

Региональный отраслевой университет: реальные мотивы ESG трансформации и процессная вовлеченность

Ульянов Владимир Юрьевич
проректор по инновационной деятельности
и стратегическому развитию

Москва, 2026 г.

Отраслевая специфика медицинского университета в ESG повестке



- Фокус на здоровье и благополучие как центральный элемент
- Междисциплинарность и связь с целями устойчивого развития
- Подготовка кадров для устойчивого развития отрасли медицины и здравоохранения
- Интеграция ESG в операционную деятельность (медицинская практика)
- Взаимодействие с внешними стейкхолдерами
- Специфика оценки и отчетности
- Межведомственная коммуникация

Региональная специфика медицинского университета в ESG повестке

- Реализация программ привлечения и удержания специалистов, студентов
- Решение вопросов улучшения здоровья матери и ребенка, программы активного долголетия,
- Подготовка кадров, способных внедрять программы профилактики ХНИЗ
- Практики и стажировки в организациях и РОИВ, связанных с реализацией ESG повестки
- Развитие социальной ответственности обучающихся, волонтерское движение
- Внедрение региональных программ наставничества

Следование постулатам устойчивого развития ООН

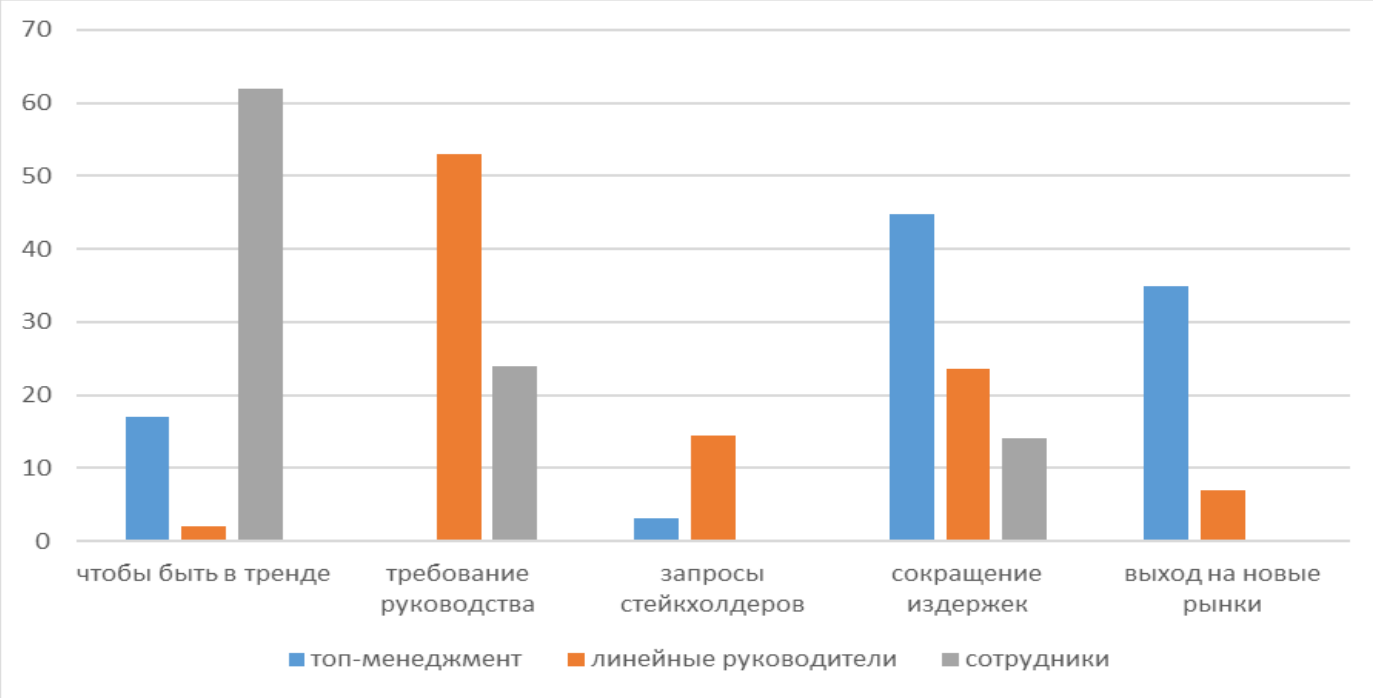
Цель устойчивого развития 3 «Хорошее здоровье и благополучие»

- Исследования в области общественного здоровья и здравоохранения
- Деятельность в области доступности и безопасности медицинской помощи
- Новые способы диагностики, лечения, профилактики и реабилитации
- Диверсификация глобальных health-трендов (III эпидемиологический переход): сюжеты глобального демографического взрыва, 120-летнего человека, возрастного перераспределения населения, ограничения естественного отбора в человеческой популяции, урбанизации)

Цель устойчивого развития 13 «Борьба с изменениями климата»

- Исследования влияния окружающей среды на здоровье
- Подготовка кадров в области экологии и смежных дисциплин
- Системная экологическая политика
- Региональное взаимодействие

Зачем университет занимается вопросами устойчивого развития?



2025 г.

Источник: «Корпоративное управление и ESG-трансформация российских компаний», Центр устойчивого развития МШУ «Сколково»

Барьеры:

- Ресурсные ограничения
- Неравномерность возможностей внутри университета, между университетами
- Формализация подходов к реализации программ ESG
- Дефицит данных, методик, метрик
- Недостаточная вовлеченность персонала на корпоративном уровне

приоритет2030^
лидерами становятся



2025 год, процессный подход к реализации ESG повестки

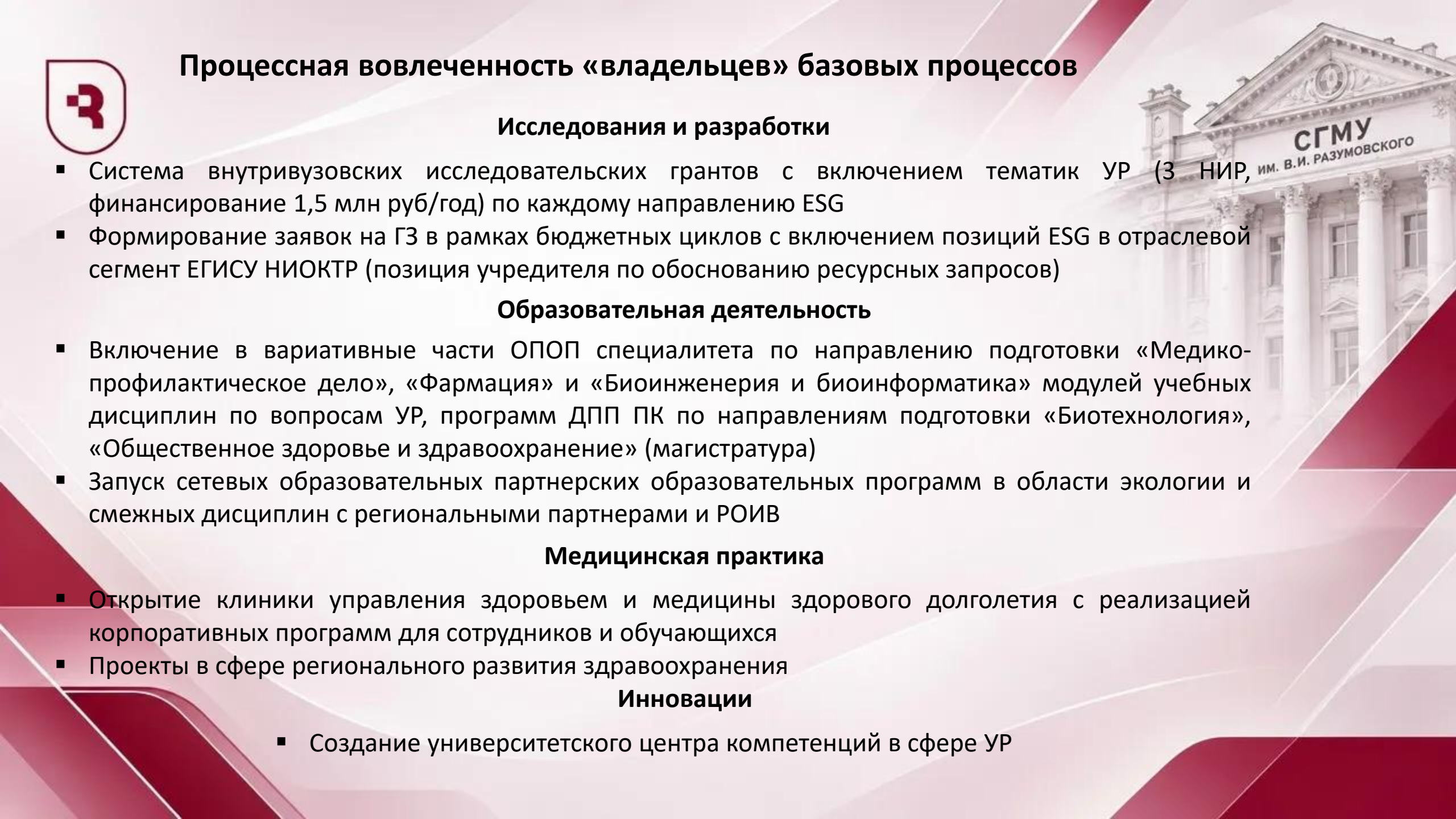
- Система управления университетом
- Финансовая модель
- Кампусная и инфрастуктурная политика
- Политика управления человеческим капиталом
- Политика управления здоровьем и регионального развития здравоохранения

2026 год, институциональный подход - ESG политика

- Цифровая трансформация + инструментарий
- Ресурсосбережение
- Аналитика и отчетность
- Диверсификация базового исследовательского протокола
- Пересборка ОПОП, программ ДПО, инклюзия
- Физкультурно-оздоровительный центр
- Лыжная база
- СОЛ «Медик»
- Собственный клинический центр
- Экологические стандарты
- Новые пространства кампуса (зеленый кампус)

2027-2030 годы, стратегическая инициатива в ESG повестке

Процессная вовлеченность «владельцев» базовых процессов



Исследования и разработки

- Система внутривузовских исследовательских грантов с включением тематик УР (3 НИР, финансирование 1,5 млн руб/год) по каждому направлению ESG
- Формирование заявок на ГЗ в рамках бюджетных циклов с включением позиций ESG в отраслевой сегмент ЕГИСУ НИОКТР (позиция учредителя по обоснованию ресурсных запросов)

Образовательная деятельность

- Включение в вариативные части ОПОП специалитета по направлению подготовки «Медико-профилактическое дело», «Фармация» и «Биоинженерия и биоинформатика» модулей учебных дисциплин по вопросам УР, программ ДПП ПК по направлениям подготовки «Биотехнология», «Общественное здоровье и здравоохранение» (магистратура)
- Запуск сетевых образовательных партнерских образовательных программ в области экологии и смежных дисциплин с региональными партнерами и РОИВ

Медицинская практика

- Открытие клиники управления здоровьем и медицины здорового долголетия с реализацией корпоративных программ для сотрудников и обучающихся
- Проекты в сфере регионального развития здравоохранения

Инновации

- Создание университетского центра компетенций в сфере УР