



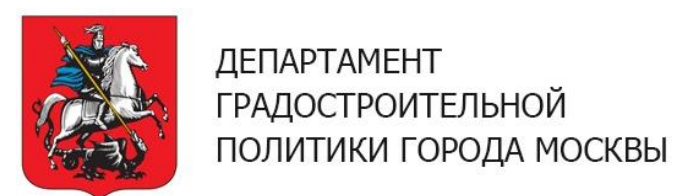
МОСКОВСКИЙ
ФИНАНСОВО-
ЮРИДИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

**«Карьерный проектный офис как инструмент
государственно-частного партнерства при подготовке
специалистов»**

Карьерный проектный офис

- ✓ Инновационный формат взаимодействия образования и крупнейших работодателей России по реализации карьерных проектов. Этот проект демонстрирует системный подход к решению проблемы подготовки квалифицированных кадров, закладывает основу для более тесной интеграции вузов и предприятий различных отраслей экономики;
- ✓ Это новый подход к практико-ориентированному формированию будущего специалиста, который разрушает классическую дилемму **«диплом есть, а опыта нет»**.

Партнёры

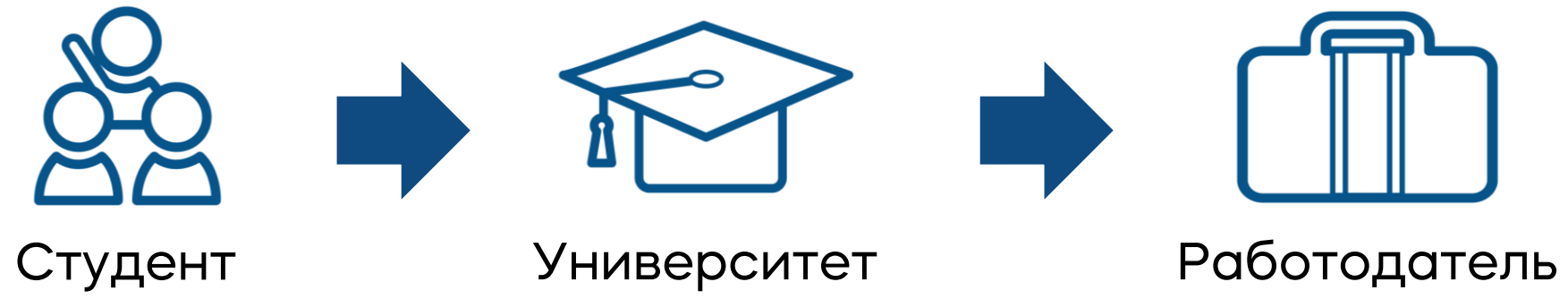


Партнёры



Подход 1:

Студентоцентричность: практико-ориентированное обучение



Суть:

Кейсы работодателей с первых курсов

**Задачи бизнеса внедрены в учебный процесс*

Технология:

Совместные лаборатории с работодателями

Инструмент:

Стартап, как диплом

**Защита реального цифрового продукта вместо абстрактной теории*

Кейс МФЮА



GreenData

Партнерство включает совместные образовательные программы, участие экспертов GreenData в учебном процессе и работу студентов над реальными цифровыми проектами.

На платформе GreenData они создают приложения, проходят стажировки, защищают проекты в формате «стартап как диплом» и осваивают современные low-code инструменты в условиях, близких к реальным бизнес-процессам. Такой подход укрепляет связь образования с индустрией и дает студентам ранний профессиональный опыт.

В рамках партнерства с вузами сформирована единая экосистема, которая обеспечивает тесную интеграцию образования и индустрии. Проект реализовал передачу университетам технологической платформы и экспертизы GreenData, предоставление студентам доступа к проектам, а бизнесу — подготовленных специалистов, способных эффективно работать в условиях цифровой трансформации.



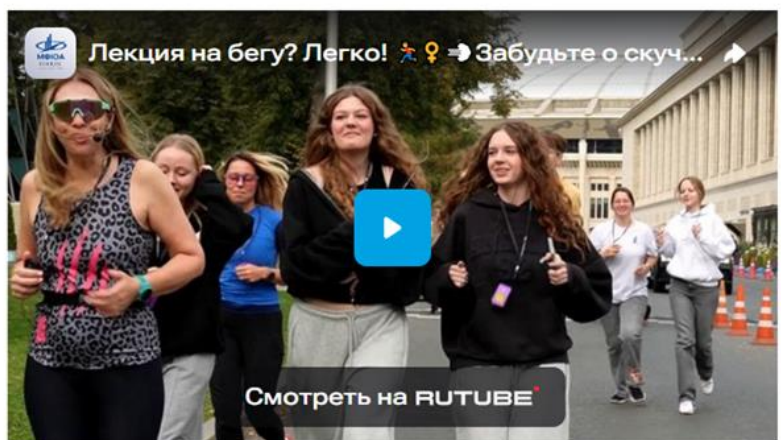


Подход 2: «Академия Наставничества»

Устойчивые модели объединяют карьерную пользу, ощущение принадлежности и регулярное участие в жизни университета.

Суть	Персонализированная передача знания и опыта от профессионалов в различных отраслях. МФЮА заменил формальные встречи на интенсивное «погружение» в профессию.
Формат	Студенты ежемесячно беседуют на актуальные темы с известными юристами, журналистами, телеведущими, политиками, деятелями культуры и искусства, бизнесменами, топ-менеджерами и даже космонавтами, которые делятся своим профессиональным опытом и раскрывают «секреты» профессии.
Инновационность	Практикуются уникальные форматы, такие как «Беговая лекция» (физическая активность + мозговой штурм с действующим CEO рекламного агентства, которые ломают барьер «студент-работодатель»), «Завтраки с профессионалом» (совместные кофе-брейки и обсуждение актуальных вопросов профессии) и др.

Инновации и интерактив в «Академии наставничества МФЮА»: беговая лекция с Анастасией Аввакумовой



В рамках проекта «Академия наставничества МФЮА» в конце сентября 2025 года студенты специальности «Реклама» [Колледжа дизайна и медиакоммуникаций](#) встретились с Анастасией Аввакумовой, управляющим партнером рекламного агентства ООО «Студия 42». МФЮА снова продемонстрировал инновационный подход к образовательному процессу и в одном мероприятии объединил сразу четыре актуальных тренда: наставничество, беговую лекцию, подготовку кадров в области креативных индустрий и цифровизации экономики. Мероприятие организовано [Центром развития карьеры и трудоустройства МФЮА](#).



#встречиМФЮА



Академия наставничества

с Ольгой Мичи

Художник в области современного цифрового искусства

🕒 23 апреля, 11:00

📍 Учебный корпус «Калужский», 9 этаж, аудитория 9.2



Подход 3: «Цифровая карьерная среда»



Выпускнику
 Резюме
 Вакансии
 Ближайшие мероприятия
 Мои документы
 Опросы

Поиск по portalу...

Резюме
 ФИО: Иванова Ирина Игнатьевна

Опыт работы:

Май 2020 – Наст. время	ООО «Ромашка», Специалист отдела юридического сопровождения Ключевые обязанности: Подготовка юридических документов
------------------------	---

Образование:

2024-Наст. время	МФЮА, Факультет права, магистр по направлению подготовки «Юриспруденция», программа «Гражданско-правовой профиль» Средний балл – 5.0 (диплом с отличием)
------------------	---

Дополнительная информация и достижения:

- Владение английским и немецкими языками;
- Докладчик на многочисленных конференциях на английском языке по направлениям «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция».

Объявления:
 10.06.26 Бесплатные курсы по подготовки резюме [Записаться](#)
 18.06.26 Мастер-класс «Как получить оффер сразу после собеседования» [Записаться](#)

Иванова Ирина И.
 ИНС 21314156

[Редактировать](#)

Создание бесшовного перехода «Учеба — Стажировка — Работа»

Открытие Карьерного проектного офиса (ноябрь 2025) - это не отдел трудоустройства, а «одно окно» с зонами коворкинга, переговорными и цифровыми сервисами .

Студент получает доступ к вакансиям предприятий различных форм собственности в различных отраслях экономики через личный кабинет, где также выкладывает свое резюме.

Максимальное сокращение времени на поиск рабочего места после окончания вуза.



МФЮА

Карьерный проектный офис
выступает посредником в процессе
трудоустройства через систему
практик и стажировок.

Кейс: «Оплачиваемые стажировки»

« Это уже не просто практика для галочки, а реальный мост между теорией и реальным сектором»
(цитата ректора А. Забелина)

Путь:

Шаг 1. ГБУ «Жилищник» предоставляет реестр вакансий Карьерному офису

Шаг 2. Студент выбирает интересующую вакансию с учетом предпочтений и своих возможностей:

- ✓ Ставка заработной платы;
- ✓ Место проживания и тд.

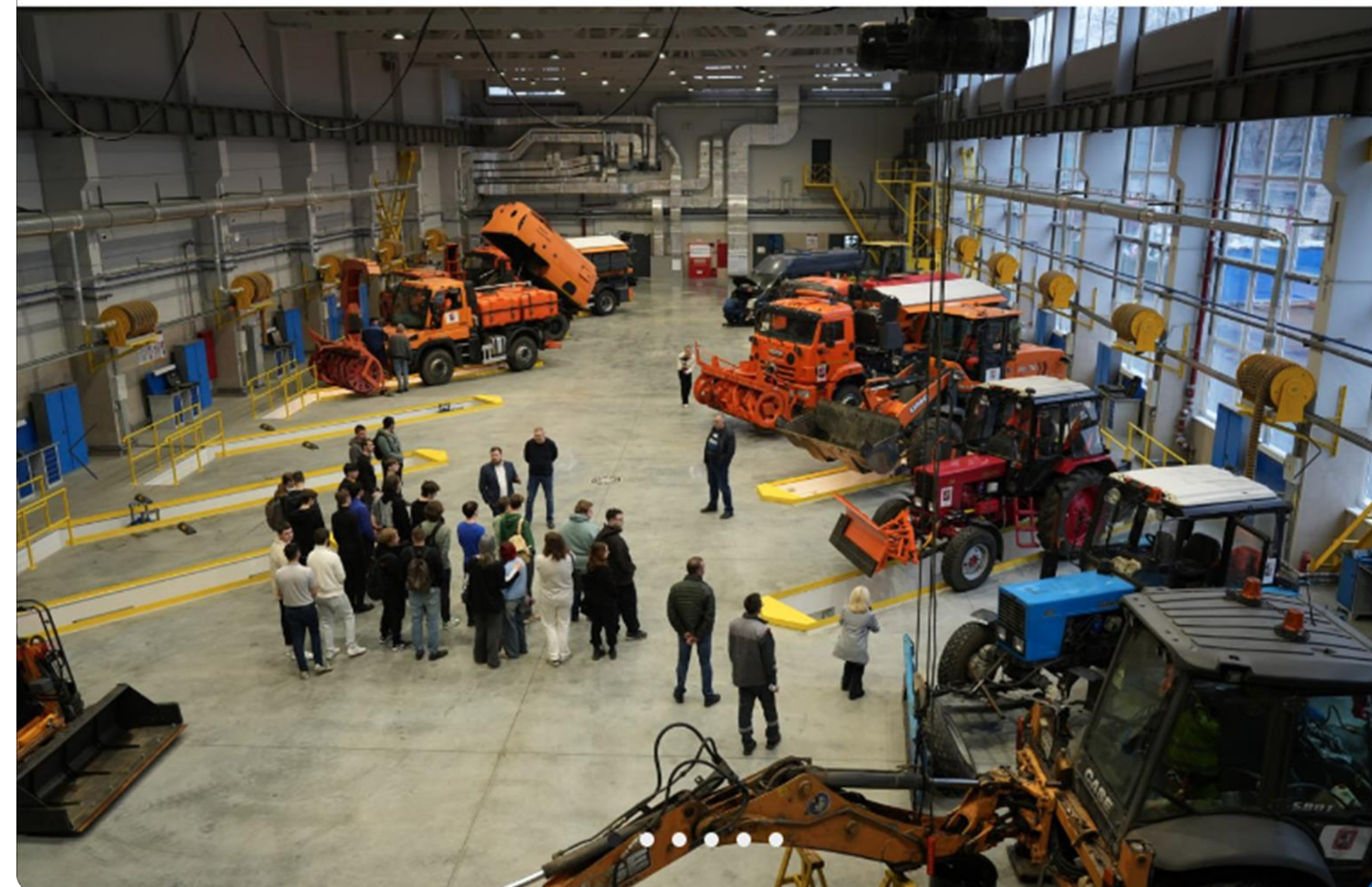
Шаг 3. Карьерный офис закрепляет за студентом вакансию, готовит пакет документов.

Шаг 4. Студент с пакетом документов трудоустраивается.

Срок стажировки: от 1 месяца (в летние месяцы 3 месяца).

Средняя заработная плата студента: 60-80 тысяч рублей.

От практики к профессии: студенты МФЮА получили трудовые навыки в системе ЖКХ СЗАО



Кейс:

«Трековое обучение»

Суть:

Студент начиная с 1 дня обучения в университете погружается в основы будущей профессии.

В течение первого семестра для студентов проводятся мастер-классы в рамках «Введения в специальность».

Приглашаются потенциальные работодатели, которые рассказывают об особенностях будущей профессии, необходимых компетенциях, навыках и т.д.

?

Что они доносят до студентов?

- 1) Реальные кейсы и задачи из их повседневной работы.
- 2) Перечень компетенций и навыков, которые действительно востребованы.
- 3) Критерии отбора на стажировки и первые рабочие места.

Результат:

У студента уже к концу первого семестра формируется реалистичная карта профессии — он знает, что учить, куда развиваться и как строить траекторию своего профессионального развития в процессе обучения.



МФЮА реагирует на запросы государства и рынка труда



Развитие цифровой экономики формирует новый запрос на подготовку многопрофильного специалиста.

Например: Информационные технологии и землеустройство — приоритеты кадрового суверенитета.

Комбинация	Рыночный эффект
ИТ + землеустройство	Цифровизация кадастра, геоинформационные системы.
Землеустройство + право	Юридическое сопровождение земельных отношений, споры с кадастром, регистрация прав.
ИТ + юристы в области ИП-права	Защита интеллектуальной собственности в цифровой среде.
ИТ + менеджмент	Управление IT-проектами, digital-стратегии, тимлиды и продакт-менеджеры.

Стратегия МФЮА в подготовке востребованного специалиста на рынке труда:

4 года = 2 диплома

Студент параллельно осваивает два направления подготовки (специальности):

Первое направление — базовое, на которое поступил учиться.

Второе направление — программа переподготовки/параллельное обучение со скидкой.

Такой подход позволяет гибко реагировать на запросы бизнеса и государства в подготовке профессионалов.

Карьерный офис как новый тренд в подготовке специалиста



✓ Сокращает разрыв между образованием и реальным запросом работодателей.

Адаптирует учебный процесс под живой запрос работодателя. Встречи с работодателями начинаются с 1-го семестра.

✓ Решает проблему «диплом есть — опыта нет»

Оплачиваемые стажировки, практики с 1ого курса дают студенту первый подтвержденный опыт еще внутри вуза. Проектное обучение и наставничество помогают студенту погрузиться в профессию. Работодатель получает не «сырого» выпускника, а специалиста с набором необходимых базовых компетенций и навыков.

✓ Обеспечивает гибкую настройку под заказ рынка труда.

Формирует треки обучения с учетом запроса работодателей, запускает программы двойных дипломов (например, ИТ + землеустройство, землеустройство + право).

✓ Помогает работодателю сформировать кадровый резерв из будущих выпускников и отобрать лучших (подготовка специалиста «под себя»)

Предприятия разных отраслей экономики получают выпускников, уже знакомых с их требованиями, регламентами и реальными производственными бизнес-процессами.

✓ Превращает университет в посредника при подготовке многопрофильного специалиста необходимого рынку труда.

Становится новой моделью в подготовке востребованного специалиста под реальные запросы различных отраслей экономики.