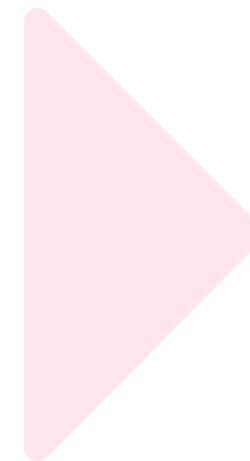


Управление

Кадровых

Сервисов

Лидерство в образовании. Подготовка управленцев для столичной системы образования



Спикер



Ольга Полобок

Начальник Управления обучения
и развития персонала
Управления кадровых сервисов
Правительства Москвы



КТО МЫ?

Управление

Кадровых

Сервисов

▶▶ **900 тыс.
сотрудников**

▶▶ **2,5 тыс.
организаций**

Мы – центр HR-экспертизы Правительства Москвы.

Создаем систему комплексной кадровой поддержки с лучшими рыночными инструментами и собственными инновационными разработками для всех столичных организаций.

Предлагаем руководителям инструменты и комплексные решения для грамотного управления командой

Собираем и развиваем команды под задачи любой сложности, чтобы повысить эффективность процессов и организации в целом

Экспертно поддерживаем коллег из кадровых служб по вопросам управления командой и профессионального обучения

Работаем на узнаваемость бренда работодателя: привлекаем молодых специалистов, популяризируем рабочие профессии и выстраиваем комплексную работу с талантами



Лидерство в столичной системе образования

Для эффективного управления образовательными организациями руководители госсектора должны обладать развитыми профессиональными компетенциями и личностными качествами



Профессиональные компетенции 1

- управленческие
- экспертные

Надпрофессиональные компетенции (личностные качества) 2

- лояльность, служение
- клиентоориентированность (внутренняя и внешняя)
- адаптивность
- свобода в сочетании с ответственностью
- командность
- психологическая и эмоциональная стабильность



МРА* «Управление в образовании»

Программа профессиональной переподготовки для директоров школ

Программа помогает руководителям по-новому управлять образовательными экосистемами, применять ученикоцентричный подход и формировать центры притяжения для жителей города

Во время обучения участники реализуют свою проектную задачу в сопровождении ведущих отраслевых экспертов и представителей российских государственных и коммерческих организаций.

Итоговые проекты слушателей могут быть реализованы в образовательной системе Москвы.

12 месяцев обучения

11 модулей



* МРА, Master of Public Administration – Мастер городского управления

Участники +

- Разрабатывают стратегию развития с учетом современных трендов
- Оценивают и повышают эффективность образовательного и воспитательного процесса
- Выбирают оптимальные модели и методы управления экономикой образовательной организации
- Уверенно коммуницируют с различными целевыми группами

Преимущества программы +

- Встречи с топ-руководителями Правительства Москвы
- Мастер-классы от экспертов и лидеров рынка
- Обмен опытом на лучших примерах управления из разных областей
- Коуч-сессии и индивидуальный консультант по развитию



Победитель премии «Эффективное образование»
в номинации «За вклад в образование»



Результаты программы МРА «Управление в образовании»*

3

школы из третьей группы
(71–170-е места) **перешли во
вторую группу (21–70-е места)**
по итогам 2023-2024 учебного
года

3

школы из четвертой группы
(17–220-е место) **перешли
в третью группу
(71–170-е места)**

6

**школ подтвердили свои
позиции в рейтинге:**

- 1 школа – в топе в первой группе (с 1-го по 20-е место);
- 2 школы – во второй группе (с 21-го по 70-е место);
- 2 школы – в третьей группе (с 71-го по 170-е место);
- 1 школа – в четвертой группе (с 171-го по 220-е место).



МРА* «Управление образовательной организацией в сфере СПО»

программа профессиональной переподготовки для директоров колледжей

На программе руководители развивают управленческое мастерство, усиливают практики эффективного взаимодействия с основными заинтересованными партнерами.

При поддержке трекера разрабатывают стратегию развития команды колледжа для решения задач системы СПО.

Итоговые проекты участников могут быть реализованы в образовательной системе Москвы.

9 месяцев обучения

9 модулей



* МРА, Master of Public Administration – Мастер городского управления

Участники +

- Разрабатывают стратегию развития управленческой команды с учетом современных трендов
- Оценивают и повышают эффективность процессов взаимодействия с заинтересованными сторонами колледжа
- Выбирают оптимальные модели и методы управления командой образовательной организации
- Уверенно коммуницируют с различными целевыми группами

Преимущества программы +

- Встречи с топ-руководителями Правительства Москвы
- Мастер-классы топовых экспертов и опыт лидеров рынка
- Обмен опытом на лучших примерах управления из разных областей
- Трекинг-сессии и персональные консультации с экспертами развивающего диалога



Результаты программы МРА «Управление образовательной организацией в сфере СПО»

56 стратегий

развития управленческих команд колледжей разработано и представлено к внедрению Учредителю

77 NPS*

готовность рекомендовать программу

Выявлен дефицит наличия профиля «эффективного директора» и сформирован запрос на его создание (мотивация на развитие у участников)

Благодаря нетворкингу директоров колледжей во время обучения открылся ресторан

«Встреча друзей»
на Воробьевых горах

12 директоров

колледжей усилили сотрудничество с Университетом Правительства Москвы для развития команд колледжей



* NPS – индекс потребительской лояльности

Развитие управленческого мастерства

Программа повышения квалификации для линейных руководителей колледжа

Программа реализуется для синхронизации задач управленческой команды, внедрения новых инструментов руководителя и создания принципов взаимодействия с основными акторами образовательной деятельности колледжа

Более 16 обучающих форматов:

- командные сессии
- онлайн-практикумы
- тренинги
- киноклуб
- дневник рефлексии

и другие.

Лучший выпускник принял участие в сессии с экспертом развивающего диалога.

3 месяца
обучения

7 модулей

Участники +

- Разрабатывают матрицу принципов работы с ключевыми партнерами колледжа с опорой на концепцию «ДНК успеха СПО»
- Совершенствуют управленческое мастерство
- Исследуют и проектируют практики эффективного взаимодействия с заинтересованными партнерами колледжа
- Активно внедряют изменения в колледже

Преимущества программы +

- Развитие управленческих компетенций руководителей
- Обучение на территории Университета Правительства Москвы
- Расписание составлено с учетом графика и рабочей нагрузки участников
- Мастер-классы от топовых экспертов отрасли



Результаты программы «Развитие управленческого мастерства»

Разработаны и внедрены

23 принципа

взаимодействия
с ключевыми акторами
колледжа –

77 NPS*

готовность
рекомендовать программу

Разработан продуктовый паспорт образовательной программы «Архитектура» в контексте модели «цель – анализ – возможность – решение». Он ляжет в основу цифрового портфолио студента.

Разбор реальных кейсов помог участникам выявить ошибки, выстроить корректную внутреннюю коммуникацию и эффективные рабочие процессы

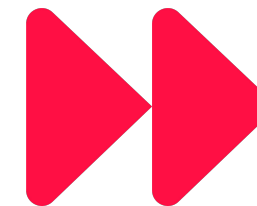
Новые проекты

«Завтрак студента с руководителем»,
“Киноклубы в колледже”
придуманы и запущены
участниками обучения



* NPS – индекс потребительской лояльности

Контактная информация



Ольга Полобок

Начальник Управления обучения
и развития персонала
Управления кадровых сервисов
Правительства Москвы

+7 (903) 745-90-90
PolobokOA@ks.mos.ru

Мы всегда на связи!



Управление

Кадровых

Сервисов

Благодарим
за внимание!

