



ЦЕНТР  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
МГТУ им. Н.Э. Баумана

# Технологические компетенции управленцев: новая роль ДПО и опыт МГТУ им. Н.Э. Баумана

Как технические университеты помогают руководителям понимать  
технологии без получения второго инженерного образования

Стоянова Маргарита Васильевна  
директор Центра дополнительного образования МГТУ им. Н.Э. Баумана



ЦЕНТР  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
МГТУ им. Н.Э. Баумана

# Новая экономика меняет требования к руководителю

## Что изменилось за последние 10 лет?

### → Цифровизация

Перестала быть отдельным проектом и стала средой работы бизнеса

### → Искусственный интеллект

Внедряется в управленческие процессы

### → Данные

Становятся фактором принятия решений

### → Скорость изменений

Постоянно растёт, требуя от руководителей технологической грамотности

Сегодня управленец должен понимать технологии даже тогда,  
когда сам не является инженером



ЦЕНТР  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
МГТУ им. Н.Э. Баумана

# Новый запрос работодателей

## Чего не хватает современным руководителям?

### Раньше было достаточно:

- Финансы и продажи
- Управление персоналом
- Стратегия

### Сегодня дополнительно нужны:

- Понимание ИИ и автоматизации
- Работа с данными
- Цифровая трансформация
- Управление технологическими проектами
- Взаимодействие с инженерными командами

Компании ищут не инженеров-руководителей, а руководителей,  
понимающих технологический контекст бизнеса



## Основная проблема – разрыв между управлением и инженерией



Ошибки возникают не из-за недостатка профессионализма, а из-за недостатка взаимопонимания



ЦЕНТР  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
МГТУ им. Н.Э. Баумана

# Почему именно ДПО – инструмент решения?

## Высшее образование не может решить эту задачу

Менеджер уже работает. Ему не нужен второй диплом инженера. Ему нужны:

### Быстрые программы

Без отрыва от работы, в удобном формате

### Практикоориентированность

Навыки, применимые здесь и сейчас

### Отраслевая специфика

Содержание под конкретный сектор экономики

### Актуальность

Содержание обновляется вместе с технологиями

Поэтому растёт роль ДПО как самого гибкого и адресного инструмента формирования компетенций



ЦЕНТР  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
МГТУ им. Н.Э. Баумана

## Что может дать ДПО управленцу

ДПО не готовит:

ДПО формирует:

- Конструкторов
- Разработчиков
- Технологов



- Понимание технологических процессов
- Навыки работы с техническими специалистами
- Оценку технологических рисков
- Понимание возможностей современных технологий



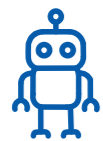
ДПО не заменяет инженерное образование



ЦЕНТР  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
МГТУ им. Н.Э. Баумана

# Какие компетенции наиболее востребованы

## Сегодня компании запрашивают:



### ИИ для руководителей

Применение искусственного интеллекта в управленческих процессах



### Управление на основе данных

Принятие управленческих решений на основе данных



### Цифровая трансформация

Управление изменениями в технологической среде



### Технологические проекты

Управление разработкой и внедрением технологий



### Кибербезопасность

Основы защиты данных и цифровой инфраструктуры



### Управление инновациями

От идеи — к продукту и выводу на рынок

Общий тренд: от универсального менеджмента — к управлению в технологической среде



ЦЕНТР  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
МГТУ им. Н.Э. Баумана

# Новое преимущество технических университетов

## Роль МГТУ им. Н.Э. Баумана как драйвера технологий

### → Инженерная экспертиза

Понимаем технологии и производственные процессы изнутри, поскольку сами их создаем

### → Экосистема промышленных партнеров

- Прямые связи с предприятиями ОПК и высокотехнологического сектора
- Взаимодействие с лидерами технологического рынка

### → Технологическое лидерство

- Уникальная технологическая база
- Фундаментальные и прикладные разработки
- Сокращаем разрыв между наукой, разработками и образованием

### → Актуальные программы

- Технологический трансфер: от идеи до подготовки кадров
- Быстрое обновление программ под новые технологии и запросы рынка
- Практические кейсы из реального производства

**НОВЫЙ ВЫЗОВ: ГОТОВИТЬ НЕ ТОЛЬКО ИНЖЕНЕРОВ, НО И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИ КОМПЕТЕНТНЫХ УПРАВЛЕНЦЕВ**



## Бауманка создаёт технологии будущего. Управлять ими нужно уже сегодня

01

### Целевые программы для технологических лидеров промышленности

- Руководители предприятий ОПК, машиностроения, авиастроения
- Директора по производству, главные инженеры, технические директора

02

### Цифровой суверенитет и ИИ

- Анализ данных и ИИ для управления технологическими предприятиями
- Управление на основе данных в реальных секторах экономики
- Кибербезопасность

03

### Управление сквозными технологиями

- Практикоориентированные программы ведения сложных технологических проектов
- Аддитивные технологии, новые материалы, роботизация

04

### Совместные программы с индустриальными партнёрами

- Разработка под конкретные технологические отраслевые вызовы
- Реализация совместно с ведущими предприятиями отрасли
- Кейсы из реального производства

05

### Переподготовка и повышение квалификации руководителей

- Программы для действующих управленцев с опытом работы
- Обучение технологическому контексту для принятия стратегических решений всех уровней

**Главный принцип: инженерная экспертиза + управленческие компетенции  
= кадры для технологического суверенитета**



## Три ключевых тезиса

### Запрос экономики

- Экономика формирует запрос на управленцев, понимающих технологии
- Бауманка создаёт передовые технологии → под них нужны управленцы, которые говорят на одном языке с инженерам

### Инструмент ДПО

- ДПО — мост между фундаментальной наукой, прикладными разработками и реальным сектором экономики
- Самый быстрый способ сократить разрыв между созданием и управлением технологией

### Роль технических университетов

- МГТУ им. Н.Э. Баумана и ведущие технические вузы — это центры компетенций для всей страны:
- Драйвер технологии
  - Подготовка инженеров
  - Обучение технологически грамотных управленцев для промышленности и государственного сектора

Сегодня конкурентоспособность организации определяется не только качеством инженеров и не только качеством менеджеров, а способностью этих двух профессиональных миров говорить на одном языке. И именно ДПО становится инструментом такого диалога



ЦЕНТР  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
МГТУ им. Н.Э. Баумана

# Центр дополнительного образования МГТУ им. Н.Э. Баумана

 г. Москва ул. Бауманская 2-я, д. 5, стр. 1

 +7 495 187-85-85

 [do@bmstu.ru](mailto:do@bmstu.ru)

 <https://do.bmstu.ru/>

Канал ЦДО в Telegram

