций в рамках базовой подготовки... требуется немного времени. Основной акцент подготовки делается на практику, в зависимости от отраслевой специфики компании, потому что для добывающей компании — свои ключевые элементы устойчивого развития и факторы риска, а ... для FMCG или сферы услуг — совершенно другие».*

**Мария Шипицына, «ЭЛ5-Энерго»**

## Перспективы ESG в России

- ✓ Несмотря на привнесенность с Запада, ESG-повестка должна быть локализована – приспособлена к требованиям российских регуляторов и стратегическим планам развития на уровне отраслей, регионов, страны в целом.
- ✓ Двигатель локализации – внедрение государственных норм и стандартов в рамках климатической повестки, природоохранного законодательства, публичной нефинансовой отчетности.
- ✓ Наиболее востребованные в ближайшей перспективе категории ESG-специалистов – климатологи, риск-менеджеры и составители публичной нефинансовой отчетности

# Перспективы ESG в России:

## прямая речь

*«Нам... привезли меню на английском языке. Мы его попытались перевести, понять, осмыслить. В ходе этого осмысления выявили ... различные одиозные, фантастические и не представимые для нас вещи, которые чужды нашей культуре и ценностным ориентирам».*

**Иван Тополя,**  
**Комитет по интегрированной отчетности**

*«ESG-повестка уже «приземлилась» на российскую почву. Устойчивое развитие в России ... становится одним из ключевых драйверов ... уже официально на государственном уровне. Майский Указ Президента 2024 года ... определил семь основных национальных целей развития страны, фактически определяющих тренды устойчивого развития».*

**Марина Слуцкая, ДОМ.РФ**

**БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!**



**ООО «РАЭК-АНАЛИТИКА»**

127006, Москва,  
Весковский переулок, дом 3, этаж 3

Телефон: +7 (495) 617-07-77

[www.raex-a.ru](http://www.raex-a.ru)

[raex@raex-a.ru](mailto:raex@raex-a.ru)