



ВУЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ:

от сотрудничества к системному взаимодействию

Секция 1. Участие работодателей в научно-образовательном процессе: лучшие практики и возможности их тиражирования

Охтова И.М.

Директор Дирекции трудоустройства, развития карьеры и работы с выпускниками

19 июня 2024 год



Финансовый университет сегодня

Факультеты



Контингент



10 филиалов, реализующих программы СПО

9 филиалов, реализующих программы ВО+СПО

17 филиалов, реализующих программы ВО

Омск Красноярск Липецк Санкт-Петербург
Краснодар Канаш Калуга Курск Барнаул

Самара Челябинск Новороссийск Владимир
Шадринск Орел Ярославль Пенза Бузулук

Сургут Владикавказ Махачкала Звенигород
Тула Смоленск Пермь Благовещенск Уфа

27

филиалов Финансового университета в 26 субъектах Российской Федерации

Широкое образовательное поле

59

программ бакалавриата и специалитета

84

программы магистратуры

16

программ аспирантуры

Финансовый университет – среда взаимовыгодного партнерства

Государственные
учреждения

ИТ-компании

Юридические компании

НКО

Банки и инвестиционные
компании

Страховые компании

Научные институты

Школы

Аудиторские и
консалтинговые компании

Производство

Российские и зарубежные
университеты

СМИ

2000+

организаций-
партнеров

15

базовых
кафедр

4

цифровые
лаборатории

Драйверы формирования партнерства между Финансовым университетом и работодателями

Влияние на **развитие общества**

Решение задач **финансирования**

Вклад в экономическое **развитие региона**

Вклад в развитие **предпринимательской среды**

Активное участие в **формировании карьеры** студентов и выпускников

Государственная **поддержка**

Принципы взаимодействия Финансового университета с работодателями

- ✦ Гибкость и адаптивность
- ✦ Опора на ценности
- ✦ Чувствительность к сигналам
- ✦ Взаимовыгодность и эффективность
- ✦ Самоорганизация и модульность (проектный подход)
- ✦ Генерация изменений



Основные направления взаимодействия



МИНФИН РОССИИ



РОСБАНК



Конкурс стартап-проектов



7 грантов от Росбанка по 300 000 рублей

получают финалисты конкурса на создание своих стартапов

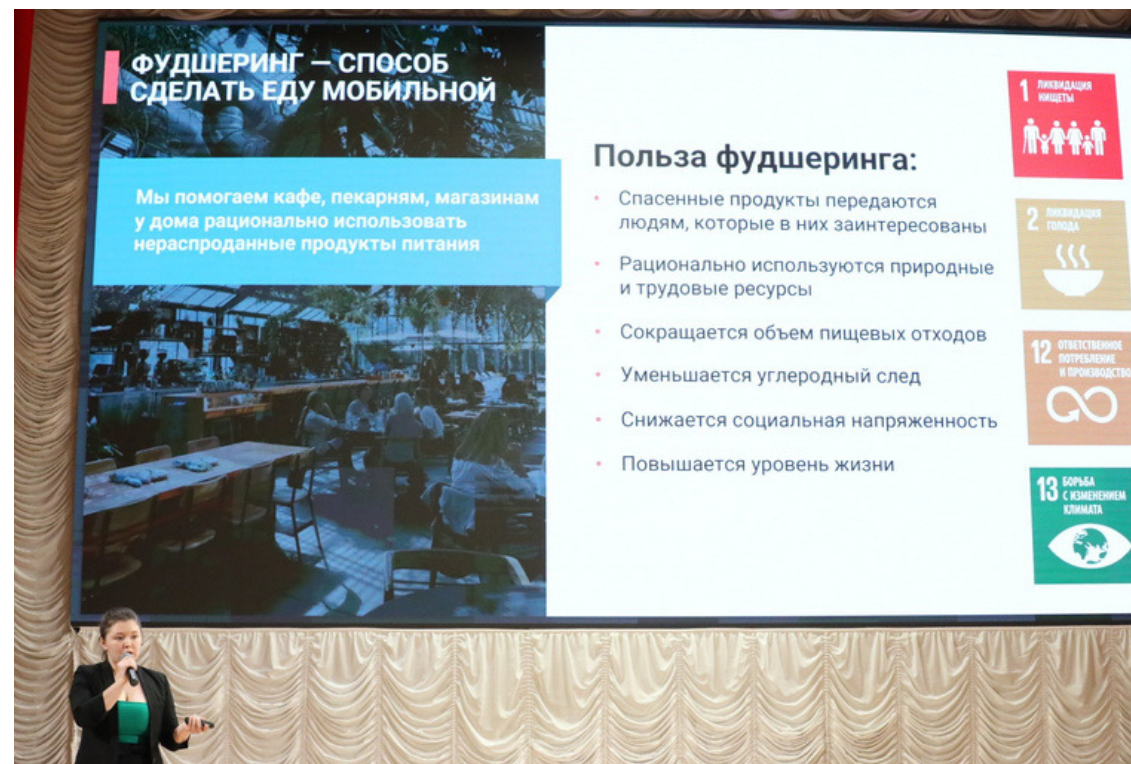
3 денежных приза

получают победители конкурса:

1 место – 150 000 рублей

2 место – 100 000 рублей

3 место – 50 000 рублей



Возможность создать МИП

Лучшие стартап-проекты могут получить предложение от Финансового университета на создание малого инновационного предприятия

Барьеры на пути к системному взаимодействию

Эффективное взаимодействие



сотрудничество на равных для
достижения каждой стороной
целей, которые в одиночку
достичь сложно

- ✦ Разная система ценностей и целеполагания у вуза и работодателя
- ✦ Неготовность сторон к использованию своих ресурсов (временные, финансовые и людские ресурсы и т.д.)
- ✦ Различия в системе принятия решений
- ✦ Излишняя бюрократия процесса взаимодействия и нечеткое распределение обязанностей между сторонами
- ✦ Неготовность сторон менять привычные процессы и осваивать новые направления
- ✦ Разница между корпоративными культурами вуза и работодателя в части отношения сотрудников к задачам выстраивания партнерства
- ✦ Отсутствие регулярной коммуникации между сторонами
- ✦ Несогласованность ожиданий сторон

Барьеры в построении эффективного партнерства могут быть глобальными, связанными с несовпадением целей, а также локальными, которые легко решить на уровне личных договоренностей. Главная движущая сила для их преодоления - личная мотивация участников партнерства работать вместе

ШАГИ К СИСТЕМНОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ

СИСТЕМНОЕ ПАРТНЕРСТВО



процесс, в котором все стороны заинтересованы в соразвитии, в смене масштаба деятельности и вместе работают над созданием новых передовых решений

- ✦ Определение целей. Формирование общей стратегии
- ✦ Формирование команд
- ✦ Планирование партнерских отношений. Разработка дорожной карты системного взаимодействия
- ✦ Определение обязанностей и распределение ответственности
- ✦ Выстраивание эффективной системы коммуникаций
- ✦ Реализация дорожной карты. Оперативный контроль
- ✦ Выявление и решение проблем
- ✦ Разработка корректирующих мероприятий
- ✦ Оценка эффективности системного взаимодействия
- ✦ Решение о пролонгации

СТУДДЕНТЫ



Создавать все возможности для **профессионального роста**, и это не только про стандарт и развитие. Это про самореализацию в профессии, получение ценного опыта и вдохновения

Выражать **уважение** к студентам, ценить их уникальность и индивидуальность, относиться к ним как к создателям будущего

Создавать атмосферу **доверия** как одного из ключевых драйверов вовлеченности и удовлетворённости

Воспитывать выпускника, который обладает максимально **востребованными** на рынке труда компетенциями в разных профессиональных областях, имеет широкий кругозор, профорientирован, обладает навыками исследователя, знает цифровые технологии, транслирует лояльность и корпоративность

Оказывать **поддержку** и комплексное содействие занятости и трудоустройству, повышению их конкурентоспособности на рынке труда